

内部刊物 注意保存

Neibukanwu zhuyibaocun

编者按：2013年，全省各级各类党校、行政学院（校）以深入学习研究宣传习近平总书记系列重要讲话和党的十八届三中全会精神作为工作的主旋律，按照“大规模培训干部、大幅度提高干部素质”的要求，以深化党校改革、加强党校建设、全面迎接考评、提升党校办学实力为抓手，紧密结合地方党委政府（国企）中心工作，创新工作思路，彰显党校特色，在教学科研咨询和各项建设方面取得了新的进步，亮点纷呈。现将各地党校、行政学院（校）及部分企业党校2013年工作亮点摘要刊发，供全省各地党校（行政学院）学习借鉴。

中共湖北省委党校
湖北省行政学院

党校（行政学院）工作指导处编

工作 通讯

1

2014

（总第145期）

目 录

1、中共湖北省委省直机关工委党校 2013 年工作亮点	(1)
2、中共武汉市委党校 武汉市行政学院 2013 年工作亮点	(3)
3、中共黄石市委党校 黄石市行政学院 2013 年工作亮点	(7)
4、中共十堰市委党校 十堰市行政学院 2013 年工作亮点	(9)
5、中共荆州市委党校 荆州市行政学院 2013 年工作亮点	(12)
6、中共宜昌市委党校 宜昌市行政学院 2013 年工作亮点	(13)
7、中共襄阳市委党校 襄阳市行政学院 2013 年工作亮点	(15)
8、中共鄂州市委党校 鄂州市行政学院 2013 年工作亮点	(17)
9、中共荆门市委党校 荆门市行政学院 2013 年工作亮点	(19)
10、中共黄冈市委党校 黄冈市行政学院 2013 年工作亮点	(21)
11、中共孝感市委党校 孝感市行政学院 2013 年工作亮点	(23)
12、中共咸宁市委党校 咸宁市行政学院 2013 年工作亮点	(24)
13、中共随州市委党校 随州市行政学院 2013 年工作亮点	(26)
14、中共恩施州委党校 恩施州行政学院 2013 年工作亮点	(29)
15、中共仙桃市委党校 仙桃市行政学校 2013 年工作亮点	(32)
16、中共潜江市委党校 潜江市行政学校 2013 年工作亮点	(33)
17、中共天门市委党校 天门市行政学校 2013 年工作亮点	(34)
18、中共神农架林区委党校 神农架林区行政学校 2013 年工作亮点	(36)
19、中共武钢集团公司党校 2013 年工作亮点	(38)
20、中共东风汽车公司党校 2013 年工作亮点	(40)
21、中共葛洲坝集团公司党校 2013 年工作亮点	(41)
22、中共江汉石油管理局党校 2013 年工作亮点	(43)

中共湖北省委省直机关工委党校

2013 年工作亮点

2013 年，中共湖北省委省直机关工委党校坚持“外学省委党校，内扬工委作风，加快创新发展，争创一流省直党校”办学思路，践行“民主立校、文化和校、制度治校、精英强校”创新理念，全年共举办主体培训班和入党积极分子培训班各四期，共计培训 2199 人。

一、突出党的创新理论的学习培训，不断强化理论武装

认真抓好党的十八大精神学习宣传。围绕党的十八大主题、主线和重大理论观点、重大方针政策、重大工作部署，组织教研人员精心设计十八大精神教学专题，采取理论辅导、专题讲座、课题研究和学习交流等方式，将十八大精神贯穿于党校教学全过程。坚持抓好中国特色社会主义理论体系的教育培训，及时将习近平总书记系列重要讲话精神 and 习总书记治国理政思想纳入教学教学计划，迅速组织开展对党的十八届三中全会精神的学习。

二、深化教学改革，着力提高干部教育培训质量

以改革的精神深化教学管理，强化教学试讲制、集体备课制、教学课题竞标制、教学质量评估制以及报幕制等管理制度，正确处理教学工作与教育实践活动的关系，在教学工作中推动教育实践活动，以教育实践活动的成效促进教学工作，确保了干训教学工作与教育实践活动“两不误、双丰收”。注重改进教学方式方法，创办了首届“东湖创新论坛”，围绕构建社会主义核心价值观，采取师生互动、现场答疑等教学方法，收到良好的教学效果。规范做好教学评估工作，在省委组织部开展的全省干部教育培训质量量化评估检查中，取得了 93 分的成绩。

三、扎实做好各项基础工作，推动科研工作取得新成效

召开年度教学工作会议，进一步明确了年度教学及科研工作的目标和任务要求。新校委成立后，及时整合科研工作力量，成立科研处，按照校委提出的“侧重科研工作，兼顾理论宣教”的思路，制定了《中共湖北省委省直机关工委党校科研工作管理办法（试行）》。全年共取得科研成果 25 项。其中，《优秀教师必须具备“五个三”的能力》在全国经济建设与改革创新理论论文评选中获特等奖；《“五位一体”总布局的历史由来和理论依据》被省党校教育研究会哲学专业委员会评为一等奖，并在人民网、东方网、紫光阁网登载；与国家行政学院合作的《社会组织发育制度中的法律问题探

讨》，已向湖北省委党校递交了结项报告；全省党校系统《楚文化在湖北“美丽乡村”建设中的内存性和外化式平台作用研究》、《新型城镇化与农民利益保护研究》2个科研课题已结项；省政府法制课题《行政权力规范运行法律问题研究》已结项。截至目前，已公开发表各类论文21篇。同时大力加强学科建设，积极推进系列教材编写工作。

四、坚持从严治校，努力提高管理工作水平

认真贯彻“8106”实施细则，加强学员管理。认真贯彻执行中组部《关于在干部教育培训中进一步加强学员管理的规定》，经过严格的量化考核，主体培训班共评出633名优秀学员，优秀率达94.6%，受到省委组织部、省直机关工委领导的充分肯定。完成了事业单位岗位聘用合同检查评估工作，取得了98分好成绩，受到省人社厅专项检查组的一致好评。学校基础设施建设取得新进展，教学综合楼维修改造工程将于2014年2月15日开工。

五、加强机关党的建设，推动党校科学发展

切实加强领导班子建设，扎实开展党的群众路线教育实践活动。校委把民主立校作为学校新的办学理念，先后召开转业复退军人座谈会、专职教师座谈会、既期和往期学员座谈会，开展《假如我是校长——我的合理化建议》征文评比活动，听取群众呼声。在干部选任、专技人员职位调整、学校重大开支等事关学校发展的重大问题上，校委都广泛征求处室和教职工意见，反复酝酿，做到民主决策、科学决策、依法决策。加强机关党的建设。在党员队伍中坚持开展反腐倡廉教育、警示教育，在五月份廉政宣教月组织开展的“筑梦校园，廉洁从政，出彩人生”主题演讲比赛，得到了工委领导和全体教职工的赞誉。

中共武汉市委党校 武汉市行政学院

2013 年工作亮点

一、大力推进教学改革与创新，干部培训质量不断提升

（一）充分发挥主渠道作用，圆满完成各类培训任务

学校（院）共完成培训任务 84 个班次，9278 人次。其中，完成计划内调训的主体班 38 个班次，培训人数 3179 人次。计划外办学：46 个班次，培训人数 6099 人次。

开设了“贯彻党的十八大精神专题研讨班”7 期和“学习贯彻习近平总书记系列重要讲话和十八届三中全会精神培训班”五期，对全市 1417 名市管干部进行了培训。

承担了省委组织部安排的新疆博州组工干部培训班；武汉市对口支持的新疆博乐市基层干部培训班 4 期，承办了对口支持郧西、来凤、五峰三县党政干部培训班。

（二）不断完善教学布局，提升教学质量

坚持把党的十八大和十八届三中全会精神作为各班次的重要培训内容，结合武汉实际着力推进中国特色社会主义理论体系进教材、进课堂、进头脑，更新教学专题，加大武汉市情专题开设力度，稳步推进教学改革，不断提高教学质量。

全年主题班教学专题更新率为 37.5 %。学员对教学质量的综合评估优良率达 97.98%。研究生教学继续坚持对组织教学、考试、论文答辩等关键环节严格规范，教学质量不断提高。

（三）积极创新教学模式，增强教学的针对性和实效性

一是积极探索分段式（422 制）教学改革。按照市委对党校主体班学制改革的要求，将市管干部学制由原一个半月改为 2 个月，进行了 422 制学制改革试点，即 4 周集中专题学习，2 周离校结合工作实际开展调研，2 周返校交流总结，教学效果明显。

二是实行分类调训和专题研讨式培训改革。根据市委、市政府工作要点和岗位需求，结合学员分工分类，组织了 7 期专题式研讨班，通过有针对性的授课、讨论交流和互相启发，较好解决了学员工作中遇到的困难和问题。

三是积极推进教学基地建设。配合市委组织部建立校外教学基地，开辟具有武汉特色的“校外课堂”，扩大示范效应，认真组织学员开展现场教学体验活动。会同市委组织部印发《关于建立全市干部教育培训现场教学基地的意见》，先后对全市 4 大类 13 家干部教育培训现场教学基地进行挂牌、授牌工作。与石家庄市委党校就西柏坡等系列校外教学基地建设达成初步合作意向。

（四）创新教学方法，提高教学吸引力和感染力

一是积极探索推行行动学习法。行管教研部、法学教研部分别在案例教学和“结构化讨论”教学中运用行动学习法，既促进学员积极深入思考与讨论，又让学员掌握现代思维方法和工作方法，授人以“渔”，提升了教学效果。

二是积极鼓励支持中青年教师建立教学创新项目组。积极鼓励中青年教师跨学科、跨教研部甚至联合外校、外单位的相关专家，成立教学创新项目组。以优秀骨干教师牵头，根据所承接的教学专题，自由组合教学团队，开发教学专题，发挥多学科复合团队优势，提高了学员教学参与度，切实增强了教学实效，得到了学员的充分肯定。先后成立了公务员依法行政教学项目组、蒲公英教学项目组（居民参与社区管理、武汉文化产业聚焦）、治庸问责与城管革命项目组、武汉工业强市与工业倍增计划项目组、公仆意识与廉政教育项目组、生态文明与美丽武汉建设项目组、危机管理与媒体应对项目组、国防教育行动学习项目组、思维工具训练项目组等9个教学创新项目组，有力调动了教师、学员教学积极性、主动性和创造性。

三是围绕市委、市政府中心工作，组织开展案例教学。围绕市委、市政府中心工作，特别是紧贴武汉市“五大计划”，学校要求市管干部进修班每位学员带着问题到校，边学习边完成一个案例，把学员撰写案例或研究报告作为学业成绩的重要依据，从严考核和管理。

（五）加强学员管理，学风进一步好转

根据中央“八项规定”和中组部关于进一步加强学员管理的规定，及时对《学员手册》进行了修订，并注重将学员的管理、理论学习和党性锻炼相结合，着力提升学员管理水平和为学员服务水平。学校确立了多环节、多节点严管严控的管理模式，狠抓了异地教学、现场教学、学习中段等关键节点的管理，在这些节点提前进行动员教育，提高了学员的参与率，有效控制了可能造成违规的“单位看望、相互吃请”等问题。对超过请假学时的6名学员作相应处理，通报相关单位和部门，严肃了校纪校风。

