

内部刊物 注意保存
Neibukanwu zhuyibaocun

编者按：2013年11月8日，全省党校、行政学院系统信息化建设暨干部远程培训推进会在荆门市委党校召开。国家行政学院音像出版社社长张仲宇出席会议，国家行政学院信息技术部副主任夏红、省委党校、省行政学院常务副校（院）长陶良虎、荆门市委副书记、党校校长周松青分别致辞，校委委员、教育长肖卫康作主题报告，副巡视员王亚群主持会议。会议充分肯定了湖北省委党校、省行政学院率先提出并实施“以省级党校、行政学院为龙头，推进在线学习平台在全省市、县应用联网，实现系统信息资源共享”取得的成绩。强调加强信息化建设，对于推进干部远程培训，提升党员干部能力素质和党校、行政学院教学科研水平具有重要意义。要求各地要进一步强化组织领导，积极争取党委、政府对信息化建设与干部远程培训的重视与支持，加快各级党校、行政学院信息化建设与干部远程培训建设、管理和使用，现将领导讲话材料印发，供各级党校、行政学院学习贯彻，抓好落实。

中共湖北省委党校
湖北省行政学院 党校（行政学院）工作指导处 编



13

2013

（总第144期）

目 录

□

1、在湖北省党校、行政学院系统信息化建设暨干部远程培训推进会上的致辞

国家行政学院信息技术部副主任 夏 红 1

2、在全省党校、行政学院系统信息化建设暨干部远程培训推进会上的致辞

省委党校、省行政学院常务副校（院）长 陶良虎 6

3、在全省党校、行政学院系统信息化建设暨干部远程培训推进会上的讲话

省委党校、省行政学院校委委员、教育长 肖卫康 10

在湖北省党校、行政学院系统信息化建设暨干部远程培训推进会上的致辞

(2013年11月8日)

国家行政学院信息技术部副主任 夏 红

尊敬的陶院长，各位同仁：

大家好！

很荣幸接受湖北行政学院陶院长的邀请，代表国家行政学院信息技术部丁文锋主任来到湖北荆门参加湖北省党校、行政学院系统信息化建设暨干部远程培训推进会。近年来，湖北省行政学院在省委组织部的大力支持下，在院领导的高度重视下，通过同仁们的全力打拼、开拓进取，信息化建设特别是网络培训工作取得了长足的发展。据我所知，目前，无论是远程网络平台的完善，还是网络课程资源的开发建设，以及网络培训展开规模，湖北省行政学院都已走在全国行政学院系统的前列。去年在全国行政学院系统陕西工作会议上我曾经十分感慨：“在当前形势下，开展网络培训的艰难之处，在于除了要具备实体培训的诸多要素外，还须打破时间与空间的限制，拥有一只熟练运用现代化信息网络技术手段的人才队伍，开发网络课程资源，统筹网络数字资源，并组织好网络培训的教学辅导、考核评估以及技术支持服务。我们意识到，这项复杂、繁琐的工作对于其组织者在起步阶段乃至初期较长的积累阶段，会经历一个很长的寂寞期，在此期间的辛苦付出与巨大投入通常会无人喝彩，这就需要从从事这项事业的同仁们尽心竭力、锲而不舍、踏实严谨、通力协作并真正敞开胸怀（记得会上还以湖北和大连两家行政学院举了例子）。”时至今日，湖北省行政学院借《2013-2017 年全国干部教育培训

规划》（五年规划）东风，依照《行政学院工作条例》，发挥省院的优势，在全国行政学院系统率先提出并付诸实施：以省院为龙头，推进在线学习平台在全省市、州、县的应用联网，实现全省行政学院系统信息资源的共享。这一举措，既是源于湖北省院多年以来对干部远程网络培训事业的精心规划、高效推进和潜心积累，又体现了湖北同仁们在信息化工作推进方面兼顾公务员在线培训全覆盖的前瞻眼界和将工作一推到底的敬业精神。在此，我代表国家行政学院对你们表示敬意和祝福！希望你们继续做好全国行政学院系统远程培训工作的排头兵，在全系统乃至全国干部在线培训全覆盖的推进过程中，摸索规律、积累经验、树立表率。

一、全国行政学院系统远程培训工作概况

《2010—2020 年干部教育培训改革纲要》（十年纲要）明确指出“加快建设干部教育培训网络平台。适应现代信息技术迅猛发展的新形势，加强网络培训基础设施建设，规范干部网络培训管理，更好地满足干部多样化的学习需求。整合现有网络培训资源，建立开放、兼容、共享的全国干部教育培训网络，到 2012 年基本建成功能完备、资源共享、规范高效的干部网络培训体系。”

