

内部刊物 注意保存
Neibukanwu zhuyibaocun

编者按：为做好 2014 年工作，全省各级各类党校、行政学院（校）以深入贯彻落实习近平总书记系列重要讲话和党的十八届三中全会精神为指针，提出要在新的工作年度，继续坚持解放思想、改革创新，把扎实开展党的群众路线教育实践活动与党校各项工作实际相结合，以推进党校改革建设、迎接党校办学水平考核评估为抓手，不断深化教学科研改革，加快党校建设发展步伐，进一步提高办学水平，提升办学能力，努力推动全省党校（行政学院）整体发展。现将各地党校、行政学院（校）及部分企业党校 2014 年工作要点摘要刊发，供各地党校（行政学院）学习借鉴。

中共湖北省委党校
湖北省行政学院
党校（行政学院）工作指导处编

工作通讯

2

2014

（总第 146 期）

目 录

1、中共湖北省委省直机关工委党校 2014 年工作要点	(1)
2、中共武汉市委党校 武汉市行政学院 2014 年工作要点	(4)
3、中共黄石市委党校 黄石市行政学院 2014 年工作要点	(9)
4、中共十堰市委党校 十堰市行政学院 2014 年工作要点	(11)
5、中共荆州市委党校 荆州市行政学院 2014 年工作要点	(16)
6、中共宜昌市委党校 宜昌市行政学院 2014 年工作要点	(19)
7、中共襄阳市委党校 襄阳市行政学院 2014 年工作要点	(21)
8、中共鄂州市委党校 鄂州市行政学院 2014 年工作要点	(25)
9、中共荆门市委党校 荆门市行政学院 2014 年工作要点	(27)
10、中共黄冈市委党校 黄冈市行政学院 2014 年工作要点	(30)
11、中共孝感市委党校 孝感市行政学院 2014 年工作要点	(32)
12、中共咸宁市委党校 咸宁市行政学院 2014 年工作要点	(33)
13、中共随州市委党校 随州市行政学院 2014 年工作要点	(35)
14、中共恩施州委党校 恩施州行政学院 2014 年工作要点	(37)
15、中共仙桃市委党校 仙桃市行政学校 2014 年工作要点	(40)
16、中共潜江市委党校 潜江市行政学校 2014 年工作要点	(41)
17、中共天门市委党校 天门市行政学校 2014 年工作要点	(43)
18、中共神农架林区委党校 神农架林区行政学校 2014 年工作要点	(44)
19、中共武钢集团公司党校 2014 年工作要点	(45)
20、中共东风汽车公司党校 2014 年工作要点	(46)
21、中共葛洲坝集团公司党校 2014 年工作要点	(47)
22、中共江汉石油管理局党校 2014 年工作要点	(49)

中共湖北省委省直机关工委党校

2014 年工作要点

一、坚持党校姓党，深入推进理论武装

1、坚持把中国特色社会主义理论体系、党的十八大和十八届三中全会精神、习近平总书记系列重要讲话、省第十次党代会精神作为推进理论武装的重点，扎实做好“三进”工作。

2、围绕党的十八大和十八届三中全会主题、主线和重大理论观点、重大方针政策、重大工作部署，采取理论辅导、专题讲座、课题研究等方式，将党的十八大和十八届三中全会精神贯穿于党校教学全过程。

3、大力抓好党性党风党纪、党史国史教育和社会主义核心价值体系教育，弘扬党的优良传统和作风，培育社会主义核心价值观。

4、坚持把党性教育贯穿于干部教育培训的始终，坚持不懈地对学员进行忠诚教育、尽职尽责教育、道德情操教育和拒腐防变教育，提高党员干部的党性修养、道德品行和精神境界。

5、抓好《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》、《党政机关厉行节约反对浪费条例》等法规的学习宣讲；组织学习《马克思主义哲学十讲（党员干部读本）》、《世界社会主义五百年（党员干部读本）》。

6、坚持校委中心组理论学习制度，进一步完善述学、评学、考学、督学机制，充分发挥校务委员会中心组成员在创建学习型党校中的带头作用。

二、坚持精品教学，着力提升培训质量

7、坚持把需求调研作为教学计划生成的首要环节，并贯穿于干部教育培训的全过程，打造省直党校教育培训工作“升级版”。

8、统筹兼顾、突出重点，科学设置教学板块。围绕“五位一体”的总体布局开展能力培训，提升综合能力素质。

9、不断深化教学规律、教学原则、教学方法和教学手段的研究和探索。坚持分类分级培训，积极推进小班化教学，提高培训的针对性和实效性。

10、创新办学模式，努力打破以往习惯做法和思维定式。在创建教学实践基地，开辟“东湖创新论坛”的基础上，进一步抓好学校教学品牌建设。

11、认真落实工委领导提出的“跟班听课”和“跟班讨论”制度。全面提升教师PPT课件制作水平。

12、完善竞争择优机制，推行主体班教学课程招标竞标制度，搭建教学竞争平台，形成教师队伍比、学、赶、帮、超的良性“竞合”局面。

13、深入推进“四名双百”工程，启动新一轮“精品名课”评选工作。以教材建设为重点，加快推进学科建设和系列教材编写工作。做好《干部教育导学》和《理论辅导》的改版工作。

三、坚持从严治校，扎实抓好作风建设

14、加强领导班子自身建设。按照工委领导提出的“三个表率”要求，即“要做团结民主的表率、要做清正廉洁的表率、要做改革发展的表率”，充分发挥班子成员在推进党校事业科学发展中的作用。

15、紧紧围绕全省“发展、改革、作风”的主题，以新一轮的“三抓一促”（即抓学习、抓作风、抓环境，促改革发展）活动为抓手，进一步巩固和深化教育实践活动成果。

16、认真贯彻民主集中制，深入抓好反腐倡廉工作。坚持落实民主生活会制度，大力开展批评与自我批评。学习贯彻中共中央印发的《建立健全惩治和预防腐败体系2013-2017年工作规划》和中纪委三次全会精神。

17、认真抓好师风师德建设。严格落实、自觉遵守党的政治纪律，坚持学术研究无禁区、党校讲坛有纪律，严禁发表与中国特色社会主义理论体系和党的路线方针政策相违背的言论。

18、以党风促教风、以教风促学风、以学风促校风，进一步抓好“8106”学员管理制度落实，形成风清气正的校园环境。

19、厉行“三短两简（俭）”，进一步改进会风、文风、话风、事风，切实做到真转真变真改。

20、切实改进调研作风。坚持重点围绕省情省策，以省直机关干部培训需求为主要内容，面向省直机关开展调研工作。

四、坚持内生驱动，不断增强执行力

21、用制度引领管理并一以贯之。牢固树立“制度面前人人平等、制度大于校长”的理念，坚持“制度管人、计算机管事”的有效管理方式，扎实抓好各项制度落实。

22、切实加强机关党的建设和思想政治工作。积极抓好“五好”党支部建设，认真落实“三会一课”制度，充分发挥支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

23、积极推进节约型党校建设。大力推行使用公务卡报账制度，取消学校处室预算。大力改善办学条件，安全、环保、按时并高质量地完成综合楼维修工程。

24、加强教师队伍建设。按照工委领导提出的“三个 1/3”要求，即 1/3 时间教学、1/3 时间调研、1/3 时间深造，加大专职教师培训力度，特别是加强对年轻教师的传帮带。

25、加强干部队伍建设。加大干部轮岗交流力度，及时做好空缺岗位干部选拔任用工作。

26、扎实开展文明单位创建活动。认真落实社会管理综合治理责任制；抓好档案达标、保密和计划生育工作；开展法制宣传教育和反邪教警示教育。学习贯彻《关于领导干部带头在公共场所禁烟有关事项的通知》，积极做好公共场所禁烟控烟工作。

27、充分发挥机关党组织和群团组织的职能作用。扎实开展“三万”活动，继续抓好新农村建设工作。

中共武汉市委党校 武汉市行政学院

2014 年工作要点

一、围绕全市工作大局，深入学习贯彻中央和省、市委精神

（一）按照中央和省、市委的要求，把学习宣传贯彻党的十八大精神和习近平总书记的系列讲话精神不断引向深入，完成全年干部教育培训、理论研究和宣传任务。（机关党委、教务处、公培处、各部门）

（二）认真抓好群众路线教育实践活动“回头看”，巩固全校务虚工作会议成果，切实做好整改落实工作，有重点地完善相关制度，制定时间表落实重要事项。（机关党委、办公室、各部门）

（三）深入贯彻落实全国党校工作会议、国家行政学院院长会议精神，适时召开全市党校工作会议，大力深化教学改革、强化科研资政服务、提升校（院）治理水平。（办公室、公培处、各部门）

二、坚持质量立校，深化教学改革创新

（四）优化教学布局，加大党的十八届三中全会精神和习近平总书记系列讲话精神以及党性锻炼为主要内容的教学力度。准确把握全市经济工作会议精神，围绕全市经济社会发展热点难点问题，推出一批教学新专题。（教务处、公培处、各教研部）

（五）科学设置教学计划，根据校（院）不同班次的特点和需求，合理确定理论教学与实践教学、校内教师与外请教师、传统教学方法与新方法的比例，按需施教，切实增强教学的针对性和实效性。（教务处、公培处、各教研部）

（六）加强教研部建设，完善名师名课评选推荐办法，调动教师创先争优的积极性，力争五年内推出一批名副其实的名师名课。出台规范教学方式方法创新的激励措施，完善鼓励教师参与专题试讲活动等制度。（教务处、公培处、五部两中心、人事处、财务处）

（七）加强教学管理服务，注重课题研究成果转化和应用，落实各项督导协调机制。办好 1 至 2 期全市党校系统师资培训班或教学管理专题培训班。（教务处、公培处、科研处、五部两中心、基层党校办）

（八）严格学员管理，严格执行“十不准”规定，提升班主任工作水平，发挥班委会和党支部作用。加强与学员的沟通、联系和交流，探索建立毕业学员培训效果的反馈机制，推动建立学用结合机制。（学工处、公培处、教务处）

（九）提高学科与教材建设水平，探索具有中共武汉市委党校（院）鲜明特色的学科体系和教学项目模块。（教务处、公培处、科研处、各教研部）

（十）加快“应急管理实训室”和“媒体情景模拟室”项目建设，做好相关教辅人员、教师培训、课程研发和项目组备课等工作，制定相关管理办法，促其发挥作用。（信息中心、总务处、教务处、公培处、相关教研部）

三、突出理论创新与咨政研究，提升思想库功能

（十一）加强党的创新理论研究，围绕党的十八大，十八届二中、三中全会精神和习近平总书记系列讲话精神，组织集体攻关，推出高质量研究成果，加大课堂转化和媒体宣传力度。（科研处、五部两中心、编辑部）

（十二）提升参政资政能力，围绕阮书记提出的“10大课题”、唐市长提出的“13大课题”、《市领导开展全面深化改革专题调研方案》等工作重点，以及干部群众普遍关心的热点难点问题，开展“走基层、明市情”调研活动，拿出有份量的调研成果。（科研处、理论中心、市情研究室、编辑部、各教研部）

（十三）建立教学科研联席会议制度，积极推进教学、科研、咨政一体化建设，推进科研成果向教学和咨询决策转化。积极探索与市委、市政府各部门以及相关党校、院、会、咨询机构的沟通合作机制。适时召开“第七届武汉城市圈两型社会理论研讨会”。（教务处、科研处、市情研究室、理论中心、各教研部）

（十四）进一步完善校（院）学术委员会制度，理顺职能关系，充分发挥学术委员会在规范治学、加强学科建设等方面的作用。积极承办校（院）内外相关学术活动，增强学术氛围，提升学术品位。（科研处、五部两中心）

（十五）重点组织好2014年度国家课题、全国党校系统课题、省市课题、市软科学课题等省部级以上课题的申报工作。（科研处、五部两中心）

（十六）发挥《长江论坛》、《市情参考》、《理论信息》等刊物的窗口作用，明确各自重点，提高编发质量，切实提升刊物为党校（院）教学和武汉经济与社会发展服务的能力、影响力。（编辑部、市情室、信息中心）