（六）积极推进函授学院转型发展，有序开展计划外办学工作

学校（院）成立了对外培训交流处，整合了函授学院工作职能，出台了《抓好计划外培训工作的意见》，统筹了校（院）对外办学相关工作，实质性推进了函授学院转型发展。下半年，对外办学工作初见成效，与重庆市北碚区组织部、四川浦江组织部、江西遂川党校、江苏南京市党校等部门合作培训有条不紊地开展。

二、坚持“顶天”与“立地”两手抓，科研水平不断提高

（一）规范管理，推进科研数量和质量双提升

2013年，共组织申报各级各类科研课题98项，获准立项课题34项（其中市级以上科研课题11项），获外部资助45万元。其中，国家社科基金课题青年项目1项、全国党校系统重点调研课题1项、国家行政学院科研合作课题6项、湖北省社科基金课题4项、湖北省党校系统调研课题2项、武汉市社科基金课题2项、武汉市软科学课题2项、武汉市反腐倡廉重大调研课题1项。2名教师入选武汉市2013年度“十百千人才工程”项目资助。

公开出版著作2部；在报刊上公开发表论文90余篇，其中，二类权威报刊1篇，C刊10篇，全国中文核心期刊4篇，中国人文社科核心期刊4篇，人大复印报刊资料2篇，省部级刊物1篇，专业类核心期刊8篇。

（二）聚焦武汉，充分发挥智囊团和思想库作用

向市委、市政府及职能部门呈交建议13篇，其中7篇文章（调研材料）被市领导批示或相关部门采纳，23项校级立项课题中，85%为“武”字头课题。学校还同区委党校、市相关职能部门就武汉市当前热点难点问题合作开展课题研究。

（三）打造品牌，学术交流与合作不断深化

组织近100人次参加各级各类理论研讨会，97篇文章入选，参会经费30余万元。成功举办武汉市委党校2013年博士论坛。组织召开武汉城市圈党校学习贯彻党的十八届三中全会精神暨第六届“两型社会”建设理论研讨会。学校获得各级各科研类奖12项。

三、坚持人才强校战略，人才队伍建设不断加强

（一）引进和培养并重，着力抓好教师队伍建设

一是坚持“引博工程”。招聘博士2人，现在校博士23人。

二是坚持加大教师培养力度，推进教师队伍的健康快速成长。选送22名人次到国内知名大学、中央党校、国家行政学院等学校培训，选派2名教师分别到美国斯坦福大学和香港金融政治学院学习；组织青年教师赴中国浦东干部学院开展“教学艺术和教学能力提高班”；积极争取市委组织部和市人社局的支持，安排教师到基层挂职锻炼或调查研究。还组织了“市情调研师资培训班”2次，共36人分别赴东湖高新技术开发区和蔡甸区进行市情调研。完成31人次的参加各类专家评选、各级岗位初审以及博士资助等工作的材料准备和报送工作。

（二）注重规范，着力提升管理队伍水平

一是切实加强校（院）领导班子自身建设。协助市委组织部，分别完成了学校常务副校长（院）长的民主推荐、任职和2名试用期满市管副局长级领导干部的民主评价和转正任职工作。

二是进一步完善对人才队伍的考评机制。完善了校内各类队伍的考评管理制度，并严格按照考评要求提交考评报告，进行定期考评。

三是积极加强对年轻干部的培养。向社会公开招聘 2 名专技人员、4 名参公人员。双向选择并遴选 1 名青年干部来校工作，上报 1 名青年干部为调研对象，选送 1 名青年干部到鄂州市委党校挂职锻炼，选送 33 人次参加各类培训班的培训。

四是加强日常管理。修订完善了《考勤管理办法》，强化纪律管理，加强日常的督查和抽查。

附：2013 年度校（院）主要获奖情况

（一）被省爱卫会评为 2012 年度“省级卫生先进单位”。

（二）被省住建厅评为“省级园林式”单位。

（三）被市委、市政府评为“2012 年综合考评先进单位”。

（四）被市综治委评为“社会管理综合治理先进单位”。

（五）被江汉区人民政府评为“人口与计划生育先进单位”。

（六）被武汉读书之城建设指导委员会评为武汉市“十佳书香机关”。

（七）通过了市档案局的复查验收，保持了“湖北省机关档案工作目标管理省一级单位”的荣誉。

（八）被湖北省老龄委评委“全省敬老文明号”单位。

（九）第 3 次获得“省级最佳文明单位”称号。

（十）荣获湖北省党校系统首届科研工作组织奖。

（十一）组织职工参加市直机关职工竞技登山比赛，我校（院）一举夺冠，在 88 个代表参赛队中，取得了第一名的好成绩。

（十二）荣获江汉区 2013 年菊展二等奖。

（十三）荣获中共武汉市委、武汉市人民政府颁发的小康扶贫“先进单位”荣誉称号。

中共黄石市委党校 黄石市行政学院

2013 年工作亮点

一、教学培训取得新成效

全年共举办各类班次 23 个，培训轮训党员干部 3119 人次。市党政领导到党校授课 12 次。招录 2014 级经济管理专业新生 45 名。

严格学员管理，加强学风建设。学员平均到课率超过 96%。对少数没有严格遵守校纪校规的学员，分别进行了约谈提醒、通报批评和责令退学的处理。省委常委、组织部长、党校校长楼阳生同志在全省县级党校改革建设现场会上对此给予了充分肯定。

积极开展理论宣讲，《黄石日报》理论专版整版刊发了市委党校组织编写的解读市委十二届八次全体会议的系列文章，在全市引起强烈反响。校领导和教师先后受邀赴 30 多家单位开展宣讲 60 余场次，参学人数超过 4000。精心组织教师开展“送教下乡”活动 18 场次。

二、科研工作迈上新台阶

共申报课题 16 项，获批 13 项。其中，国家级 1 项，省级 4 项，市级 8 项。公开发表论文 55 篇，国家级 1 篇，省级 7 篇，市级 47 篇。国家级课题和论文取得突破性进展。获得省级科研成果奖项 6 项，市级 5 项。

编印校刊《干部论坛》4 期、近 90 篇文章。创办《市情研究》，围绕市委市政府中心工作，突出现实问题研究，发行 6 期。

三、新校区建设进展顺利

新校区建设年初完成整体结构施工，9 月底基本完成建筑外装饰，景观绿化工程阶段已基本完成。校搬迁办已启动各项前期准备工作，研究新校安保、保洁、住宿、餐饮等管理社会化新模式，着手制定详备的搬迁方案。

四、办学水平考评准备工作基本就绪

学校迅速成立工作专班，进行目标责任分解，制定实施方案，积极争取市委市政府和市委组织部、市财政局等部门的支持。市党政领导专门开展调研，主持召开市委常委会，专题研究加强和改进党校工作并形成会议纪要。经过多次检查督办，目前主要台账资料已收集整理完毕，迎检各项准备工作已基本就绪。

五、综合管理实现新提升

人事工作规范有序，行政后勤协调管理细致周到，财务管理严格规范。群团、老干工作备受好评。黄石市委党校首次荣获“省级文明单位”称号。黄石市委党校“三万”工作队课题调研报告被推荐为全省范围经验信息交流材料，第二党支部与坡山村党支部结为“友好党支部”。

六、班子和队伍建设得到新加强

创建学习型党组织，提升综合素养下真功。创建全省首家“青年工作委员会”，获得团省委、团市委的充分肯定。

培引并举，优化人才队伍结构。鼓励进修，提供培训机会。全校共 14 人次参加脱产培训。结合实际，增添新鲜血液。黄石党校引进博士研究生 1 人，接收安置退伍军人 1 名，新招录公务员 2 人，公开招聘全日制硕士研究生教师 4 人。

中共十堰市委党校 十堰市行政学院

2013 年工作亮点

一、圆满完成了市委确定的各项专题培训任务

全年共举办市委确定的大型专题培训班 6 期。其中，举办第 2 期年轻干部成长工程培训班，培训学员 392 人；对口轮训新疆基层干部培训班 1 期，培训学员 27 人；创模专题研讨班，培训学员 37 人；大学生村官培训班，培训学员 80 人；金融后备干部领导能力提升培训班，培训学员 37 人；全市村（社区）党组织书记示范培训班，培训学员 65 人。6 期培训班共培训学员达 638 人。

二、充分发挥理论阵地作用，重大宣讲活动取得良好社会效益

始终把学习贯彻党的十八大、习近平总书记系列讲话、十八届三中全会精神是今年全党学习的重点，提前谋划，选派精兵强将，组织骨干教师外出学习培训，拟定了《建设生态文明 加快十堰转型发展》、《共筑中国梦 传递正能量》、《践行党的群众路线 加强作风建设》、《毫不动摇坚持和发展中国特色社会主义》、《弘扬主旋律 加强思想理论建设》、《加强党的建设 为改革开放提供有力保障》、《坚定不移深化改革开放》、《实现中国梦的伟大道路》、《群众路线是党的生命线》、《全面深化改革的科学指南和行动纲领》、《深化经济体制改革的路线图与任务书》等专题，据不完全统计，对外宣讲 80 余场次，直接听众 3 万余人。

三、成功举办全市领导干部赴昆山专题培训的“流动党校”

举办“流动党校”是市委加强干部队伍培养的一个创新举措。为了进一步促进全市领导干部的思想解放，确立转型发展走生态建设之路的理念，市委决定在昆山举办三期全市领导干部专题培训班。根据市委部署，市委党校承担培训班的前期联系、计划制订、内容选择、方式方法设计及培训期间的服务、协调、联络工作。市委党校全体校委成员和部分业务科室负责人组成精干的先期学习考察团赴昆山市委党校，对昆山党校教学资源、服务资源、教学设计等进行了逐项研究和体验，并达成了初步办班意见。考察结束后，按照市委领导意见，又和市委组织部一起精心设计培训方案，得到市委的认可。从八月开始，市委组织全市领导干部在昆山连续举办了三期专题培训班，市委党校跟踪服务，加强协调联络，保证三期培训班有序、有效、安全完成了培训计划。全市领导干部昆山专题培训班的举办，促进了思想进一步解放，形成了一大批有份量的学习报告，实现了培训目标。

四、教师执教能力建设有新举措

一是“接天线”。组织全体教师及部分教学管理人员共39人在苏州市委党校举办执教能力及教学管理能力提升专题培训班；选派教师参加全省党校系统师资班培训，全省党校系统科研能力提升培训班等。安排相关教师观摩重庆渝北区党校教师的情景模拟教学，参加县干班、局干班学员在苏州市委党校的异地教学学习现场教学的组织实施过程。二是“接地气”。6月份校委领导带队选派3名教师赴埡子社区调研；8月由教务科和科研办牵头，17名教师赴房县军店进行了为期三天的深入调研。调研活动为教师教学科研工作积累了丰富的素材，有效弥补了党校教师缺乏实践经验的“短板”。

五、科研工作实现突破

立足于本市经济社会发展的实际需求，坚持把服务市委、市政府中心工作作为科研工作的重点，结合本市实施“鄂西生态文化旅游圈核心板块的重要支撑”、“打造区域性中心城市”、“五城建设”等重大战略部署，发挥党校人才智力优势，形成了一大批优质的调研成果，实现了国家级报刊发表论文的突破。校委领导在《学习时报》和《湖北日报》发表文章，教研人员在《人民日报》刊发1篇，《学习时报》刊发5篇，北大核心期刊发表2篇。截止12月上旬，全年教研人员在省级公开报刊发布论文50余篇、地市级报刊发表论文20余篇。一批专家、教授成为十堰市《车城大讲坛》客座嘉宾，一批专兼职教师成为《十堰日报》理论版特邀撰稿人和新闻媒体有关栏目的讲坛学者。党校的理论研究工作在全市社科理论界的影响力日益显现，在全省党校系统位次也逐步上升，组织申报全省党校系统第十三届优秀科研成果评审12项成果全部获奖，其中二等奖2项，三等奖10项。组织参加市社科联、延安精神研究会联合举办的“群众路线理论与实践征文”，获奖论文4篇，其中一等奖1篇，二等奖1篇，三等奖2篇。

