

编者按：为贯彻落实省委办公厅《关于推进县级党校改革建设的意见》、省委组织部《湖北省市县党校办学水平考核评估办法（试行）》两个文件和全省县级党校改革建设现场会议精神，中共黄冈市委高度重视，多次听取市委党校工作汇报，先后两次召开常委会议专题研究市县党校改革建设，市委书记刘雪荣强调指出：“要坚持‘党校姓党’、‘同级党委办党校’、‘党委书记办党校’，把全市党校办好办强，确保2015年底前市县两级党校验收合格、全部达标”，并与各县（市、区）委书记签订了《责任状》。市委组织部成立了全市党校改革建设领导小组和工作专班，发挥牵头抓总的作用，支持市委党校加强业务统筹，并将县级党校设为市委党校分校，加挂“市委党校分校”牌子，实行“四不变、三统筹”，有力地促进了市县党校改革建设。现将黄冈市部分党校经验做法予以刊载，供全省各地党校学习借鉴。

中共湖北省委党校
湖北省行政学院
党校（行政学院）工作指导处 编

工作通讯

3

2014

（总第147期）

目 录

- 1、以“大员抓、大创新、大统筹”推进市县党校改革建设
..... 中共黄冈市委党校（1）
- 2、借力办学水平达标 给力武穴党校发展..... 中共武穴市委党校（7）
- 3、拓展新功能 建强主阵地 中共浠水县委党校（9）
- 4、建一流党校 办满意培训 中共麻城市委党校（13）
- 5、对标定位绘蓝图 稳步推进建阵地 中共英山县委党校（16）
- 6、“四轮驱动”聚合力 创新思路争一流 中共蕲春县委党校（19）
- 7、凝神构建大阵地 聚力实施大培训 中共黄梅县委党校（23）
- 8、多措并举 助推县级党校改革发展 中共团风县委党校（27）

以“大员抓、大创新、大统筹”推进 市县党校改革建设

中共黄冈市委党校

2013年以来，黄冈市县两级党委、党校认真贯彻落实中共湖北省委《关于推进县级党校改革建设的意见》（以下简称《意见》）和全省县级党校改革建设现场会议精神，对照《湖北省市县党校办学水平考核评估办法（试行）》的标准和要求，大力推进党校各项改革建设，努力提升办学水平，实现了全市党校教育事业的又好又快发展。

一、坚持“大员抓”，强力推进全市党校改革建设

黄冈市委和各县市区党委认真贯彻落实中央和省委关于推进党校改革建设的系列文件精神，高度重视党校工作，切实加强对党校改革建设的领导，实行“党委办党校、大员抓党校”，为在2015年前全市各级党校圆满完成评估达标任务、实现办学水平的提档升级提供了有力保证。

1、黄冈市委把党委办党校作为硬性规定，大力支持党校的改革建设。省委《意见》下发后，市委先后两次召开常委会议，专题研究市县党校改革建设工作。2013年7月，市委召开常委会听取市委组织部、市委党校关于推进市县党校改革建设的专题汇报，市委书记刘雪荣在会上强调：“要坚持党校姓党、同级党委办党校、党委书记办党校，把全市党校办好办强，确保2015年底前市县两级党校验收合格、全部达标”。会后，刘雪荣同志与各县（市、区）委书记签订《责任状》，明确了“党委书记办党校”的责任。2013年8月，市委常委会再次召开会议，研究党校建设问题，作出了市委党校整体搬迁新建的决定。随后，专门成立了由市长任组长、市委组织部长和常务副市长任副组长、各相关单位负责人为成员的“市委党校新校建设工程领导小组”，实行“大员上阵”抓新校建设。同时，市委市政府从各方面加大对党校工作领导和支持力度，采取出政策、强班子、交任务、给经费、抓督办等措施支持党校建设。市委书记刘雪荣、市长陈安

丽十分关心党校工作，多次专门听取党校工作汇报，就建好、管好、用好党校作指示、提要求、办实事。市委常委、组织部长雷邦贵，市委常委、常务副市长崔永辉，市委常委、统战部长王立兵等市领导，经常到党校作报告、讲课、座谈、检查指导工作，帮助党校解决办学中的困难。所有这些，从根本上保证了党校改革建设事业的快速推进。

2、市委组织部把抓好党校改革建设作为份内职责，充分发挥牵头抓总的作用。根据省委《意见》的要求，专门成立了全市党校改革建设领导小组和工作专班，具体负责党校改革建设的组织实施、协调、检查、督办等工作。作为领导小组和工作专班主要成员的市委组织部，充分发挥牵头抓总的作用，定期组织召开会议，及时制发有关文件，经常组织人员到市县党校了解改革建设情况、检查督导达标工作。2013年下半年以来，市委组织部先后组织三个调研组，对全市党校改革建设基本情况进行调研督查；制发了《关于推进县级党校改革建设的实施意见》等文件，组织召开了一次全市党校改革建设工作现场推进会，两次全市党校达标工作情况交流会、通报会。市委常委、组织部长、党校校长雷邦贵多次到市委党校调研、座谈，听取市委党校关于落实省委《意见》的汇报，研究解决党校改革建设和达标工作中的重点问题，并亲自带队深入黄州、团风、麻城、英山等地党校进行实地调研，指导督查县级党校的改革建设。市委组织部副部长黄正林把党校改革建设工作时刻放在心上、拿在手上，经常检查督办。