近两年，围绕《十年纲要》对网络培训工作的要求，国家行政学院依照《行政学院工作条例》赋予我们的职责，积极推进全国行政学院系统的远程培训工作。我们把建设人民公仆网作为开展远程培训的主要任务，不断完善网络平台功能、丰富网络课程资源。

一是整合了“人民公仆网”和“中国公务员网”，实现两网合一。整合之后以“人民公仆网”牵头进行全国行政学院远程培训平台的共建。根据培训管理部门实际需求以及学员使用反馈，我们先后对人民公仆网功能进行调整，目前提供了包括学员自主学习、学员组班学习、学员面

授培训支持、学员交流互动、学员学习进度监控、学员学习情况汇总、课程资源管理等网络学习与教务管理功能。

二是通过多种途径，稳步开展资源建设，并加大国家行政学院外请专家讲座和本校优秀教师的专题资源片制作力度，不断充实人民公仆网网络课程资源。目前，通过课堂直录、定制开发、采购等多种形式，人民公仆网已拥有 1300 余门网络课程。同时，我们调动学院优秀师资，精心制作开发了 7 门网络公开课，免费向社会公众开放。

三是积极在学院内部推进开展混合式培训。迄今，已开展有学习记录的混合式培训 9 期，约 900 余名学员根据教学安排学习了 40 余门网络课程。同时，我们还积极对外拓展合作培训，与世界银行学院合作开办了可持续土地利用规划网络培训班，200 余名学员参加了培训。

四是用多种形式，对地方行政学院开展业务指导工作，扶持地方行政学院积极、稳步地开展公务员远程培训工作。2011 年以来，在与世界银行学院和欧盟项目的合作框架下，我们陆续召开了 2011 年公务员远程培训国际研讨会、全国行政学院系统网络课程开发培训研讨会（2012 年）、网络课程设计与组织管理研讨会（2013 年），举办了网络教育组织管理培训（2013 年），致力于通过人员培训、业务交流等多种形式，提高行政学院系统远程培训干部业务能力。

在 2011 年公务员远程培训国际研讨会上，我们颁布了《全国行政学院系统远程培训工作规范和技术标准》，并组织召开了“人民公仆网首批入网院校工作会”、“工作规范和技术标准解读会暨虚拟平台培训会”等多个会议，对《工作规范和技术标准》进行解读，引导地方行政学院标准化开展网络培训工作、组织网络课程建设，为进一步推动网络平台互联互通，资源共建共享奠定了良好基础。

五是开展人民公仆网入网工作，带动地方行政学院远程培训工作的起步与开展。遵循自愿原则，以人民公仆网国家行政学院在线学习平台为蓝本，至今已免费为安徽、辽宁、重庆、河北等 21 家地方行政学院搭建了虚拟平台，并将湖北、大连行政学院网络学习平台以异构形式接入人民公仆网。

六是推动资源共享互用，解决地方行政学院网络培训资源缺乏的现状。我们从现有网络资源中精心挑选了 250 余讲课程分享至人民公仆网资源共享平台，供加入人民公仆网的各行政学院免费使用。同时，鼓励地方行政学院通过人民公仆网资源共享平台与其他学院分享地方特色课程。

二、下一步工作要求

今年 9 月，中共中央印发了《2013-2017 年全国干部教育培训规划》（五年规划），明确要求“加强脱产培训，保证不同类别干部每年达到一定的调训率、参训率和人均脱产培训学时数。”强调“拓展网络培训，保证网络培训达到一定覆盖率和人均年学时数。”明确“干部选学、网络培训学时计入脱产培训学时”，对干部网络培训覆盖率及学时提出了具体要求：县处级以上干部覆盖率 2013 年要达到 50%、2015 年达到 80%、2017 年达到 90%，每人每年达到的学时数不低于 50 学时；科级及以下干部覆盖率 2013 年要达到 20%、2015 年达到 50%、2017 年达到 80%，每人每年达到的学时数不低于 80 学时。

结合行政学院系统信息化、远程培训工作开展情况以及《五年规划》的具体要求，我们将继续做好以下业务指导工作（源自《丁主任海南培训总结讲话》）：

一是制定信息化应用平台建设指导规划，引导尚未开展应用平台建

设工作的地方行政学院优质、高效地建设包括网络培训平台在内的各类应用平台。

二是加强业务指导工作，启动对地方行政学院信息化工作（含网络培训）的评估工作，以评优调动地方行政学院信息化、网络培训工作的积极、主动性。

三是加强行政学院系统信息化工作（含网络培训）科研力度，争取与地方行政学院开展合作课题研究，以科研带动信息化、网络培训工作的可持续、健康发展。

四是进一步推进行政学院系统公务员网络教育资源共享共建工作，缓解地方行政学院优质网络课程匮乏的现状。

五是加强我院与地方行政学院之间的交流，更有针对性地为地方行政学院提供业务指导与支持。

湖北人杰地灵，湖北省行政学院率先推进的公务员远程网络培训省、市、州、县网络互连和资源共享，通过国家行政学院与湖北省院也已连通的异构平台，这一网络雏形的建构让我们想到、看到一张更大的网，一张联通北京与湖北乃至北京与全国的行政学院系统公务员在线培训全覆盖的网。凭借这张网，不管是在武汉还是荆门，是在天涯或海角，最边远的地区，最基层的公务员也能轻而易举地打破时间局限，跨越万水千山，在第一时间共享到国家最权威、最先进、最紧要、最亟需的课程资源，这将成为我们始终携手共进的不尽动力。