六、学风建设特色突出

一是认真落实中央“八项规定”。中央“八项规定”和中组部“关于干部教育培训中进一步加强学员管理的九条规定”出台后，组织学员管理科室认真学习，深刻领会，并根据自身实际，制定出学员在校期间的六个不准。在“六不准”中，把学员公款相互宴请和公车驻校作为重点，采取小组提醒、班级自查、学校检查三结合的方法抓好监督落实，并对主体班学员在校期间的就餐率做出明确的规定和要求，做到每半个月统计公布一次，从源头上堵住公款吃请。二是创新党性锻炼方式。党性锻炼始终贯穿于学员学习的全过程。在坚持各项党性锻炼规定、要求的同时，在中青班、妇干班开展了党性分析交流会，要求学员重温党章，明确党性分析的重要性；对照好干部的五

个标准，认真反思，深刻剖析自己；结合我们学校一系列规章制度的要求，查看自己的不足，达到自觉增强党性修养、加强党性锻炼、坚定党性信念的目的。并将交流的结果进行量化记入每个学员的学籍档案。三是“四新”活动成果进一步巩固。新校区建成后，校委把建设区域性一流党校作为学校奋斗的目标，提出了“新校区、新机制、新目标、新形象”主题实践活动。把“四新”主题实践活动作为“学习十八大，争创新业绩”的重要抓手，明确目标，把握重点，抓住关键，力求实效。根据“四新”活动的整体安排，工作的重点就是建章立制。充分发动群众，集中全体教职工智慧，根据新情况、新环境、新要求，对现行的各项规章制度进行了系统清理，并根据科学规范、明确有效、便于实施的要求，对制度进行了重建并印刷成册，每位教职工人手一本，为全面推进机关作风建设奠定了制度基础。

中共荆州市委党校 荆州市行政学院

2013 年工作亮点

2013 年，我校紧紧围绕市委市政府工作重心，坚持质量立校，打造一流学府，重点加强学风建设、质量建设、条件建设、队伍建设、和谐建设，打造魅力党校。全校教职工精诚团结，精神面貌好，协作意识强，各项工作亮点纷呈。

一、狠抓学风建设

将 2013 年定为“校风建设年”，采取公开承诺、学风督查、学员委员会自治、向单位党组发函协管、班级文化建设和课外文体活动引导措施，内疏外律、加强自律，学员学风、学校校风、班级班风、教员教风等都有明显改观。我校《坚持三个从严，打造一流学风》的作法在全省 3 月 14 日召开的干部培训大会上作了书面典型经验交流。

二、打造魅力党校

以打造魅力校园、魅力团队、魅力课堂、魅力学员为载体，全力推进魅力党校建设。学校打造魅力党校的作法在省委党校《工作通讯》刊发。特别是中组部干教局《全国干部教育通讯》（2014 年 1 期）《以需求为导向，以制度为保障——湖北荆州积极增强干部教育课堂》为题推介了我们的作法。

三、以人为本抓管理

实施精细化管理，注重抓细节，抓落实，围绕学员、教员抓成果，围绕教学中心抓落实。

四、统筹抓好迎评工作

抓本级带县市区级迎评达标工作，通过调查摸底、情况分析、现场会推动，全面推行迎评进展月报制度，全市党校面貌大幅提升，可望按期达标。

五、谋划整体搬迁

2013 年，我们提请市委常委会两次研究党校工作，统一了整体搬迁的思路，选定了搬迁方向，目前正在立项论证之中。

中共宜昌市委党校 宜昌市行政学院

2013 年工作亮点

2013 年，宜昌市委党校先后获得“宜昌市文明单位”、“全市目标管理综合考评达标单位”、“社会管理综合治理优胜单位”、“五型机关先进单位”等荣誉，校机关党委被评为“先进基层党组织”。

一、突出特色抓改革，培训质量不断提高

全年共完成51期培训班3938共人的培训任务，其中主体班25期1313人，短期专题班18期505人，市委交给我校承办的“全市学习贯彻党的十八大精神暨现代化特大城市建设专题培训班”5期1050人、“全市领导干部学习贯彻习近平总书记系列讲话和十八届三中全会精神研讨班”3期1070人，培训规模创历史之最。学员对教学质量的满意度达98.3%，比上年提高10.7个百分点。共派出教师赴市直各部门、县市区党校及有关单位专题授课136人次，同比增长167%。

一是以党校姓“党”为根本，优化教学设计。坚持“一主三化”、“党校特色”与“班次特点”有机统一，新增12个教学专题。新设置学员讲坛、道德讲坛、自主选修、主题演讲、主题座谈、无领导小组讨论、年轻干部成长经历现身说法等灵活多样的教学内容及形式。

二是以聚智助训为依托，坚持开放办学。继续实施两项招标，选定2个专题公开招标。进一步加大“请进来”的力度，选聘80名知名专家学者、党政领导干部、劳模英模和企业经营管理人员，建立起兼职教授师资库，外请教师为主体班授课164人次，比上年增加77次，外请讲座占专题教学的比例达52.5%。加大“走出去”的力度。挂牌增设1个校外教学基地，组织10个班次学员开展体验式教学，4批7个班次学员异地培训。

三是以改革创新为动力，创新办学模式。设置6个专题，在4期主体班开展“深度问题研究”教学单元，开设3批次18个专题研讨班。

四是以党性教育为中心，严格学员管理。召开4次学员代表座谈会，开展主题教育活动116次；对6个成长班进行双考核，发放调查表1630份。

二、紧扣中心抓调研，咨政促教水平不断提升

发表科研成果 158 项，其中公开发表学术成果 56 项，包括核心期刊 6 项、公开出版著作 2 项、一般公开发表 39 项，国家级报纸 1 项、省级报纸 3 项，市级报纸 5 项；课题成果 13 项；调研咨政成果 13 项，其中 3 项获得市政府领导肯定签批；入选学术

研讨会及获奖成果 29 项；内刊 47 项。总成果数量、公开发表成果、核心期刊发表成果和调研资政成果分别比上年增加 6 项、7 项、1 项、9 项。

一是接地气，深入实践搞调研。选派 3 名教师挂职锻炼；组建了 4 个调研小组；19 名教师共完成 672 天调研任务；组织行政人员参与基层调研活动，共完成 519 天调研任务。

二是搭平台，组建团队攻重点。预算 18 万元作为宜昌抗战重点课题研究经费。完成了 110 余人次的采访工作，整理采访笔录、日志等 120 余篇近 14 万字，整理音像资料 349GB，刻录光盘 108 张。完成《宜昌抗战史料集》第 3-6 辑近 40 万字的编辑校对工作。三个中心课题研究工作有序开展，完成了 2012 年 13 项课题结项工作；新的课题申报立项工作取得新突破，4 项获全省党校系统调研课题项目立项，2 项获宜昌市软科学项目立项，3 个专题建言献策项目获市科学技术协会立项；2012-2013 年全国行政学院科研合作课题《构建创新型社会管理体制研究》及立项课题进展顺利。

三是拓渠道，放开视野攀高枝。加强与高校、科研院所、党校、刊物的合作，坚持与市委、市政府相关部门联合开展资政研究为市委中心工作提供决策咨询，提高了思想库建设的水平。2013 年，我校荣获全省党校系统首届科研组织奖和 9 项优秀科研成果奖，居全省地市州级党校之首。

三、追求卓越抓管理，核心竞争力不断增强

一是推行卓越绩效管理，提升行政效率。制定 64 项常规工作流程，编制 61 个行管岗位的能力席位书，明确 27 个专技人员的岗位职责；强化日常考核，完善行管、专技人员绩效考核方式。

二是加强队伍建设，增强机关活力。公开招聘引进 4 名专技人员，基层遴选 3 名行管人员；选拔任用了 17 名科级干部；对 13 名正科职干部进行轮岗交流。

三是深化党建工作，筑牢精神高地。继续开展“全员学习、全过程学习，推进学习工作一体化”活动，深入实施“三名五优”工程；完善规章制度，落实“八项规定”等相关要求；开展 5 期道德讲堂，组建 50 余人的党员志愿者服务队。

四是加强业务指导，凝聚系统合力。恢复党校工作处，制定迎评工作方案；协助召开全省县级党校改革建设现场会；接待中组部、中央党校等单位学习调研 20 余次，编辑 20 期党校工作通讯。

中共襄阳市委党校 襄阳市行政学院

2013 年工作亮点

一、干部培训主阵地作用显著增强

共举办 26 个培训班次，培训学员 1600 多人次，圆满完成各项培训任务，与市委组织部联合举办全市领导干部学习贯彻习近平总书记系列讲话和十八届三中全会精神研讨班，共培训 1236 人。探索实行“菜单式”选学，开展“送课上门”、“送教下乡”等活动，受众近 3000 人次。探索实行按需施教，从“有教无类”向“因材施教”转变，增强干部培训的针对性实效性，全年课题更新率高达 75%，仅主体班教学就更新课题 25 个，40%以上课程都综合运用了案例式、体验式等教学方法，教学满意度达到 98%。在全省党校在职研究生教学管理工作座谈会上，襄阳市委党校作为全省 12 个教学点的唯一代表，作典型发言。

二、科研咨政水平持续提升

在《光明日报》、《湖北日报》、《政策》、《调查研究》等省级以上报刊、杂志上发表理论文章 23 篇，其中，参与撰写的《王运福工作法调研报告》得到省委书记李鸿忠，省委副书记、省长王国生，省委常委、组织部长楼阳生等省领导的重要批示，独立撰写的《关于襄阳旅游业发展的几点思考和建议》得到省委常委、市委书记王君正同志的批示。在全省党校系统优秀科研成果表彰大会上，共有 5 篇论文获奖。全年共参与立项课题 8 个，其中省级课题 4 个。同时，积极参与“报告解读”、“市民问政”等新闻媒体组织的专题活动，发出党校的声音，全年累计在市级以上媒体宣传报道 40 多次，其中，中央党校《学习时报》1 次，省委党校《干部教育报》4 次，有效提高了党校的影响力和美誉度。

三、队伍建设稳步推进

选派 10 多名教师参加北京大学、省委党校等院校举办的师资培训和专题研讨会。组织全市党校系统开展精品课评比、科研成果表彰等活动，促进交流，不断提高教师业务能力和水平。选派两名年轻干部到基层挂职锻炼。安排多名优秀教师深入基层，驻村蹲点，丰富实践经验。继续引进 3 名硕士研究生，优化队伍结构，充实师资力量。坚持“开门办学”，全年共邀请高层次专家学者作报告 15 人次。打通教师职称评定通道，完善相关考核办法，激发队伍活力。

四、党建工作取得成效

认真开展“学习贯彻十八大、争创发展新业绩”主题实践活动。坚持“一个主题，两个延伸”，深入开展“假如我是服务对象”大讨论活动，省委党校、市群教办以专刊形式推介市委党校经验。着力加强党风廉政建设，被市委、市政府评为“落实党风廉政建设责任制工作先进单位”。“三万”活动工作队被市委办、市政府办授予“全市三万活动先进工作组”称号。

