

内部刊物 注意保存  
Neibukanwu zhuyibaocun

**编者按：**2013年10月11日，湖北省党校教育研究会企业分会2013年年会在葛洲坝集团公司党校召开。葛洲坝集团公司党委副书记、副总经理邢德勇出席年会并致辞，受分管校领导委托，党校工作指导处负责同志参加年会并讲话。来自中国石化集团江汉石油管理局、武汉钢铁集团、东风汽车公司、湖北省电力公司、中铁大桥局集团公司、武汉铁路局、中国航天三江集团、中国石化集团武汉石化厂、武汉钢铁集团鄂钢公司和葛洲坝集团公司等10家中央在鄂企业和省属大型企业党校的代表参加了年会并交流了各校办学经验和工作思路。现将年会情况和部分企业党校的材料印发，供各级党校和党校教育研究会各专业学会学习参考。

中共湖北省委党校  
湖北省行政学院 党校（行政学院）工作指导处 编



12

2013

（总第143期）

# 目 录

## 1、湖北省党校教育研究会企业分会 2013 年年会综述

湖北省党校教育研究会企业分会 ..... (1)

## 2、创新企业党校教育理念 努力提升干部培训能力

葛洲坝集团公司党校 ..... (4)

## 3、培训项目规范化管理的实践与思考

江汉石油管理局党校 ..... (14)

## 4、培养企业管理人才 提升企业管理水平

武钢集团公司党校 ..... (21)

## 5、服务中心 开拓创新 扎实推进“全路一流”局级党（干）校建设

武汉铁路局党（干）校 ..... (24)

# 湖北省党校教育研究会企业分会 2013 年年会综述

湖北省党校教育研究会企业分会

为贯彻落实省委关于学习研究宣传习近平总书记系列重要讲话精神，2013 年 10 月 11 日，来自中国石化集团江汉石油管理局、武汉钢铁集团公司、东风汽车公司、湖北省电力公司、中铁大桥局集团公司、武汉铁路局、中国航天三江集团、中国石化集团武汉石化厂、武汉钢铁集团鄂钢公司和葛洲坝集团公司等 10 家中央在鄂企业和省属大型企业党校的 17 名代表，齐聚葛洲坝集团公司党校，隆重召开湖北省党校教育研究会企业分会 2013 年年会。葛洲坝集团公司党委副书记、副总经理邢德勇和湖北省委党校党校工作指导处负责同志出席了年会。

本次年会的主题是：学习研究宣传习近平总书记系列重要讲话精神，深入学习领会习近平总书记在全国宣传思想工作会议上讲话精神，发挥企业党校学习研究宣传马克思主义重要阵地作用，坚定企业干部职工理想信念，增强中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信；总结和交流一年来企业党校培训创新成果和经验，研究和探讨新形势下国有企业党校培训工作的新思路。

年会开幕式上，葛洲坝集团公司党委副书记、副总经理邢德勇同志首先致辞，他代表葛洲坝集团公司向年会的召开表示了热烈祝贺，向出席本次会议的代表表示热烈欢迎，并介绍了葛洲坝集团公司的发展概况。湖北省委党校党校工作指导处负责同志受省委党校分管校领导委托，对湖北省党校教育研究会企业分会 2013 年年会的召开表示热烈祝贺，向出席会议的各位代表致以亲切的慰问，并预祝 2013 年年会取得圆满成功。

党校教育研究会企业分会自成立以来，不断规范和加强自身建设、增强凝聚力，企业分会已是湖北省党校教育研究会举办得最成功的分会

之一，对于提高企业党校地位、提升企业党校形象、提振企业党校声威起到了积极有效的促进作用。省委党校领导十分重视和一直关注企业分会的工作，多次出席分会并提出要求，对企业分会成立以来的工作给予充分肯定。

年会在总结工作、交流经验的同时，对分会下一阶段主要工作作出了部署：一要深入学习贯彻习近平同志在全国宣传思想工作会议上的重要讲话精神，把企业党校办成学习、宣传、研究马克思主义的阵地，进一步增强做好企业党校工作的使命感和责任感。企业党校作为党校系统的重要组成部分，既有党校的共性，又有企业的个性，企业党校要用马克思主义武装学员，要立场坚定、矢志不渝地宣传马克思主义，不断深化马克思主义研究，坚定企业干部职工理想信念，增强中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信。二要适应形势变化和企业发展的需要，不断推进企业党校自身建设。进一步理顺企业党校管理和工作体制，明确企业党校是国有企业党委的重要部门的定位；不断加强企业党校建设，提高企业党校工作规范化、系统化、科学化水平；深化对企业党校教育规律和企业干部成长规律的研究，以改革的精神不断推进企业党校工作的创新；认真贯彻中央关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定和改进作风的要求，努力提高企业党校管理水平和服务质量；加强企业党建研究队伍和教师队伍尤其是兼职教师队伍建设，提高党建理论研究水平和师资队伍素质，切实发挥好培训轮训干部主渠道、党的理论武装主阵地、理论研究和咨询思想库、党性锻炼大熔炉的作用。三要充分发挥企业分会的桥梁纽带作用，努力搭建企业党建平台。企业分会要继续坚持“感情办会、思想办会和民主办会”原则，深入总结分会成立以来形成的好经验、好传统，持续推进新形势下分会工作的创新，通过完善章程和制度，改进、完善和丰富分会活动的形式和内容，进一步加强自身建设。增强分会的凝聚力、吸引力，以更好地发挥企业分会对企业党校工作的促进和推动作用，在推动企业党校改革的方面发挥更

大作用。

年会特邀了著名培训专家李佳眉作《如何提升企业党校培训能力》专题讲座，全面系统地讲授了党校培训与开发的原则、21世纪员工培训发展趋势、培训的实施与管理、培训体系的构建等培训新理念、新方法。

出席年会的10家党校分别通报了一年来各自办学的经验、成果与下一步的工作思路，大家围绕企业党校教学、管理以及企业党校的发展进行了热烈的研讨、交流。葛洲坝集团公司党校作了题为《创新企业党校教育理念，努力提升干部培训能力》的发言，他们从明确企业党校定位、充分发挥党校功能、努力办好四个发展论坛、强化党校科学研究职能、创新培训模式、优化教学方式等方面介绍了该校近年来创新教育理念、提升培训能力的经验和体会。武汉钢铁集团公司、中铁大桥局集团公司、武汉铁路局、中国航天三江集团、江汉石油管理局、武汉石化厂、鄂钢公司等党校分别作了题为《培养企业管理人才，提升企业管理水平》、《加强党员干部教育培训工作，努力发挥企业党校职能作用》、《服务中心，开拓创新，扎实推进“全路一流”局级党（干）校建设》、《稳中求进实施转型升级，开拓创新推动跨越发展》、《培训项目规范化管理的实践与思考》、《实施干部培训，促领导者思想素质和管理能力提升》和《积极探索国有企业党校教育培训新方法》的交流。

与会党校还就如何培养师资队伍、加强信息交流、开展教学研究、实现教学资源共享等方面的问题进行了深入的交流和探讨，建立了湖北省党校教育研究会企业分会QQ群。与会全体代表对葛洲坝集团公司党校给予本次年会的大力支持、热情接待、周到安排、一流服务表示衷心的感谢！会议采取自愿申报的形式，经过民主协商，决定2014年年会由武汉铁路局党校承办。

# 创新企业党校教育理念 努力提升干部培训能力

葛洲坝集团公司党校

## 一、学校基本情况及发展思路

### （一）学校基本情况

学校同时挂有“中国能源建设集团职工培训中心”、“中共中国葛洲坝集团公司委员会党校”、“中国葛洲坝集团公司职工培训中心”、“三峡电力职业学院”、“湖北葛洲坝高级技工学校”、“葛洲坝水利水电学校”和“葛洲坝汽车驾驶学校”七块牌子，实行“七块牌子一套班子”的管理体制，班子成员 7 名，中层干部 44 人。资产总计 1.419 亿元，占地面积 429 亩，建筑总面积 19.32 万平方米。现有教职工 540 人，其中教授 11 人、副教授 71 人，其他高级职称人员 78 人。