四、加强合作办学，拓展培训阵地

（十七）根据上级要求和市内外需求，突出我市实际和优势，充分发挥我校师资和其他教育资源的作用，逐步形成有武汉特色的规范的教学专题模块和师资库，继续加大对外培训和合作办学力度。（对外培训与交流处）

（十八）探索开展“周末党校”，与市直部门、单位合作办党校和干部培训班，深入基层，深入实际，送教上门，发挥学科优势，传递正能量，扩大校（院）积极社会

影响。（教务处、对外培训与交流处、各教研部）

（十九）进一步提高在职研究生教育、管理和服务的水平，严把入口关和出口关，全过程从严管理，坚决维护党校办学声誉。（研究生处、相关教研部）

（二十）积极争取上级行政学院支持，探索国际化外事培训新机制，推介宣传武汉和中部地区改革开放的独特经验和创新举措。围绕市委、市政府领导关心的重大问题，承办国际学术交流活动，提升国际化水平。（办公室、科研处、信息中心、总务处）

五、实施人才强校战略，建设高素质的职工队伍

（二十一）认真落实和完善校（院）人才培养规划，积极培养教学、科研、管理和服务等各类领军人物。选派骨干教师、中青年干部参加各类锻炼和培训、进修。通过教研部主任助理和扶贫工作队员等形式，在实践中考验和发现后备干部、人才。组织工勤人员参加相关知识技能培训。（人事处、各部门）

（二十二）按照习近平总书记关于好干部“五条标准”的要求，加强对中层干部的教育、管理和监督，提升领导力和执行力。选拔任用好中青年干部，同时做好各类专业技术人员专业技术资格申报工作。进一步明确各部门和各岗位的职责，确定各部门负责人的责、权、利关系。（人事处、机关党委、机关纪委、各部门）

（二十三）进一步完善年度考核等激励约束机制，做好教师工作量考核办法的修改完善工作。（人事处、教务处、公培处、五部两中心）

（二十四）强化以师德为核心的教师职业道德建设。开展优秀教师评比表彰活动。加大劳模及各级各类先进人物的培养推荐力度，鼓励争先创优，弘扬正气。（人事处、教务处、公培处、科研处、机关党委、机关工会、文明办）

（二十五）加大对落实规章制度情况的监察力度，狠抓日常工作纪律的管理，定期通报监察情况。探索推行绩效、文明、综治等奖项与工作纪律挂钩的奖罚机制。（人事处、监察处、绩效办、各部门）

六、加强机关党建，推动校园文化建设

（二十六）加强和改进校委理论中心组学习，突出问题导向，抓好集中学习。出台《关于进一步加强和改进校委作风建设的意见》，畅通校领导与教职工的交流渠道，有序推进校（院）治理。（机关党委、办公室）

（二十七）推进学习型、服务型、创新型党支部建设，根据党校工作需要和特点，突出做强“书香校园”支部读书活动品牌，开展“我所知道的武汉”市情演讲比赛。鼓励各支部结合工作实际开展支部创新活动。做好机关党委、机关工会换届和支部建设工作。（机关党委、各部门）

（二十八）加强机关精神文明建设，以创建全国精神文明单位为目标，制定落实《2014 年校（院）精神文明创建实施意见》，继续保持“全省精神文明最佳单位”的荣誉称号，营造文明和谐校园文化氛围。（文明办、各部门）

（二十九）加强党风廉政建设，认真贯彻落实中央、省市各项规定，落实领导责任，加强对中心任务、重点领域和关键环节的监督检查，定期进行监察情况通报，营造遵纪守法、风清气正的良好校风。（机关纪委、监察处、各部门）

（三十）充分发挥工、青、妇组织的职能作用，探索建立民主参与、民主监督、民主协商、团结共事的治理机制，结合开展丰富多彩、寓教于乐的文娱活动，凝心聚力，提升正能量。（机关工会、机关团委、各部门）

（三十一）做好老干部工作，强化服务和管理职能，充分发挥老同志在校园文化建设中的积极作用。（老干处）

七、注重精细化管理，提高服务水平

（三十二）加强校（院）制度体系建设，按照办事高效、运转协调、行为规范、服务优良的要求，制定《校（院）工作规范》。坚持和完善校务、党务、政务公开制度，完善精细化管理，落实各项工作责任，全面提高工作效能和质量。（办公室、党纪工、人事处、各部门）

（三十三）加强对校委重大工作事项以及绩效目标任务落实情况的督办服务，建立工作进度、困难原因、解决办法和执行结果的台账，半学年公示一次，作为年终考核部门及负责人的重要依据。（办公室、人事处、各部门）

（三十四）加强综合治理工作的力度，认真做好计划生育、保密、信访、安全生产等工作，加强对全市社会治理、计生、保密等理论的研究、宣传和培训工作，不断提高服务质量。（综治办、教务处、公培处、各部门）

（三十五）强化财务管理、监督、审计和服务职能，积极争取上级支持，确保重大项目顺利进行。严格预算管理和财务纪律，按照相关规定，做到透明公开，切实提高财务资金使用效率。（财务处、监察处、各部门）

（三十六）抓好后勤管理服务，完善相关制度，推进标准化、精细化管理、服务，提升质量水平，推进“节约型校园”建设。（总务处、各部门）

（三十七）加快基础设施建设，按进度要求完成新建学员楼、国际学术会议厅、运动场馆等在建项目，抓紧推进四号学员楼、综合楼教室信息化等改造项目的立项。积极推进周边环境改善和校园无线网络建设。（总务处、财务处、信息中心）

（三十八）推进图书馆和信息化建设，提出建设数字校园、完成现有系统推广运用、以及图书吧等项目建设的立项方案。继续加强校园网站建设，落实各栏目内容更新责任制。（信息中心、财务处、各部门）

（三十九）加大对外宣传力度，提出 2014 年宣传提纲及目标任务，明确职责，规范信息报送和发布流程，不断扩大校（院）社会影响。（办公室、机关党委、信息中心、各部门）

八、加大业务指导力度，促进系统办学科学化

（四十）贯彻落实全国党校工作会议和国家行政学院院长会议精神，加强对全市各区、各部门和单位党校工作业务指导。协助做好第二批区级党校考核评估工作。组织好全市党校系统教学科研工作联席会，开展教学专题精品课评比和课题合作。（办公室、教务处、公培处、科研处）

中共黄石市委党校 黄石市行政学院

2014 年工作要点

一、深入开展党的群众路线教育实践活动

- 1、高度重视。把教育实践活动作为新学期首要政治任务。
- 2、突出重点。坚持实事求是原则，以领导班子、党员干部和教研人员为重点对象，把反对“四风”贯穿始终，把整风精神贯穿始终。
- 3、体现特色。发挥党校职能，把马克思主义群众观点和党的群众路线融入教学内容，做好对外宣讲工作。

二、抓住教学不放松

- 1、办好主体班次。切实提高干部教育培训质效。
- 2、拓展培训规模。拓展国有企业、垂管单位领导和党员干部培训，同省直有关部门和单位合作，开展合作培训。积极开展社会办学。继续做好省委党校在职研究生招生和毕业工作。
- 3、强化学员管理。加强学纪学风建设，进一步细化学员管理的有关规定，加大对违规违纪学员的处理力度。

三、着力提升科研资政能力

- 1、实施课题带动战略。科研上加大投入，加大与实际工作部门、政策研究部门合作，争取委托课题。
- 2、提高资政服务能力。提高资政服务能力，力争高质量完成市级以上决策咨询课题 4 个以上。
- 3、强化科研制度导向。建立新的科研激励机制，加大对高质量决策咨询报告、重大课题和公开发表论著的资助和奖励力度。

四、全面提高行政后勤管理服务水平

- 1、提升行政管理科学化水平。改进目标责任管理，突出决策、计划、协调、督查等环节，提升行政效能。
- 2、狠抓后勤服务规范化管理。周密制定并实施黄石党校整体搬迁方案，确保平稳有序。探索餐饮、住宿、安保、绿化、保洁等后勤服务社会化、市场化改革，提升服务效率和品质。

3、进一步提升综合管理水平。争取财政经费支持，完善政府采购和校内采购制度，推进节约型机关建设；健全固定资产管理制度，提高资产使用效益。

五、确保确保办学水平考核评估顺利达标

1、夯实各项基础工作。全校开展自查自评，及时查漏补缺并整改落实到位，确保各类台账资料真实有效。

2、及时掌握考评信息。

3、重点加强对大冶、阳新党校迎接办学水平考核评估的督办和指导。

六、加强机关党建和队伍建设

1、强化领导班子建设。

2、加强教研队伍建设。

3、推进干部人事制度改革。

4、加强机关党建带群团建工作。

中共十堰市委党校 十堰市行政学院

2014 年工作要点

一、2014 年工作的指导思想和主要工作目标

（一）指导思想

认真贯彻习近平同志系列讲话、党的十八大、十八届三中全会精神和市委市政府重大工作部署，围绕“一流党校”目标，进一步解放思想，深化以教学为中心的各项改革，推进培训方式、培训机制的转型，全面提升办学水平，开创党校工作新局面。

（二）主要工作目标

按照“333”的工作思路，突出三个重点工作：认真学习宣传习近平同志系列讲话和党的十八大、十八届三中全会精神，扎实开展群众路线教育实践活动，认真贯彻落实中央《2013-2017 年干部教育培训规划》精神；深化三个创新：教学创新，科研创新，管理创新；提升三个水平：培训质量水平，学风校风建设水平，开放办学和系统建设水平。

二、重点工作内容

（一）认真学习研究宣传习近平同志系列讲话和党的十八大、十八届三中全会精神

1、认真贯彻落实中央和省、市委关于深入学习习近平同志系列讲话和党的十八大、十八届三中全会精神的一系列部署，把学习贯彻习近平同志系列讲话和党的十八大、十八届三中全会精神作为突出的政治任务，列入校委中心组学习的主要内容，并科学安排，精心组织好全体教职工的学习，把学习精神与实现“一流党校”目标、推进党校事业发展结合起来，坚定信念、明确目标、凝聚人心、提振精神。

2、切实推进习近平同志系列讲话和十八大、十八届三中全会精神进课堂、进头脑，作为各类班次培训的重点内容，形成系列专题，安排专门教学板块，加大讲授力度。

3、充分发挥理论阵地作用，组织精干队伍，集中优势资源，积极开展对外宣讲，并通过进机关、进企业、进社区、进学校和送教下乡形式，扩大宣讲的覆盖面。

（二）扎实开展群众路线教育实践活动

1、根据中央和省、市委关于第二批群众路线教育实践活动的安排部署，提前谋划，先行一步，精心制定教育实践活动的方案，明确要求，突出重点，抓住关键环节，体现党校特色，保证教育实践活动扎实有效推进。

2、创新教育实践的活动载体，在完成规定动作的同时，结合党校自身发展和贯彻党的群众路线工作的实际，确定工作目标，创新活动形式，营造良好的氛围，鼓励引导全体党员干部和职工共同参与。

3、坚持问题导向，切实抓好整改。要广泛征求干部职工的意见建议，并进行系统分析和梳理，找准在执行党的群众路线，转变四风，推进党校科学发展、和谐发展中存在的突出问题，制定切实可行的整改方案，以诚恳的态度，有效的措施，扎实的作风解决好干部关注度高、反映强烈的问题，取得实实在在的成效。

4、注重群众路线教育实践活动的长效机制建设，对活动中反映的问题和整改的措施，通过制度化建设，形成针对性、规范性、操作性强的制度和机制，使教育实践活动达到短期长效的目的。