中共鄂州市委党校 鄂州市行政学院

2013 年工作亮点

一、教学科研工作取得突破性发展

(一) 举办各种类型培训班，超额圆满完成了全年干部培训任务。全年共办班 15 个，其中主体班 8 个，培训人数 493 人；短训班 7 个，培训人数 1424 人，共计培训人数 1917 人。尤其是今年年轻干部成长专题班历时半年时间。9 个市委常委、4 个省级专家、14 个部门负责人给学员授课。全市县级领导干部学习十八届三中全会学习培训班聘请 3 个国家级专家学者，3 个省级专家学者给学员授课。省内外知名专家学者，市级领导干部到党校讲课创造党校历史之最。

(二) 科研与学历教育工作取得了可喜成绩。全年发表论文 56 篇，超过目标责任指标 41 篇，其中《正确理解的顶层设计的内涵与要求》先后获全省党校系统科研成果一等奖、全市第三届社科成果优秀成果一等奖。《凝聚共识，增强综合配套改革的进展性——关于鄂州市农村产权制度改革的实践和思考》获武汉城市圈转变经济发展方式与“两型社会”建设研讨会优秀论文一等奖。熊忠厚、程焰山、闻新国参与的省级课题《农村基本公共服务均等化供给的多维视角考察——以鄂州市为例》结项，并在中国城市十佳期刊《改革与开放》杂志发表。整合资源与黄冈市委党校协商办学完成了 2014 年党校研究生招生、考试工作。

二、党校二期工程建设和提升办学水平工作取得突破性进展

紧紧抓住全省县市党校办学水平考评达标契机，极大推动了党校办学条件、办学水平提升和考评达标工作。一是实现了党校地块银河公司星级酒店工程退出，土地收归用于党校学员公寓和文体活动场所建设；二期工程项目已经通过立项和规划审批，进入实质性启动阶段。二是党校积极主动争取市委、市政府重视与支持，党校业务经费按照省委文件要求拨付，列入财政预算，并争取到 2013 年追加业务经费 60 万元，在很大程度上解决了长期影响、制约党校发展的经济困难。

三、教师队伍建设取得突破性进展

1、加大教师培训力度。2013 年是党校历史上教师进修、培训力度最大的一年，在资金比较紧张情况下，拿出 7 万元加大教师培训力度，先后安排 17 人次到浙江大学、红安干部学院、上海浦东开发区、省委党校、北京大学进修培训。尤其是到北大进修培训二期共 7 人次，使大家拓宽了眼界、开阔了思想，提升了业务能力，加强了理论修养。

2、解决教师待遇问题。根据部分教师要求，参照兄弟地市党校的做法，结合鄂州实际，向市委市政府反映情况，争取政策，给予部分教师重新选择专业技术职称机会，实现了党校教职工工资待遇由单轨制向双轨制转变。

3、选调 2 名优秀人才充实到教师队伍。

四、会议中心办会条件办会水平得到了突破性改善

2013 年会议中心承办全市各类会议 110 场，办会水平、服务质量得到不断提升。为确保正常运转，争取维修资金，对会议中心大楼前门台阶、会议大厅进行了维修改造；对部分电路进行整体更换维修；对舞台灯光、升降装置和三楼报告厅主席台地毯地台也进行维修改造；新增 10 台空调，解决中央空调供热不足问题，为“两会”顺利召开创造条件。

中共荆门市委党校 荆门市行政学院

2013 年工作亮点

一、干训工作成效明显

全年共开办各类班次 22 个，培训学员 2271 人。2013 级在职研究生新生注册 89 人，在籍 195 人；2014 级在职研究生招生达 127 人，预计将录取 120 人。

二、信息化建设稳步提升

组建信息化管理中心，并新建媒体实训室，特邀重庆渝北区委党校的教学团队到校讲授“领导干部媒体沟通”课程；延伸在线学习平台作用，把在线学习向县市区延伸，为县市区委党校分发学习账号，并指导基层党校教研人员学习运用；发挥示范引领作用，作为全省党校系统信息化建设示范点，11 月，承办全省党校系统信息化工作会议暨远程教育推进会，常务副校长郭强做了题为《借力信息平台 打造智慧党校》的交流发言。

三、科研工作扎实推进

承担国家行政学院课题 1 项，省级课题 7 项（参与其他部门课题 3 项），市级课题 4 项，校级课题 8 项。在国家级刊物发表文章 5 篇、省级 48 篇、市级 64 篇。出版专著三部。编辑《决策资讯》5 期，《荆门党风廉政》4 期；做好全省党校系统第十三届优秀科研成果的申报，共申报科研成果 12 项，荣获全省党校系统首届科研组织奖，8 名同志的多项科研成果获奖；积极参加首届长江经济论坛，何玉芹论文获奖；2013 年报送的《“城市矿山”资源体系建设研究》，被定为 2012-2013 年全国行政学院科研合作课题。这是建校以来第一次成功申报全国行政学院课题，由常务副校长任组长，目前阶段性研究成果已经在多个报刊发表，得到了学术界和社会的肯定；《率先打造中部地区农业信息化平台——“中国农谷”云计算平台的几点构想》调研报告被市委副书记周松青同志作出批示；《荆门党风廉政》刊发的两篇文章《关于县级派出纪工委、监察分局运行情况的调研报告》、《创新办案协作机制 破解乡镇办案难题》，省委常委、省纪委书记侯长安同志作出批示。

四、行政后勤工作作用明显

大胆探索绩效管理。全校遵循“分类、放权、搞活”的原则，改革绩效分配方式，健全绩效评价机制。根据岗位不同，量化工作，分类管理，提高教职工的工作积极性和教师提高教学质量的主动性，教学奖励、评先评优向业绩突出的教师倾斜。在宜昌

召开的全省党校改革建设现场会上，将《凝聚播火者 练好淬火功》管理经验作了大会交流发言。**优化干部队伍。**招录了 3 名研究生到校工作，完成 2 名副县级干部的提拔重用、1 名副县级干部的转正、3 名正科级干部岗位调整，完成了首次 11 人专业技术人员岗位职数内竞聘；**加大师资培训力度。**先后选派教师 21 人次到深圳、北京、青岛、十堰等地参加新型城镇化建设、群众路线教育、习总书记系列讲话和十八届三中全会精神的学习；**抓好“十八大”精神、习总书记系列讲话和十八届三中全会的学习贯彻。**参加全市十八大知识竞赛的筹备、题库设计和评委工作，被市委学创办授予“学习党的十八大精神知识竞赛”优秀组织奖；专门下发了《荆门市委党校学习宣传习近平总书记系列重要讲话精神实施方案》和《学习习总书记重要讲话》学习读本，并将学习成果以学习专栏的形式展出，共制作 3 期学习宣传栏；**基础设施进一步改善。**投入 80 万元，通过政府采购建成了符合党校实际的在线学习、在线考试、电子阅览室“三合一室”和情景模拟室，在全省党校系统成为首创。改善办公环境，为各办公室、教室分别安装了分体空调共 23 台；**创建考评圆满完成。**围绕全市“两市同创”等多项创建要求，扎实开展我校的各项创建活动，切实履行路段创建整治和协调组织责任，均取得优异成绩。其中，积极参与全市“两市同创”工作，即创建“国家卫生城市”和创建“国家环保模范城市”，获得了全市通报表扬；**基建工作稳步推进，**西区合作建设上，经过一年来扎实有效的推进，党校西区建设取得了较大进展，近日已开始进行场地平整、修建小区道路等前期施工。

五、加大县市区党校改革建设力度

增设了基层党校指导处，先后召开市、县党校办学体制改革专题研讨会、各县（市、区）委党校办学水平考评工作推进会；会同组织部门下派三个检查组，组织开展了县级党校办学水平评估，协调解决县市区党校发展中存在的各种困难，指导督促基层党校逐项整改。

中共黄冈市委党校 黄冈市行政学院

2013 年工作亮点

一、干部培训主阵地作用充分发挥

2013 年共举办主体班 12 期，其中县干班 4 期，科干班 6 期，妇干班和党外班各 1 期，共培训党政干部 643 人。承办全省党校系统学习贯彻习近平总书记系列讲话和十八届三中全会精神师资培训班，鄂东片区党校系统 130 余名骨干教师参加培训。安徽省含山县 40 余名科局干部来我校培训。举办全市领导干部学习贯彻习近平总书记系列重要讲话及十八届三中全会精神研讨班，对全市 1257 名县处级领导干部和乡镇党委书记进行轮训。与市政协、市纪委、市住建委、市统计局等部门单位开展合作办学，培训干部人数 2000 余人。

二、教学主体地位充分体现

专门设置了学习宣传贯彻十八大、十八届三中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神相关教学板块，开设了系列辅导专题。授课教师 28 人，授课数 488 次，教学专题 59 个，每个主体班平均开设专题共计 61 个，其中新专题 38 个，专题更新率达 44%。全年邀请各级领导、各类专家 36 人来校授课 121 人次。教学质量测评平均分在 96.84 分以上。综合运用讲授式、案例式、情景模拟式、体验式等教学方法，积极推进研究式教学，倡导深入讨论交流，创新型教学 46 次，开展现场教学 18 次，召开市领导参加的学员座谈会五次。加大主体班学员考试力度，采取入学考试、单元考试和结业考试，并综合运用考试结果，以考促学。组织开展“送教下基层”活动，听课人数达 800 余人。

三、科研参谋智囊作用充分彰显

为市委市政府及有关部门提供具有参考价值的调研报告五篇，编纂出版了《黄冈“双强双兴”解读》文集，市委书记刘雪荣为该书作序。在全年各级各类报刊、杂志和学术会议上发表论文 37 篇，在省、市各类科研成果评比中获奖达 7 项。与市纪委联合主办的《黄冈党风廉政》已出版 3 期。申报的《大别山试验区发展战略研究》和《提高基层领导干部依法行政意识路径探析》两项湖北省党校系统调研课题顺利结项。

四、学风校风建设不断强化

认真落实中组部《关于在干部教育培训中进一步加强学员管理的规定》，抓好学员管理工作。与市纪委、市委组织部联合出台了《关于进一步加强党校学员管理严肃干

部培训纪律的若干规定》。严格执行听课率保障制、就餐签到制、夜间查房制、不合格学员退回制、量化考核百分制。4月21日，中组部干部教育局副巡视员杨佳木率督察组来黄冈党校督查指导，对市委党校的学员管理和学风建设工作给予了充分肯定。

五、师资队伍建设进一步加强

2013年从高校招录三名研究生，全校教师中具有研究生学历的年轻教师已有19人，占教师总数的47.2%。继续实施年轻教师成长工程，组织青年教师分别前往北大、省委党校、武汉党校、北京海淀区党校等进修培训30余人次。开展全市党校系统“名师名课”评选活动，评选出“十大名师”和“十大名课”。修改和完善了《黄冈市干部教育师资库管理办法》，建成170余人的师资库。

六、行政后勤管理水平不断提高

对考勤、公务接待、办公用品采购等一系列管理制度进行修改完善，进一步规范了财务管理。各项公务开支和接待费用分别比2012年下降了6%和11%。顺利完成校委班子届中考察和后备干部推荐，通过“两推一述”提拔2名中层干部进入领导班子，校委调整配备到位。与物业服务公司签订合同，对校园保洁保卫工作实行社会化管理。