3、各县（市、区）党委把党校改革建设作为“一把手工程”，主要领导亲自抓。全市10个县（市、区）党委都召开了研究党校改革建设的专题会，成立了党校改革建设工作领导小组和工作专班，主要领导亲自听取汇报、专题调研、现场办公。如黄州区委书记余友斌主持召开常委会，专题研究党校评估达标工作，决定在北部新城选址新建党校。武穴市委书记吴美景主持召开常委会，专题研究党校新校建设问题，并亲自为新校勘察、选址，组织有关部门先后召开三次新校建设推进会。团风县委书记刘应文，县委副书记查文胜带领县委组织部、县委党校等部门负责人，到县委党校新址召开现场办公会，就办理消防图审批手续、装修方案以及水电路、绿化等配套工程规划设计等提出要求，明确了各部门责任和完成时限。红安

县委书记余学武主持召开常委会，决定在县迎宾大道选址新建党校。英山县委决定在红山镇凉亭坳村境内新建党校。蕲春县委书记徐和木 3 次主持召开常委会，专题研究新党校迁建工作，县长赵少莲多次召开专题会议，协调解决资金筹措、用地计划、规划设计和项目立项等问题。

二、坚持“大创新”，奋力提升市委党校办学水平

推进县级党校改革建设，必须充分发挥市委党校的区域带头作用、龙头作用、示范作用。为真正发挥好这些作用，黄冈市委党校紧紧围绕建设“一流市级党校”的奋斗目标，按照省委《意见》要求，对照《考核评估办法》，全面深化各项改革、创新各项工作、推进各项建设，使办学水平得到了较大、较快的新提升。

1、改革创新办学体制，优化办学格局。在稳定主体班次办学规模的同时，大力促进全市干部培训资源整合，积极推进开放式办学，现已基本形成以各类干部轮训培训为主体，以专题培训、对外培训、学历教育为补充的多层次多渠道办学格局，党校培训的职能更加健全、范围逐步扩大，培训轮训干部的主阵地、主渠道地位和作用得到了彰显。自 2012 年以来，每年开办主体班次 12 期以上，培训人次 700 人左右；每年举办专题研讨班 3 期以上，培训人次 800 人以上；每年开办 1 个在职研究生班，招生 70 名左右；每年与有关部门、单位联合开办各类短训班 20 期以上，培训学员 4000 人次以上。

2、改革创新培训工作，优化教学质量。坚持把教学工作作为全校工作的重中之重来抓，精心部署、精心组织、精心实施。同时，加大教学改革创新力度，积极推行分类培训，着力建构类别化、个性化的教学组织新形式；积极改革教学内容，着力建构富有时代性、针对性的教学新布局；积极改进教学方法，着力建构富有吸引力、激活力的教学新模式；积极改善教学管理，着力建构制度化、严紧化的教管新机制，有力、有效地促进了教学质量的提高。每年教学质量测评平均分都在 97 分以上，整体教学质量受到各类班次学员的一致肯定。

3、改革创新科研工作，优化服务功能。根据市级党校的科研资源优势 and “短板”，调整科研工作主攻方向，把工作重点转移到宣传、诠释党

的重大理论创新和重要会议精神上来，转移到研究黄冈市情市策以及本地改革发展稳定的现实问题上来，转移到研究党员干部高度关注的理论和实践问题以及干部队伍建设方面存在的突出问题上来，使党校科研服务于党的建设和经济社会发展、服务于党委政府决策、服务于教学的功能明显增强。同时，通过采取加大科研成果奖励力度、实施课题带动、加强横向和纵向的科研协作、把学员作为开展社会调查研究的重要依靠力量等举措，推动科研工作出成果、上档次。2012年以来，全校科研成果的数量和质量大幅度提升，被市委及有关部门采用、得到市领导批示的调研成果明显增多。其中，由华中师范大学出版社出版的《黄冈“双强双兴”解读》文集，得到市委领导高度评价。《县委书记岗位风险分析与防控对策研究》、《新任领导干部财产申报问题研究》在全国全省颇有影响，被市委、市纪委转化为制度成果，在一些县市试行。

4、改革创新管理机制，优化工作质效。按照“规范、服务、效能”的原则，狠抓制度建设和制度落实，重点在创新管理机制、优化服务方式、提高工作质效上下功夫，收到了明显成效。特别是健全了校委会议事制度，完善了民主决策机制，提高了领导效能；健全了管财、理财机制，保证了资金的合理、有效运用；健全了激励机制，改进了分配办法，促进了教职工的工作积极性的提高；健全了后勤管理和经营机制，促进了后勤服务质量和效益的提高。最突出的管理创新是：在全校各部门、处室推行全员定岗位、定职责、定目标、定奖惩的“四定”责任目标量化考核管理办法，促使全校各项工作在规范化的轨道上有序、高效运转。在2013年度市直单位目标责任考核中，市委党校的内部目标责任管理考核得分位居党群类30家单位的第一名。