（三）深化教学创新，提高教学质量

1、不断优化教学布局。突出四个方面的重点：一是把学习习近平同志系列讲话和党的十八大、十八届三中全会精神作为教学的重点，形成系列教学专题，并把这些精神贯穿在各板块的教学内容之中；二是把干部的能力提升贯穿教学始终，提高学员政策理论水平和发展能力、执行能力、依法行政能力、科学决策能力、社会管理能力等；三是突出党性锻炼主题，增强学员的党的意识、宗旨意识、责任意识、担当意识、廉政意识，加强纯洁性和先进性教育；四是紧紧围绕大局、主动服务大局。围绕市委、政府打造区域性中心城市重大战略部署，形成主题突出、特色鲜明、对策性强，并有一定研究深度的区域经济社会发展系列专题。

2、创新教学方法，加强教学组织管理。继续完善以课题研究式为主的教学组织形式，提高领导讲坛、专家讲坛、学员讲坛的组织水平；进一步加强现场教学力度和其他社会实践活动，扎实推进教学相长和教学互动，提高学员运用理论解决实际问题的能力；强化教学管理，完善项目教学，坚持和完善集体备课制度、学员学习考核制度和教学质量评估制度；探索菜单式选学新模式，进一步增强党校教学的吸引力和竞争力；规范武当数字化选学后台管理，并连通中央党校、国家行政学院、省委党校在线学习平台，整合优质资源，提升在线学习平台的档次。

3、进一步完善“四库两基地”（教学专题库、案例库、兼职教师库、教学资料库和教学实践基地、教师调研实践基地）建设，认真做好兼职教师库的补充规范工作，充实教学资料的内容，研究制定教学实践活动相关制度，规范现场教学活动，推进教师调研实践基地规范化运行。

4、加强专题研讨。紧扣习近平同志系列讲话、党的十八大、十八届三中全会精神，结合十堰市十二五规划发展目标和市委、市政府主要工作，围绕当前我市发展的热点难点问题，与相关部门协作，办好2-3期专题研讨班。

5、进一步提高“流动党校”的组织水平和服务水平。在总结“流动党校”办学经验的基础上，要紧紧围绕市委、政府发展战略和中心工作，围绕我市干部队伍能力建设的需求，开发不同类型的培训资源，通过科学设计、规范组织，进一步提高“流动党校”的培训实效。

6、进一步解放思想，确立“开放办学”的理念，在组织领导干部开展“流动党校”培训的同时，充分利用我市打造区域性中心城市战略的特色模式，把“仙山、秀水、汽车城”三张名片以及生态文明示范区、现代制造业集群、城乡一体化试验带建设等，打造成培训品牌，建立一批现场教学课堂，吸纳全省乃至全国的党校和培训机构到十堰举办专题培训班。

7、筹建教学模拟实验室。克服困难，创造条件，力争完成1-2个教学模拟实验室的建设工作。

8、进一步提高研究生培养质量。按照控制规模、严格管理、保证质量的要求，认真抓好研究生教育管理和服务工作。

（四）深化科研创新，提高科研质量

1、充分利用市情研究优势，发挥决策咨询作用。围绕贯彻落实习近平同志系列讲话、党的十八大、十八届三中全会精神和市委、政府“区域性中心城市建设”等中心工作部署，配合市委有关部门做好理论研究和课题调研活动，选准主题，力争完成一批具有较高应用价值的研究报告，为市委、市政府决策服务。

2、整合资源，加强课题攻关。突出本土特色，立足十堰研究，加强与市委政研室、市政府研究室等研究机构的合作，借助高等院校、科研院所的力量，与县市区党校、省内兄弟党校及上级党校和高等院校建立长期合作关系，构筑科研合作平台。积极申报省级以上课题，力争实现省级以上课题新的突破。

3、坚持推进教学科研一体化。按照“教学出题目、科研做文章，成果进课堂”思路，鼓励将市情调研成果、教师科研成果、学员课题研究成果，尽快转化成新的教学专题，提高成果转化率和利用率。

（五）深化管理创新，提升管理水平

1、全面提升机关创建水平。统筹文明单位、党建先进单位、综合治理、人口与计生、卫生先进单位等创建活动，并探索、建立专门的创建机构或建立专门的工作机制，

整合各类资源，动员各方面力量，加强日常管理，规范档案管理工作，提高创建水平，形成符合党校工作目标要求创建工作创新品牌，推进文明党校、法治党校、和谐党校建设。

2、推进效能机关建设。一是探索成立机关效能督查机制、加强机关、教学日常工作效能督查；二是重点突出“检查考勤、督办重要事项、无关上网、制度执行”四个重点，深化日常工作运行监管；三是逐步形成机关效能建设定期通报机制。采取每季度定时与不定时方式，向校委和各科室通报机关效能督查情况。

3、全面提升管理、服务水平。加强行政管理和后勤服务的制度、机制创新，坚持用制度管人、管事；继续完善校务公开、党务公开制度；坚持后勤服务社会化改革方向，健全岗位责任，规范服务流程，探索建立奖惩机制，提升行政后勤保障能力。

（六）加强人才队伍建设

1、认真落实中央和省、市委关于领导干部到党校授课的有关要求，探索建立领导干部到党校授课的常态化机制。

2、加强兼职教师队伍建设，完善兼职教师队伍结构，基本建立兼职教师选聘、任用、服务、退出机制，进一步提升聘用档次，并探索建立“订单式”外请教师聘任模式，实现“柔性”选才、引才、用才。

3、积极争取政策，通过人才引进绿色通道选聘一批硕士研究生及以上学历毕业生，充实教师队伍，解决青黄不接和结构不合理问题，并加强人才储备。

4、实施教师执教能力提升工程，继续举办教师执教能力专题培训班，进一步完善培训方式，探索差异化、个性化培训模式；组织教师到基层和实际部门挂职锻炼或利用教学调研实践基地进行跟踪研究，解决“接地气”问题；精心组织好一年一度的“名课”评选和今年首届的“名师”评选工作，发挥“名师”的激励和带动作用。

（七）提升学风校风建设水平

1、加强学风建设。一是严格贯彻落实中央“八项规定”、中组部“关于干部教育培训中进一步加强学员管理的九条规定”和《关于党员干部在党校培训学习期间加强党风廉政建设的暂行规定》，从严治校、从严施教、从严管理；二是突出抓住学员公款宴请、公车驻校、自助就餐率三个重点，采取“督、查、曝”等形式，严加管控；三是做实党性锻炼和党日活动。进一步探索主体班“员、组、班、校”党性锻炼大交流活动，立足纪委廉政教育基地、党性分析会、现场教学实习地等平台，力争把学员的党性教育与锻炼办成党校干部教育第二课堂。大力营造风清气正的学习生活环境。

2、加强校风建设。通过教育引导、制度创新、完善奖惩机制等措施，营造党校教职员积极向上，争先创优的良好氛围，树立学术精进、师德高尚、管理高效、服务优质的良好党校形象。

（八）加强系统建设，提升业务指导水平

1、突出工作重点，认真组织全省市、县党校办学水平评估迎检工作。首先要做好调查摸底，对照办学水平评估标准，逐条衡量，找出差距，明确工作重点；其次要采取有效的措施和工作机制，督促各县(市、区)委党校制定迎检方案，切实解决存在的突出问题，提高办学水平。

2、稳步推进全市党校办学体制改革。继续抓好全省党校系统贯彻落实《党校工作条例》和省委《实施意见》的督促检查工作；认真落实省委关于加强市县党校建设的有关精神，积极开展调查研究，广泛征求意见，配合组织部门，提出符合全市党校工作实际资源整合和办学体制改革方案，稳步推进全市党校系统建设。

3、根据中央《2010-2020 年干部教育培训改革纲要》的要求，切实履行对各县（市、区）委党校教学、科研工作统筹的责任，加强对基层党校科研课题立项、学科建设等工作的协调、指导，形成实用有效、操作性强的工作机制，提高党校系统的整体实力。

中共荆州市委党校 荆州市行政学院

2014 年工作要点

一、扎实开展党的群众路线教育实践活动，巩固校风建设年成果

1、把开展党的群众路线教育实践活动作为重要的政治任务抓紧抓好抓实。按照市委的统一部署和要求，认真贯彻“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”为总要求，以“为民务实清廉”为主题，以“转作风、抓落实、晒业绩”为载体，以质量建设为抓手，以校委班子和中层以上干部为重点，以反对形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡之风为聚焦点，切实加强群众观点、群众路线教育、切实解决发生在群众身边的突出问题，全力提升党校班子队伍凝聚力、战斗力，不断推进党校各项工作上新水平。

2、把扎实开展教育实践活动与党校各项工作实际结合起来，切实抓好校风学风作风建设。严格贯彻执行中、省、市有关作风建设的要求，坚持校风学风作风建设常抓常新、长抓不懈，做到不松劲、严要求、拉满弓，坚持和发扬已摸索成型的好作法，巩固已有成果成效，不断拓展新的学员管理办法，创新管理模式，确保学风问题不反弹、不回潮，建立学风建设常态机制。

3、把全力做好“三万”中心工作作为党校群众路线教育实践活动的重要基地和窗口，切实让学校干部职工和学员接地气、炼作风、惠民生，同时认真组织开展“双联双带”、“三进三同”等活动，使各项活动统筹推进、相互促进、扎实有效。

4、把建章立制作为群众路线教育实践活动的重点，使学校各项工作有章可循、有规可依，并真正做到依规行事，确保制度面前没有特权，使学校各项工作运行进入常态化、规范化高效运行状态。

5、把党风廉政建设和反腐败工作作为经常性工作融入学校管理各方面，确保全校干部职工作风好、工作实、绩效优。

二、不断深化魅力党校建设，使党校教育教学管理和团队更具魅力

6、深入开展以魅力课堂、魅力团队、魅力校园为主要内容的魅力党校建设，全面提升学校办学活力、办学影响力，增强团队凝聚力、战斗力。通过抓主体班、在职研究生班、社会培训班教育培训质量，把魅力课堂建设不断引向深入；通过校园班级文化和校风班风建设，努力培养魅力学员；通过以人为本、和谐校园建设，努力打造魅力团队；通过不断加强校园环境整治，努力建设魅力校园；通过完善各项管理制度，做到依规奖惩，努力打造魅力管理；通过优秀科长、优秀科室、创先争优评选等工作，努力打造魅力科室、魅力员工。

三、深化教学改革，提高教育培训质量，使魅力课堂名副其实

7、扎实开展“质量建设年”活动。制定和实施质量建设工作十条，采取切实有效措施对教学内容、教师选配、教学方式、教学模式、课程设置、教学评价、教学辅助活动和考试考核等各个环节加大改革力度，重点要不断提升课堂教学的吸引力、感染力，让魅力课堂名副其实；不断加强教学教务日常管理，加强带班教师的培训管理，提高评教评学科学化水平；不断改善教学保障水平，为教学改革提供必需条件支持；坚持和完善主体班学员赴农村开展“三进三同三问”教育教学实践活动；切实加强组织员、助理组织员、学员工作委员会的管理指导工作。

8、切实加强研究生教育教学管理工作。以面授到课率和考试考核、论文答辩等为抓手，形成齐抓共管格局，严格把好出口关，确保在职研究生培养质量和声誉。

9、切实加强社会培训工作。社会培训工作要在创特色、上档次、出成绩上下功夫。在保证以往培训生源渠道的同时，多形式广泛宣传，拓展办学门路。在引进班次后，要加强管理，提高服务质量和水平，争取创出品牌，赢得声誉，力争做到引得进、办得好、留得住，社会培训之路越走越宽广。

四、加大科研投入和队伍建设的力度，为提高教学质量提供保证

10、加大科研立项和投入力度。2014年要以项目为抓手，争取有几个大的科研项目出成果。推进教学科研一体化建设，畅通科研成果进课堂进教材的机制，使科研成果迅速转化为教学专题，为提高教学质量提供有力保证。每年编辑一册《市情研究》集和教职工《言论集》，继续办好《党校通讯》和校园网。