七、市县党校改革建设加快推进

黄冈市委高度重视党校工作，两次召开市委常委会专题研究市县党校改革建设。根据市委要求，黄冈市委党校迅速行动，成效显著：**制定目标**。别召开了校委会和全体教职工会议，成立工作专班，确立目标任务，研究制定落实方案。**加强督办**。3月22日，召开全市党校系统常务副校长座谈会，研究具体工作措施。制定出台《分校管理暂行办法》和《分校业务统筹管理办法》，各县市区党校已加挂“中共黄冈市委党校分校”的牌子。6月24日，全市党校系统常务副校长赴宜昌参加全省县级党校建设现场会。7月27日，在浠水召开全市县级党校改革建设现场会。12月12日召开全市党校系统县级党校改革建设推进会。**超前谋划**。在市委党校校长、组织部长雷邦贵的安排部署下，校委一班人搞调研、跑选址、拟方案，多次现场调研踏勘，最后确定了选址方案，数易其稿制定了新校区建设方案，已启动前期工作。

2013年荣获黄冈市直党建工作先进单位、学习型党组织建设先进单位和社会管理综合治理工作先进单位等多项荣誉。

中共孝感市委党校 孝感市行政学院

2013 年工作亮点

一、超额完成年度轮训培训任务

举办了 2 个班次的中青年干部培训班，共 100 人次；针对干部的能力建设，开设了全国公选县级干部任职培训班、市新型城镇化和城乡一体化专题研讨班、园区经济和项目建设专题研讨班、现代农业和农业产业化专题研讨班、招硕引博人才培训班；落实市委市情市策进教材、进课堂、进头脑的“三进”活动要求，并对全市市直单位科级以下干部进行了“大力推进‘五个跨越’、加快建设‘五个城市’”集中轮训。

二、成功申报国家重点课题

市委党校水延凯教授以课题《中国社会调查史研究》申报《2013 年国家社科基金年度项目》，经国家社会科学基金学科评审组评审，全国哲学社会科学规划领导小组批准，立项为重点项目（批准号：3ASH001），含《中国社会调查史》及其配套著作《中国社会调查史选编》、《中国社会调查故事》共三本书的研创。

三、扎实推进市县党校改革

为促进市县党校改革，市委党校 8 月联合市委组织部，先后对七个县市区委党校贯彻落实“两个文件”精神进行了调研，全面掌握了县级党校建设现状、县级党校改革和达标情况；10 月召开了全市党校改革建设暨考评达标工作督办会，积极促进市、县两级党委政府重视起党校的生存和发展。12 月底通过市委办发文，成立了以市委副书记、市政府常务副市长、市委党校校长、市行政学院院长潘启胜为组长的市县党校改革建设和考评达标工作领导小组。此外，根据 2014 年年底达标的总体部署，成立了校内达标工作领导小组和办公室。通过 7 月份组织开展的自查自评，制定了考核达标方案和细则，将党校办学水平考核细则从 20 条细化成为 37 条，明确了工作要求、责任科室、责任人及完成时限。

四、积极深化教学改革

一是大力引进高学历人才，壮大教师队伍。2013 年通过招硕引博和专职教师招聘先后引进 5 名硕士。二是开展了全市党校系统名课评选工作和全市教学基地创建工作，拟在全市范围内建立起师资库和拓展一批教学基地。

中共咸宁市委党校 咸宁市行政学院

2013 年工作亮点

一、教学培训有新亮点

全年共举办 6 个主体班，5 个年轻干部成长工程培训班，10 余个对外培训班。主要特点有三：一是创名牌。举办《咸宁瞭望》大讲堂 15 期、《咸宁瞭望》论坛 15 期，出版《咸宁瞭望》论丛 4 期，与华中师范大学出版社合作出版《咸宁瞭望》文丛，首辑推出党校青干班日记，在全国党校系统尚属首例。二是请名师。先后邀请儒学专家安德义、咸宁籍著名外交官蔡方柏、中央党校教授陈凯龙、国家行政学院教授杜正艾、省委党校原常务副校长马哲军、常务副校长陶良虎、知名教授任大立等主讲《咸宁瞭望》大讲堂。三是讲名课。“向阳湖文化”专题讲座经过多次修改、打磨，先后应邀在湖北省图书馆“长江论坛”、湖北省“大学生信仰之旅夏令营”、省委党校厅干班等讲授。5 月 29 日，精品课《“五七”干校——共和国一段不可忘却的历史》应邀走进国家行政学院第 59 期大讲堂，并由国家行政学院音像出版社正式出品，入选中国公务员网，被湖北、山西、安徽等省份选为干部在线学习课程。

二、社科研究有新成果

申报课题 10 余项。其中，《向阳湖名人文化资源的挖掘、利用和保护》成功申报国家行政学院课题；申报省社科课题 2 项，市社科联课题 7 项。获全省党校系统首届科研工作组织奖 1 项，获全省党校系统第十三届优秀科研成果奖 6 项。有 3 篇论文在第六届武汉城市圈党校“两型社会”建设理论研讨会获奖，有 2 项成果分获咸宁市第三届社科成果一、三等奖。专著《话说向阳湖——京城文化名人访谈录》被译为日文出版，为咸宁首次。在《江汉论坛》《咸宁日报》等报刊上发表理论文章数十篇，其中，论文《积极心理学视角下领导干部核心价值观与阳光心态》获中科院论文一等奖。《咸宁市实施工业崛起战略面临的问题及对策》等 3 篇调研文章得到市委书记任振鹤等领导的批示。5 月 7 日，咸宁市委党校作为全省市州级党校的唯一代表在中南、华南地区党校工作座谈会上作典型发言，科研工作得到中央党校副校长张伯里的充分肯定。

三、对外宣讲有新突破

选派张召华、解全胜、邓如松等加入市委宣讲团，外出宣讲 30 余场。省委党校《干部教育报》以《学习全会精神，做好四篇文章》为题对学习宣讲三中全会精神

的做法作了详细报道,《咸宁日报》头版头条也对以我校为主的十八大及三中全会精神宣讲工作作了专题报道。

四、人才队伍有新气象

一是抓引进。通过“招硕引博”和公务员招考两条途径,新进人员4人,其中硕士3人。二是抓培养。先后选派10多批近40人次年轻干部、教师到中央党校、国家行政学院、北京大学、省委党校、省图书馆和兄弟市委党校等地培训学习。三是抓使用。新提拔副校长1名,科长2名,副科级干部1名。

五、宣传工作有新起色

省委党校《工作通讯》第7期专刊推介咸宁市委党校推进党校改革和迎评工作经验。《干部教育报》刊发我校信息及经验材料11篇。省委党校网站刊发工作动态19篇。中国日报网、凤凰网、新华网和湖北日报、楚天都市报等重要媒体刊发、转发信息23篇。《楚天金报》以4个整版的篇幅隆重推出我校策划的“解码向阳湖”专辑。《咸宁周刊》8次全文整版刊发党校相关文章,《香城都市报》以两个整版的篇幅刊发了党校对市委四届三次全会《决定》的解读。校园网全年累计刊发信息700余条。

六、民生建设有新作为

全面升级学员宿舍和学员餐厅硬件设施;学校宿舍区首次安装完成天然气管道;兴建两块羽毛球场地和一块老年人活动场地;新购图书800多本,征订报纸28种,内刊期刊分类200多种,上架杂志3100余本;一次性缴清拖欠多年的社会保险金50多万元;加大了校园绿化管理与投入力度;化解历史债务209万元,仅用短短两年时间,还清了审计部门确认的前任留下的370多万元债务;市委常委会第46次会议专题研究党校建设,解决了校园建设方案问题。

中共随州市委党校 随州市行政学院

2013 年工作亮点

全年培训 8 个主体班 394 人次，3 个公务员培训班 167 人次，全市领导干部“学习贯彻习近平总书记系列重要讲话和十八届三中全会精神”等短期研讨班培训班 12 个班次 2032 人次，共计培训 2593 名学员。

一、创新教学管理，巩固干部培训的“主阵地”

一是改革教学方式。坚持以往行之有效教学方法的同时，充分发挥教师的主导作用和学员的主体作用，引导学员研讨式学习，进一步探索和完善了讲授式、研讨式、案例式、模拟式、菜单式、体验式等教学方法，开展了拓展训练教学项目，完善了现场教学基地建设，深化了学员讲坛、区市县长讲坛、博士讲坛、模拟面试、演讲比赛、无领导小组讨论、辩论式教学、选修课、法院旁听、警示教育等多种教学方式，取得了较好的教学效果。

二是强化学员管理。牢固树立管理服务意识，改革创新，博采众长，不断提升学员管理质量，打造学员管理品牌。全年对因请假、旷课超过规定时间的 7 名学员给予了缓予结业处理。使参训学员在学习上更加自觉、生活上注重自律，促进了良好学风的形成。

三是推进对外培训转型。积极向省委党校争取政策支持，做好明年在职研究生的开班的准备工作。积极探索对外培训工作新思路，实现党校函授教育向短期培训教育的逐步转型，多途径、多渠道地争取社会各类短期培训班、异地培训班，扩大市委党校办学的影响力。

二、重视科研资政，打造决策咨询的“思想库”

完成申报国家级课题 1 项，省级课题 3 项（省委组织部课题荣获一等奖），参与撰写市领导交办的理论文章 9 篇，完成调研课题 10 个，各类理论文章 98 篇，其中在市级及以上刊物媒体上公开发表文章 27 篇，30 余篇文章获得省市奖励。编辑《领导参阅》10 期，《炎帝学刊》2 期，《送阅件》4 期。其中，今年送阅件 1-2 期《神韵-随州系列》得到市委书记刘晓鸣批示：“很受启发，有思路、有观点、有论述，可供城建、规划、发改、旅游、社保等部门研究借鉴”；送阅件第 3-4 期《炎帝文化系列》得到市委副书记、代市长郟英才批示：“所提建议很有参考价值，转寻根节筹委办阅研，在筹办下届寻根节过程中注重吸收借鉴”。郟市长还直接阅示我校创办的《领导参阅》“很有借鉴

意义，望再接再厉，办好刊物”；原随州市委副书记、市长傅振邦同志安排我校撰写的《行政审批制度改革与随州对策研究》受到领导的高度评价，傅振邦同志批示，“此份研究很及时、很有价值。速将此件发全市参阅”；另外，完成市领导安排的《以文化的力量凝聚发展正能量》课题任务，并在《人民日报》（6月13日）以及省委《决策参考》进行了发表，傅振邦同志给予了很高的评价。领导对市委党校的关心和重视将激励党校更加努力工作，更好地为市委、市政府地决策服务。

7月25日，市委党校与随州市纪委联合召开了“清廉随州”建设理论研讨会。研讨重点包括对“清廉随州”建设的思考、市反腐倡廉建设面临的问题及对策研究、打造清廉高效政府问题研究、关于加强对权力运行监督制约问题研究等多个方面，有200余人参加，在社会上引起了强烈的反响。

三、注重队伍建设，凝聚干事创业的“正能量”