5、改革创新人才工作，优化教师队伍。坚持以人为本，实施“人才强校”工程，在加强教师队伍建设方面采取多种新举措：一是加大“引进”力度。近年来，坚持每年招录3-5名高学历人才，现已引进具有硕士研究生学历的年轻教师17人，占全校教师的47.2%，实现了教师队伍年龄结构和学历结构的优化。二是加大“培养”力度。实施“年轻教师成长”工程，采取一对一“传、帮、带”方法培养年轻教师，每月开展一次青年教师“学

术沙龙”活动，每年选派一批年轻教师外出进修培训、挂职锻炼，以多种方式帮助年轻教师提高教学科研水平和理论联系实际的能力。三是加大“借用”力度。积极构建党校“大师资”网络，从省委党校、高等院校、科研机构 and 实际工作部门聘请了 170 多名兼职教授，每年邀请教授、专家、领导来校讲课达 80 余人次。通过创新聚才、育才、用才机制，加强教师队伍建设，现已初步形成一支规模适当、结构合理、素质优良、专兼结合的教师队伍。

6、改革创新学员工作，优化学风建设。坚持把“从严治校”方针落实到学员组织管理工作的全过程、各方面，加大管理力度、创新管理方式，努力提高学风建设水平。一是进一步健全了学员管理制度机制，特别是健全了学校主要领导亲自抓、分管领导直接抓、学员组织处和班主任具体抓、市委组织部派员参与抓的管理机制，完善了听课率保障制、就餐签到制、夜间查房制、不合格学员退回制、量化考核百分制等制度，与市纪委、市委组织部联合制发了《关于进一步加强党校学员管理严肃干部培训纪律的若干规定》。二是切实加强管理，严格执行制度，对违章违纪问题严肃处理。通过加强管理，强化纪律约束，使参训干部在学习上更加自觉、生活上注重自律，使长期存在于学员学习和生活中的不正之风得到了有效遏制。中组部干部教育局副巡视员杨佳木率干部教育督察组来黄冈督查指导工作，对我校的学员管理和学风建设工作给予了充分肯定。

7、改建新建党校校园，优化办学条件。一方面，发扬艰苦奋斗、勤俭建校的优良作风，四处筹资，八方求助，想方设法改造老校园，完善基础设施，美化校容校貌。另一方面，积极争取市委市政府和有关部门的支持，力争尽快实现市委党校的整体搬迁新建。目前，已基本完成新校选址勘界、立项报批、规划方案设计等前期工作，争取下半年正式动工。

三、坚持“大统筹”，有力指导县级党校改革建设工作

市委党校在搞好自身建设的同时，切实加强对县级党校的业务指导，以“大统筹”推进县级党校改革建设，力争如期完成全市县级党校办学水平达标任务。

根据中央《干部教育培训改革纲要》和省委《意见》的有关要求，市委党校在全市 10 所县级党校加挂“市委党校分校”的牌子，实行“四不变、三统筹”，即保持各分校现有的人员隶属关系、资产所有、经费供给保障、工作职能“四不变”，由市委党校统筹分校教学业务、统筹师资管理、统筹科研工作。2014 年 2 月 26 日，市委党校专门召开全市党校“三统筹”工作会议，制发了《中共黄冈市委党校分校管理办法》和《“三统筹”管理办法》，并且明确要求市委党校每位班子成员分别重点联系两所县（市、区）委党校，具体负责检查、指导、督促分校的改革建设和迎评达标工作。

在市委党校的有力指导和督促下，全市各县级党校抢抓机遇，真抓实干，努力做好改革建设和办学水平考评准备工作，形成了奋勇争先、竞相发展的良好态势。**浠水**县委党校多方争取支持，在将业务经费纳入部门预算的同时，争取到县财政每年投入近 30 万元用于党校建设。**红安**县委党校整体搬迁至红安革命传统教育学院附近，初步规划校园面积 80 亩。**麻城市**委党校迁至“孝感乡都”，新校园占地 50 亩，建筑面积 10000 多平米。党校培训经费全额纳入财政预算。**蕲春**县委党校异地新建，新校园占地 60 亩，现已基本完成主体工程建设。**武穴**市委党校异地新建，新校园占地 67 亩，建设资金全额纳入财政预算。**团风**县委党校迁至团风镇白鹤林村，规划净用地面积 40 亩，建筑面积 11306 m²，总投资 4000 万元，目前正在进行内部装修。**英山**县委党校新校区占地面积 35.2 亩，定于 2014 年 6 月开工建设，2015 年冬季投入使用。**黄梅**县委党校对校园进行重新规划、全面整修，并新建了一栋建筑面积达 2400 平米的综合楼。**罗田**县委党校计划迁回原址，并新建一栋教学楼。**黄州区**委党校也在积极谋划党校新建的具体方案。