11、加大招贤引才工作力度。要在队伍建设特别是在人才引进方面加大力度，要通过招考和遴选等办法引进专业人员，为我校教学科研队伍补充新鲜血液。

12、切实加强中青年干部职工教育培训工作。切实关心中青年干部职工的工作、学习、生活，帮助做好思想引导、业务帮助、困难克服等工作，继续深入做好“传帮带”工作。

五、以管理和服务为两翼，为学校各项工作顺利高效推进提供可靠保障

13、加强用制度管人、管事工作。2014年要在修缮和汇编制度的基础上完善制度建设，在完善制度建设的基础上抓精细化管理，使办事有章可循、管理有章可依、奖惩依规而行。一年形成一本年度工作总汇。

14、加强和改进学员管理。不断改进质量、提高服务水平，在为学员提供各种服务上做到保姆式、精细化、军式化、严要求。

15、加强机关党建和文明创建工作。要以机关党的建设和文明单位创建为牵引，全面加强学习和管理，提升全体人员素质素养，提高全体人员的服务意识、服务能力和服务水平。

16、全面提高教研、图书、信息保障服务水平，为教学中心和学员服好务。

17、充分发挥办公室、工会、老干、总务、财务、保卫等部门的作用，确保各项保障功能有序有效。切实抓好学校计划生育、社会治安综合治理等一票否决事项工作。抓好档案工作。

18、进一步加强学校绩效考核管理工作，坚持民主导向，认真运用绩效考核评价办法，切实加强经常化考勤记载、通报管理工作。

19、坚持厉行节约、勤俭办学，大力倡导节水、节电、节纸等理念，严格公务接待、公车等管理，严格干部职工和学员异地培训管理，严格各项津补贴、劳务费的发放管理。

六、抓本级带县级，扎实推进全市党校迎评达标工作

20、确保省级考核评估顺利达标。2014年是市委党校考核评估达标年，要对照评估标准，逐项落实到位，确保2014年一次申报达标通过。同时，要切实加强对县市区党校的业务指导、迎评协调、工作督办，努力推进所有申报验收的县市区党校按期达标。

21、加快推进学校搬迁。在政策许可的条件下，要加大党校迁建工作力度，加快申报立项、征地规划、资金筹措，立足够高标准谋划市区共建、市带两区的新党校建设工作。

中共宜昌市委党校 宜昌市行政学院

2014 年工作要点

一、积极改革创新，打造教学工作升级版

一是认真学习宣传贯彻习近平总书记系列讲话和十八届三中全会精神，在全市党校系统开展理论研讨和征文活动，促进教学和社会宣讲。

二是优化教学布局。举办群众路线教育活动专题研讨班推动群众路线教育进课堂；教学专题更新率达30%以上，外请教师授课比例达40%以上，学员满意度在90%以上。

三是深化教学模式改革。实行“分类别、小班化、专题型”培训模式、重点教学专题公开招标和培训项目招标负责制；办好领导干部讲坛、专家讲坛和学员论坛；充实案例式教学，推进研究式教学，创新体验式教学。

四是提高学员管理服务水平。修改完善《主体班学员量化考核实施细则（试行）》，进一步加强学风建设。

二、集聚系统资源，不断提升科研水平

一是强化课题带动战略。积极争取省社科基金项目、省政府决策咨询研究重点课题和委托课题等，重点加强课题转化。全年确保在核心期刊上发表论文6篇以上。

二是大力加强思想库建设。以“一个课题，三个中心”为重点，做好《宜昌保卫战研究》并出阶段性成果。积极开展课题研究，确保4项以上研究成果获得市以上党政领导认可或作为决策参考。

三是完善科研管理与激励机制。细化课题申报、审定等办法；健全项目管理制度，完善选题评估机制；推进社会实践和基层调研工作；继续实施科研奖励办法，加大对专著出版等的资助和奖励力度。

三、拓展外训领域，切实提高社会办学效益

一是不断扩大外训规模。加大宣传推介力度，深化与重点合作部门的对接，巩固市内委托培训，积极拓展企业培训，深度开发省、市外培训。

二是提升学历教育质量。发展学历教育，突出重点加大招生宣传力度。积极探索职业资格证书考前培训工作。

四、加强作风建设，确保教育实践活动取得实效

一是扎实开展群众路线教育实践活动。认真组织开展以为民务实清廉为主要内容的教育实践活动和“万名干部进万家惠万民”活动。

二是深入推进卓越绩效管理。进一步优化工作流程，完善目标管理和绩效考核办法；坚持周五例会制度，积极争创“五型”机关、群众满意机关、机关服务品牌和服务型党组织。

三是加强人才队伍建设。引进高学历专技人员和行管人才，继续实施“三名五优”工程，稳步推进新一轮专技人员岗位聘任工作。。

四是扎实抓好作风建设和党风廉政建设。严格贯彻落实作风建设的有关规定。落实党风廉政建设责任制，健全廉政风险防控机制。

五、强化效能意识，不断提高行管服务水平

一是提高行政服务工作质效。认真落实“三短一简一俭”，严格执行档案保密、信访维稳等目标管理责任制；做好2014年度部门预算；完成好新校址选址前期准备工作；扎实开展校园平安建设。

二是加强和改进基层党校业务指导。加强网络建设；继续办好《党校工作通讯》；适时组织召开全市党校系统教学、科研等座谈、交流、研讨会；全力迎接办学水平考核评估，加强对县（市、区）党校迎评工作的指导和督办。

三是加强综合业务管理系统建设。扎实做好综合业务管理系统的上线、调试等工作；推进“进店读新书读好书”活动；提升《图书情报信息》的编辑水平和质量。

四是继续做好老干部工作。制定离退休干部管理规定，推行老干部服务承诺制。

中共襄阳市委党校 襄阳市行政学院

2014 年工作要点

一、突出办学特色，着力提升党校办学水平

1、突出抓好教学工作，巩固干部教育培训的主阵地。按照市委市政府 2014 年干部教育培训的总体安排，在市委组织部的牵头下，整合资源，强化主体班次培训，推进专题培训、联合培训、任职培训、对外培训；继续优化教学布局、丰富教学内容，多措并举，做精做优各类培训班次教学工作；按照省委党校的要求，规范在职干部研究生教学管理工作，努力做好 2011 级学员的毕业答辩、2013 级学员的教学、2014 级学员的入学和 2015 级学员的招生工作。（教务处、公培处、函授分院）

2、突出抓好课题研究，建好科研资政的思想库。围绕市委市政府中心工作，加强课题研究，选择一些重点课题开展调研；组织教研人员积极撰写科研论文，争取全年在省级以上报刊或研讨会上发表文章 10 篇以上；全力做好省委党校及其他部门课题、论文、调研报告的申报、参评工作；出刊《襄阳论坛》4 期。（科研处、各教研室）

3、突出抓好党性教育，铸好党员干部党性锻炼的大熔炉。坚持党校姓党的原则，把学习中国特色社会主义理论体系作为党校的主修课、核心课、必修课，进一步强化理想信念和宗旨意识教育，坚定理想信念；将党性锻炼贯穿教学培训的全过程，强化入学教育、自律承诺、理想信念教育、革命传统教育、警示教育、廉政报告、观看警示教育片、党性分析等环节；将群众路线教育作为党性教育的重点内容，结合全市党的群众路线教育实践活动，在主体班学员中重点围绕“怎么教、怎么学、怎么检验”三个方面展开；班级以聚焦“四风”为核心，对照理论理想、党章党纪、民心民声、先辈先进“四面镜子”，通过班级查、个人查、学员帮等形式找准问题，明确方向，切实改进作风。（教务处、公培处、学组处）

二、继续深化教学改革，着力提升教学质量

4、继续开展培训需求调研。按照干部“干什么、学什么”、“缺什么、补什么”的原则，以教研室为单位到县（市）区及市直各部门，与各相关单位和待训干部进行面对面座谈，征求教学意见。在此基础上，积极向市委组织部汇报，争取支持，进一步优化教学组织设计，科学设置教学班次、教学内容和课程，增强教育培训的针对性。（教务处、各教研室）

5、充实教学板块。突出“改革、群教、市情”三个内容。围绕习近平总书记系列讲话、十八届三中全会关于“全面深化改革”等重大决策部署，丰富时政理论学习教学板块；围绕党的群众路线教育实践活动，安排相关群众路线理论课和革命传统教育实践课，丰富党性锻炼教学板块；围绕市委十二届八次全会精神，安排市情学习讲座和研究活动，丰富市情研究教学板块；针对党员干部现实工作的瓶颈，增设提升能力素质的相关课程，丰富能力素质板块，切实提高教学的实效性。（教务处、公培处、学组处、各教研室）

6、创新教学方式方法。教学方式多管齐下，穿插使用。在培训中全员推广运用讲授互动式，增强课堂的吸引力和感染力；增加情景模拟式教学的班次，推进现场教学、案例教学；增加菜单选学比重，优化“菜单式”教学；探索异地教学，完善社会实践的组织形式；充分利用好教学基地作用；积极开展“上门送学”活动，制作选学菜单，主动为参训单位服务；落实市领导到党校授课制度，根据市委常委会议纪要，邀请市委、市政府领导为党校学员作报告、座谈。（教务处、各教研室）

7、深入探索教学规律。继续实施教学名师名课工程。出台教学新专题生成和使用管理办法，提高教学设计的针对性和实效性，全年教学专题更新率确保达到50%以上；积极参加全省党校系统精品课评比活动；开展全市党校系统第二届精品课评选工作，启动本校名师、名科评选活动；引进新的水平能力测试软件，运用现代化教学手段，对学员进行知识、能力、信息的武装和运用。完善教学质量测评办法，不断提高党校教学的吸引力和感染力。（教务处、各教研室）

三、推进人才强校战略，切实加强队伍建设

8、注重专业队伍建设。着力培养三支队伍。强化班主任队伍建设，通过师资培训班和岗前培训，提高班主任管理服务能力；强化师资队伍建设，以“传帮带”和“八个一”活动（攻一个领域、读一本经典、受一个培训、开一门新课、联一个现场教学点、带一个班级、报一个课题、写一篇文章），建设会讲、会写、会干“三会”教师队伍。加强全市领导干部、高校教授、企业管理者等各方面人才专兼职教师师资库建设和管理，完善师资队伍结构；进一步强化行政人员队伍，抓好教职工的知识更新，通过培训学习、上挂下派等方式，拓宽视野，转变观念，提升能力，打造一支做事用心、善做善成的高效队伍。（人事处、教务处、学组处、各教研室）

9、抓好人事考核工作。根据上级部门的要求，认真做好领导班子年度考核、公务员年度考核等各项考核、检查工作；做好目标管理和绩效管理的各项工作；做好全校教职工及离退休人员的正常工资晋升和调整工作；规范校内临时聘任人员的管理。（人事处）

10、做好离退休人员的管理和服务工作。落实离退休老同志各项待遇；加强离退休人员工作处队伍和离退休党组织建设，发挥老同志在构建和谐校园中的重要作用；组织老同志参加学校和市直有关部门组织的文体活动，丰富老同志精神文化生活。（机关党委、人事处、老干处）

四、强化行政后勤工作，提高管理服务能力

11、加强信息化建设。利用校园网、电子图书馆等信息平台，提高办公自动化水平；加大外宣工作力度，确保信息工作稳中有升；发挥中央党校远程教学网作用，拓展学员学习空间和理论视野；推进我校信息资源数据库建设，提高数据质量，丰富数字资源内容；聚焦中央和地方重要精神，梳理汇总相关资料，为教师和学员提供参考咨询服务；出版 2 期具有较高实效性、专业性、前瞻性的《资料与信息》。（办公室、教务处、图书馆）

12、优化后勤管理。积极推进后勤社会化管理进程，规范校内车辆停放秩序、加强商业承租门面的管理，推进校内部分房屋的改造装修，改善学员公寓和学员食堂的管理，切实提高服务保障水平。（行管处）

13、强化财务管理。围绕党校发展规划目标，制定 2014 年经费支出的详细预算计划；按照市委市政府相关要求，“三公经费”在 2012 年费用基础上缩减 35%；强化风险防范意识，严把资金关，依法依规依程序办理每一笔经济业务；增强成本意识，加强固定资产管理和物资采购管理，努力增收节支，减少浪费。（办公室、行管处、财务室）