高度重视年轻干部培养，以“跟班学习、挂职锻炼、引进来带出去”等多样形式，发挥“以老带新、以新促老”作用。实行“一帮一”结对子的帮扶模式，为每一名年轻教师配备了一名经验丰富的骨干教师作为辅导老师；积极与组织部门协商选派了4名年轻教师到基层进行挂职锻炼；开展了年轻教师教学观摩活动，组织全体教师对年轻教师的授课进行集中评议，并提出合理化意见和建议，帮助年轻教师打造“精品课程”、促使年轻教师快速成长为“教学名师”和“教学名嘴”。通过近几年的努力，市委党校已具有研究生学历的教职工21名，其中硕士研究生达15名，今年招录7名硕士研究生，教师队伍结构得到优化，整体素质得到了很大提高。暑假期间，全体教师赴宜昌、恩施、襄阳等党校参观学习，同时还分2个批次带领年轻教师赴北京大学参加群众路线教育实践高级研讨班学习，今年12月组织年轻教师赴十堰市委党校参加“习近平总书记系列讲话精神 and 十八届三中全会师资培训班”学习，进一步解放了思想，开阔了视野。

建立经常的全体教职工学习机制。除建立周五下午学习的机制，还全部参加了主体班外请专家教授的10余场次辅导报告的学习。通过文件精神传达、专题交流辅导、电教片播放、远程教学收看、座谈讨论交流、年轻教师授课等多种形式组织全体教职工进行了20余场次学习；同时在湖北省干部教育在线学习和随州市干部教育学习的基础上，要求每人写心得体会3篇以上，记读书笔记1.5万字以上，进一步凝聚了人心，增强了队伍活力。另外，还组织教师参加了北京大学、省委党校组织的城镇化、群众路线教育、十八届三中全会培训等专题研讨班的学习。

四、夯实基础建设，抓住党校发展的“牛鼻子”

今年，在资金十分困难的情况下，从党校事业发展的高度出发，积极争取财政支持，切实加强党校基本建设，确保基础设施建设先行。投资 100 万元保障教学的正常进行，其中：投入 2.392 万元装修了三个学员讨论室，投入 17.2 万元购置 3 个讨论室、1 个测评室的学员桌椅；投入 4.635 万元购置 5 台空调、2 台除湿机，投入 31.85 万多元购置多媒体一体机 4 台、会议系统音响 4 套、电脑 41 台；投入 23.8 万元购买图书 1 万册，投入 3 万元购买学员考试测评软件、投入 5 万元升级远程教学 B 级站，投入 10 余万元开通知网等。

在发展定位、办学指导、班子配备、干部培训、经费保障、队伍建设等事关党校事业发展全局性的问题上，市委、市政府领导给予了党校前所未有的重视和支持，有效地促进了党校事业健康快速的发展。4 月 15 日，市委书记刘晓鸣同志主持召开市委常委会，听取了市委党校工作情况汇报，就党校改革建设和长远发展进行了研究；5 月 15 日，市委副书记彭明方同志在市委党校主持召开现场办公会议，就落实市委常委会会议精神，推进市委党校改革、建设和长远发展等有关问题进行具体研究，并提出了按照按照“干好当前、谋划长远，打好基础、有序推进，选好路径、拓宽思路”的要求，启动党校新校园建设。目前前期准备工作已经基本完成，12 月 16 日市委党校新校园建设指挥部已经正式成立。

中共恩施州委党校 恩施州行政学院

2013 年工作亮点

一、深化教学改革，努力提高培训质效

共举办干部培训班 38 期 3180 人，其中主体班 22 期、992 人次，专题研讨班 16 期 2188 人。为增强教育培训的针对性和实效性，提高教学质量，主要在以下几个方面做了改革和探索：

一是认真做好需求调研，突出针对性。按照组织需求、岗位需求、个性需求相结合，加大从按职级办班向分类别办班转变的力度，增加了专题研讨班数量。所办 38 期班次中，按业务分类办班 12 期达到 30%，专题研讨班 16 期达到 42%。学制更趋合理，既保证了学习时间不减少，又避免了工学矛盾。

二是及时更新专题，彰显时代性。强化党的十八大和新党章的学习，开设了十八大以来习近平同志重要讲话的学习专题 13 个；加强了学员的理想信念教育，在主体班进行了讲政治、理论联系实际、艰苦奋斗和群众路线教育；加强州情州策教育，共邀请州直 59 位领导和专家到校授课，结合部门职能介绍相关州情州策。在主体班开展“学民族简史、知民风民俗、唱民族歌曲、跳民族舞蹈”教育活动。

三是创新教学方式方法，体现时效性。探索实施了“三段式”教学，即理论学习、基层调研、业务培训（汇报交流）。教学过程中，综合运用互动式、案例式、体验式等新教学方法；充分利用教学基地，组织开展现场教学、异地教学。

二、突出科研导向，提升科研资政水平

一是认真落实党委政府下达的调研任务。组织完成对龙凤新区 11 个课题调研任务，并作了交流汇报。按照州委部署开展了讲政治、艰苦奋斗、社会心态等课题的调研，其中讲政治、社会心态课题已完成。

二是内外联动，集中力量出一批有实际价值的研究成果。组织中青班学员全员参与龙凤新区的课题调研；组织乡干班学员全员参与新型城镇化建设课题；与相关部门联合举办了以“保护青山绿水、实现绿色繁荣”为主题的“恩施州生态文明建设暨第一届党校学员论坛”和“全州新型城镇化建设暨党校系统第 24 届理论研讨会”。这些课题和研讨应用价值高，社会反响好，得到了州委领导的肯定。

三是积极搭建成果运用和交流平台。调研成果以《党校科研报告》形式供领导决策参考，以《清江论坛》专刊供学习交流。7 月初，承办了湖北省委党校教育研究会哲学专业委员会和科社专业委员 2013 年年会暨理论研讨会。

四是科研成效有突破性发展。全年共开展课题研究 43 项，完成 34 项。在完成的课题中，国家行政学院课题阶段性成果 1 项，省委党校课题 2 项，省纪委课题 1 项，省人口和计生委课题 1 项，州委安排课题 16 项，州直部门委托课题 3 项，校委立项安排课题 9 项，教研人员自选课题 1 项。在完成的课题中结项等次为厅级优秀的 2 项、厅级合格 2 项，州级优秀 14 项、州级合格 6 项，校级合格 7 项，协作合格 3 项。结项成果中，州委决策会议采用 12 项，州政府决策报告采用 1 项。州委、州政府领导批示 7 项，其中：州委书记王海涛批示 5 项，州委副书记、州政府州长杨天然批示 1 项，州委副书记、州政府常务副州长董永祥批示 2 项，州委常委、副州长王志强批示 1 项。公开出版专著 1 部，在全国公开发行的期刊和报纸上发表论文 34 篇，其中国家级一般期刊 2 篇，省级一般期刊 3 篇，高校本科一般期刊 6 篇，高校专科一般期刊 1 篇，市州级一般期刊 2 篇，恩施日报 20 篇。完成的科研成果，有 26 项获奖，其中：州人民政府科技进步奖 1 项，省委宣传部优秀成果奖 4 项，省委党校优秀科研成果奖 2 项，州委党校优秀科研成果奖 3 项，各级理论研讨会获奖成果 15 项。

三、加强学风学纪建设，提高学员管理水平

一是整学风。2013 年，州委党校严格贯彻党中央的“八项规定”和中组部《关于在干部教育培训中进一步加强学员管理的规定》，基本杜绝了学员间的吃请玩乐风；编辑了《学风建设读本》，其中收录了习近平同志《领导干部要认认真真学习》、《领导干部要爱读书读好书善读书》以及刘云山同志《谈谈端正学风》等文章，供学员在校期间认真学习领会。

二是强制度。进一步从三个层面完善了配套管理制度：建立和实施了学员管理督查和校委领导联系主体班制度；建立了学员量化考评制度，学员学习生活督查制度，学员在校学习培训期间学风建设和党风廉政建设的承诺制度；建立了班主任负责制和考核制度，课堂秩序评价制度，对学员实行 24 小时值班管理制度。

三是接地气。加大学员到教学基地进行实践教学力度。州委党校现有五大挂牌教学调研基地，即恩施市芭蕉乡灯笼坝村农业生产化教学基地、恩施市白杨坪文明新村教学基地、巴东县金果坪红色教育基地、农科院高新技术农业产业园教学基地、鄂西监狱警示教育基地，学员依托教学基地，有效组织学员开展社会调研活动，取得了很好的教学和调研成果。

四、提高社会培训水平，加大对外宣讲力度

2013 年，党校受有关单位的委托，举办短期社会培训班 146 期，培训人才 19187 人。办班过程中，力求提供优质服务，共享基础办学资源、共享师资资源，实现了共

赢。承办了怀化市委党校中青班、湘西自治州委党校中青班、张家界市委党校科级干部进修班的异地培训。继续开展了省委党校在职研究生恩施教学点开班。

对外宣讲力度不断加强。共有 14 名教师在州内 40 余个单位宣讲党的十八大及十八届三中全会精神、省委十届三中全会、州委六届五次全会、党风廉政建设和党的基本理论等内容 80 余场次。

五、加强系统联络指导，推进党校改革建设

6 月 24 日，全省县级党校改革建设现场会在宜昌召开，对县级党校改革建设工作进行再动员、再部署。目前全州咸丰、宣恩、恩施等县市正积极工作，准备迎检，利川、鹤峰、来凤、建始四县市或因基础条件太差或因准备异地搬迁今年无法申报，在 2015 年前验收达标也很困难。州委党校拟首批申报并且考评分力争进入全省市州党校前列。

中共仙桃市委党校 仙桃市行政学校

2013 年工作亮点

一、完成全年各类班培训工作任务

按照市委组织部文件（仙组通〔2013〕8号）要求，全年在党校举办各类干部培训班 16 期，其中，主体班 3 期，其他各类培训班 13 期。

一是主体班培训情况。完成了三期主体班培训，分别是 2 期科级领导干部培训班，2 期公务员培训班，培训人数达 300 多人次。

二是其他班培训情况。与其他战线和组织部联合开办研讨班 5 期，入党积极分子 1 期，监利党政干部轮训班 6 期，培训石首市乡科级干部 1 期。培训总人数 977 人次。

二、完成了干部学历培训工作的

圆满完成了华中农业大学“一村一名大学生”2010 级毕业工作和 2011 级教学和管理工作。

三、理论学习研讨和教研工作进一步加强

1、组织学习习近平重要讲话精神、中国梦的论述，并开展了集体备课；更新主体班课程达 60%以上。

2、开展社会调查研究和教学研讨工作，围绕国情、市情、校情，组织广大教师和学员，进行调研，完成了 3 篇调研精品文章：论文《我国“企业+农户”粮食储备模式探析》和《加强党风廉政建设 为实现“两富”海宁提供坚强保障》均获全省党校系统第十三届优秀科研成果三等奖。

3、成功组织了武汉城市圈党校理论研讨会，聘请中央党校国际战备研究所所长韩保江为全市领导干部和武汉城市圈党校参加理论研讨会人员作了十八届三中全会的报告。在研讨会上，《仙桃打造武汉城市圈西翼中心城市研究》论文荣获一等奖。

四、宣讲工作

1、上半年以十八大精神宣讲为主，党校教师在镇办场、市直部门宣讲达 20 场次。

2、《中国梦》大型宣讲达 15 场次，习近平重要讲话精神学习宣传及十八届三中全会精神宣讲达 30 场次。

中共潜江市委党校 潜江市行政学校

2013 年工作亮点

一、推进教学改革，充分发挥党校主阵地作用

一是优化教学布局，丰富课程内容。着眼于提高干部素质和能力，着力构建突出政治理论、政策法规、必备知识、市情市策、党性教育为板块的教学布局。同时，通过将传统的依据师资配置课程变为依据课程配置师资，优化课程配置，不断丰富课程内容。