学校设有一个按照国家三星级酒店标准建造的学术中心，中心 1 号楼有标间、单间、套房等 78 间，中心 2 号楼有 64 个房间，可同时接待 272 人住宿，中心设有中餐厅，可容纳 300-400 人同时就餐。设有大小 37 个会议场地，贵宾接待室可同时接待 15-20 人，小型会议室可容纳 50 人，培训会议室每间可容纳 150-200 人同时培训开会，学术报告厅可容纳 400 人，可为各类庆典、招商、洽谈、新闻发布会、讲座、演示展览等商务活动提供服务。

学校已形成了职前职后教育并举，学历非学历教育贯通的继续教育体系，主要承担集团企业中层领导人员培训、中青年管理干部培训、党支部书记（政工干部）培训、团支部书记、管理人员、专业技术人员、技能人员、新入职大学生培训工作。四十年来，为集团培养培训近千名企业中高级管理干部，几千名项目经理和项目管理人才，几万名技术和技能人员。在葛洲坝集团参加三峡工程截流施工队伍中，现场操作大型

设备的操作手 80%是学校直接培养的。

2001 年，学校协助集团组织宣传部完成《经营丰碑》的撰写工作，荣获省企业文化建设一等奖；2008 年开始，连续三次组织专家教授参加集团核心价值体系和行为文化体系及项目部党建理论与实践的研究工作，三项研究成果全部获得国资委中央企业课题研究成果一等奖，提升了集团在央企的知名度和美誉度。

学校先后多次获得国家和省市各种荣誉称号。2006 年被国家教育部职成司授予“优秀培训机构”；2007 年被中国电力企业联合会授予“电力行业高技能人才培养基地”，同年被湖北省人民政府授予“湖北省高技能人才培养示范基地”。

## **（二）学校发展总体思路**

在长期的办学实践中，学校形成了“依托集团、服务集团、改革创新、稳步发展”的培训思路和“健全理性、修养党性、团队学习、与时俱进”教学管理原则，不断探索干部教育教学规律，致力教学改革，完善课程设置，创新教学方式，提升管理水平和服务质量，着力提高企业管理干部的理论水平、世界眼光、战略思维、党性修养和人格魅力，努力打造德才兼备、文理相通、能力突出、忠诚集团的管理团队，为葛洲坝集团二次创业、跨越发展、大强富目标的实现提供了人才保障和智力支撑。

学校紧紧围绕实现集团“强企富民”的宗旨和“一型三化大强富集团”的战略，按照“双轮驱动调结构，优化资源促发展”的战略发展要求，外抓机遇和政策，内抓质量和激励，力促职业教育稳中求进，职工培训跨越式发展。

一是坚持把推进事业发展作为第一要务不动摇。把发展作为办学兴校的第一要务，抓住机遇，瞄准一流培训中心和特色高职的目标，提升教学培训质量，加快发展，为集团服务，为教职工服务，为学生成才服务。

二是坚持高举“融入葛洲坝、依靠葛洲坝、服务葛洲坝”的旗帜不

动摇。葛洲坝党校是葛洲坝的职工培训中心，肩负着为集团培训管理干部和技术人员的重任。我们一定会紧跟集团发展战略，继续办好集团中青年后备干部、项目经理、党支部书记、团支部书记、班组长、新入职大学生等培训班，服务企业生产大局。

三是坚持实施“职业教育和职工培训双轮驱动协调发展”的战略不动摇。职业教育和职工培训是学校赖以生存发展的生命线，坚持两手都要抓，两手都要硬，一手抓职工培训，努力提高培训质量，逐步形成和提高培训的核心竞争力；一手抓职业教育，稳定 6000 人的高职办学规模，提升办学水平。

四是坚持“外抓机遇和政策，内抓质量和激励”的工作思路不动摇。葛洲坝党校将抓住中国能建职工培训中心成立、湖北省特色高职创建、国家特色专业建设、国家实训基地建设、高职学生生均拨款的机遇，争取政策，不断提高教育和培训质量，努力提升学校核心竞争力，使学校再上一个新台阶。

## **二、党校教育创新提升培训能力的经验和体会**

### **（一）明确企业党校定位，贴近企业赢得集团支持**

葛洲坝集团公司领导高度重视培训和党校发展，集团公司新班子上任后，开展了广泛调研，制定了《集团公司战略发展实施指导意见》。我校也制定了《贯彻实施指导意见的方案》，进一步明确了企业党校在服务企业上的定位：一是员工培训，二是企业论坛，三是课题研究，四是案例收集、分析。明确了定位之后，企业党校功能的发挥才有了新的思路，才能准确把握党校培训目标，创新干部教育理念。

首先明确学员在企业党校学习的目的，是开拓视野、更新观念、创新管理，砥砺品行、磨炼党性、坚定理想信念和改革意志，提升思想新高度、搭建事业新平台、谋求发展新跨越。其次明确学员在企业党校学习、交流、切磋的效果，是打造一支年富力强、知识层次高、积极向上、阳光健康的集体；是集团公司在面向现代化、面向世界、面向未来、全

面建成大强富集团所信赖的中坚力量。再次明确学员在党校学习过程是大力开发其内在潜能，全面提高其理论素养和管理水平，不断增强其对企业的忠诚度和使命感，充分实现其社会与人生价值。

## **（二）充分发挥党校功能，建设好集团干部教育基地**

首先，必须始终坚持“党校姓党”的根本原则。坚持以党中央关于党校工作的一系列指示、要求为指导，按照建设中国特色社会主义理论的新要求，不断思考推进党校工作；坚持解放思想、实事求是、与时俱进的党的思想路线，积极改进党校工作。自觉抵制非马克思主义的噪音、杂音，不断研究新情况、解决新问题、探索新做法、创造新优势。我们从理论、战略和党性的高度，从建设“一型三化大强富集团”的高度，加强对学员进行教育，使学员在党校这个“熔炉”中不断得到锤炼和提高，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观、权力观、利益观和政绩观。

其次，集团党校又不能完全等同与一般省市地方党校，有企业党校的自身规律。既姓“党”也名“企”，姓“党”是共性，坚持自身规律是个性。在市场经济条件下，集团党校的一切活动都要与集团的中心同步。我们将突出集团特色，在班次设置上既抓好党政领导干部培训班、中青年干部培训班、党支部书记班等主体班次，又办好与集团改革发展和生产经营相关的国际工程项目管理培训、投资培训、安全管理培训、法律事务培训等“两翼”班次。通过强化主体，舒展两翼，扩大学员培训渠道，适应集团对高素质、复合型干部的需求，使党校的主阵地作用得以充分发挥。

再次，进一步发挥“主渠道”作用。当前，党员干部培训工作面临着如何用党的最新理论成果武装干部头脑的新挑战。我们围绕集团干部队伍建设规划，制定、细化培训计划，注重把握党员干部理论上的盲点、学习上的疑点、工作上的热点、生活上的难点开展培训，着力提高领导干部的治企能力和领导水平。按照“从严治校、从严施教、从严管理”

的要求，借鉴先进管理经验，不断推进管理创新。使学员通过党校培训，具有全局眼光、世界眼光、创新眼光，善于审时度势、把握大局，从事物的发展中掌握创新规律，从普遍联系中把握变化趋势，从挑战和困难中找到潜在机遇。

同时，在提升培训能力上注意整合资源，发挥三个平台的作用。一是充分利用党校平台。长期以来，葛洲坝与中央党校、省委党校以及全国大型企业党校有着密切的联系和合作，是全国大型企业党校教育研究会常务理事单位，是湖北省党校教育研究会企业分会副会长单位；二是充分利用高校平台。中科院在校设立“中国科学院研究生院-葛洲坝培训基地”。在北京挂牌共建“葛洲坝企业大学”，双方在教育培训、科技创新及科技成果转化等方面可以开展深度合作；三是充分利用政府机构平台。全国总工会、国家安监局也先后将学校作为他们的培训基地，并授予相应的培训资质。