谢谢大家！

在全省党校、行政学院系统 信息化建设暨干部远程培训推进会上的致辞

省委党校、省行政学院常务副校（院）长 陶良虎

（2013 年 11 月 8 日）

尊敬的张仲宇社长、夏红副主任，尊敬的周松青副书记，各位代表，同志们：

在收获的金秋时节，我们来到中国农谷、荆楚门户、美丽的荆门，召开全省党校、行政学院系统信息化建设暨干部远程培训工作推进会。

首先，我代表省委党校、省行政学院校委对出席今天会议的国家行政学院音像出版社张仲宇社长、信息技术部夏红副主任、任永刚和姬凌岩同志表示热烈的欢迎，对荆门市委、市政府和市委党校、市行政学院给予这次会议的高度重视、热情关心和大力支持表示衷心的感谢。

当前，世界正在经历一场革命性的变化，席卷全球的信息技术革命，促使经济社会各领域发生着深刻的变化，并以前所未有的力度和方式影响社会变革和社会发展，信息化时代已经向我们迎面走来。从我国来讲，信息化在未来发展中的地位也在进一步凸显。党的十八大报告中有 19 处提及信息、信息化、信息网络等关键词，明确把“信息化水平大幅提升”纳入全面建成小康社会的目标之一，并提出了走中国特色新型工业化、信息化、城镇化、农业现代化道路，促进“四化”同步发展。信息化不再只是一种手段，而是成为经济社会发展的引领、目标和路径，信息化建设水平也从未像今天这样成为衡量一个地区、一个单位管理与创新能力的重要标志。

今天，我们在这里召开全省党校、行政学院系统信息化建设暨干部

远程培训工作推进会，其目的就是要认清信息化时代的发展趋势，明确党校、行政学院信息化建设的功能定位和工作重点，推动全省党校系统信息化建设暨干部远程培训工作迈上新台阶，为我省干部教育培训事业做出新的更大的贡献。借此机会，我讲三点意见，供同志们参考。

第一，要提高对信息化工作的认识。党校、行政学院信息化建设是事关干部教育培训工作全局的一项基础性建设，对新形势下加强党校、行政学院的建设与发展有着不可替代的基础作用。以前，我们经常讲五句话：党校、行政学院要以教学为中心，科研为基础，信息化为手段，行政后勤为保障，队伍建设为关键，这是党校、行政学院办学的重要法宝和有效经验。这五句话中，有四句话依然管用，而且要长期用、坚持用。但是，随着信息技术的不断发展，信息化工作在党校、行政学院事业中地位在不断提升，不再仅仅是手段和技术保障，更重要的是发挥引领作用。党校、行政学院的信息化，带来的是一场涉及培训观念转变、方式方法转变、干部队伍结构转变、人员知识结构转变的深刻革命。它所引领的培训模式的新变革，将对干部培训事业的发展产生革命性影响。在此基础上，信息化建设最大限度整合各类培训资源的优势也将进一步凸显，更大范围的信息网络、应用系统、数据库建设、远程教育、多媒体教育技术等方面的优质资源将实现共建共享，这对于建设“智慧校园”，提高党校、行政学院教学、科研、学科建设水平将发挥不可估量的重要作用。因此，我们必须进一步提高对信息化建设的认识，要把信息化建设放到校（院）工作大局中来考虑，放到党校、行政学院事业长远发展的战略地位上来推进，以高度负责的精神，进一步增强抓好信息化建设的责任感、使命感和紧迫感，不断推动党校、行政学院事业的创新发展。

第二，要处理好信息化建设中的四种关系。近年来，全省党校、行政学院信息化建设与干部远程培训取得长足发展。省委党校、省行政学

院以干部远程培训为抓手，大力推进信息化建设，在虚拟专网建设、干部远程培训平台建设等方面取得了可喜的进步。中组部已将“湖北省干部在线学习中心”确定为示范平台。国家行政学院将我省在线学习运行管理推广模式总结为“湖北模式”，并在全国推广我们的做法。下一步，要采取切实措施，巩固在线学习和远程培训成果，不断提高管理水平和培训质量。在此基础上，要以这次会议的召开为契机，大力推进两个“中心”与市州党校、行政学院的联网工作，力争尽快实现两个“中心”在各市州的全覆盖。待会儿，卫康同志还要介绍这方面的情况，并对下一步的工作进行部署。这里，我重点谈一谈信息化建设中需要处理好的四类关系：