14、创建和谐校园。继续做好校园环境和安全保卫工作，争创平安单位。抓好人口与计划生育工作，做好档案保密工作，开展“双联双促”活动，落实“三万活动”。抓好精神文明创建工作，争创市级文明单位。（机关党委、办公室、行管处）

五、加强机关党建工作，推进“三型”党组织建设

15、认真开展党的群众路线教育实践活动。按照中央和省、市委统一部署，认真组织开展以为民务实清廉为主要内容的教育实践活动。切实抓好学习教育、听取意见、查摆问题、开展批评、整改落实、建章立制等重点环节，坚决纠正“四风”。通过开展群众路线教育实践活动，继续深化“假如我是服务对象”大讨论活动，积极开展争做“六个表率”和“人民满意好干部”活动，全面改进工作作风，增强为党员干部健康成长服务、为基层和部门服务、为全市经济社会发展服务的能力。（机关党委）

16、完善各项制度。坚持制度管校、制度管事、制度管人，进一步健全和细化各项制度，完善有利于提高教学质量和科研水平的科研奖励制度，覆盖教师学员、贯穿工作学习培训过程的管理制度，并强化制度检查落实督办，真正做到有章可循、有章必循、违章必究。（办公室、教务处、科研处）

17、加强校风建设。严格执行中央“八项规定”、省委“六条意见”和市委“二十一条意见”，切实转变工作作风；加强机关党风廉政建设，进一步健全廉政风险防控机制，做到党风廉政建设与业务工作同谋划、同部署、同检查、同考核。围绕市级党校办学水平评估达标工作，真抓实干，将全年工作目标任务分解到各科室，明确到人，强化岗位职责，确保各项目标任务落到实处。严格落实民主集中制，强化机关党的制度建设，完善校务公开制度。（各处室）

中共鄂州市委党校 鄂州市行政学院

2014 年工作要点

一、深入开展以为民务实清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动

1、紧紧围绕保持党的先进性和纯洁性，以为民务实清廉为主要内容，以领导班子和领导干部为重点，坚持“认真、严格、深刻、实效”，切实加强全体党员马克思主义群众观点和党的群众路线教育，把贯彻落实中央八项规定、省委六条意见和市委实施细则作为切入点，进一步突出作风建设，坚决反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，着力解决人民群众反映强烈的突出问题。（党的群众路线教育领导小组）

二、深化教学改革，提高教学质量

2、坚持把理论教育和理论武装放在党校教学工作的首要位置。指导学员把学习中国特色社会主义理论体系与学习掌握马克思主义立场观点方法结合起来，进一步完善中国特色社会主义理论体系教学框架，不断提高中国特色社会主义理论体系特别是科学发展观教学的质量和学术水平。全年举办长训班、短训班各 8 个。（教务处、综合教研室）

3、坚持完善教学布局，创新教学模式，狠抓教学质量提高。进一步细化深化教学布局，紧密围绕市委、市政府发展战略和重大举措，突出抓好市情市策的学习宣传和调查研究，形成具有党校特色的课程框架和教学模式。提高教学专题和教学效果的针对性、实效性，全年拟更新教学专题 10 个。（教务处、综合教研室）

4、创新教学方式方法，大力推进研究式教学，积极开展案例式教学，对体验式教学和现场教学作尝试。坚持和完善集体备课制度、讲稿审核制度，加大教师备课的学术深度和贴近市情力度。拟在 8 月中旬召开一次集体备课会。（教务处、综合教研室）

5、加大教学管理和学员管理力度。把党性锻炼和公仆意识教育贯穿于党校、行政学院学员管理教育和各个环节，完善学员管理制度。（教务处）

三、加大科研工作与信息工作力度

6、全年完成科研成果 15 件，其中省级（含省级）3 篇。（科研处）

7、编印《鄂州论坛》2 期。（科研处）

四、推进人才强校战略

8、坚持以提高素质和能力为中心，加强现有人员的培养和使用。（人事教育处、综合教研室）

9、做好教师选调和招硕引博工作。(人事教育处)

五、继续抓好学历教育工作

10、做好在读研究生、毕业函授学员的相关工作。(学历教育处)

11、招收一期省委党校在职干部研究生班。(学历教育处)

六、积极推进办学水平考核评估工作

12、学员宿舍土建工程争取在年底完成。(办公室)

七、强化内部管理，提高行政后勤管理与服务水平

13、加强党建工作。按市委“基层组织建年”活动的要求，全面推进“五个基本、七个体系”建设。开展党员“亮身份、守承诺、作表率”活动，抓好党总支和党支部建设。(机关党总支)

14、积极做好迎检工作(目标考核、党风廉政建设、社会治理等)和精神文明创建工作。(办公室)

15、完善财务管理制度，强化预算管理，严格财务程序(含支出报告制度)，认真做好开源节流工作。(财务处)

16、完善车辆使用维修管理制度、规范来客招待制度。(办公室)

17、充分发挥工、青、妇的作用，积极开展丰富多彩的娱乐活动，做好群众来访工作。(人事教育处)

中共荆门市委党校 荆门市行政学院

2014 年工作要点

指导思想：坚持以党的十八大和十八届三中全会精神为统领，认真学习研究宣传贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，继续坚持“建好三支队伍、争创三个一流”的目标，改革创新，合力共为，为推进“两大省级战略”、建设“四个荆门”、加速转型、缩差领跑提供更好的干部人才智力支撑。

1、深化教学改革。一是全年计划培训主体班次 9 个，500 人次。二是加强理论专题研究。三是开展专题培训，挑选财政金融、城乡规划系统的干部 100 人，分成两个专题班，开设周末课堂，依托武汉大学，合理调配本地资源开展培训。

2、拓展教学形式。一是坚持以开放式教学为主导，强化经典导读，加大实践环节课时以及情景模拟教学力度，开发应用电视问政、媒体应对等教学形式。二是拓展异地培训的模式和空间，建立一批包括省内外党校、高校在内的异地培训基地，加强基地规范化建设，将案例教学与现场教学进行有机结合，努力提高培训质量。三是开展送教到分校、对口援助地活动；四是提高在线学习和在线考试的应用。

3、严格学员管理。加强学员在校学风学纪管理，落实党风廉政建设的相关要求。一是依托国家行政学院智慧校园平台尝试开展新学员网络报到注册，完善学员信息库。二是以学风整顿为抓手，抓好学员的党风廉政教育，严格学员在训管理。三是结合学员学习需求调研，适时开展学员的训后回访工作，运用好学员 QQ 管理平台，增强对学员的后续教学与管理。

4、继续加大外培、公培办班力度。

5、建好三个平台。一是投入 15 万元，继续办好《决策资讯》和《荆门党风廉政》。二是再筹资 30 万元完善信息化平台建设。与国家行政学院和省委党校紧密合作，打造在线学习“慕课”品牌；完成标准化理论考试室题库建设；与市图书馆联网，拓展媒体应训课程，利用网络查阅共享数字资料，加大图书报刊采购和利用管理等。三是争取 10 万元资金丰富党建学会工作，开展一次党建理论学术研讨活动。

6、重点突出市情研究。一是加强校级、市级、省级课题的研究和管理。二是突出重点项目研究，搞好国家、省、市级课题的申报工作。组织全市党校系统教师，特别是联合县市区党校教师和部门研究人员，分县市区、分行业产业提前开展对全市十二五规划执行情况的总结调研，对十三五规划提出前瞻性的建议意见。组织教师对振兴

大柴湖发展战略进行课题调研。三是提倡科研团队协作，加大与省委党校、高校的合作力度，大力引进外援。加强与市纪委、市检察院等合作，搞好反腐倡廉理论研究中心工作。

7、加快提升常规科研档次。提倡论文提档升级，综合课题质量要有新突破，鼓励上核心期刊，支持将科研成果转化为决策依据、领导批示意见和教学成果。要修订完善科研成果认证评审标准，年底拿出10万元重奖科研成果。

8、认真开展党的群众路线教育实践活动。围绕“为民务实清廉”主题，把握“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，采取有力措施、落实领导责任、突出活动重点、加强引导、注重统筹兼顾，以认真的态度把教育实践活动组织好开展好，务求取得实效。

9、继续加强机关党组织建设。

10、继续加大师资队伍建设的力度。继续引进3-4名高素质人才；完善教研人员挂职锻炼、参观考察、业务培训、驻点调研、课题合作等培养机制；探索建立符合干部教育培训特点的师资考核评价体系，规范、完善专业技术人员绩效考核办法；严格把关兼职教师的聘请，做到精选优选，完善师资库建设；通过集体备课、集体听评课、学员测评，加强精品课的筛选与打造，开展全市党校系统第三届优质课评选活动；强化教职工思想政治教育、勤政廉洁教育、纪律作风教育，协助搞好教职工职业发展规划，努力建设一支政治强、业务精、市情熟、品德好的教师队伍。

11、继续抓好长效机制的健全与落实。牢固树立用制度管人、管事、管物、管财的工作意识。建立健全严格有序的岗位责任制和问责制，使其常态化、规范化，不断增强党员干部服务教学、科研和咨询工作的执行力。认真实施绩效分配制度，理顺内部分配关系，建立完善专技人员绩效考核管理办法，逐步建立通过竞争机制，不断调动教职工积极性的科学管理和考核体系。进一步规范、完善老干部工作。

12、做好市委党校考评迎检工作。进一步加强与省委党校的联系，严格对照省委下发的《评估办法》，查漏补缺，确保我校通过评估验收。

13、加强对县市区党校的业务指导。按照省市部署着力推进县市区党校体制改革，协助指导达标验收工作。对县市区党校教学业务、培训班次和调训对象、师资调配、教学方式创新等方面统筹要提早谋划，加强与县市区党校之间的教学交流和指导，组织全市党校系统教学竞赛和教师备课会，尝试建立市级党校对县级党校的“五统一”体制机制。

14、县市区党校考核评估。进一步督促县区党校以评促建，加强基础设施建设，提升整体办学能力，全面推动全市党校事业实现跨越发展。协助省委党校搞好县级党校办学水平评估，确保完成钟祥、东宝两党校评估验收。加大对沙洋、京山两党校迎接评估验收工作的督办力度。

15、开展送教下基层活动。对照基层教学需求开展调研，梳理精品课程，全年调配教师赴县市区党校和基层相关单位开展“送教下基层 100 讲”活动。

16、勤抓细管，扎实做好三个服务。推行目标管理、严格服务标准，增强规范化服务；强化学习，提升后勤人员能力素质；加强过程督办，狠抓细节，以点带面，促进后勤服务质量整体提升，确保重点部位服务质量的提档升级。高标准做好对市委、市政府重要会务服务、学员的后勤服务以及教职工后勤保障服务。

17、常抓安全防范，合力打造平安校园。一是严格落实社会管理综合治理责任制和安全生产工作责任制，认真开展安全工作隐患排查，确保零发案，努力构建和谐平安校园。二是积极争取市委、市政府对党校长远发展的重视，加大拆迁力度，加快党校西区合作开工建设前期手续报批，尽快破土动工。

18、抓开源节流，盘活资产，着力增值增效。一是拓宽筹资渠道，确保各项预算资金和非税收入资金收缴到位。二是严格财务管理，严控“三公”经费支出，细化节支节能措施，建设节约型机关。三是在做好房产租赁、对外会务服务的基础上，以新一轮学员公寓招租为契机，加快学员公寓软硬件设施更新，大力改善公寓学员住宿环境，促进资产增值增效。