### **（三）努力办好四个发展论坛，助力企业快速健康发展**

企业党校要成为集团培训、轮训企业领导干部的主基地，又要成为宣传国家政策、研究企业战略和企业文化、引领企业发展的主阵地，在现有资源条件下，努力办好四个发展论坛：

一是开辟时事讲坛。大力整合中央党校、省委党校、中科院、清华大学等高校的优质教师资源，开辟时事大讲坛，为集团干部重点解读国际国内政治、经济、文化、军事形势、国企改革与发展形势，起到认清形势、开阔思维、启迪智慧的作用。

二是开辟领导讲坛。围绕集团大政方针和关乎企业的根本性、长远性、全局性问题开辟领导讲坛，如集团的使命与宗旨、集团发展的战略问题（如国际化战略），治企理念与改革方略问题、集团面临的机遇与挑战问题、集团投资与风险控制、哲学与企业战略、企业家精神与企业核心竞争力等，邀请集团领导到学校布道，为干部做专题讲座，起到统一思想、领航企业、促进发展的作用。今年8月集团公司董事长聂凯专

门到党校讲《集团公司战略发展实施指导意见》，各单位领导到党校参加培训深刻理解，贯彻执行。

三是开辟专家论坛。围绕企业体制机制变革、在建工程项目管理和国际工程项目管理、企业结构调整、企业技术创新与技术经济、企业管理提升等紧要问题，开辟专家论坛。邀请企业内外知名专家举办专题论坛。如集团管控、项目管理高层论坛、EPC 项目模式、BT 项目管理模式探讨等。

四是开辟思想论坛。围绕企业管理、企业思想政治工作、企业党建、企业文化建设、企业改革、发展与稳定等问题开展思想论坛，论坛的形式既有高层次的高峰论坛，也有企业中层领导就某一个专题进行沙龙式的研讨。

建设好企业发展论坛，真正发挥思想库作用，必须调动人的智慧，通过引智、借智、汇智，引大师、推名师、办高端、接地气，深入探讨集团管理的变革与创新，总结项目管理的实践成果与经验，探索新形势下促进集团发展的新理念、新途径，提升企业发展论坛的质量和水平。

#### **（四）强化党校科学研究职能，为企业领导决策提供理论支持**

教学是党校的中心工作，科学研究是党校教育的基础。集团党校自成立以来，在企业党建研究方面做了大量工作，取得了一些成效。但要真正成为企业的智囊，为企业改革发展献计献策，还必须在深入调研的基础上，加强集团改革中重点、热点、难点问题的研究，为党委行政的决策提供依据。

我们按照《党校工作条例》中提出的“建立开放的科研体制和以科研项目为枢纽的科研管理体制”的要求，展开三个层面的合作。一是与集团政策研究部门密切联系与合作，主动贴近集团中心工作开展研究；二是善于利用党校学员这一宝贵资源优势，开展多层次科研合作；三是与其他单位（部门）的各级各类党校加强合作，发挥党校系统整体优势，对重点课题实施集体攻关。促进党校科研工作由注重理论研究向注重现

实研究转变；由服务党校自身工作向服务全集团生产经营、服务全社会经济发展转变。

每年年初，根据党校系统和集团工作的重点，列出专题，以课题组的形式按专题深入基层调研，带着问题去调研，及时发现和总结推广各单位各项工作中值得借鉴的经验；然后，根据调研的实际情况，研究解决集团各单位带有普遍性问题的对策，形成科研成果；再将科研成果用于教学，通过和学员的沟通交流，加以修订，最终形成推动集团发展的指导性政策。

### **（五）创新培训模式，强化过程管理，提升教学管理水平**

学校对培训的课程设置、教学方式、服务工作等进行精心组织策划，在教学设计、教材选用、师资配备、学员管理、学习考核等各个环节加大改革力度，在培训工作的全过程中贯彻“学风要浓、班风要正、管理从严、服务人性”的原则。

1、风采展示，构建团结和谐团队。上课之前，让讲台成为学员们风采展示的舞台。展示者精彩的讲述和即兴的表演，使学员们了解各成员企业的辉煌历史，神游祖国的壮美河山，领略各地的风土人情，实现心灵的默契和沟通，体会中华文化的博大精深、源远流长。学员从拘谨到放开，从互相谦让到争先恐后，从紧张、无所适从到激情四射、神采飞扬，风采展示，从而实现融冰破茧，构建团结和谐，为班级管理打下良好基础。

2、拓展训练开发潜能、磨练意志、促进团队建设。通过拓展训练，学员上午一身汗，下午一身泥，各小组龙争虎斗，互不相让，没有一个人叫苦，没有一个人怯阵，没有一个人退缩，圆满完成每一项训练项目。通过拓展训练，锻炼学员们的意志和品质，提高心理承受能力，增强沟通和信任，实现人生的跨越和超越，增进了团队意识和集体荣誉感，体现企业人为了集团的基业长青而“时刻准备着”勇攀高峰的精神风貌。

3、教学过程中始终坚持“一贯彻，两联系”的原则。“一贯彻”是

指坚决贯彻理论联系实际的方针，实事求是。针对领导干部的能力要求，针对企业干部的培训需求，帮助学员解决企业发展中的现实问题，提高分析问题、解决问题的能力。“两联系”是指：一是联系当前改革开放中的重大现实问题，包括中国全局性的重大现实问题和本地、本企业、本单位的重大问题，热点问题，难点问题；二是联系学员的思想实际，解决学员的思想问题，即学员的世界观、人生观、价值观的问题，解决如何联系群众，保持党员干部先进性的问题，加强自身修养，提升领导力层次的问题。

#### **（六）贴近企业需求优化教学方式，切实提高干部理论修养与管理能力**

企业需要培养思维清晰、顾全大局、战略明了、执行有力的复合型后备干部，学校就必须贴近企业需求，优化教学方式，切实提高管理干部培训班学员的理论修养与管理能力。

一是教学设计贴近企业需求。按照企业领导干部“五有”素质要求，将中青年干部培训划分为三个阶段、五大板块：三个阶段是党校学习阶段、井冈山学习阶段、中国科学院学习阶段。党校学习着眼于基本理论、基础管理和基本情况的掌握和理解；井冈山学习着眼于理想信念、党性修养和意志品质锤炼；中科院学习着眼于开阔视野、提升管理、升华人格。五大板块是政治理论培训、工商管理知识培训、企业和项目管理培训、领导科学和领导艺术培训、人文知识讲座。围绕培训目标，针对五大板块开设专题讲座。为深化学员对集团公司改革方略、战略举措、发展走向的认识和理解，学校专门邀请集团及部门领导来校上课，分别就集团投资与风险管控、马克思主义哲学在企业战略中的应用、集团公司在建工程管理的经验、集团市场开拓、管理心理学与领导科学、企业成本管理、企业文化建设、企业精益管理、企业执行力、危机公关与媒体应对等课题作专题讲座，效果明显。

二是教学方式不断优化。在完善教学内容的同时，不断优化培训方

式，教学方式改革的目的是努力使党校的课堂转变为专家学者阐释国家政治、经济、文化的时事讲坛，成为集团公司统一思想、引领方向、阐释战略、提升管理的领导讲坛，成为中青年干部进行理论研讨、经验交流、信息沟通、思想碰撞的思想论坛，成为党员充实个性、修养党性、提升品质的精神熔炉。通过互动讨论、拓展交流，学员之间增进认识、激发灵感，开阔思维，破除自我封闭的思维定势，培养多角度、宽领域思考问题的意识和相互吸纳、取长补短的胸怀。