借力办学水平达标 给力武穴党校发展

中共武穴市委党校

市县两级党校改革建设现场会召开后，武穴市委常委会多次研究部署党校改革建设工作，要求将武穴党校打造成为“精品、经典、示范”的全省一流县级党校，我们认真对照省委达标评估文件，一手抓教学科研改革工作，一手抓新党校建设工作，各项工作取得新进展。

一、全面深化教学改革，不断提升办学实力

1、**加强教学管理。**注重教学创新，要求每名教师每年开发 1 至 2 个新专题。坚持市级领导上讲台制度，每年至少有 5 名市级领导到党校授课。出台班主任工作细则和班委会工作职责，进一步强化学员管理，加强学风建设。提早启动迎检材料准备工作，严格按照考评要求收集整理各项教学工作资料。

2、**推进队伍建设。**推进教师提档升级工程，要求教师做到“五个一”：讲一堂好课，写一篇好文章，做一手好课件，写一手好字，当一名好班主任。完善教师教学质量绩效考核制度，拉开收入档次。加强教师社会调研力度，提高理论联系实际能力，要求每名专职教师每年到基层调研时间不少于 30 天，并撰写有分量的调研报告。

3、**提升科研水平。**制订出台科研工作奖惩实施办法，要求教师深入基层对经济社会发展重点课题进行专项调研，并在各级刊物上发表科研论文，通过奖惩分明的激励机制，提高科研工作质量，服务全市工作大局。同时，针对目前我市企业中存在的人才队伍培训机会少、与政府沟通平台不完善等问题，我们发挥党校人才集中、智力密集的优势，与武汉高校合作成立企业培训中心，邀请高校专家教授和知名企业负责人、管理骨干授课，提高武穴企业人员的业务水平和管理能力。

4、**搭建学习平台。**投资 2.5 万元建设武穴市党员干部学习网，集门户网站、学习资源平台、学员考试平台、学员讨论专区和问卷调查专区等于一体，可供全市党员干部和农村专业技术人员集中或自主学习，将于今

年第二期主体班正式投入使用，并利用武穴市干部教育培训信息档案管理系统实行点训。

5、强化经费保障。近几年来，我市持续加大干教经费投入力度，今年干教专项经费达到 120 万元。党校教学科研、图书资料、信息化建设、教师进修等专项业务经费，每年按 50 万元标准列入财政预算。新党校建设资金全额纳入财政预算，为推进党校改革建设工作创造良好的外部环境。

二、加速推进新党校建设，确保顺利通过评估达标

武穴市委党校硬件建设工作加速推进，市委常委会多次研究解决新党校建设有关问题，并提出“四高”的要求：

1、高规格推动。迁建工作由市委副书记、常务副市长、组织部长三位市级领导牵头负责，统筹协调，由组织部、党校、规划、住建等部门组成的工作专班负责组织实施，确保高位推动。

2、高起点规划。新党校建设要实现“最好设计、最佳预算、最优施工、最美环境”，确保建成功能齐全、校园园林化、设施现代化的新党校，努力建设“精品、经典、示范”的全省一流县市党校。项目用地 67 亩，主要建筑设施包括教学综合楼、学员宿舍楼、学员餐厅以及运动场所等。

3、高标准保障。新党校建设资金全额纳入财政预算。由市财政先期划拨 500 万元作为新党校项目建设的启动资金。2014 年财政预算安排 3000 万元，剩余部分 2 年内全部预算到位。

4、高质量建设。切实规范土地征用、工程招投标、工程质量监理和安全监管等程序，严格操作规程，加强质量监管，确保建成精品党校、放心工程。

目前武穴新党校三栋建筑的基础工程已完工，预计 7 月主体建筑封顶，9 月完成简单装修，12 月完成校园地下管网铺设、道路硬化、校园绿化等各项工作。

拓展新功能 建强主阵地

中共浠水县委党校

2013 年来，我们按照鄂办发[2012]46 号文件和鄂组发[2013]1 号文件精神，大力加强县委党校建设，把党校作为党政干部理论武装的大学校、干部党性锻炼的大熔炉、培训干部的主渠道、党委政府决策的思想库，高点定位、积极作为，强化保障、拓展功能，充分发挥党校的作用，有力推动和促进了全县经济社会又好又快发展。

一、坚持“三个集中”，强化党校发展保障力

1、健全机制集中力量办学。县委把党委办好党校、管好党校作为重要职责，把党校工作放在大局中去部署、去推进，作为党的建设的重要内容常抓不懈。一是建立了党校工作领导机制，县委及时调整充实干部教育工作领导小组，县委常委会专题研究党校工作，坚持定期听取党校工作汇报，及时研究解决党校发展中的重大问题。县委书记吴焯带领县委副书记、常务副县长和县委常委组织部长及相关部门负责人亲自到党校调研，召开专题会议研究落实迎检达标工作；黄冈市委组织部和市委党校领导多次到我校现场指导督办，并于去年在我校召开全市县级党校改革建设现场会。二是建立了县委常委授课机制，每个培训班都安排县委常委参加开班典礼、作动员、召开学员座谈会，每年安排 5-10 名县级领导到党校讲课。三是建立工作经费正常递增机制，党校工作经费与党委工作部门同等安排，除正常的一般公务费外，十几年来，一直安排专项业务经费，并实行逐年递增，在全县统一取消项目经费和事业费的情况下，去年起每年预算业务经费 50 万元，今年安排 60 万元，对主体班实行免费培训。四是建立健全干部培训、学员管理考核机制，把学员的培训情况作为提拔、使用干部的重要依据。