中共黄冈市委党校 黄冈市行政学院

2014 年工作要点

一是贯彻一条主线：贯彻学习宣传十八届三中全会精神和习近平总书记一系列重要讲话精神这条主线。

二是突出两个重点：突出扎实开展好党的群众路线教育实践活动和继续创新干部教育培训方式这两个重点工作。

三是加强三项工作：加强党校机关管理；加强科研机制创新；加强分校业务统筹。

四是完成四大任务：完成群众路线教育实践活动任务；完成干部培训任务；完成 3 所分校改革建设达标任务；完成市委党校新校区建设启动。

具体工作举措是“八个抓”：

第一，抓班子建设强责任。校委带头学习贯彻党的十八大和十八届三中全会精神；坚持民主集中制原则，全面落实分工负责制；严于律己，落实好党风廉政建设责任制。

第二，抓队伍培养强素质。深入开展群众路线教育活动，继续在教职工中开展争先创优评比活动，选派优秀年轻骨干教师外出进修。

第三，抓教育培训拓阵地。完成市委、市政府下达的 2014 年干部培训、轮训任务，举办好各类专题培训班和研讨班。认真组织好研究生函授教育，确保 2011 级函授研究生班圆满毕业。积极联系外省、外市来黄冈考察学习办班。

第四，抓教学科研树品牌。改革学制、教学内容和教学方式，实行“短学制、多班次”，将主体班学制压缩至 45 天；形成一批具有黄冈特色的培训专题；研究调整专兼职教师教学工作量和科研工作量。积极为教师调研工作牵线搭桥，创造条件，鼓励多出精品，建立完善科研激励约束机制。

第五，抓后勤保障上水平。继续以“经营+服务”的理念开展管理服务，进一步细化、量化、硬化责任，切实降低成本、提高服务质量。

第六，抓服务中心树形象。不仅要在教学、科研方面发挥好服务大局的职能作用，还要根据市委、市政府的工作重点，想方设法做好招商引资、服务企业和“三万”活动等工作，做到提质增效，争强进位。

第七，抓分校指导搞统筹。优化整合市县党校办学资源，构建业务指导新格局。市委党校主要负责指导各分校的教学工作，组织教师培训，组建党校系统学术委员会，统一组织科研课题立项，督促帮扶市县党校改革建设与评估达标。

第八，抓督查考核转作风。建立“半月谈”工作例会制度。加强处室之间的交流与合作，及时反馈半月工作情况。结合中央有关文件精神，对物资采购、公务接待、车辆使用、创收奖励、领导分工等管理制度进行调整和修订。继续实行“四定”目标量化考核。经校委会议研究，党校特设考核办，专门负责应对市委、市政府目标考核和党校内部考勤考绩。

中共孝感市委党校 孝感市行政学院

2014 年工作要点

2014 年，孝感市委党校（行政学院）将以贯彻落实党的十八届三中全会精神为契机，突出重点，奋发作为，更好地承担起建设武汉城市圈副中心城市、打造“湖北的苏州”和建设“魅力孝感”的光荣使命。

一、围绕中心、服务大局，积极发挥干部教育培训的主渠道主阵地作用

按照《2010—2020 年干部教育培训改革纲要》及《孝感市贯彻落实〈2010—2020 年干部教育培训改革纲要〉的意见》精神，全力做好干部培训工作。一是要办好主体班和市委市政府部署的各类培训班。二是坚持以人为本、按需施教，努力提高培训的针对性和实效性。三是积极主动组织好习近平系列重要讲话和党的十八届三中全会精神的“三进”活动。

二、继续推进教学改革，增强教师队伍的活力和教学质量

一是继续壮大教师队伍。初步计划 2014 年招聘硕士及以上专职教师 4 名。二是继续完成名课评选和基地建设，拓展教学资源，推进教学质量提升。三是改进专技人员绩效考核办法。2014 年起试行新的专技人员绩效考核办法，逐步建立和完善按需设岗、按岗聘用、职务能上能下、待遇能高能低、充满生机与活力的岗位设置管理和绩效考核评价机制。

三、进一步明确科研方向，突出科研重点，着力提高科研工作水平

一是围绕学习宣传研究习近平总书记系列重要讲话精神和党的十八届三中全会精神，努力推出高质量的研究成果。二是积极承担市委、市政府交办的研究任务，发挥党校在市委、市政府决策中的“思想库”、“智囊团”作用。三是加强与市职能部门的合作，进一步增强社会调研的针对性。四是以新的专技人员绩效考核办法带动落实为民务实清廉的科研之风，引导激励教师深入基层调查研究，推出更多的精品力作。

四、推动市县党校改革，落实完成我校改革

根据《孝感市市县党校改革建设实施方案》（孝办发〔2013〕29 号）和学校制定的考核达标方案和细则，推动县级党校改革，落实本级党校的改革工作，争取在 2014 年年底迎检达标。

五、稳妥推进党校搬迁工作

在确定校址的基础上，贯彻落实中央八项规定和为民务实清廉的作风，稳妥推进党校搬迁工作的开展。

中共咸宁市委党校 咸宁市行政学院

2014 年工作重点

一、扎实开展党的群众路线教育实践活动，为创建先进党校提供有力保障

1、抓好校委班子的作风整改。查找在“形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡之风”上存在的问题。进一步增强“服务为先、大局为重、勤政为本、廉洁为宝”的意识。

2、全面启动以“治庸提能、治懒增效、治散聚力、治软提劲”为重点的“正风行动”。加强机关思想政治教育工作；开展丰富多彩的文化体育活动；形成能者上、庸者下的良好用人导向，以优良的作风助推先进党校建设。

二、全面推进学校软硬件建设，为创建先进党校提供基础支撑

1、建硬件。2014 年，我校将紧抓两个难得的发展机遇，努力改善办学条件。一是政策机遇。2013 年初，省委组织部以一号文印发了《湖北省市县党校办学水平考核评估办法（试行）》，在评估内容中，硬件设施占 20 分。二是市委市政府大力支持的机遇。2013 年 5 月 24 日，市委召开第四届 46 次常委会，专题研究了党校建设问题。决定“市委党校原地改建”，“按照一流校园的标准进行整体规划，分步实施”，抓紧启动党校的“就地改建”工作，为创建先进党校奠定硬件基础。

2、抓软件。完善规划制度，理顺工作关系，为先进党校扫清管理障碍。一是制定科学合理、有益于长远发展的整体规划，在落实规划的过程中创建先进党校。二是完善具体制度，规范工作流程，实施科学管理。

三、大胆创新工作思路，为创建先进党校提供质量保证

1、在教学科研上求创新。一是创新教学内容形式，提升培训质量。要建立培训需求调研制度，及时开发和更新培训内容；要创新教学形式，全面推广互动式、案例式、体验式教学；要选建现场教学基地，丰富教学的内容；要组织开展名师名课的创建和评选活动，提高师资队伍整体水平；不断完善信息化设施，充分利用远程教学资源，实现教学手段的更新换代。同时，要重新启动外训工作，做到开放办校。二是创新科研方法，增强科研服务教学和为市委市政府提供决策咨询的能力。要以社会调研为主要手段，建立科研资料库，制定科研资料查询目录，实现资源共享；要结合形势任务需要，明确科研主攻方向，提高科研成果的质量。探索新的办刊模式，充分发挥《咸宁瞭望》在教学科研工作中的独特作用。

2、在队伍建设上求创新。加大对学科带头人和中青年骨干教师的培养力度，鼓励和支持教师采取进修、培训、调研、考察和学术交流等多种形式提高理论水平和学术水平；继续引进人才，进一步改善师资队伍年龄和知识结构。加强行政管理和后勤服务人员队伍建设；通过岗位技能培训、实践锻炼、外出学习等方式，不断提高行政管理人員的管理能力，提高后勤管理人员的管理和服务水平。同时，加大对人才队伍的调整力度。不定期采取轮岗锻炼方式，发现人才，培养人才。打破用人上的条条框框，摒弃论资排辈和按部就班的做法，大胆选用优秀人才。

3、在校园管理上求创新。探索推行校内信息数字化、校区管理物业化、校园绿化专业化、校产经营市场化的管理模式，整合、理顺后勤工作，建立“大后勤”工作体制。要把“数字党校”建设纳入党校建设的重要日程，重点建设校区局域网、电子图书室、数字化档案室等，提高党校的数字化水平；探索校园绿化社会化管理，进一步擦亮绿化品牌；探索以学校在职职工和家属为主要成员成立物业管理队伍，自主管理，自负盈亏；探索用市场运作的方式，经营校内空房、宾馆、土地等难得的资源，特别是要在校园规划建设中考考虑并加入带资兴建综合楼、改建教职工宿舍等内容，不断提高教职工的幸福指数。

四、积极推进党校系统建设，为创建先进党校汇聚发展力量

1、统筹做好全市县级党校改革工作。报请市委召开常委会，研究改革中有关设置分校、管理体制和统筹教学等方面的具体措施，争取把这项工作列入市委和县市区党委的年度重点工作，全市一盘棋，积极稳妥地推动党校改革工作。

2、抓紧做好党校评估达标工作。以点带面，重点督导，全面推进。支持、指导咸安区、赤壁市委党校通过达标验收，适时召开全市党校评估达标工作现场推进会，带动全市党校工作的开展。

3、认真做好基层党校业务指导。加强全市党校系统的联建联动，对基层党校的班次、学制、课程设置等工作进行指导，及时组织教学改革研讨、教学经验交流。统筹师资培训和业务培训，有计划地组织教学、科研、管理骨干开展学习考察。适时组织开展送教下基层活动。在师资力量、教学成果、科研成果、教材、网络、信息等方面实现资源共享。

中共随州市委党校 随州市行政学院

2014 年工作要点

一、加大干部培训力度

2014 年拟开办县处级领导干部进修班两期（学制 2 个月），科局级干部培训班两期（学制 2 个月），乡局级干部培训班一期（学制 2 个月），公务员培训班二期，事业单位干部培训班一期（学制 2 个月），随县乡局级干部培训班两期（学制 45 天），随县青年干部培训班一期（学制 45 天），共计 11 个班次，培训各类别、各层次干部 550 人左右。此外，拟开办入党积极分子培训班、村支部书记示范培训班等短期班若干期。

二、加大教学改革力度

大力调整教学布局，把习近平总书记讲话和十八大及三中全会精神作为教学重点，加大“两圈一带”战略、“圣地车都”战略等省情、市情板块教学力度，为全省、全市经济社会发展服务。推进教学方式方法改革，增加研究式教学内容比重，在进一步完善案例式教学、学员论坛式教学、情景模拟式教学等教学方式的同时，积极探索并尝试结构化讨论、现场式教学等新的教学方式。

三、提高科研咨政水平

努力将科研工作与随州实际相结合，以《领导参阅》和《送阅件》为平台，积极发挥党校、行政学院科研咨政，更好地为随州经济社会发展服务。2014 年党校、行政学院将围绕“圣地车都”为主题，大力在“编钟文化旅游产业发展”、“‘三民’社区工程建设”等重点领域开展调查研究，并积极参与和承担市委、市政府课题研究，计划完成省级调研课题 2 个，市级调研课题 4 个，撰写各类理论文章 20 篇以上。

四、加大开放办学力度，扩大党校、行政学院对外影响力

一方面，继续坚持引进高端、知名教授学者来我校讲学，利用党校讲坛这个平台向全市干部传播新理念、新思想；另一方面，面向社会、面向全国承接各类培训和服务，进一步扩大随州影响，让更多的人了解随州、走进随州。

五、加强干部队伍建设

加强校委班子建设，发挥模范表率作用；抓好中层干部队伍建设，发挥中流砥柱作用；加大师资队伍的建设，特别是加大年轻教师培养力度，提高教师业务水平和能力；强化全员学习和培训，提高整个队伍素质，打造作风过硬的队伍。

六、全力加强党校新校园建设

目前，市委党校、行政学院确定了职业技术学院附近的党校新校址（何店镇向阳村）。并成立了市委党校新校园建设指挥部，我们将在一月召开市委党校新校园建设协调会，全力加强党校新校园建设。