三是教学内容丰富多彩。为了让学员在企业党校学习的基础上，进一步提升层次、扩大视野、增强效果，组织学员赴中国科学院进行理论和管理提升培训，组织来自中央党校、中科院、北师大、国防大学、联想集团、葛洲坝国际公司的专家教授讲授国际工程管理、国家宏观经济形势、国家安全与军事形势、毛泽东文化品格与决策艺术、国学与管理者素养等专题讲座。发挥专家们渊博的学识、高屋建瓴的思维视野、鞭辟入里的管理智慧、纵横捭阖的演讲才能、灵活多变的授课艺术，使参训学员在饱揽思想之盛宴、管理之奥秘、知识之大餐的同时，获得人生和管理智慧的启迪和教益。

四是有目的的修炼党性。为增强中青年干部的理想信念和党性修养，党校组织策划“追寻先辈足迹、传承井冈精神、加强党性修养”主题教育实践活动，赴革命摇篮——井冈山等地开展红色之旅的考察活动。学员通过聆听井冈山博物馆原馆长毛秉华主讲的井冈山精神，瞻仰小井红军医院，前往北山烈士纪念堂向革命烈士敬献花圈，参观井冈山革命博物馆、大井、茨坪毛泽东故居，观看井冈山实景歌舞演出，穿红军服，戴红军帽，吃红米饭，喝南瓜汤，重走朱毛挑粮小道等实践活动。唤起学员对伟大祖国和圣贤先哲的深深地热爱和景仰，激发学员牢记宗旨、创业强企的壮志与情怀，促进学员自觉践行科学发展观，增强民族自信心和时代使命感，永葆共产党员先进性。

五是严格的论文答辩。为增强学习的实效性，干部培训班确定企业

管理、企业党建、项目管理、企业文化等课题方向。课题研究以提高理论素养和管理能力为中心，着眼于实际问题的理性思考，着眼于管理思路的求实拓新、着眼于团队建设的深化与拓展。通过个人自学、小组讨论、课堂交流、社会考察、中科院深造等学习形式，每位学员对自己确定的研究课题进行较为深入的思考和总结，形成有独立见解、各具特色、富于创新的毕业论文和研究成果。党校与集团人力资源部共同组织论文答辩，评选优秀论文和优秀学员，作为提拔干部的依据。

# 培训项目规范化管理的实践与思考

江汉石油管理局党校

近年来，江汉油田职工培训中心·党校（以下简称中心）结合中国石化集团公司（以下简称集团公司）战略部署和自身实际，为加强和改进培训管理工作，开展了培训项目规范化建设的探索和研究。通过不断实践，特别是经过2010年集团公司重点项目调研评估，针对存在的不足，全面加强培训项目规范化管理建设，切实增强培训的科学性和针对性，提升了培训质量，收到了显著效果。

## 一、培训项目规范化管理建设背景

### （一）整合已有培训资源需要新动力

中心作为江汉油田职工教育培训机构，是在原职工大学、电大、党校、汽校和高级技校的基础上，逐渐合并组建而成的。中心积极稳妥地实施并顺利实现了成人高校由学历教育为主，向以岗位培训、继续教育为主的转变；成人高等学历教育由普通高等专科教育向高等职业技术教育转变的改革，为发展提供了原动力。但是，由于历史原因带来的培训层次的多样性、培训管理的差异性和培训资源的分散性，制约了培训工作的深度发展，迫切需要培训规范化管理建设这一新动力，通过完善机制、分层管理，突出重点、共享资源，从而实现有效整合、提升合力、科学发展。

### （二）建设重点培训项目需要再提升

2010年，集团公司对中心的重点培训项目进行了评估。专家组认为，培训中心在服务企业、基地建设、教师队伍、项目特色、培训方式、品牌建设、管理服务等方面，做出了积极努力，取得了显著成效。但与此同时，在培训规范化管理方面，还存在不足，需进一步改进提升。

### （三）打造一流培训基地需要高标准

2008 年，集团公司提出以培训项目建设为基础，开展区域性培训中心争创活动。中心抓住迎评促建的重要契机，坚持“以评促建、以评促改，评建结合”，推动全面整改、自我提高、健康发展。同时，按照局党委“加强教育培训工作，推进人才队伍建设，在服务江汉油田生产建设中发挥重要作用”的要求，及时调整发展思路，明确提出“创建区域性培训中心”的发展目标，力争通过 5 年的努力，把中心建设成设施完备、功能齐全、环境优美、特色显著的集团公司区域一流培训基地。对战略目标的调整，提出了新的要求和更高的工作标准，需要通过培训项目规范化管理建设，更新理念、再造流程、制定标准、完善制度，在更高层面上实现培训工作的跨越式发展。

## **二、培训项目规范化管理的实践**

对照集团公司培训项目评估标准和评估组专家建议，中心认真召开专题会议，多次深入探讨，对培训项目管理中存在的不足达成了共识，梳理出三大问题。一是规范化理念不够明确，二是配套管理制度不够完善，三是流程控制标准不够科学。针对存在的不足，中心在培训项目规范化建设的具体实践中，采取了立项研究、流程再造、分步推进等多种措施，着力推进培训项目规范化管理。

### **（一）立项研究**

1、实践探索。2008 年，集团公司教育培训工作会议提出，以培训项目建设为基础，大力开展区域性培训中心争创工作，江汉油田党委要求中心全力创建集团公司区域性培训中心。面对新形势新任务，中心及时调整发展战略，明确提出“创建中石化区域性培训中心”的发展目标。与此同时，中心管理层通过深入分析感到，培训项目建设是提高培训质量，优质服务企业的关键；是推动健康发展、实现创建目标的重要保障；必须要在已有实践探索的基础上，抬高标准、加大力度、提升水平。为此，拉开了培训项目规范化管理全面建设的序幕。经过两年多的深入实践，特别是在经历了 2010 年集团公司重点培训项目评估后，中心充分认

识到，虽然采取了多种措施，加强了规范化建设，取得了一定成效，但是对照集团公司的标准和要求，还存在着不足和问题，需要进行专门研究，采取有力措施加以解决。

2、课题研究。为了构建具有江汉油田特色的教育培训体系，全力打造集团公司区域性培训中心，中心多次主动汇报工作、积极争取政策，很快赢得了江汉油田领导和职能管理部门的充分理解和大力支持，顺利推动了培训项目规范化管理作为江汉油田重点科技项目的正式立项，并很快组织实施。经过充分酝酿、深入讨论，制定了总体目标，即“持续改进、优化流程，推进管理的一体化、标准化、国际化，最终形成特色管理模式，在系统内占据领先优势”；明确了主要内容，即通过系统化培训，提高培训师和管理者的素质能力；通过专业辅导，帮助培训师掌握培训运作的基本规律；通过完善制度，形成规范化的管理机制。

3、重点突破。加强实务能力培训。通过实施系统化培训，即开展现代培训理念，ISO9000 和 ISO10015 国际标准，培训需求分析、方案设计、组织实施、评估反馈的方法与技术，培训规范化管理内容等一系列专业实务培训，帮助管理人员和培训教师树立现代培训理念，掌握基本规律，灵活运用工具，不断提升培训管理、项目开发与组织实施水平。建立培训项目需求分析、方案设计、组织实施和评估反馈流程，确定关键控制点和质量要求，制定规范化的质量记录表单，编制培训管理手册，促进培训项目运作规范化管理。梳理培训业务，明确职责划分，编制职责划分手册，列出修订制度清单，制定完善相关制度。通过制度建设，建立形成培训规范化管理长效机制。强化知识管理，不断提升中心的核心竞争能力。

## **（二）流程再造**

为建立运转高效、组织严谨、管理规范的培训项目管理体系，中心进行了广泛市场调研。通过深入走访、学习取经、专家指导，不断深化培训项目规范化管理研究。

1、明确工作思路。参照国家标准《质量管理：培训指南》GB/T19025-2001（idtISO10015:1999），结合培训管理实际，中心明确流程再造的基本工作思路，即“突出培训业务，加强资源整合，明确职责分工，强化规范控制，把握关键节点，实现流程再造”。通过流程再造，形成《中心培训项目管理手册》，实现培训项目管理权责明晰化、业务流程化、制度标准化、实施精细化的培训管理目标。