2、加大投入集中财力办学。1997 年，县委、县政府投入 600 多万元，高起点规划、高标准配套，迁建党校，建起占地 20 亩、建筑面积 6000 多平方米的新校园。2009 年以来，多方整合项目资金，投入 200 余万元，改

善学员食宿条件，建设中心组学习室，添置现代化教学办公设备，不断加强党校软硬件建设。目前，学校办公、教学、住宿、餐饮、拓展训练等教学生活设施齐全，多媒体、宽带、监控等现代化设备齐备。

3、整合资源集中优势办学。一是全面整合干部教育培训资源。除少数专业技术性较强的机构外，党员干部培训一律归并到县委党校，避免了多头调训、重复调训。二是将县委党校同时作为县行政学校、干部夜校、人口与计划生育学校、廉政教育基地、非公经济人士培训基地、公安干警教育基地、农广校理论培训基地，实现了优势互补、资源共享。三是规范了培训办班行为。主体班干部培训，年初统一下达计划。部门办班，由部门申报，县干教办审批，县委党校实施。办班经费由审计、物价等部门联合审计检查，日常工作由组织部门监督管理，确保培训行为规范。

二、发挥“三大功能”，激发党校发展新活力

1、以重大主题教育活动为主题，充分发挥党校解放思想策源地功能。多年来，党校坚持做到上级政策先行宣传、县委决策先行解读、重大举措先行贯彻等“三个先行”，着力引导全县党员干部解放思想、激发斗志。自 2009 年以来，每年都对全县副科级以上领导干部进行一次轮训，宣讲中央全会精神。积极投入县委开展的重大宣教活动，充分发挥党校解放思想策源地功能。比如自前年始，县委广泛开展了“思变思进思发展，创新创业创一流”解放思想大讨论活动。党校以“看昆山、学红安，思浠水、谋发展”为活动主线，组织县“四大家”领导和县直单位负责人到昆山党校培训，到红安等地参观学习，使广大党员干部解放了思想、开阔了眼界、提振了精神。一年多来，解放思想的具体成果演变成了广大党员干部创造“浠水速度”的具体行动，极大地促进了浠水县域经济的发展。

2、以全员培训为目标，充分发挥党校干部培训主阵地功能。按照领导干部重点培训、后备干部强化培训、急需人才抓紧培训、基层干部加强培训的要求，每五年对所有干部进行一次轮训，每年在党校举办主体班不少于 6 期，培训股级以上干部 600 人以上。同时拓展培训范围，把企业家、企业中层管理人员和专业技术人员、农村党员干部列入培训范围。2009 年

以来，县委党校先后举办培训班 108 期，培训干部 1.8 万人次，其中 2013 年主办培训班 38 期，培训干部 4000 多人次。

3、以破解发展难题为导向，充分发挥党校主智库功能。县委政府命题、党校选题，千方百计破解新农村建设、用工用地等方面突出问题。先邀请专家领导讲课，再组织学员进行调研，将优秀调研成果转化为教学专题，为县域经济社会发展提供咨政参谋。近两年来，调研成果转化教学专题 10 多个，学员提交优秀调研报告 50 多篇。

三、着力“三大创新”，增强党校发展新动力

1、紧扣三个贴近，创新培训内容。近年来，党校围绕“三个贴近”（贴近干部思想、贴近浔水县情、贴近工作实际），不断创新培训内容，增强培训工作的实用性和针对性。在教学安排上，将每期培训内容分为基本理论、知识能力、党性教育和县情县策四大部分，实行模块化教学。在师资安排上，建立了 40 多人的兼职师资库，通过“内培外引”，不断完善“党校教师+领导干部”、“党校教师+业务骨干”、“党校教师+先进典型”等“1+X”组合型授课模式。主体班次师资安排坚持“三个三分之一”，即专家教授、党校教师各占三分之一，科级以上领导干部、企业家占三分之一。为全面宣传县委政府决策、解读各项政策、剖析县内发展案例，每期主体班 32 个教学专题，邀请县内领导、专家讲授的县情县策培训课占 12 个。解读分析本县发展建设案例，凝聚思想力量，推进县域发展。

2、坚持“四式”互动，创新培训方式。以现代化教学手段提升传统教学，大力推行研究式、案例式、体验式、模拟式等互动式教学方法，加大结构化研讨、案例模拟教学力度，全面提高教学效果。先后建起滨江新区、陶瓷产业园等 5 个教学实践基地，组织学员到经济社会建设一线开展现场教学。不断加大异地培训力度，先后组织学员到杭州、宁波等发达地区培训。逐步推行集体备课、脱稿讲课、学员评课等教学改革，通过考核评、参训学员评，推动培训方式的多样性和实用性。