二是创新教学方法，完善教学模式。第一，全面实施集研究式、案例式、体验式、模拟式、互动式教学于一体的项目制管理教学。运用现代培训理论、方法和技术，改进讲授式教学。第二，利用市委党校的优势做到“四个开放”，即：对党委政府部门、武汉城市圈兄弟党校、知名高校、老区和西部地区开放。以开放促改革，以开放优化培训资源，提高办学水平。

三是健全管理机制，严格考核制度。教学管理上实现一般管理向高效科学、以人为本管理的转变，健全管理机制。不断探索适合不同类别培训班学员特点的科学、规范、管用的考核形式。

四是完善师资力量。第一，实施优秀师资培养工程，创新优秀人才进入机制，搭建教师成长平台。第二，按照不求所有，但求所用的原则，构建师资共享机制，进一步完善“五大讲坛”。

五是加强教学信息化建设。进一步改善校园信息网络、中央党校远程教育系统建设，有效利用网络教学，提高学习效率。

二、提高科研水平，发挥党校参谋、智囊作用

结合党校实际和教师专业特点，从学科建设入手，成立五个教研组，开展教学、科研活动，进一步推动党校教研工作的深入开展，促进教学科研出成果，更好地发挥党校参谋、智囊库作用。全年发表获奖论文 12 篇，撰写调研报告 4 篇。

三、加强党的建设，切实转变干部作风

一是解放思想，加强学习。强化学习，统一思想，齐心聚力，全面深化党校改革。

二是转变工作作风，增强战斗力。加强党风廉政建设，彻底转变工作作风，促进工作更好开展。

三是认真开展党的群众路线教育实践活动。增强宗旨意识，密切党群干群关系，树立党校良好的干部队伍形象。

中共天门市委党校 天门市行政学校

2013 年工作亮点

一、理论宣讲常抓不懈

市委党校理论学习宣讲工作以学习宣讲习近平总书记系列重要讲话精神和十八届三中全会精神为主，积极开展送教到基层活动。党校教员也成为市委宣讲团重要组成力量。组织多名教员赴全市科局、社区、乡镇宣讲党的十八大精神、十八届三中全会精神、党史党建知识 40 多场次，为基层送去精神大餐。

二、教学科研成绩斐然

教学上紧紧围绕市委市政府实施“三大战略”、推进“四个跨越”的总体目标，加快推进天门城镇化战略部署，在宜昌市委党校举办新型城镇化和城市管理专题研讨班一期，培训学员 44 名。本期培训首次采用结构化研讨方式，针对天门市城镇治理中存在的问题、原因分析及对策建议进行了研讨交流，编印了《新型城镇化和城市管理专题研讨班论文集》，供市领导、相关科局、乡镇同志参阅，为天门的城镇治理献言献策。还协同市委组织部组织参与了全市村（社区）党组织书记两期华西培训班。在继续教育工作方面，圆满完成了 2013 年省委党校在职研究生班的招生面授工作，录取学员 41 名，面授 9 次、考试两次；启动了 2014 年省委党校在职研究生班的招生工作；组织了 2010 级“一村一名大学生计划”毕业工作，提前准备了 2011 级“一村一名大学生计划”65 名学员的毕业相关工作；同时还克服资金严重不足的困难，筹资 9 万余元解决了 2007 级本科函授毕业生的毕业证问题。科研工作上，积极参与市委宣传部组织的《天门市党政干部理论知识读本》一书的编写工作。我校教师撰写的论文《天门市社区党建工作调查》获二等奖，撰写的《县域经济发展模式比较》获武汉城市圈党校“两型社会”理论研讨会论文评选二等奖。此外，还积极加大教师培训培训力度。派出了 2 名教员参加省委党校师资班培训，5 次派出教员参加省委、武汉市委党校组织的各类培训，努力提高教师队伍素质。与此同时还狠抓教职员工的在线学习和无纸化学法用法，全校教职员工在线学习平均完成 40 个以上，无纸化学法用法考试也顺利通过。

三、新校建设基本完成

本着打造全市会务中心、培训中心和接待中心的新校建设理念。克服资金到位不理想的困难，先急后缓，完成了报告厅、综合大楼大厅、学员餐厅、教学楼一至三楼的装修，西部场区、学员宿舍的装修正在进行。学员授课区，会议承办区、职工办公

区等已投入使用，校容校貌发生了根本变化，一个外观美丽、功能齐全、设备先进的新党校呈现在全市人民面前。由于设备先进、环境优美、服务到位，迅速成为全市会议场所首选。全年共承接各类会议、活动 97 场次，其中阶梯教室（含教室）47 场次，报告厅 50 场次。

四、反腐倡廉成效显著

一是积极参与开展全省党校系统反腐倡廉教育专项工作，将反腐倡廉教育工作纳入教学培训之中，实现了反腐倡廉进教学计划、进课堂、进教材。

二是健全了重大事项决策机制，实现政务公开，党校“三重一大”工作都实现集体决策，开办了基建日志，对基建的每一笔开支、每一项决定都进行了详细记载，教职员对学校资金的来龙去脉都有一个准确的了解。

三是积极开展教职员工的反腐倡廉教育，如定期组织教职员工观看反腐倡廉的纪录片，加强法制教育和警示教育，定期进行党性分析，实现自我反思和自我提高。

中共神农架林区委党校 神农架林区行政学校

2013 年工作亮点

一、以“活动”为抓手，激活内动力

2013 年，党校工作以“学创”活动为主线，在党委政府的统一部署下，广泛宣传，营造氛围。在全校教职工中开展了“联转促”、“三抓一促”、“美丽幸福神农架”、“三万”等活动。在全体党员中开展了“五星级党组织”、“党风廉政教育”活动。在各类活动中，全体教职工积极深入乡镇、农村、企业开展调研活动，撰写调研报告和信息报道，完成调研报告 3 篇，论文 3 篇，各类信息报道 40 篇（其中，省级 1 篇、政务信息 12 篇、“联转促” 4 篇、“学创” 5 篇、教育信息 30 篇）。活动中，干部职工通过听学看和干思辨，统一了思想，增进了共识，加强了党建，强化了班子，凝聚了人心，激发了教职工智慧和力量，推动了先进性和纯洁性建设。

二、以“学习”为抓手，提高职工素质

一是坚持周例会制度。坚持利用每周一例会，学习有关会议文件精神、政策法规，持之以恒，常抓不懈，教职工的综合素质在日积月累的学习培训中得到不断提升。二是开展集中辅导培训。学校根据在校培训班实际，先后聘请 20 余位专家、教授为培训班作辅导，并选派 6 人次教师到省委党校及其他培训机构培训，通过各种形式的辅导培训活动，达到训有专攻、学有所长、业有所精的目的。三是创造条件激励自学。订购大量报刊杂志和业务用书，定期添置更新图书资料，创造良好的自学条件。

三、以“质量”为抓手，增强美誉度

举办了各类培训班 30 期，培训 2645 余人，特别是“学创”活动以及十八届三中全会精神学习中，开展宣讲活动近 68 场，培训达 3876 人次。为提高干部培训质量，在干部培训理念、培训内容及培训方式等方面作了创新。一是培训理念坚持以人为本，注重更新知识、提升能力、增强素质，实现人的全面、和谐发展；二是培训内容开设了“基本理论”、“依法行政”、“区域经济”、“党性锻炼”、“区情教育”五个单元，既抓住了中心，又着重了能力，更锤炼了党性；三是培训方法采取了案例式、互动式、体验式、情景模拟式等灵活多样的教学方式。四是培训管理既注重人性化，又坚持严肃性和规范性，给学员提供优良学习环境，营造愉悦、平等、和谐学习氛围。为提高学员实践能力，学校联合湿地公园建立了“党校干部培训实践基地”。通过努力，教学质量显著提高，社会知名度、美誉度不断提升。

四、以“队伍建设”为抓手，提升办学实力

一是坚持“结对帮扶”。开展一帮一、结对子、以老带新、集体教研、集体听评课等教学科研制度；二是注重理论学习。严格要求教师认真加强自学，积极开展调查研究，在提高理论水平上下功夫；三是加强师德教育。要求教师严格遵守党校教师行为规范，严肃讲台纪律，树立职业道德，增强事业心、责任心和进取心，形成良好的教风。四是加强教师培训。通过培训、教研活动等多种形式，创造年轻教师脱颖而出的良好环境，提高年轻教师的业务能力和教学水平。同时，学校积极实施“师资培养行动”和“专题库”建设，全年新纳入师资库 20 人，新纳入专题库 20 个。

五、以“整合资源”为抓手，搭建大培训平台

一是整合校内校外师资资源，建立了“两库”，与区直部门、企业合作，建立了一批现场教学实践基地。二是积极争取省委党校、省行政学院、省社会主义学院支持，建立了长期合作关系。这一机制的建立，一方面，可以通过走出去培训干部、聘请优质师资、利用高层次培训资源等形式，充分共享省级优质干部培训资源；另一方面，省级培训机构也可以充分利用林区的资源优势，开展教学实践、科研考察，挖掘开发教学资源。

中共武钢集团公司党校 2013 年工作亮点

党校管院全年完成 183 个序列、283 个班、13100 人次的培训任务，完成年度计划的 103.75 %。

一、搭建“四个平台”创建学习型党组织建设，集聚转型发展正能量

1、**搭建学习的平台**。一是以领导班子“三先两带”（先学习领会、先思考研究、先贯彻实践，以领导班子带党员干部、党员干部带全校教职工）引领理论学习。二是以“支部书记讲坛”推动理论学习。三是以中层干部训练营示范理论学习。四是以“教师沙龙”深化理论学习。每个星期四举办一次教师读书沙龙活动。

2、**搭建调研的平台**。学校每年根据教学和科研的实际需要，结合专题讲座和学科建设，围绕厂矿关注的热点难点问题，组织教职工分组深入厂矿一线和机关处室开展调查研究，从理论和实践层面开展交流，全年调研走访 46 家单位，加深对厂矿一线的了解和感情，增长教职工的实践才干，强化了课堂理论与厂矿实践的融合。

3、**搭建传承平台**。学校在多年的办学实践中，对厂处领导人员培训班、中青年后备干部、科干班、支部书记班等班次分别探索出了教学路径和办班规律，积累了成熟的办班经验，形成了相对稳定、深受学员欢迎的培训模式。

4、**搭建信息平台**。学校图书馆藏书 32 万册，各类期刊 380 余种，为教职员工学习提供了丰富的资源。图书馆还针对教职员工的的不同需求，采取“点菜、配菜”相结合的方式，及时购进各类专业书籍和订阅权威杂志、报刊，满足党员干部多样化提升素质的需求。

二、以“四个强化”创建创新型党组织，提高党建工作科学化水平

1、**强化基础工作**。校党委把加强和改善党支部基础工作作为重中之重，实施强基固本工程，促进支部工作晋位升级。召开两次党建工作专题会议、1 次党建工作理论务虚会、每月召开 1 次政工例会。每季度组织 1 次党建工作检查和流动红旗的评比，年底对党建工作进行评比表彰，形成了有布置、有检查、有考核、有成效的运行模式。