2、细化任务职责。分解培训项目管理工作任务。主要分解为制定和发布培训项目实施计划、培训项目启动、培训需求调研与分析、培训方案设计与审核、培训项目组织与实施和培训项目评估与总结等6大类37小项。在分解任务基础上，结合项目运作流程，细化工作职责，明确主管部门、主办部门、承办单位、教务处、实施部门、教研部门、项目组和教辅部门的职责和权利；明确各项工作的主体责任部门、配合部门、执行单位分别承担的责任和任务，解决了培训管理业务中“谁为主，谁配合，谁执行”等问题。

3、突出重要环节。工作流程和关键控制点是职责的细化和支撑，质量标准是控制管理的具体要求。因此，在流程再造中，抓好了规范工作流程、明确关键控制点、设定质量标准等环节。重点是以工作任务为中心，把每个步骤细化到岗位上，每个环节落实到标准上，强化部门和员工的流程意识，把握好培训流程之间的相互关系。同时依据任务和职责，制定和发布了培训项目的实施计划流程、启动流程、需求调研与分析流程、方案设计与审核流程、组织与实施流程和评估与总结流程等7大流程，明确了37个关键控制点和相应的质量标准，做到在流程中体现控制，在标准中强化操作，在过程中保证质量，解决了“何时做，如何做，做到什么程度”等问题。

4、建立规范表单。流程在培训管理中起着举足轻重的作用，它决定着培训项目的有效运作。控制流程，就是要建立规范表单。它是流程最直接的表现形式。流程能否执行，并起到控制作用，关键就看表单的运

作。流程稽核最简单最有效的办法就是检查表单的填写与运行。中心依据流程，共设计制作规范实用的培训实施计划、培训班开班准备计划表和协调单等工作表单 28 个。按流程内容，有顺序、有重点、有条理地制定表单框架，流程的方向就有了保证；按工作表单实施项目运作，培训管理就更高效、更科学，达到了事半功倍的效果。

### **（三）分步推进**

中心按照“立足当前、着眼长远、总体规划、分步推进”的原则，高起点、厚基础深化推进培训项目规范化管理建设。整个过程分为夯实基础、学习宣贯、规范运作、完善制度和全面导入等五个阶段。

1、夯实基础。根据集团公司教育培训工作会议提出的“以培训项目建设为基础，大力开展区域性培训中心争创工作”的精神，中心十分重视基础和特色专业建设，大力开展品牌培训项目和精品培训课程建设，逐步在培训理念、办学条件、师资力量、培养模式、教学内容与课程体系、教学方法与手段、培训管理、培养质量等方面形成优势和特色，为后续培训项目规范化管理的全面开展奠定了坚实的基础。

2、学习宣贯。以 2010 年集团公司开展重点培训项目评估为契机，一方面，邀请石化行业知名培训专家进行《现代培训理念》和《ISO9000 和 ISO10015 标准》专题培训，广泛开展培训标准大讨论，帮助管理人员和培训教师转变培训理念，掌握规范化管理要求。另一方面，选派重点项目负责人和骨干管理人员到大型培训机构学习考察，具体了解 ISO10015 国际培训标准的实践与项目规范运作模式，深入学习领会集团公司培训评估体系，着手开展培训项目规范化管理研究。

3、规范运作。以 2011 年为培训项目规范化管理建设年为抓手，制定项目运作的具体实施方案。为了与集团公司培训规范化管理要求无缝对接，特邀石化管理干部学院专家团队开展指导，围绕培训项目的需求分析、方案设计、组织实施和评估反馈等四个环节的方法与技术进行专门培训，围绕团队建设、管理模式、课程体系建设和提升学习力等进行

专题辅导，围绕具有代表性的典型培训项目进行专项剖析研究，形成了培训项目开发和组织实施规范模板，建立了培训项目运作的流程和程序，明确了关键控制点和质量要求，编制了标准化的质量记录表单。

4、完善制度。要推动、引导和规范培训工作，必须建立一套系统、科学、严密、规范的培训制度。2011年，中心全面梳理主要培训管理业务，清理现有各项管理制度65个，并进行逐一分析，将中心制度与二级单位实施细则分开，组织工作人员编写大纲、分类和细目，列出需要修订的培训管理制度目录，制定相关培训管理制度12项，编制完成了《中心培训项目管理手册》。

5、全面导入。2012年，以培训规范化管理年活动为载体，将制定的培训流程、关键控制点质量记录要求、规范化表单等，编制成管理手册和管理制度，在重点培训项目中试点运用，在所有培训项目中发布实施、全面推广。

### 三、培训项目规范化管理的实施效果

通过培训规范化管理活动和国际培训标准的宣贯，中心的培训工作，在规范化、标准化和科学化方面有了一个质的飞跃，取得了令人满意的效果。一是建立了三种理念：建立了以需求为导向的培训理念；建立了以流程为主导的培训理念；建立了以制度为保障的培训理念。二是推动了三个提升：提升了项目开发和实施能力；提升了项目运作集成化水平；提升了培训团队整体功能。三是实现了三个满意：坚持关注需求，培训学员满意；发挥企业作用，送培单位满意；注重沟通协调，上级组织更加满意。

### 四、培训项目规范化管理的体会与思考

通过培训规范化管理的探索实践，深深体会到，培训项目规范化管理是一个系统工程，开展培训项目规范化管理，需要上下联动、高层推进，需要借助外脑、专家指导，需要全员参与、知行合一，才能保证成功。实施过程中最关键的是理念的转变；最核心的是培训者综合能力的

提升；最重要的是执行、监督、反馈各关键节点的控制；最根本的是保障机制和体制的建立，最困难的是转变理念、部门之间协调配合和流程追踪。

在实施基础上，推进培训项目规范化管理进一步深化，应该从以下三个方面继续努力。一是必须持续改进，加强长效机制建设；二是必须根植企业，强化培训品牌建设；三是必须与时俱进，增强核心能力建设。

# 培养企业管理人才 提升企业管理水平

武钢集团公司党校

武钢集团公司党校作为“武钢优秀人才的培养基地”，紧密围绕公司战略目标和需求，按照创建国际一流企业的标准、国内一流人才培养基地的要求，进一步确立了党校的办学定位、办学方针，并形成自身的培训特色，将内部与外部培训资源进行有机结合，把零散的培训资源整合在一起，保证了集团公司党员领导干部培训工作的开展，保证了培训工作良性运行，更好地服务于武钢战略发展的需要。

**办学定位**——认真贯彻全国和中央企业人才工作会议精神，紧密围绕公司战略目标，牢固树立“人才资源是科学发展第一资源”理念，以培养高层次经营管理人才、领军型专业技术人才和高素质技能人才为重点，进一步完善人才培养的渠道，努力建设高起点、高水准的国际领先、国内一流的人才培养基地。

**办学方针**——整合现有培训资源，提升培训水平与效率；以高层次人才培养为重点，完善培训的层次结构；以服务钢铁业为主，兼顾多元产业的发展；创新培训的管理体制与运行机制。

**培训特色**——本着“精干、实用、前瞻、有效、可行”的原则，从战略思维、世界眼光、理论素养、重大政策、经营管理、工作实务等方面精选培训内容。其主要内容包括：党性修养的基础性培训、素质登高的主干性培训、能力提升的扩展性培训、智慧增长的深度性培训、悟性激发的体验式培训。在具体设计上，干部进入目标层级前，以党性修养的基础性培训和素质登高的主干性培训为主；晋升到目标岗位后以岗位能力提升培训、能力提升的扩展性培训为主；在岗位上做出成绩后以发展培训、智慧增长的深度性培训和悟性激发的体验式培训为主，并在深

度性培训和体验性培训过程中，使管理培训和战略研发融为一体，提升企业管理研发和创新能力。

### **主要经验：**

企业要发展，人才是关键。多年来，武钢集团公司始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入践行科学发展观，贯彻落实全国人才工作会议和《2010——2020年干部教育培训改革纲要》精神，以实施“人才强企”战略为契机，以改革创新为动力，牢固树立人才资源是第一资源的观念，始终将干部教育培训作为企业发展的一项重要战略工程。把加快经营管理人才培养，造就一支具有战略思维能力和现代企业经营管理水平、具有开拓创新精神和社会责任感的企业干部队伍作为目标，大力开展干部培训工作，取得了显著成效。