七、积极参与市委、市政府各个时期中心工作

重点做好“万名干部进万村洁万家”活动、计划生育、社会管理综合治理等工作，力争圆满完成各项任务。

八、加强党校系统联系交流和业务指导工作

积极完成省委党校布置的各项教学科研任务，加强党校系统之间业务联系交流。

中共恩施州委党校 恩施州行政学院

2014 年工作要点

一、深化教学改革

一是进一步完善教学布局，突出理论武装、党性教育、能力提升、知识更新，不断充实和丰富教学内容，加强课程体系和信息化建设，体现党校教学的时代性。

二是做好培训需求调研，合理设置班次学制。干部培训要实现从按职级办班、办大班、办长班向分类别专业办班、办小班、办短班转变。按照 5 年内轮训全覆盖的原则，会同组织部门科学编制各年度培训计划，合理设置培训班、进修班、专题研讨班等班次及学制，完善教学计划生成机制。今年调训主体班培训规模在 1200 人左右，学制缩短，任务加重。州委组织部的调训计划是全年举办主体班 319 期，培训干部 930 人左右，其中中青班 2 期，学制 2 个月，其他班次学制为 3 周；州人社局的调训计划是举办 3 期公务员培训班，培训 300 人左右。

三是继续推进教学方式方法创新。积极探索实施理论学习、基层调研、业务培训“三段式”教学，综合运用讲授式、案例式、互动式、体验式、模拟式等多种教学方法；注重开发利用好各类教学基地，丰富教育培训实践课堂。

四是加强教学的组织和管理。进一步建立健全教师管理制度。坚持党校姓党，严明政治纪律，坚持学术研究无禁区、课堂讲授有纪律，完善教学效果评价体系和学员评教量化机制。建立优秀专兼职师资库，从州直部门聘任领导或业务骨干、从基层选聘先进典型人物、企业管理者充实兼职教师队伍，优化师资结构，建成数量稳定、结构合理、素质优良、爱岗敬业的专兼职教师队伍。

五是继续开展全州党校系统“名师”“名课”评选活动，进一步提高教师教学的积极性和教学水平。

二、抓好科研工作

一是开好以“综合扶贫改革”为主题的全州党校系统理论研讨会，本次研讨会将联合州扶贫办、州社科联、恩施龙凤镇综合扶贫改革试点领导小组办公室共同举办。研讨会方案已专题报告分管领导和州委主要领导，王书记已作批示。

二是抓好课题工作，要求每位教师根据州委、州政府的中心工作紧紧围绕“综合扶贫改革”、“生态文明”、“群众路线”等关键点选题开展课题研究，并明确结项要求为“在州级以上刊物发表或州级以上理论研讨会获奖或州四大家领导批示”。

三是抓好州情研究室和《清江论坛》工作。州情研究室要充分发挥职能，组织协调本校教师和州直相关部门搞好针对性的研究，并在《清江论坛》开设州情州策专栏，博士论坛。

四是抓好科研队伍建设。对全校教职工均提出科研任务，形成以教研人员为主力、教辅及机关行政人员积极参与的良好氛围。同时对原有的科研制度进行修改完善，激发活力、增添动力。

三、强化学员管理

一是加强学员在校期间的制度管理，认真落实七项制度：校委领导联系主体班制度、学员量化考评制度、学员学习生活督查制度、学员在校学习培训期间学风建设和党风廉政建设的承诺制度、班主任负责制和考核制度、课堂秩序评价制度。

二是规范学员调研活动，切实提高调研报告质量。从主题确立、实地调查、报告形成、教师指导、领导审阅等环节加以规范完善，力争取得较好的教学和调研成果。

三是继续开展“学民族简史、知民风民俗、唱民族歌曲、跳民族舞蹈”教育活动，教育引导学员更加热爱恩施、维护恩施、发展恩施。

四、搞好宣讲工作

突出宣传党的理论、方针、政策这一党校基本职能。今年是改革的重要之年，要全面抓好党的十八大、十八届三中全会精神、习近平总书记系列重要讲话精神、省委十届三中全会、州委六届五次全会精神宣讲，抓好党的群众路线宣传教育，我们已安排具有扎实理论功底和教学经验丰富的专家教授对系列精神进行研究消化，结合恩施州情推出一系列教学专题，深入到全州各级各部门和企业等进行宣讲，把这些重要精神传达到基层第一线。

五、抓好社会培训和学历教育工作

继续抓好社会培训工作，拓宽培训渠道、丰富培训形式、扩大培训规模、提高培训绩效，促进学校全面发挥培训职能、为各级各类人才培养提供服务，实现国有资产保值增值。全年计划办班 100 期、培训 10000 人次。积极承办异地党政干部培训班。继续落实好省委党校 2011 级、2013 级在校在职研究生的教学管理工作，抓好 2014 级新生的入学工作，进一步为恩施州的年轻干部搭建了分享优质教育资源和提高学历层次的平台。

六、推进党校改革建设

结合省委《关于推进县级党校改革建设的意见》、《湖北省市县党校办学水平考核评估办法及考评细则》的具体要求，加强上下级党校之间的联络沟通和对下级党校的

业务指导。以市县党校办学水平考评为契机，查找出差距和不足，研究改革建设举措。建议上半年召开全州党校改革建设督办会，对县级党校改革建设工作进行督办。目前咸丰、宣恩、恩施等县市正积极准备迎检，但利川、鹤峰、来凤、建始四县市或因基础条件太差或因准备异地搬迁今年无法申报，在 2015 年前验收达标也很困难。州委党校力争在考评中进入全省市州党校前列。

七、加强内部建设

一是抓好机关党建工作。以党的群众路线教育活动为契机，以推进学习型党组织为目标，不断加强思想理论建设，认真开展党的十八届三中全会和习近平总书记在十八届中央纪委三次全会上的重要精神的系列学习教育活动。坚持“一月一讲”制度，深入推进学习型党组织建设；切实加强基层组织建设，夯实基层基础，增强基层活力，严格执行机关党建责任制，切实加强和改进对党员的管理与服务，坚持并创新“三会一课”制度，督促党员领导干部过好双重组织生活；以为民务实清廉为基本要求，大力推进党风廉政建设和反腐败工作，认真落实党风廉政建设责任制、切实改进工作作风、抓实教育实践活动。

二是进一步加大投入，改善办学基础设施条件。搞好“修面、扩容、提质”：结合市政道路建设重新规划修建校门；对学员公寓设施进行必要的改善；配好现代化教学办公设备；启动党校公租房建设。逐步建成办学场所独立、办学设施齐全、综合功能完善、能够满足大规模培训干部需要的党校。

三是加强机关管理与后勤保障。坚持用制度管人管事。完善学校现行的管理制度，使各项工作进入规范化、系统化轨道。在公车、公务接待方面严格按照上级要求执行不打折扣。

四是抓好精神文明创建工作。继续抓好省级文明单位的创建工作。开展好“三纪四德”教育活动，切实按要求作好校园社会治安综合治理、人口和计生、保密、档案、城市管理、环境卫生和扶贫等有关工作。坚持后勤社会化服务，做到后勤保障有力。有效发挥群团组织作用。支持工会、妇委会等群众组织发挥桥梁纽带作用。

中共仙桃市委党校 仙桃市行政学校

2014 年工作要点

一、努力完成我市 2014 年干部教育培训任务

举办主体班两期（科级干部培训班一期、公务员培训班一期），培训 180 人；举办专题研讨班六期（安全生产、科技工作、组工干部、农村专业合作社理事长、市场化改革等），培训 360 人；举办政法机关“年轻干部成长工程班一期，培训 91 人；举办村（社区）党组织书记培训班两期，培训 120 人。

二、加强课程体系建设，丰富培训内容，优化教学布局

进一步增强课程的针对性和实效性。重点研究解决主体班课程体系设置，逐步形成不同班次不同教学内容的教学新格局。统筹协调各部门干部培训工作的需要，加强与主管部门协作，量身定制教学专题，开办各类别专题培训班。

三、加强教师队伍建设

一是要加强党校师资库建设。按照“素质优良、规模适当、结构合理、专兼结合”的原则，努力建设一支政治强、业务精、作风正，结构合理、相对稳定的专家和领导干部相结合、专职和兼职相结合，适应各类班次教学需要的教师队伍。二是要加强党校专职兼职教师执教能力建设。引导教师更新教学理念，学习现代培训理论和教学方式，增强科研能力，运用现代教学方法、教学手段的能力及驾驭课堂教学的能力。三是鼓励和支持党校专兼职教师开展社会实践活动。安排挂职锻炼、社会调研等，加深对社会实际的感性认识，提高理论联系实际的能力。

四、认真抓好县市党校考评工作，提升党校办学水平

认真对照市县党校考核评估方案，积极争取党委政府的重视和支持，加大财政资金投入力度，努力改善办学条件，完善达标硬件和软件建设。

中共潜江市委党校 潜江市行政学校

2014 年工作要点

一、工作目标

- 1、高质量完成市委干部教育工作领导小组下达的培训任务。
- 2、开展党的十八大、十八届三中全会精神的宣讲学习活动。
- 3、以市委、市政府开展的主题实践活动为抓手，努力加强思想理论和党风廉政建设，树立党校良好的社会形象。
- 4、不断提升党校科研能力和水平，为市委、市政府决策献计献策。
- 5、进一步完善党校基础设施建设，确保 2015 年实现全省市县党校办学水平考核达标。
- 6、做好函授教育工作，更进一步完善学历教育班教学和管理。
- 7、进一步加快社会治安综合治理、档案管理、保密教育等工作，努力建设和谐党校。
- 8、提升信息化水平，进一步建设和维护党校网站。
- 9、进一步完善后勤服务，为党校办学、办公、科研等各项工作提供优质的后勤保障和服务。

二、具体措施

1、科学谋划教学工作，努力提升教师素质

第一，紧紧围绕市委、市政府的中心工作及我市经济、文化和社会发展的需要，科学设置教学内容，不断创新班次设计、教学方式方法。

第二，深入开展干部教育培训需求调研，多方位了解党员干部培训的需求，增强干部教育培训的针对性、时效性。加强同市委组织部、市人社局等部门的联系，整合全市培训资源，充分发挥党校、行政学校的职能。

第三，坚持“老带青”机制，着力提升教师整体素质。一是将全部教师分为五个教研组，明确专业方向，实行集体学习、集体备课，提升教学水平；二是发挥老教师作用；三是继续完善“五大讲坛”。

2、不断加强党建工作，积极参与主题活动

以十八大精神和十八届三中全会精神为统领，以市委、市政府开展主题实践活动为载体，以建设一流党校为目标，加强我校党组织建设。

3、充分发挥社会职能，不断提升社会形象

第一，发挥党校理论阵地优势，组成理论宣讲团，坚持送理论下乡；

第二，利用干部培训阵地，开设人口与计划生育、社会管理创新、国防教育、信访问题研究等专题，提高党员干部社会意识。

4、努力开展科研工作，注重团队和精品意识

第一，以五个教研组为单位，组织团队攻关，推出精品；第二，围绕市委市政府工作中心和战略重点，有针对性地开展课题调研；第三，继续加强制度创新。

5、继续开展函授工作，完善发展学历教育

学历教育是干部教育的有效形式，是党校培训的重要补充。2014 年要继续完善发展学历教育。

中共天门市委党校 天门市行政学校

2014 年工作要点

一、新校建设全面完成

将市委党校建设成为全市党员干部教育培训中心、行政会议中心和行政接待中心是我们建校宗旨，2014 年将致力于党校建设工作的全面完成投入使用，从基础设施硬件上真正成为一流校园。

二、考核评估全面达标

根据《中共湖北省委办公厅印发〈关于推进县级党校改革建设的意见〉的通知》（鄂办发〔2012〕46 号）和《关于印发〈湖北省市县党校办学水平考核评估办法（试行）〉的通知》（鄂组发〔2013〕1 号）文件的要求，完善各类设施资料，将评估文件的各项要求逐一落实到位，2014 年成为考评达标学校。