一是在工作流程上，处理好建设、管理和应用的关系。信息化建设、管理和应用是具有紧密联系的内在统一体，必须要处理好这三者之间的关系。我个人理解，建设是基础、前提，是前置性的条件；应用是主导、是目的、是落脚点，才能更好地支撑和服务干部教育培训工作；管理是润滑剂、是催化剂，管理做好了，建设才能发挥最大的效率，应用才能产生最大的效益。信息化建设、管理和应用这几个方面是相辅相成、相互促进的关系。理顺他们的关系，形成合力，我们的信息化建设才能顺利推进。

二是在满足需求上，处理好当前与长远的关系。党校、行政学院信息化建设不单要满足当前的需求，而且还要适应未来相当长时间的整体需求，避免因规划的短视而造成盲目建设、重复建设。既要迅速推进当前信息化建设的各项具体工作，同时也要做好顶层设计，站在现代化发展的全局和贯彻落实科学发展观的全局高度，考虑信息化建设的路径和策略。

三是在信息共享上，处理好横向和纵向的关系。信息化涉及方方面

面，是一个由各地区各部门信息系统乃至各种大中小型应用系统组成的巨大系统。在规划党校、行政学院信息化建设时，必须认真考虑当前或未来与其他各个系统的对接问题。比如：纵向的与中央党校、国家行政学院的互联互通，全省党校、行政学院系统内部的资源共享；横向上也要考虑与所在市州县的其他信息资源的交换与共享。

四是在品牌建设上，处理好普遍和特色的关系。党校、行政学院信息化建设既要遵循普遍规律，又要体现自身特色，那就是要突出“党”字。当前，就是要紧紧围绕十八大精神和习近平总书记、刘云山同志关于党校工作的重要指示，通过远程教学，把主体班次的精品报告、优秀课程、精心制作的讲座传送到各级党校，传播给党员干部，充分发挥我们在马克思主义学习、研究、宣传和党性教育方面的主渠道、主阵地、主心骨作用。

第三，要加强对党校、行政学院信息化建设的组织领导。信息化建设是一项集政治性、学术性和技术性为一体的系统性工程，关系党校、行政学院事业长远发展，关系党的干部队伍建设。各级党校、行政学院要积极争取党委政府对信息化建设的重视、支持和领导，把信息化建设摆上党委政府工作日程，与党校、行政学院教学培训工作一同研究、一同部署、一同推进，帮助解决党校、行政学院信息化建设中的重大问题、疑难问题，协调相关部门形成共同支持党校、行政学院信息化建设工作格局。要争取政策，为党校、行政学院信息化建设提供强有力的人、财、物保障，努力实现党校、行政学院信息化建设的快速、高速发展，为建设“智慧校园”奠定坚实的基础。

谢谢大家！

在全省党校、行政学院系统 信息化建设暨干部远程培训推进会上的讲话

省委党校、省行政学院校委委员、教育长 肖卫康

（2013年11月8日 根据录音整理）

同志们：

大家上午好。从信息化建设和干部远程培训这个角度讲，召开全省系统会议还是第一次。会议得到各方面高度重视、大力支持。国家行政学院来了四位领导，荆门市委市政府和市委组织部也高度重视，荆门市委副书记、党校校长周松青同志发表了热情洋溢的致辞，市委组织部副部长、市人才办主任陈俊峰同志处理完其他公务后就赶了过来。荆门市委党校对会议的召开提供了很好的条件。在前一阶段的会议中，夏主任和陶校长都作了重要讲话，对整个信息化发展的趋势、面临的形势、下一步发展的要求，讲了很好的意见，我们应该认真抓好贯彻落实。根据会议安排，下面，我讲三个方面的问题，与同志们一起交流探讨。

一、充分认识加强信息化建设、开展干部远程培训的重要性

信息化为干部教育培训工作注入了新的活力，催生了干部远程培训，并推动干部远程培训呈加速发展的趋势。对于党校、行政学院来讲，信息化建设与干部远程培训可谓绕不开、躲不过，必须向前推进，而且要加快推进。

（一）加强信息化建设和干部远程培训是大规模培训干部、建设高素质干部队伍的现实需要

毛泽东同志曾经说过：“政治路线确定后，干部就是决定因素”。十八大以来，习近平总书记围绕改革发展稳定、内政外交国防、治党治国治军发表了一系列重要讲话，为我们在新的历史条件下推进中国特色社