一是完善了干部培训教育的成长体系，确保干部培训工作的目标实现。建立符合企业实际需求、结构合理、运行通畅的培训体系，是保证培训工作落实到位的有效载体和重要保证。武钢人才队伍建设的思路就是以核心人才培养为重点，以人才能力提升为主线，以全员素质开发为基础，建立员工职业发展的三个通道，即：干部职业通道、技术人员职业通道、操作人员职业通道，根据员工的业绩和能力，强化通道内职位晋升的竞争机制。通道内职位晋升与员工能力的提升挂钩，根据其岗位的胜任能力要求、自身能力情况以及能力提升的需要，进行三级培训：任职基础培训，任职资格培训，专题研修提升培训，逐级提高。

二是建立完善干部岗位资格培训制度，提升了培训工作与其他工作的融合度。对新提拔、调整到新岗的各类干部，在上岗后一年内完成岗位资格培训，取得合格证后方可上岗；开展通用型适应性培训，提升领导人员的能力；开展专门型的特色培训，提高各类人员的专业素质。根据各类各级干部岗位素质要求，开展针对性培训，提高岗位素质。以改善知识结构，增强创新能力，提高综合素质和执行力为目标，分专业开展以新理论、新知识、新技术为主要内容的人才培训。如，对行政领导、

党群领导及管理干部制订出不同的素质标准，然后对照标准有针对性地开展培训，提高培训的针对性和实效性。

三是实施了干部能力素质的层级提升工程，促使干部培训工作科学有力。根据培训体系，每年有针对性地对干部开展任职基础、任职资格、专题研修培训，开展以政治理论、政策法规、业务知识、文化素养和能力训练等为基本内容，以改善知识结构，提高管理能力为目标的促进素质和能力提升的有针对性特色培训。加强对各级干部的有针对性的、高绩效的培训，就必须立足于促进干部的知识增长、能力提升和素质完善。为此，我们在历年的管理培训中始终坚持这样的培训方针：知识传输与能力锻炼并举，突出能力锻炼；水平提高与品质完善并重，突出品质完善；认识发展与观念转变并进，突出观念转变。为了达到这样的培训目标，我们在培训实施中，将努力做到课堂理论教学与体验式培训相结合、互动交流与自我感悟相融合、内部学习与外出考察相交替、思想碰撞与解决问题相促进、个人研究与团队工作相补充等五大培训方式组合，使培训过程充分体现“体验学习，享受培训，感悟人生”的培训理念。

# 服务中心 开拓创新

## 扎实推进“全路一流”局级党（干）校建设

武汉铁路局党（干）校

### 一、基本情况

武汉铁路局党校成立于1979年。现设有“六科一室”（教务科、计算机培训科、电化教育科、成人教育管理科、行管科、财务科、办公室）。在册教职工90人，离退休人员85人。在教学及管理人员中，有副教授或高级讲师11人，讲师17人，助讲9人。学科门类涵盖政治理论、党史党建、工商管理、铁路运输、经济、法律、计算机等。综合办学能力达到日均380人，位居全国铁路局党校前三位；脱产培训规模年均达到38000人/天—40000人/天，居全国铁路局党校前五位；干部网络学习考试系统充分发挥作用，网上党校全面开通，路局机关工作人员考试招聘系统基本建成，教学实践基地建设初见成效，按岗位要求编制岗位培训说明书并试点开展岗位培训，形成了独具特色的干部培训新体系，得到中铁总公司人事司和部党校高度认可，部党校组成调研组到我校进行专题调研，南宁、西安、广州等6个局党校先后到武铁党校参观考察。目前，学校不仅是武汉铁路局干部培训基地（干部网络远程教育基地），还是国家人事部和中铁总公司人事司计算机应用能力考试培训基地、中铁总公司人才服务中心的干部培训点、全国铁路办公系统干部培训基地、兰州交通大学继续教育学院湖北分院、华中师大继续教育学院培训基地、武汉大学函授站。

武汉铁路局党校坚持瞄准局党委、路局提出的“五个定位、一个目标”（“五个定位”即把党（干）校建设成为全局干部培训的主渠道，党的理论武装干部的主阵地，党建工作的科研所，学习型组织、学习型领导班子建设的推进器，高素质人才、精英团队的加工厂。“一个目标”即全面创建全路一流局级党（干）校），坚持融入中心、服务大局的指

导思想和“和谐建校、教研立校、依法治校、人才强校”的工作思路，加快学校建设和发展，逐步形成了教学科研一体、脱产网络“双轮”驱动，管理、服务、队伍建设“三管”齐下的办学格局。

## 二、主要做法

按照“五个定位、一个一流”的建设发展目标，紧紧围绕路局改革发展和人才队伍建设，主动担当、主动作为，不断加强学校建设发展，服务路局中心工作的能力得到了新增强。

### **(一)扎实开展党的十八精神的系列学习宣传培训,在全局学习宣传党的十八大精神中发挥了主力军作用**

1、高质量开展宣传培训。提前介入，精心谋划，科学制定和实施培训方案，共举办专题研讨、专题培训班 8 期，实现了全局领导干部学习十八大精神轮训一遍的培训目标；组建宣讲团，分赴全局巡回宣讲 7 场，录制学习光盘 100 多套；组织编写组，编发《领导参阅》3 期，撰写党课教材和参考资料并通过校刊《求索》发送到全局近 3000 个基层党支部，成为全局基层党员学习十八大精神的重要教材，在全局学习宣传贯彻十八大精神中发挥了生力军作用。

2、扎实开展专题研究。围绕十八大精神研讨开展专题探讨，三篇论文分别获得全路党校系统理论研讨会一、二、三等奖，一个课题成果在全路党校系统“2013 年论坛”作主题发言；以党的十八大精神为指导，开展党建课题调研，撰写《武南机务段选配优秀党员大学生到行车一线党支部挂职锻炼的实践与启示》一文，通过校刊副刊《领导参阅》报送路局，受到局领导高度重视，按照局党委蔡书记、岳副书记的批示，路局党委组织部在武南机务段召开座谈会，专题推广了武南机务段的经验；积极参加路局《选优配强党支部书记课题研究》，常务副校长被选聘为课题组副组长，全程参与主持课题组工作，带队深入基层开展调研，严把课题研究质量关，较好地完成了课题研究任务。理论联系实际的务实研究，彰显了学校的参谋和助手作用。

3、积极开展主题活动。积极参加路局“贯彻十八大、争创新业绩”

基层党支部党课竞赛活动，在学校初赛的基础上，推荐教务科党支部代表学校参赛，获得运输辅助单位组第二名的好成绩；6名教师被选聘为党课竞赛活动评委，其评判工作的能力和表现受到主管部门好评；9月3日，又承办了全局基层党支部党课决赛，有力支持了全局“贯彻十八大、争创新业绩”主题活动的开展。

## **（二）认真开展干部培训，有效发挥了干培的“主渠道”作用**

1、脱产培训规模进一步扩大。坚决落实办班责任，精心制定教学计划，共办班147期，培训学员8890人/次，学员在校达38278人/天，比上年度分别增加30.1%、26%、35.8%；克服困难，继续开展成人学历教育，学历教育人数保持在512人的规模，其中工程硕士研究生94人，有力地服务了路局人才队伍建设。

2、网络远程培训功能进一步发挥。充分运用自主开发的干部网络学习考试系统，按季度落实学习计划，组织集中考试。全局网络考试的人数达到11218人/模块；坚持网络考试巡视制度，确保了全局干部网络考试质量，扩大了干部培训的覆盖面。