三、教学科研再上台阶

提升培训数量，提高培训质量是我们 2014 年培训工作的基本要求。2014 年我们计划开办培训 14 期。即主体班 4 期，每期 60 人，学制 1 个月；公务员培训班 8 期，每期 60 人，学制半个月；青年干部培训班 1 期，60 人，学制 2 个月；妇女干部培训班 1 期，60 人，学制半个月；举办两期专题研讨班，一期群众工作与社会治理创新研讨班，60 人，学制半月，一期现代财政制度研讨班，60 人，学制半月。同时，积极引进社会培训，充分利用现有资源，发挥市委党校的教育作用。

四、引进人才素质立校

鉴于学校职工年龄结构老化、知识更新慢、学历结构偏低等现实问题，学校迫切需要引进高学历、高素质、高水平人才，充实教师队伍。2014 年，我们将积极向上争取招考本科以上学历的青年教师 2-3 名，并通过安排他们到上级党校进修学习，或到基层单位挂职锻炼等手段提升他们的工作能力。同时，我们也将加强在职职工的思想道德和业务能力的培训，提高职工素质；并通过提高教师政治、经济待遇，稳定教职工队伍。

中共神农架林区委党校 神农架林区行政学校

2014 年工作要点

一、加强党建工作

深入开展党的群众路线实践教育活动，坚持周例会制度，充分发挥党支部、工会、妇委会等群团组织的职能作用。

二、加大培训力度

按照“大规模培训干部，大幅度提高干部素质”要求，认真落实林区党委干部培训计划，积极配合组织人事部门加大干部调训力度；积极拓展职业培训市场，加大与部门合作办学的力度，充分发挥培训资源优势，全力完成各类培训任务。

三、认真开展调研

紧密结合林区党委中心工作，选定科研课题，组织教师轮流学习考察，采取措施，努力完成各类调研任务。

四、加强制度建设

结合党校工作实际，修订完善各项管理制度，强化制度管理措施，提高管理水平。开展多种形式的精神文明创建活动，争创区级最佳文明单位。

五、加强基础设施建设

积极争取林区党委政府及相关部门支持，完成电脑室装备工作。

中共武钢集团公司党校 2014 年工作要点

一、抓学习，重素质，凝聚转型发展共识

党校管院作为公司干部教育培训和理论宣讲的主渠道、主阵地和主力军，学校党委把建设学习型党组织摆在首要位置，党委中心组率先垂范加强学习，有效地带动全校的学习。进一步优化干部教育培训内容，将三中全会精神作为一个重要的教学模块纳入各主体班教学计划，做到进教材、进课堂、进头脑，推动把三中全会精神全面贯彻落实到公司和学校各项工作中去。配合党工部，为公司党委中心组“精彩一小时”多思考，多出力。通过多种途径的学习，推动思考、统一认识。

二、抓活动，重成效，破解转型发展难题

重点推进党员主题实践活动，深入推进党员责任区活动。在党员队伍中开展“三有四亮”活动，即每个支部有“党员先锋岗”、“党员责任区”、“党员联系户”，每个党员要“亮身份、亮承诺、亮业绩、亮形象”。以解决教学培训和课题研究及转型发展中的重难点问题为抓手，广泛推行跨系部跨科室跨区域党员责任区共建共创。继续推进管理教研部和热力厂党支部开展“厂校共建星级现场”共建活动。

三、抓支部，重创新，提升党建工作科学化水平

推进党建工作规范性、有效性、示范性建设。持续开展建设创新型、学习型和研究型党支部活动，深化达标创先活动、“三会一课”制度、民主评议党员制度。持续推进党组织生活“7+5”模式鼓励每个支部培育“立得住、做得实、叫得响”的党建工作品牌，以品牌效应提升党建工作整体水平。学校党委持续推进党建联系点建设，谋划推出“党建创新工作室”。

四、抓舆论，重引导，建设和谐幸福校园

大力宣传公司一三五战略，大力加强宣传思想工作，以社会主义核心价值观引领校园文化建设。加强人文关怀，做好一人一事针对性的思想政治工作。坚持以人为本，发挥工会联络员小组作用，推进职工全员自主创新活动，开展关爱工程“三年计划”，100%走访在职教职工，丰富校园文化生活

五、抓作风，重防范，扎实推进党风廉政建设

全面贯彻落实党风廉政建设责任制和惩防体系建设，切实转变干部作风。继续实施“三减少”、“四控制”、“五加强”，班子成员带头落实改进作风各项规定，自觉接受监督。强化领导干部“一岗双责”，健全“分级定责”的责任机制、“三评合一”（自评、测评、考评）的评价机制和“分层追责”的追究机制，确保党风廉政责任目标落到实处。

中共东风汽车公司党校 2014 年工作要点

一、武汉基地工作实现新的突破

积极参与高管培训规划工作和各项实施工作，提高项目数量和质量，建立品牌新形象，同时，开始建立新的延展项目，开发测评等新项目，重建网络教学平台。

二、完善工作布局

协调全局，建立公司培训、科研项目为主，党建思想理论宣传为主，服务基层不放松，要继续集中优势资源，打造高端培训品牌。2014 年的高管培训，将在六个培训平台上完成 17 个培训和研究项目。提升传统培训项目效果，加强新的培训项目开发。对于公司的高端培训，传统常规项目要不断改善，每年都有新起色；前一年新开发的培训与研讨项目要进行再开发，做到精益求精；新一年的培训与研讨项目要高点起步，取得令学员和相关领导满意的结果。

三、服务基层

做好十八届三中全会精神、群众路线教育活动的学习宣传工作。继续开发适应基层需要的新项目。收集和引进外部新资源。更新管理沙盘演练内容。协调好公司总部工作和服务基层工作的关系，两方面互相促进，协同进行。保持基层服务项目总量基本稳定，提高办学效益，提高整体产出。

四、科研咨询工作突出重点

科研工作重点放在公司和二级板块层面，集中力量做好 3-6 个大课题。校领导和科研信息室负责到公司和二级板块相关部门调研，选定重点课题，安排相应人员开展研究。2014 年的重点课题有东风公司企业文化手册等。教研人员个人可以根据实际需求和个人特点，随时申报课题，滚动立项。

五、加强能力建设

建立教学项目质量保障体系，提高和巩固培训项目的水平和质量，总结经验，突出特色，务实有效，模板化运用。教师要从传统的教研人员，转变为兼做培训主管的工作。要努力提升项目开发和项目组织能力。要树立起服务意识，自觉地跟着需求走。要通过自学与互学、培训与实践，积极掌握新本领。

中共葛洲坝集团公司党校 2014 年工作要点

总的思路：管理型、标准化、规范化、信息化

培训理念：以服务赢支持、以质量树形象、以品牌促发展

党校坚持以集团《战略实施指导意见》为指针，围绕“干部培训、企业论坛和课题研究”这个中心，认真研究国家宏观经济及企业改革形势，贯彻落实集团 2014 年工作会精神，着力提升培训和研究能力，不断推进党校培训上台阶、研究上水平，服务上层次，为集团干部综合素质和业务能力提升提供优质服务。

一、举办干部培训班

举办两期中青班、公司高级商务人员培训班、项目经理培训班、项目经理轮训班（集团在建工程两会精神）、公司中层领导培训班、公司一把手培训班、党委书记培训班和其他培训班次。

二、举办发展论坛

第一期，举办“宏观经济形势与政策走势”的时事论坛，邀请中央党校教授与国资委政研会人员解读。论坛目的是：明确中国深化改革之路往哪走、如何走，以此引领集团公司的改革如何攻坚克难、获得成功。该论坛在一季度三月底开讲。

第二期，举办投资论坛，主题为《投资战略方向选择与实施》，邀请中国能建集团公司战投部门、葛洲坝集团公司投资管理部门以及葛洲坝集团公司投资公司有关领导解读，论坛目的是：正确把握集团投资战略方向，积极调整盈利模式，不断提高运营水平，严格控制投资风险。该论坛在二季度六月底开讲。

第三期，举办商业模式论坛，主题为《商业模式创新与转型升级》，邀请清华大学专家、著名企业家以及集团公司企业管理部负责人解读。论坛目的是：促进集团调整商业模式，有效整合和配置各种资源，逐步推动高端业务的发展，努力提高各业务板块和各企业的竞争能力和盈利能力。该论坛在三季度九月底开讲。

第四期，举办国际业务发展论坛，主题为《国际业务管理的新思路和新方法》，邀请国际工程承包商会负责人、集团公司国际业务部以及集团国际公司负责人解读。论坛目的是：学习国际业务管理的先进经验，提高实施国际业务的水平，增强国际业务从业人员能力，打造一支与国际业务相适应的人才队伍，促进集团国际业务的健康发展。该论坛在四季度十二月底开讲。

三、编写案例分析

围绕集团公司 2014 工作会提出的一个调整（结构调整），两个体系（技术管理体系和商务管理体系），三项改革（用工制度、干部制度、薪酬制度），四个平台（市场开发平台、集中采购平台、资金管理平台、科技信息），六个能力（企业治理能力、管理能力、风险控制能力、创新能力、竞争能力和融资能力）为内容，形成案例成果，集团管理者通过案例剖析，达到“举一反三、持续改进”的效果。

1、编写《商务管理案例集》，主要内容包括：项目管理策划、项目全面预算管理、成本控制、合同管理与变更索赔、经济活动分析等，形成案例集。其作用是：为改善公司各成员企业商务管理人员的知识结构/提升其综合素质和解决实际问题的能力提供参考资料。

2、编写《技术管理案例集》，主要内容包括：技术业务管理、技术经济分析、技术创新与应用等。其作用是尊重科学技术发展规律、促进工程项目管理，通过技术管理，为提高施工企业管理水平和员工技术业务素质，推进施工企业和项目部解决好技术效率问题，实现工程项目功能性目标提供参考资料。

四、开展课题研究

课题名称为《集团公司商业模式创新及运用》。选题依据：一是商业模式比经营模式包含有更多的市场经济要素，是企业更高形态的竞争。当今企业的竞争，最重要的是商业模式的竞争。二是商业模式选择是否合适，是企业成功的重要考量标准，在一定的程度上决定企业的命运。企业有了一个好的商业模式，成功就有了一半的保证。三是商业模式调整是解决建筑行业“高产值、低效益”的最佳选择，是集团公司持续健康发展的治本之策。

主要内容为：商业模式创新的必然性与可行性；商业模式创新的难点分析；集团公司商业模式创新的路径；集团公司商业模式创新的举措等其作用：1、企业应该有更高的追求和更高的境界，来化危为机，创造机遇。用葛洲坝人的高智商、高胆商、高情商，应对商业模式创新这种更高形态的竞争。2、解决好商业模式调整的瓶颈问题。我们的思想观念要适应调整，我们的体制和机制也要适应调整，我们的人才结构更要适应调整。3、呼唤更多的企业家去创新商业模式。企业家是企业商业模式的化身，要造就集团更多的企业家，来领军商业模式的创新。

中共江汉石油管理局党校 2014 年工作要点

1、重点抓好油田处级干部学习贯彻习近平总书记系列讲话和全会精神轮训工作，精心筹备油田中青年干部培训，办好各级各类培训班，充分发挥培训轮训领导干部的主渠道作用，

2、紧密围绕油田党的主题活动和“习近平总书记系列讲话和全会精神”宣贯这一重点工程，做好党校理论讲师团工作，建立“流动党校”在油田巡回宣讲，充分发挥理论武装工作的重要阵地作用，扩大理论宣传工作的覆盖面、影响力和渗透力。

3、就当前油公司的党建问题开展调查研究，为创新油田党建思想政治工作提供理论支持，充分发挥党建思想政治工作理论研究生力军作用。

4、充分发挥会长单位的牵头作用，继续办好湖北省党校教育研究会企业分会，搭建好企业党校沟通交流平台。

主 办：中共湖北省委党校 党校（行政学院）工作指导处
湖北省行政学院

责任编辑：陈祖明 袁建军 周进德

地 址：武汉市江汉区万松园路 18 号

电 话：（027）85306903 85306905

传 真：（027）85306904

邮 编：430022

电子邮箱：xygzzdc@163.com

印刷日期：2014 年 3 月 20 日