会主义伟大事业，推进“五个湖北”建设，加快“建成支点、走在前列”，进一步指明了方向。方向明确了，思路定下了，接着就是落实。能否落实到位，关键在人，关键在各级党员领导干部。特别在当前，我们面临的挑战和困难前所未有，国际国内形势日益复杂，迫切需要一支信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的高素质干部队伍。这对各级党校、行政学院教学培训工作提出了新的更高的要求。近年来，全省各级党校、行政学院不断深化教学改革，加大培训轮训力度，为全省干部队伍建设和各项事业发展作出了贡献。但是，从各地实际情况来看，我们的工作离中央和省委的要求还有差距。一方面是党校、行政学院的培训质量有待进一步提高，另一方面是党校、行政学院培训容量相对有限，五年内将所有干部轮训一遍的任务在许多地方并没有完成，再加上工学矛盾比较突出，一些重要岗位、关键岗位的干部长期得不到培训。因此，加强信息化建设，以党校、行政学院为依托，搭建干部远程培训平台，通过平台整合全国乃至世界范围内的优质培训资源，不仅可以丰富党校、行政学院的培训资源，提高党校、行政学院的培训质量和培训容量，而且可以有效解决干部工学矛盾，帮助各级党员领导干部根据事业需要、岗位需要和个人需要，自觉参加干部在线学习，提升个人能力素质。

（二）加强信息化建设和干部远程培训是新形势下干部教育培训的新趋势

随着信息技术的迅猛发展和网络基础设施的逐步完善，信息技术、网络技术在干部教育培训中必将得到更加广泛的运用。随之而衍生的干部远程培训，不仅创新了干部教育培训模式，提升了干部教育培训的效能，而且扩大了办学领域向，已成为干部教育培训的新途径和新趋势。

与此同时，身处互联网时代的各级领导干部，学习习惯也在发生根本性变革，越来越多的干部更加喜欢在网上看书学习。中央对这种新趋势，对干部远程培训的发展前景，有着十分清晰的认识。比如，刚刚出台的《2013—2017 年全国干部教育培训规划》明确提出：“加快网络培训平台建设，逐步实现全国干部在线学习平台的互联互通。2017 年前实现全国县处级及以上干部在线学习。”明确制定了党政干部网络培训量化指标，要求厅局级、县处级每人每年达到的学时数不低于 50 个，科级及以下，每人每年达到的学时数不低于 80 个，并将不超过总学时 40% 的网络培训学时计入脱产培训学习。赵乐际同志在 10 月 14 日的全国干部教育培训工作会议上强调：“要通过任职培训、进修轮训、干部选学、在线学习等方式，为机关干部提供更多机会。”全国很多党校、行政学院，包括省内的一些党校、行政学院都建立了现代远程教育网，搭建了干部在线网络学习平台。我们要适应干部教育培训新趋势，抢抓新机遇，加快推进全省党校、行政学院系统信息化建设和干部远程培训工作，不断拓宽培训渠道，提升培训质量，在新一轮发展中抢占制高点。

（三）加强信息化建设和干部远程培训是建设“智慧校园”的题中之义

“智慧校园”是现代干部教育培训助力器，是党校、行政学院发展的方向。“智慧校园”利用云计算、虚拟化和物联网等新技术来改变学员、工作人员和校园资源相互交互的方式，将党校、行政学院的教学、科研、行政管理、后勤服务与校园资源和应用系统进行整合，建立一个开放的、创新的、协作的和智能的综合信息服务平台，并为每个使用者提供个性化服务，提高党校、行政学院信息服务和应用的质量与水平，最终达到提高办学水平的目的。搭建“智慧校园”的基础框架必须包括

网络基础设施、统一的数据共享平台、综合信息服务平台、标准规范和体制机制、各类应用系统、统一门户，统一认证等建设内容。从“智慧校园”的内涵，不难看出，信息化建设是支撑和基础，干部远程培训是内在要求。从这个角度讲，加快推进信息化建设和干部远程培训，不仅是干部教育培训的新趋势，也是加强校园建设的题中之义。