3、实行“四个结合”，创新培训模式。县委将党校培训与干部夜校、互动党课、中心组学习、青年干部读书班结合起来，创造性开展了“干部夜校·互动党课”培训模式。一是坚持党员组织互动，按需生成培训课目。

采取上级党组织、基层党组织、党员群众双向互动的办法，精心确定 550 个党课课目，供基层点课。二是坚持机关基层互动，实行培训资源共享。经基层党组织选定的党课课目，可自行组织授课的，由所在党委协调开展授课。涉及跨行业、新课题等内容，由县委组织部安排相关单位和党员备课、授课。先后邀请全国道德模范吴天祥、省委党校原常务副校长马哲军、省统计局局长李克勤等到我县授课，培训对象扩大至县乡领导班子成员。县“四大家”党员领导干部带头送党课到基层，到联系点讲党课每年 1 节以上。经济开发区、经信局开展了“互动党课”进园区活动。三是坚持党课流程互动，确保党课培训质量。对“干部夜校·互动党课”活动实行统一指导、统一检查、统一验收、统一考核。对课前准备、课中讲课、课后延伸都提出明确要求，使每一堂党课具有生动性、思想性、启发性。目前，经全县党员推选，有 32 堂党课被评为优秀党课。

建一流党校 办满意培训

中共麻城市委党校

按照省委《关于推进县级党校改革建设的意见》（鄂办发[2012]46号）和省委组织部《关于印发湖北省市县党校办学水平考核评估办法的通知》（鄂组发[2013]1号）的要求，麻城市委党校在前两年工作创新的基础上，进一步推进党校的改革建设，各项工作有序展开，并取得初步成效，每年主体班培训 15-20 期，培训党员干部近千人次，学员满意度都在 95%以上，每年与市直单位合作办学 20 期左右，培训 1500 人次，每年承担送教下乡近百场，多次参与理论考试、公务员考试等政务社务，先后被评为黄冈市党校系统教学创新先进单位、教学先进单位；被麻城市评为文明单位、综治工作先进单位、计划生育工作先进单位等；在省刊、市刊发表论文 20 多篇，党校职工多人被省、黄冈、麻城评为各类先进个人。麻城市委党校创新教学模式的经验做法在省党校业务会议上交流。

一、以改革为契机，建造一流基础设施

麻城市委、市政府高度重视党校的改革建设工作，为实现党校如期达标，市委决定将老党校与“孝感乡都”整体置换，目前已基本置换完毕。新党校占地面积 50 亩，建筑面积 10000 多平米，三面环山，一面临水，环境优美，设施齐全。拥有能容纳 250 人的多功能报告厅、四间小教室、两间讨论室和一个 30 台电脑的测评室（电脑正在采购）。拥有能容纳 280 人就餐的学员餐厅和能容纳 180 人住宿的学员公寓。档案室、图书室、阅览室三室俱全，篮球场、羽毛球场、乒乓球室正在建设中。为了盘活富余资产，在保证教学区、办公区、生活区、运动区等基本设施齐全的情况下，通过招商的形式把富余的资产和后勤服务出租给花之都国际大酒店进行经营管理，以减轻校园维护、管理的压力。2013 年，麻城市政府按照省文件要求，将党校培训经费全额纳入财政预算：1、按公共预算口径列支党校公共开支；2、按一事一议方式安排专项建设资金；3、按照实际需要列支 50 万元业务经费；4、按照经费随着项目走的原则，根据年度干部培训

任务列支培训经费，培训经费实报实销，由组织部审批，财政部门监督；

5、结合培训机构的整合，整合部门培训经费和项目培训经费，培训经费集中使用，统筹安排。

二、以创新为动力，创造一流办学水平

麻城党校结合麻城发展实际和多年的办学经验，提出“三创一推”的办学思路。一是创造一个目标：打造一流党校，即基础设施一流、办学水平一流、培训质量一流。二是创新两种模式：构建以需求为导向的“四因式”干部培训模式，即按需设班、因班定课、因课聘师、因材施教；构建以自律为基础的“4+1+x”的学员管理模式，“4”就是四家联动，监训单位、调训单位、派训单位、培训单位依照各自职权职责管理学员，形成四家联合管理的模式；“1”就是班委会管理，发挥班委会的自治优势；“x”就是学员的自律，发挥学员的自我管理能力。三是创建三大阵地：干部培训的主阵地，发挥党校干部培训主渠道作用；社会培训的大阵地，利用设施资源和教学资源为社会提供培训服务，承接市域培训资源整合后的社会培训需求，新党校建成后，要致力于承接省内外的培训业务；理论宣传的好阵地，利用党校阵地和送教下乡等方式为政府、社会提供理论研究、决策咨询、政策宣传、文化推介等服务。四是推进科学发展：通过建强阵地、创新工作，提高干部培训的科学化水平。