2、**强化主题活动**。校党委积极推进主题实践活动，在“学党章”活动，请省委党校任大立教授专题辅导党章；以“支部书记讲党章”为载体，推进党章的学习；和《武钢工人报》联合开设“党校教师讲党章”专栏，刊发 8 篇文章，服务党员干部学习。学校 117 名在职党员全部参加“成本、安全”双承诺活动。深化党员责任区活动，推动支部联创共建，把责任区活动延伸到教学培训、科研课题、管理创新一线。学校立项 9 个党员责任区项目，管理教研部党支部和能源动力总厂热力厂燃气一蒸汽循环发电车间党支部开展“厂校共建星级现场”责任区共建活动。

3、强化特色品牌。校党委针对党建工作出现的新情况新问题，加强探索和实践，推行党组织生活“7+5”模式，即7次为学校统一规定动作，5次为支部“自选动作”，由各党支部根据自身特点来安排。同时，开展党支部工作创品牌“立项活动”，每个支部申报一个项目，把这个项目做出特色。

4、强化厂校共建。学校党建联系点工作持续推进3年。与炼钢总厂开展党委共建工作，在炼钢总厂挂牌成立厂校共建培训基地，与总厂一起谋划中层干部的培训，在党校学报开辟“武钢基层党建工作创新传真”专栏，为厂矿编辑出版党建专刊。2013年，与程潮铁矿、港务公司、金资公司开展党委共建活动，5月9日，校党委与港务公司党委举行联组学习活动。

三、以“四个提升”创建服务型党组织，助推转型跨越发展

1、提升党委的领导能力。坚持把学校工作放在集团公司改革发展的大局中谋划，以支持和支撑武钢成为具有国际竞争力的世界一流企业为办学目的，去年7月召开的第二次党代会上确定了“一二三四五六”的办学目标和发展战略，统筹干部培训、提高科学研究和服务武钢的能力，提高处理复杂问题和攻坚克难的能力。

2、提升支部的融入水平。校党委明确要求党支部找准党建工作与学校中心工作的结合点和着力点，围绕教学培训中心，积极参与各项活动。支部要理清在“三融入”中的职责和任务，选准与学校教学培训中心工作的对接角度，支部的各项工作都要为保证、推动、促进教学培训和课题研究中心工作进行。如：9个党员责任区项目，都是结合学校中心工作选题立项，融入到教学培训和课题研究中心的方方面面，做到全过程参与、全过程渗透，通过抓党员带群众，抓典型带一般，充分发挥党员在教学培训和课题研究的先锋模范作用，引领教学培训和课题研究再上新台阶。

3、提升党员工作业绩。学校有117名在职党员，坚持把党员标准和“五在前”要求落实到绩效目标管理上，在党员队伍中开展“三有四亮”活动，即每个支部有“党员先锋岗”、“党员责任区”、“党员联系户”，每个党员要“亮身份、亮承诺、亮业绩、亮形象”。在教师党员中，开展以争创精品课程、金牌教师、最佳科研成果为主要内容的劳动竞赛活动，全年承担6项立项课题，党员起到带头作用。在机关党员中，开展以“转变作风，提升效能”为主题的竞赛活动。在后勤中心，开展以争创“服务明星”为主题的竞赛活动，涌现出一批在岗位上创先争优的模范共产党员。

4、提升干部工作作风。学校认真贯彻落实中央“八项规定”和集团公司《实施细则》，结合学校实际，制定了《实施办法》和《职务消费管理规定》，以“三减少”（会议活动、文件简报、租车出行），“四控制”（公务接待规格、通讯费用、出差费用、教育经费）强力推进作风建设，严格领导值班制度，严格网络管理制度，严格费用支出管理，通过加强管理，作风建设取得了初步成效。

中共东风汽车公司党校 2013 年工作亮点

一、公司战略性培训项目形成了系列，得到肯定，奠定了党校转型的关键基础

春秋季两期中青班，春秋季两期轮训班、新提拔高管培训班等常规培训班次之外，着力开发了基于战略变革的协同管理研讨班、技术创新与领导力提升专题培训班、国际环境变化下的经营策略专题研讨班、财务序列国际化业务专题培训班等。

二、教学项目大幅度转型，新项目数大幅提高

全年总班次数增长到 187 个的高点。高管培训的主体性更加突出，公司总部主体班项目数增加，承担公司重大主题宣讲和科研项目。在总部项目大幅增加的同时，基层服务项目仍保持了总量平稳，开发了东风有限公司财务证书班等新项目

三、实行项目管理制，骨干教师承担了项目负责人，形成了大学习大转型的氛围

项目负责人能进行需求调研、制定培训规划和方案、调取培训师资，签订培训合同、起草有关公文、参与培训组织等全过程工作。教师运用专业优势，开发的质量较高，针对性强，既发挥了教师的作用，也扩大了教师的视野和能力，提高了工作总量。

四、配合重大主题学习宣传活动

宣传讲座班次增长近一倍。宣讲十八大精神 60 次、开展群众路线教育活动宣讲 38 次。为公司中心组和基层提供师资 10 多人。

五、承担了公司企业文化升级版设计和管理升级文章编辑等重要项目的工作

公司企业文化升级的文本内容采用了党校成果，目前正在做完善工作。组织信息部委托的管理升级上报国家研究成果已经整理完毕，正在整理文集。

六、校刊和信息编辑工作取得了新进步

开设了“专家专稿”、“学习研究贯彻党的十八大精神”、“群众路线教育实践研究”、“汽车文化”、“管理新论”等特色栏目。全年编辑校刊 4 期，刊登文章 45 篇，其中校内文章 11 篇。电子信息文章编辑 4555 篇。

中共葛洲坝集团公司党校 2013 年工作亮点

一、集团领导重视党校教育前所未有

2013 年十二月，集团股份公司聂凯董事长亲自兼任党校校长，主抓培训工作。党校的管理体制、办学宗旨、培训模式、考核体系等发生重大变化，党校迎来了历史性发展机遇，也面临结构调整、转型升级的重大挑战。

集团对党校定位明确清晰，即致力于集团的干部培养、企业发展论坛、课题研究、案例分析。党校教育视野更加开阔，办学的战略起点更高，要成为集团培训企业家、后备企业家和高素质管理者的主阵地；成为研究国家宏观形势与政策和集团改革发展重大问题的主基地；成为研究和宣传集团战略、统一干部和员工思想、弘扬集团先进文化的主平台。

二、发展论坛助推党校教育步入新阶段

集团领导凯总开讲企业发展论坛第一讲，主讲《关于促进葛洲坝战略实施的指导意见》，揭开了葛洲坝改革创新、结构调整、创新驱动、新跨越发展的崭新序幕。

好的战略要有好的干部去执行。新战略、新思维、新举措需要坚定的捍卫者、忠实的执行者。需要大批的企业家在改革中践行，在创新中贯彻。新战略还需要在集团上下形成群策群力、同心协力、积极向上、健康阳光文化氛围和改革发展正能量，党校义不容辞承担集团战略的宣贯者、舆论的引导者和集团核心文化的提炼者和传播者。

党校与集团的联系日渐紧密，紧跟集团改革步伐，及时掌握发展动态，参加集团战略研讨会、参加 2014 年工作研讨会，参加集团职能部门组织的专项研讨交流，拓宽了视野，更新了观念，增强了服务集团做好培训的自觉性和主动性。

三、培养后备企业家凸显企业党校特色

集团新领导高度重视中青年后备干部培训，培训定位在培养后备企业家。按照凯总提出的企业家“五个富有”即战略思维、理论功底、商业头脑、创新能力、社会责任的要求，从学员选拔、课程设计、师资安排、教学方式、培训管理、过程检查、学习考核进行全面改革创新，着力构建后备企业家的知识体系与能力素质模型。凯总 4 次亲自参加培训研讨引导学员学习，点拨思维、启迪智慧，收到极好效果。

四、着眼培训能力建设体现改革新思维

用改革创新的精神推进党校教学、管理和科研工作，加强教学设计、师资整合、教学方式、培训管理、合作办学等创新，不断提高党校工作科学化水平。

作为中国能源建设集团的培训中心，葛洲坝党校在更高的平台、更高的层次、更宽的领域运作干部培训项目，积极探索市场经济条件下中央企业干部教育教学规律，积极配合集团“人才强企”战略的有效实施，以人力资本再生产的实际成果服务于中能建。

五、拓宽培训领域服务中国能源集团

先后举办十期中能建的管理干部培训，把葛洲坝良好的培训品牌向中能建拓展，成功举办中能建装备集团的中青年干部培训，受到能建领导好评。

研究葛洲坝集团和中国能源建设集团发展战略、改革方略和企业文化，在企业党建、管理思想等方面为集团提供有价值的研究成果。主持研究的《项目党建的理论与实践转化》课题融合国务院国资委一等奖。

中共江汉石油管理局党校 2013 年工作亮点

全年共举办江汉油田处级干部轮训班、基层党支部书记培训班、组织人事干部、党办主任、管理干部岗位培训班等各级各类集中脱产培训 344 期，培训 16502 人次。

一、狠抓干部培训工作，大力推进培训教学创新，提升培训绩效

根据中央“八项规定”和中组部《关于在干部教育培训中进一步加强学员管理的规定》进一步加强了主体班次的管理，并在干部培训、轮训中成立 3 级管理组织，加强培训、轮训班学员集体管理和自我管理，建立了培训作业制度，组织专题研讨交流，开展课堂和网络混合式培训，取得良好效果。特别是重新启动了处级干部轮训工作，举办处级干部轮训班 6 期，对油田全体处级干部进行了一次“学习贯彻党的十八大精神”主题轮训，管理局局长、书记亲自授课，提升了培训档次。

二、深化培训规范化管理，创新教研教改形式，提升教师业务能力

2013 年为我校的“深化培训规范化管理年”，开发运用培训质量评估系统，制订完善重点培训环节管控表单，持续推进培训规范化管理。编制《重点培训项目推介手册》，加大培训项目宣传和推介力度。创新教研教改形式和内容，组织开展“五个一”教学竞赛，大力开展培训项目研究，积极引导教师以项目为平台进行教学反思与研讨，激发教师团体创新活力。多个培训项目在集团公司评比中获得优胜，2 名教师成为“楚天名师”。

三、做好宣传宣讲工作，服务企业主体活动，树立内外良好形象

我校按照局党委部署，组建了油田“学习和贯彻党的十八大精神”党校讲师团先后赴江汉采油厂、山东清河采油厂、陕西坪北经理部等 20 多个二级厂处，巡回宣讲十八大精神，掀起了油田学习贯彻十八大精神的热潮。作为省党校教育研究会企业分会会长单位，积极协助 2013 年分会主办单位开展会务筹备工作，为会议的胜利举行奠定了基础。

四、加强软硬件建设，强化内部管理，创建和谐校园

以党的群众路线教育实践活动为契机，切实加强作风建设，班子合力持续增强。以“为民服务创先争优”、“三个三百”等活动为载体，按照“五带头”和“四优”党员标准要求，深化党建目标管理，强化督导考核，党支部全部达到“六好”标准，2 个党支部受到企业表彰。加大培训设施建设，在原拓展训练基地的基础上，又新建了境外公共安全培训基地，顺利取得集团公司二级培训资质。对学员公寓进行翻修改造，保障了培训需要，校园设施更加完善，环境更加优美。

主 办：中共湖北省委党校 党校（行政学院）工作指导处
湖北省行政学院

责任编辑：陈祖明 袁建军 周进德

地 址：武汉市江汉区万松园路18号

电 话：(027) 85306903 85306905

传 真：(027) 85306904

邮 编：430022

电子邮箱：xygzzdc@163.com

印刷日期：2014年3月20日