二、全省党校、行政学院系统信息化建设与干部远程培训现状

近年来，全省党校、行政学院信息化建设与干部远程培训取得长足发展。省委党校、省行政学院以干部远程培训为抓手，大力推进信息化建设，在虚拟专网建设、干部远程培训平台建设等方面取得了可喜的进步。中组部已将“湖北省干部在线学习中心”确定为示范平台。国家行政学院将我省的在线学习运行管理推广模式总结为“湖北模式”，并在全国推广我们的做法。刚才夏主任在讲话中也讲到，湖北行政学院走在前面，跟国家行政学院的设想也是吻合的。市县党校也积极推进，积累了一些好做法，涌现出了一批好典型。一些地方党校较早地建立了自己的校园网，在信息化建设与干部远程培训上设置了机构，配备了人员，设立了专项经费。如武汉、宜昌、荆州、十堰、荆门、恩施州、黄石、黄冈、孝感、随州、潜江、宜城等地党校建有自己的校园网，恩施、十堰还利用自身资源建立了在线学习平台。从整体上看，信息化建设与干部远程培训发展取得了阶段性成绩，但仍呈现良莠不齐、发展不均的情况，部分党校受主客观因素的影响，在信息化建设和干部远程培训工作上停滞不前，多年来未取得大的发展。信息化建设点多、线长、面广，在这里，我着重介绍一下全省干部在线学习中心和中国公务员培训网湖北分中心这两个平台的现状，将来我省干部远程培训也将主要依托这两个平台来进行。

（一）搭建平台，培训渠道得到拓展

为适应干部教育培训新趋势，省委组织部和省委党校、省行政学院联合建立了“湖北省干部在线学习中心”，省委组织部负责经费，我们负责日常管理和维护。与此同时，我们与国家行政学院合作，依托校园网，建立了“人民公仆网、中国公务员培训网湖北分中心”，与国家行政学院干部远程培训资源实现了互联互通。在课程门类设置上，这两个平台由2010年开通时的9大门类，丰富细化为政治理论、时事热点与政策解读、党史党建、经济理论与经济管理、公共管理与政府建设、法治理论与法治建设、领导科学、国情省情、十二五专题、应急管理、社会管理、国际政治与外交、科学知识与文化艺术、健康管理等16大门类。门类设置更具针对性，涵盖内容更多更广，各类课程近2600门。

在此基础上，我们对两个平台的培训资源不断进行整合更新，以适应新形势、新任务对领导干部理论素养、知识结构、业务水平提出新的要求。去年，我们对原有的在线平台后台进行升级更新，采用国家行政学院的标准化平台。今年，我们对现有在线学习平台服务器和宽带链路进行升级扩容，由原有的200兆升级至1000兆，扩容完成后，平台学员容纳量将增至10万人。同时，会同省委组织部适时采购新课程，使平台资源始终紧随党和国家发展大势和全省经济社会发展脉搏。两个平台的搭建，不仅拓展了培训渠道，而且较好地满足了学员的不同需求。

（二）合理运用，培训覆盖面逐步扩大

省委党校、省行政学院借助“两个中心”的优势，正逐步打造与我省经济社会发展、干部队伍建设现状相适应的多层次、多形式、重实效的干部网络培训体系。我们依托“两个中心”，一方面将在线自主选学的范围覆盖至所有主体班学员，另一方面，将两个“中心”连通至市县党

校，实现网络培训资源全省党校、行政学院系统共享，逐步将全省党员干部纳入在线学习或远程培训的范畴。

目前，湖北省干部在线学习中心现有注册学员 71000 人，访问量达 403 万多人次，已实现全省副处级以上领导干部全覆盖。省直机关工委在了解全省干部在线学习中心建设、运行、管理等情况后，主动提出将他们办的网络课堂“周末大讲堂”归并到“湖北省干部在线学习中心”，并会同省委党校、省行政学院对省直机关党员干部参学情况进行考核管理，将考核结果纳入各单位年度考核指标。

“人民公仆网、中国公务员培训网湖北分中心”开通以来，共有 100 多个班次、6100 多人参加学习培训，所有学员均达到了每月 8 个学时的考核要求。

在校内，我们也组织机关党员干部参加自主选学，并规定了具体的学时数。特别是在教育实践活动的学习教育、听取意见环节，我们及时向国家行政学院采购 9 个群众路线教育网络课程，在“人民公仆网、中国公务员培训网湖北分中心”上开设“省委党校党的群众路线教育实践活动专题学习班”，全校党员干部在规定时间内全部完成了 9 个专题的学习，取得较好的效果。

全省党校系统学习研究宣传习近平总书记系列重要讲话精神视频会议前后，我们及时采购了一批解读习近平总书记系列重要讲话精神的网络课程，如“中国梦——百年追梦与民族自强”、“中国特色社会主义改革开放”、“做好新形势下党的群众工作”等等，并将这些课程作为党员领导干部的必选必学课程。