三、以机制为保障，打造一流培训质效

为提高培训质效，我们立足实际，大胆创新，以培训需求为导向，创新培训机制，构建了“四因式”培训模式。一是按需设班，创新培训计划生成机制。建立科学的培训需求调研机制和规范的干部调训机制，切实增强干部调训的统筹性和针对性。二是因班定课，创新培训内容更新机制。课程设置注重基础性、前瞻性，坚持本地化、个性化，课程更新率在40%以上。三是因课聘师，创新培训师资聘用机制。建立开放式的师资库，选聘28名各行业、各领域专家学者、成功人士、先进典型担任兼职教师，根据需要临时聘请教师每年在50名左右，形成了以兼职教师为主的进出自由、专兼结合、结构合理的师资队伍，为提高培训质量提供了人才支持。四是因材施教，创新培训方式方法。大胆创新教学方法，因班施教，因课施教，因人施教。把课堂教学和现场教学相结合，麻城党校拥有五个现场

教学基地，每个班次现场教学时间在四分之一左右。把讲演式教学和互动式教学相结合，广泛采用课题讨论、案例分析、对抗辩论、角色体验、现场模拟等教学方式，发挥学员的主观能动性，提高学员的学习效果。

以创新为动力，以机制为保障，麻城党校办学水平和培训质效显著提高，培训状况由“四低”走向“四高”。高参训率：麻城党校近两年培训规模每年在 1000 人左右；高到课率：学员到课积极，请假率不到 10%，旷课率不到 5%；高满意度：每次满意度测评，学员都给予了 95% 以上的赞许；高知名度：由于主题教学和“网络党校”比翼双飞，各有特色，互为倚重，办出了名气，省内省外一些党校相继来麻城党校交流学习。

对标定位绘蓝图 稳步推进建阵地

中共英山县委党校

按照省、市关于党校改革建设系列会议精神的要求，英山县委、县政府认真落实省委组织部《湖北省市县党校办学水平考核评估办法（试行）》等文件精神，高度重视县委党校改革发展工作，两次召开县委常委专题会议，决定把党校迁建工程作为政府兜底工程、交钥匙工程，列入县委、县政府的重要议事日程。目前，新党校建设的前期工作已经全面启动，县发展和改革委员会以英发改审批[2014]3号文件批复县委党校迁建项目立项，资金筹措、征地拆迁、土地预审、规划报建、建筑设计等各项工作正在有条不紊地进行之中。我们的主要做法是：

一、专题研究，列入重点工程

去年省委组织部、省委党校在宜昌召开全省县级党校改革现场会和市委组织部、市委党校在浠水召开全市县级党校改革推进会，县委组织部、县委党校负责人向县委主要领导汇报了会议精神，争取县委主要领导的重视。2013年6月26日、12月22日，县委两次专门召开常委会，专题研究县委党校改革建设工作，并形成了常委会议纪要，印发至县“四大家”领导、各乡镇党委和县直单位主要负责人，在全县上下已初步形成支持县委党校改革建设的共识。同时，为搞好党校迁建工程建设，县委成立了由县委常委、组织部长、党校校长蔡寿益为指挥长的党校迁建工程指挥部，抽调组织部、党校、规划局、城投公司、发改局、住建局、国土局、温泉镇等单位主要负责人组建工作专班，落实专门办公地点，具体负责党校迁建工作。

建设一所高点规划、规模适度、功能合理的现代党校，既是提升干部能力、造就高素质干部队伍的需要，也是推进“五城同创”战略、提升新城区功能和品位的内在要求。如今，新党校建设项目现已纳入全县重点工程，成为城区建设拉练检查必看项目。在2014年全县三级干部大会上，县委书记陈武斌在报告中再次明确将县委党校迁建工程纳入全县“十个六工程”，作为城西新城的六个公共服务设施。

二、合理布局，精心规划设计

县委党校新校区位于温泉镇北汤河村卢家湾小组境内，迎宾大道中段北侧，与新行政中心毗邻，是城西新城的重要组成部分，占地面积 35.2 亩，总投资 5000 万元，总建筑面积 14200 平方米。

为做好新党校的规划设计工作，县委常委、组织部长、党校校长蔡寿益带领相关职能的负责同志到蕲春参观学习，现场借鉴蕲春党校建设成功做法。县委书记陈武斌、县长田洪光召集组织部、县委党校、县规划局、城投公司、住建局等单位负责人召开三次专题会议，到党校新址现场办公，多方征求意见，反复酝酿讨论，形成了布局合理、规模适度、适当超前的规划设计方案。即将新党校与县行政中心毗邻建设，整合行政中心部分功能，将学术报告厅、会议室等设施统筹考虑，既用于党校培训学习需要，又作为召开全县各种会议的主要场所，将干部培训与县内会议结合起来使用，实现资源共享，提高利用率。通过合理布局，精心施工，将县委党校打造成全县一流的干部培训中心和会务接待中心。整个新党校建设拟定于 2014 年 6 月开工建设，2015 年冬季投入使用，工程竣工后每年可培训学员 1500 人次和会议接待 5000 人次左右。