3、岗位培训试点工作按计划推进。按照突出重点、分类推进的原则，推进两办主任岗位、工务系统岗位培训大纲编写工作，基本完成《公共综合知识培训大纲》、《两办主任岗位培训大纲》和《工务系统干部岗位培训大纲》的编写；按照脱产培训、网络培训、岗位自学相结合的思路，试点举办两办主任岗位培训班，为全面推进按岗位要求开展干部培训积累了经验。

## **（三）积极创新，打造我校独具特色的拳头产品**

1、路局“网上党校”全面开通。贯彻路局党委要求，科学制定和实施“网上党校”建设方案，对系统进行了多次修改和完善。目前，网上党校设置了入党导航、示范党课、廉政课堂、支部园地等栏目，开辟了党建动态、学术期刊等窗口，基本具备了在线学习考试、学籍管理等多项功能。今年8月8日，局党委组织部发出公告：路局网上党校面向全局正式开通。截至9月30日，已有5736人/次上网学习，网上党校在

全局党员教育中的阵地作用初步显现。

2、路局机关工作人员招聘考试系统基本建成。按照路局党委部署，全力攻关，开发了局机关工作人员招聘考试系统；以确保招聘考试系统考试题库的科学性和权威性为主旨，组织局机关 36 个部门的专业技术人员，进行了为期一个半月的题库编写、修改和审核工作，共编写试题 83000 余道，并由路局机关各部门主要负责人签字确认，确保了命题的科学权威。目前，系统经过多次调试，初步具备开通条件。机关招聘考试系统的建设，有利于提高招聘考试工作的透明度和公信力，对促局干部选拔工作科学化、规范化，具有重要意义。

3、理论研究和教学专题建设取得新进展。大力实施课题带动战略，全年承担路局、全路全省党校系统重点课题 6 个，其中两个课题被纳入铁道部软科学重点项目，一个课题获得省委党校结项，一个课题在全路党校系统“2013 年论坛”作主题发言；组织教师积极开展理论研讨，全年在省部级以上刊物发表专业论文 16 篇，编写《安全风险管案例集》、《安全风险管手册》等教材 6 本，10 人次在全路、全省党校系统以及路局理论研讨或征文活动中获奖，其中两篇获得全路党校系统一等奖；以党的十八大精神、货运组织改革、安全风险管为重点，编写系列党课 31 个，上传至“网上党校”，丰富了“网上党校”内容；撰写教学专题 24 个，其中 8 个专题在“两办”主任岗位培训试点班、支部书记培训班、大学生岗前培训班等重点班次讲授，受到学员的好评；大力加强课件开发和题库建设，仅今年新增课件 51 个（其中三分屏课件 17 个），新增考题 5352 道，进一步丰富了网络课程内容，为服务全局人才队伍建设和党员队伍建设奠定了基础。

#### **（四）多措并举，加强教师队伍建设**

1、拓展教师进修渠道。把教师队伍建设作为打造学校核心竞争力的先导性工程来抓，坚持以内部培养为立足点，根据学科建设需要，通过举办教师岗位业务培训班、外出观摩培训、参加路局师资培训等多种方式，共培训教师 23 人次，组织新进教师轮岗 6 批次，有力促进了教师队

伍业务素质的提高。

2、强化教师岗位锻炼。坚决落实《专职教师教学科研工作量标准》、《教师课堂效果评价制度》、《“首席讲师”评选实施办法》等制度，从选题、备课、试讲、上课、评价、考核、奖惩等多环节入手，组织教师参加需求调研、备课试讲、教学观摩和课题攻关等活动。今年以来，仅学校层面就先后组织了6批次全校性的为期一个星期的集体备课、说课、试讲、评课等活动，一方面促进了教学专题质量的提高，另一方面提升了教师岗位能力。

3、加强青年教师培养。突出青年教师队伍建设这个重点，坚决落实《青年教师培养方案》，给他们加任务、压担子，鼓励和引导他们下现场、上讲台、搞科研，加快了青年教师成长。仅2012年新分配的5名大学生，经过严格试讲，已有3人走上了干部培训的讲台。特别是2007年以来分配到校工作的15名青年教师，基本做到了人人有教学专题，个个有科研任务，青年教师正逐步成长为学校教学科研的生力军。

### **（五）强化规范管理，服务保障水平全面提档升级**

1、健全教学组织管理体系。坚决落实《局党校培训需求调研工作办法及工作流程》、《培训办班管控流程》和《班主任工作职责一览表》，完善了办公室统筹协调、各科室整体联动、有机衔接的“一条龙”保障体系；坚持班前需求调研、班中过程管控、班后效果评估，教学管理的规范化水平得到全面提高。

2、完善后勤保障体系。适应办学条件新变化和学员新需求，探索劳务用工组织和管理模式变革，出台并实施了《学员楼服务质量标准》、《校园环境、室内公共部分卫生服务质量标准》等六大标准，坚持服务员交接班制度、领班制度，明确服务岗位职责，经受了大密度、高质量培训办班的考验，后勤服务保障水平稳步大幅提升。

3、狠抓了精细化管理。为摸清家底，组织力量对全校物质资产进行了全面清查，力争做到账清、物清、责任清。同时，严格执行汽车使用管理、单班核算、科目负责制、报销管理、资金管理等制度办法，落实

增收节支 18 项具体措施，实现了经营管理的规范化。

4、有序推进学校基本建设。按照路局出台的《局党(干)校 2010-2012 年基大改项目建议计划实施意见》，改建办公楼为学员宿舍楼、食堂重建、校园道路整治、三栋学员宿舍楼大修、信息化建设二期工程等全面完成；校园绿化、食堂抽油烟系统改造、自行车棚修建等零小工程均已经竣工；经过三年来的建设，一个设施齐全、设备配套、环境宜人的办学环境基本形成，初步达到全路一流局级党(干)校的水准。

#### **(六) 凝聚全校合力，强化政治工作保证作用**

1、抓班子、带队伍。坚持把班子建设作为学校“龙头”工程来抓，大力开展“学习型领导班子创建”活动，讲大局、讲团结、讲奉献、讲民主、讲和谐，校委班子的凝聚力和决策部署的执行力有了新增强；认真落实领导责任分工，严格执行民主集中制原则和“三重一大”问题集体决策制度，积极推进校务公开、民主管理，科学决策、民主决策的能力和水平有了新提高。强化中层干部队伍建设，提高了执行力，保证了学校政令畅通。坚持在学校干部培训、增收节支、服务保障、铁路春运、学校抗洪抢险等工作中锤炼党员干部队伍。加强思想政治工作，引导教职工加强政治修养，树立求真务实、开拓创新的理念，提高了立足本职做贡献的能力。

2、扎实开展“创先争优”活动。全面落实《争创“四强四优”活动实施办法》、《争创“四强四优”活动考核评比办法》，把“创五优”活动（“五优”即：优秀教师、优秀教育工作者、优秀班主任、优质服务人员、优秀科研成果）作为学校创建“四强四优”的重要载体，全面深化特色品牌创建活动，在教学科研、管理服务、抗洪抢险、服务春运等重大活动中，涌现出了一大批先进模范人物；精心组织谈心活动、党风廉政建设宣传教育月“六个一”系列活动、纪念建党 92 周年系列活动，凝聚了人心，锻炼了队伍。

3、认真落实党风廉政建设责任制。严格执行中央“八项规定”和路局“六项实施办法”，全面落实党风廉政建设各项规定；按照民主集中

制和“三重一大”问题决策制度，集体决策重大问题，提高了校委班子科学决策的水平，有效防范了廉政风险；扎实开展党风廉政建设宣传教育月“六个一”系列活动，组织全校党员干部和“六管”人员开展廉政知识和法律法规知识竞赛并层层签订廉洁承诺书，参加武铁检察院“法制公开日”活动，筑牢反腐倡廉的思想防线；按照路局《惩防体系建设实施细则》及责任分工，切实加强反腐倡廉宣传教育，并把党风廉政建设纳入党校主体班的专题教学；开展执行中央“八项规定”和路局“六项实施办法”专项自查，落实《廉政准则》和《廉洁从业规定》情况检查，“厂务公开民主管理”和“职工工资收入分配”的专项执法监察，学校“7·7”抗洪职工作风专项监察活动，促进了教职工作风的改进；坚决执行班子成员个人收入定期申报和重大事项报告制度，利用多种形式公开校务，对学校“基大改”工程建设、物资设备采购实行招标和大额资金联签制度，强化对“六管”人员的教育和监管，规范了学校经营管理行为，认真落实了党风廉政建设责任制，为学校实现全面建成全路一流局级党校的目标提供了可靠的纪律保证。