当前，“两个中心”联网接入工作已在荆门市委党校试点运行，并取得的良好效果。刚才，荆门、宜城党校的同志在发言中已经详细地介绍

了。下一步，我们将加快推进“两个中心”联网接入工作，逐步扩大在线学习和网络培训的覆盖面。

（三）健全机制，管理服务水平得到提升

在“学习中心”的运行过程中，省委党校、省行政学院不断加强人才队伍建设，完善相关制度，注重服务管理，着力推进“学习中心”的规范化建设。

目前，省委党校、省行政学院已初步建立一支以信息管理部门为主体、主要使用部门为重要力量和相关部门为依托的信息化建设人才队伍。2011年3月，会同省委组织部下发《关于确定湖北省干部在线学习中心单位管理员的通知》，在各参学单位挑选人员，组建起一支专兼职管理员队伍。并组建QQ群，将专兼职管理员纳入其中，做到信息传递的同步共享。宜昌、十堰、荆门、恩施州等地党校、行政学院还成立了信息化管理部门，指派专人从事信息化建设与管理工作。

2010年以来，我们先后出台了《湖北省干部教育培训学时制管理办法（试行）》、《湖北省干部在线学习中心课件管理办法》，等等，对参训学员学时提出量化要求，对“在线中心”课件审核、采购等程序作出明确规定。

与此同时，为确保学员在参学过程中遇到技术问题能得到及时解决，省委党校、省行政学院设立了客服热线，安排专业人员值班，保障客服电话及时有人接听。自在线学习中心运行以来，每天平均接听咨询和求助电话80至100人次。同时将“在线学习问题解答”放置于平台“在线帮助”栏目，以便学员及时阅读了解，有效提升了服务管理水平。

三、加快推进全省党校、行政学院系统信息化建设与干部远程培训

“一花独放不是春，百花齐放春满园。”仅仅把省委党校、省行政学

院信息化建设与干部远程培训工作搞好了，还不行，必须推动全省党校、行政学院系统齐头并进，这样才能适应新形势、新任务的需求。

（一）以“智慧校园”为引领，架构党校、行政学院信息化基础平台

今后的发展之路是一条“四化同步”之路。干部教育培训在信息化应用上一定要考虑到这一点。校园建设一定要以信息化为引领，打造“智慧校园”。

1、加快建设“智慧校园”，着力提升信息化水平

“智慧校园”建设面临着基础设施多、应用系统多、权限角色复杂等新的环境，需要有顶层设计和总体规划。规划不能好高骛远，同时也要注意实用和适度的超前。要围绕提升信息化服务水平这个理念来进行建设，突出党校、行政学院教学、科研、服务功能，统筹规划好“智慧校园”的基础技术平台，不断完善教学辅助平台和管理服务平台，并为以后的信息化建设和应用系统建设预留足够的空间，努力用信息化建设成效推动教学、科研、后勤服务等工作的科学化水平。

目前，省委党校、省行政学院“智慧校园”建设已完成顶层设计，并开始着手有关业务系统的开发。下一步将逐步在教学、学员管理等工作中使用教学评估系统、网上报名系统等。各类系统建设使用成熟后，将面向全省各级党校、行政学院推广使用。

2、结合实际，充分发掘个性化需求

从省委党校、省行政学院层面来讲，我们将选择一些资深教授、名师的课程和全省党校系统精品课放到两个“中心”上，对市县党校推荐的课程经过筛选也可以放到网上，使“中心”资源既体现湖北特色也体现地方特色。

市县党校、行政学院在建设“智慧校园”时，应该充分发挥主观能动性，发掘个性化需求，在规划建设中立足本地区、本单位特色，从历史发展、学员特征、师资力量等多角度分析规律，在与全省党校、行政学院系统互联互通、资源共享的基础上，充分彰显地区个性化需求，开发自主性应用，使得“智慧校园”既贴近教学、科研、管理等工作需要，也能充分利用全省党校、行政学院系统的各类资源为学员提供更为便捷的服务。

3、制定规划，稳步推进相关工作

“智慧校园”建设是一项复杂的系统工程，不可能一蹴而就，需要统一规划、分步实施、逐步完善。我们的设想是，“智慧校园”建设分三个阶段：第一阶段为“智慧校园”支撑平台建设阶段，主要是完成网络基础平台和主要业务系统建设；第二阶段为“智慧校园”扩展阶段，主要完成核心业务系统功能的拓展和完善；第三阶段为“智慧校园”深化阶段，主要完成应用系统的协作应用、决策支持以及提供综合信息服务等。各地党校可以参照这一思路，拟定自己的“智慧校园”规划。虽然，我们现在的条件离“智慧校园”还有很大的差距，但要朝着这个方向去努力，逐步把基础平台搭建起来。省委党校也在朝着这个方向努力，陶校长多次在校委会上提出，要把省委党校、省行政学院建设成为智慧校园、绿色校园、低碳校园，并要求在省委党校、省行政学院新校区的规划、设计、建设过程中充分体现智慧校园、绿色校园、低碳校园的理念。