4. 真心实意为职工办好事、办实事。依靠路局支持和全校教职工共同努力，2012年学校确定的7件实事全部落实；今年确定的5件实事，4项已落实到位，1件正在办理之中；同时，坚决兑现内部退养、离岗休养、离退休老同志的政治待遇和生活待遇，全面落实“三不让”帮扶机制，保持了教职工队伍稳定，为学校建设发展创造了和谐稳定的环境。

过去一年，在武汉铁路局党委、路局正确领导和有关部门大力支持下，全校教职工紧紧把握“创建全路一流局级党校”的发展主题，实现了干部培训、理论研究、服务管理、师资队伍的新变化，学校被路局、局党委授予“学习型领导班子创建先进单位”、“科研工作先进单位”，“干部培训工作先进单位”等荣誉称号，校党总支被评为“全局先进基层党组织”。

### 三、主要工作设想

今年是武汉铁路局推行安全风险管理、推进货运组织改革的关键一

年，也是局党(干)校在基本建成“全路一流局级党校”后向更高水平迈进的重要一年。年初，对照局党委、路局提出的“五个定位、一个目标”的要求、分析学校发展面临的新形势和新任务的基础上，召开学校二届二次职代会，提出了“再经过三年努力，全面建成全路一流局级党(干)校，为推进路局科学发展作出新贡献”的发展目标。同时，围绕这一目标，学校制定了《2013-2015年重点工作发展规划》和《2013年深化“一流局级党(干)建设”主要任务和措施及责任分工》。今年以来，学校各项工作有序推进，着力解决制约学校发展面临的主要问题上下功夫，扎实抓好以下几项重点工作：

1、围绕路局中心工作，充分发挥党(干)校作用。紧密围绕安全风险管理、货运组织改革、安全文化建设、多元化经营、党的建设等方面工作，展示作为，发挥作用。在安全风险管上，继续支持基层站段，开展协作，在突出安全风险管控上，发挥党校作用提供智力支持。同时，要落实全局管理干部安全风险知识网络学习方案，参与安全文化建设，发挥党校的“独特”作用；在货运组织改革上，要继续发挥好党校的三个作用。一是做好深化货运组织改革政策宣讲工作，一方面开展货运改革脱产办班培训，另一方面用好“网上党校”和“干部网络远程教育学习系统”这两个平台，开展网上货运组织改革培训。二是继续编发货运组织改革系列党课教材，为基层党支部上好货运组织改革专题党课提供服务。三是配合宣传部营造浓厚的扎实深入推进货运组织改革舆论氛围。在科研上，要全力以赴攻关，完成3个路局重点科研课题、3个部党校课题(1个省委党校课题已结项)、10个学校课题的结项、验收工作，发挥党校“科研所”和“智囊团”作用；在干部培训上，要坚持党校姓党的办学方向，全面完兑现路局下达的干部培训计划，发挥党校干部培训的“主渠道”作用；在安全文化建设上，要认真学习 and 贯彻习总书记“8.19”讲话精神，为路局加强宣传思想政治工作出谋划策，结合实际，推进铁路安全文化建设。同时要提前谋划，超前预想，加强调研，为明年春运结束后启动全局基层党的群众路线教育实践活动提供有力支

持，发挥党校的“推进”作用。

2、加强教学专题开发，建设与路局岗位管理相衔接，脱产培训、网络培训、岗位自学相结合的培训课程体系。按照《局党校干部培训教学工作指导纲要》的要求，加强主体班次培训课程体系建设；和局有关部门一起，继续推进干部网络培训课程体系建设，进一步拓展干部网络教育，扩大干部培训覆盖面；配合路局岗位管理，进一步推进岗位管理培训，加快建立通用的政治理论、管理知识和个性化的岗位业务三大领域的岗位培训课程体系。

3、加强教学实践基地建设，形成课堂教学与现场教学相结合、富有实效性的培训方式。立足局内 7 大教学实践基地，建立教学、科研、教师培养一体化的工作机制，发挥好三个作用。一是发挥现场教学作用。充分利用路局管内先进的高铁设备和现代化的教育资源，组织学员参观设施设备、现场管理、听课，开展讨论等现场教学实践活动。二是发挥教学研究培养锻炼教师的作用。充分利用基地优质资源，安排教师不定期参与现场实践，挂职锻炼，了解熟悉运输站段生产工作情况或进行课题调研，增强教学科研的针对性，提高教学科研和实践能力。三是发挥基地的实践作用。充分发挥站段丰富的现场实践经验优势和党校的智力资源优势，联合开展科研课题(项目)研发、工作经验总结推广等，推进工作，服务现场，实现双赢。同时，要为共建站段的人员培训、管理咨询等工作提供力所能及的支持和帮助。要逐步建立完善实践基地的工作机制，积极探索教改新模式，实现校段(站)联合干培、联合科研创新，提升党校干部培训质量。

4、加强理论联系实际的务实研究，努力发挥“科研所”作用。以党的十八大精神为指导，继续围绕路局货运组织改革、基层党组织建设、群众路线教育实践活动等重点课题，大力加强理论研究、政策研究和实际问题研究，高质量完成路局党建研究会重点课题和年初规划的各项科研任务；在路局党委组织部的指导下，进一步丰富“网上党校”课件资源，完善“网上党校”运行机制，打造高质量的党员学习新平台；进一

步优化路局机关招聘考试系统，确保系统正常运转，全力服务路局干部选拔工作。

5、坚持“首席讲师”选拔和青年教师培养工程，打造品牌教师和骨干教师。继续落实《“首席讲师”评选实施办法》，对“首席讲师”实行动态管理；进一步细化完善《青年教师培养办法》，加强对青年教师的培养；进一步拓展教师培养锻炼渠道，加快教师队伍成长。通过一系列有效措施，全力打造与一流局级党(干)校相适应的教师队伍。

6、全面推行岗位管理，在深化改革、激活机制上力求突破。党校作为路局岗位管理的扩大试点单位，今年将全面推行岗位管理，认真总结前期准备工作中的经验，做好岗位管理做准备的补强工作，并按照积极稳妥的原则，进一步优化实施方案，严格竞争上岗程序，严格按照岗位任职资格和条件选人用人。以此为契机，科学界定各科室的职能分工，修订各科室及各岗位的工作职责、工作标准和工作流程，进一步理顺管理关系，优化劳动组织。与此同时，在收入分配等内部管理体制机制上进行适当调整，努力实现严格管理、科学管理，提升学校管理水平。

7、加强经营管理，努力实现全年经营目标。要认真做好上半年经济活动分析会布置的9项重点工作，继续实行全面预算管理、全口径核算，严格执行水电管理、单班核算、科目负责制、财务报销管理等办法和18项增收节支具体措施，严控成本支出。要继续加大办班力度特别是高效益的对外办班的力度，提高经营质量，提升经营效益。要继续寻找新的经济增长点，积极增收。要不断加强管理工作，推行岗位管理，实现管理的规范化、精细化，全面提高管理水平和经营质量，实现全年经营目标，为全面建成“全路一流局级党(干)校”做出新贡献。

---

主 办：中共湖北省委党校 党校（行政学院）工作指导处  
湖北省行政学院

责任编辑：陈祖明 袁建军 周进德

地 址：武汉市江汉区万松园路 18 号

电 话：（027）85306903 85306904（05） 传 真：（027）85306904

邮 编：430022 电子邮箱：xygzzdc@163.com

印刷日期：2013 年 11 月 22 日

---