（二）以推进干部远程培训为抓手，全面提高党校、行政学院信息化水平

信息化建设是一个基础工程、引领工程。当前的重点还是要把信息化运用到干部远程培训工作中来，作为实体课堂的重要补充。

1、加快建设覆盖全省党校、行政学院系统的远程培训网络

当前，各种条件相继成熟，省委党校将面向全省各市（州）党校、行政学院开放在线端口，将基层党校、行政学院纳入“中心”的覆盖范围，实现全省党校、行政学院系统与“中心”的无缝对接，实现资源共享。在互联互通方面，校委已经明确了，只要符合接入条件的，都实行免费接入、免费使用，成熟一家开通一家，各地党校只需承担日常维护维修费用。

市县党校需按“校园网联网工作的通知”要求，做好相关准备工作。联网工作的具体步骤分三步：第一步进行自查，确保在网络建设、人员机构、制度、经费上达到文件所规定的联网要求；第二步由各级党校、行政学院自查合格后，向省委党校、行政学院提出联网申请；第三步由省委党校、行政学院派人赴提出申请的党校、行政学院进行审核评估，审核合格后指导联网。在这个问题上，不搞平衡。

在这里需要指出的是，湖北省县级党校办学水平考评细则中第8条关于建成中央党校远程教学网C级站的考核可能会调整，因为远程教学网C级站处在逐步淘汰的过程，考核指标的调整已与省委组织部干教处达成共识。以后的考核，这项指标将调整为信息化建设和远程网联网情况。

2、适时举办专题网络培训班

为更好发挥网络培训的受众面广、方便快捷等优势，省委党校、省行政学院将开设网络培训班，同步推进实体培训和虚拟培训。当前，网络培训班实施方案已确定，下一步将适时在省委党校、省行政学院进行试点，待条件成熟后向市州党校、行政学院推广。

网络培训班以省直、市州党政领导干部为培训对象。学制四个月，

每期培训班按主题分成十个类别班次，共 2000 人。专题班期间，学员只需通过个人账号登录在线学习平台，进入专题培训班专用入口，点击相应培训课程即可进行学习。培训班的考核采取在线考试与平时学习情况考查相结合的方式进行，学员按要求学完教学计划全部课程，经考核合格，颁发在线学习中心专题网络培训班结业证书。

3、推进全省党校、行政学院系统资源共建共享

省委常委、组织部长、省委党校校长楼阳生同志在全省党校系统学习研究宣传习近平总书记系列重要讲话精神电视电话会议上要求，“要充分发挥全省干部在线学习中心的作用，在线学习不仅要扩大，更重要的是要更新，结构要优化。”构建全省党校、行政学院系统资源共享平台，要有充足、优秀的数字资源提供支撑，定期进行充实更新。下一步，要加大资源开发力度，结合优势学科，抽调骨干教师组成课题组，进行集体备课，打造一批成系列、模块化的优质课程，对全省党校、行政学院系统优质资源进行有效整合，最大限度发挥虚拟专网作用，真正做到互通有无、共建共享，建成“湖北省党校、行政学院系统特色资源库”。

（三）加强组织领导，为信息化建设与干部远程培训提供有力保障

1、要争取党委、政府和组织部门的支持

信息化设施设备更新换代的周期缩短，速度加快，这就决定了信息化建设是高投入、持续投入的工程，要积极争取党委、政府和组织部门的支持，多方面想办法，确保必要的经费投入。

2、建立健全信息化工作制度

从长远来看，信息化必然带来干部教育培训的深刻变革。在这场变革中，干部远程培训要有一席之地，发展好，制度是管根本的。信息化建设与干部远程培训是一项系统工程，涉及环节众多，如何建、如何管、

如何用都要有很好的制度，确保这项工作有序推进。

3、加强和完善信息化人才队伍建设

加强信息化建设，最终目的是运用。运用是否顺畅关键在人、关键在管理，尤其是后台服务管理，需要一个专业团队。党校、行政院校委特别是“一把手”要高度重视信息化人才建设，加大专业人才的引进、培养、使用的力度，努力建设一支懂技术、会管理、善协调的信息化工作队伍，为信息化建设与干部远程培训提供人才支撑。

同志们，今天既是一个推进会，更是一个现场会，荆门在这项工作上反映的很快，大家有目共睹，无论是争取支持，还是自挖潜力，在市州党校中作出了表率，走在了前列。希望大家把夏主任和陶校长的讲话精神领会好、落实好，也把荆门的经验带回去，推动全省党校、行政学院系统信息化建设和干部远程培训工作取得新的成绩。

谢谢大家！

主 办：中共湖北省委党校 党校（行政学院）工作指导处
湖北省行政学院

责任编辑：陈祖明 袁建军 周进德

地 址：武汉市江汉区万松园路 18 号

电 话：（027）85306903 85306904（05） 传 真：（027）85306904

邮 编：430022 电子邮箱：xygzzdc@163.com

印刷日期：2013 年 12 月 5 日