整个校园设计以会议交流中心、教学办公大楼为主体，以服务教学和办会为中心，基本实现了教学、办公、会议、运动、生活等功能区既相互区分又相互联通。教学办公大楼整体设计为四层，总建筑面积为 3840 平方米，其中一层为党校行政办公区，建筑面积为 960 平方米，二至四层为教学办公大楼，建筑面积为 2880 平方米。会议交流中心总建筑面积为 3500 平方米，设计为两层，设有 600 人的大型阶梯会议室、人大参政厅、政协议政厅、常委会议室和若干小型会议室及休息室，放映室，音响、灯光控制室等，能满足较大型学术交流、会议会展活动和中小型演出需要。学员食堂整体设计为三层，总建筑面积为 2000 平方米，其中一、二层为食堂，三层为活动中心；内设一个 300 人大型宴会厅和 20 个小型宴会厅，能同时满足 500 人的就餐或宴会。学员公寓整体设计为四层，总建筑面积为 4800 平方米，内设标准房间 150 个，300 个床位，能同时容纳 300 名学员住宿。

新党校建设规划工作，已委托深圳华博建筑设计有限公司进行建筑设计，按照高标准、高起点、高要求的原则，整个党校新校园的规划设计依山傍水，因地制宜，紧紧围绕“教研、培训、会议接待和文化辐射”的功能，充分体现“宜学、宜游、宜居、宜养”的理念，与迎宾大道总体布局相衔接，成为英山新城区的一大亮点。

三、稳步推进，启动工程建设

为启动新党校建设，各项工作正在有条不紊的进行之中。县城投公司已主动介入老党校土地评估，整体收购工作，通过置换资金启动新党校建设。教学楼办公大楼、学员公寓、学员食堂等建筑设施，正委托设计部门设计，组织招投标、审计等工作，各种征地、建设手续正在办理之中。关于建筑设施的主体施工方案，在县委书记陈武斌的重视下，去年12月底，已与湖北工程建设承包有限公司进行洽谈，将采取BT模式由湖北工程建设承包有限公司承建新党校。第二轮洽谈和签订协议将在4月举行。目前，县委党校抽调专人，积极主动做好规划建议、项目立项、手续审批、工程建设管理等方面工作，切实担起责任，抓好新党校建设工作。县委组织部充分发挥牵头抓总的作用，按照2015年冬季竣工验收的时间要求，督促有关部门倒排工期，落实责任，加大力度，确保按时保质保量完成新党校迁建工程任务。

县委党校迁建工作虽然取得了一定的成绩，也启动了建设步伐，但与兄弟县市相比，仍存在进度缓慢、步子不大等差距，也存在资金筹措难、征地拆迁难、手续办理难等方面的困难和问题。我们将借省委组织部、省委党校关于县级党校办学考核评估达标工作的东风，再鼓干劲，再添措施，建好主阵地，铸造大熔炉，为进一步加强干部培训工作，服务山区经济社会发展作出贡献！

“四轮驱动”聚合力 创新思路争一流

中共蕲春县委党校

2013 年以来，蕲春县委党校以《湖北省市县党校办学水平考核评估办法（试行）》为标准，找准差距，自加压力，以“四轮驱动”为抓手，细化措施，争创全省一流县级党校。

一、抓党校迁建，增强办学实力

去年以来，县委、县政府创新投入机制，由县国建公司以评估价格 828 万元对党校原校园进行整体收购。2012 年 7 月完成党校新校园选址，2012 年 8 月正式启动蕲春县委党校迁建工作。2013 年 1 月 23 日，党校迁建项目建设融资权以 8134 万元成交价成功拍卖，成功解决党校整体迁建资金问题。

党校新校园以“宜学、宜游、宜居、宜养”为理念，围绕打造“全省一流、百年党校”的规划目标，聘请华中科技大学进行整体设计。项目规划用地 300 亩，其中党校新校园用地 60 亩，建筑面积 26000 平方米，投资 9000 多万元，新建教学楼、学术报告厅、风雨球场、食堂、学员宿舍楼、教工宿舍楼和学术交流接待处等七栋建筑物。党校新校园按照合理布局、功能完善、环境优美的原则，高效益配置资源，充分发挥“教研、培训、会议接待和文化辐射”功能。其中教学大楼设计为五层，建筑面积 5600 平方米，有 2 间容纳 120 人的大型教室，4 间容纳 80 人的中型教室，1 间容纳 120 人的图书阅览室，3 间讨论室，1 间考试室，以及办公室、接待室、档案室、会议室等 37 间，能满足党校教学、科研、干部培训和举办全县性会议、重大学习活动的需要。学术报告厅建筑面积 800 平方米，高 12 米，可容纳 600 人，能满足较大型学术交流、会展活动和小型演出需要。风雨操场建筑面积 2000 平方米，高 13 米，内设一个篮球场、2 个羽毛球场、3 个乒乓球台，面向学员和社会公众提供体育运动和健身服务。学员食堂设计为二层，建筑面积 2000 平方米，内设 2 个 150 人大型宴会

厅和 15 个小型宴会厅，能同时满足 500 人的就餐或宴会。学员宿舍楼两栋，每栋五层，建筑面积 7300 平方米，内设房间 140 个、280 个床位，能同时容纳 280 名学员住宿。建成后，具备 900 人同时学习培训、500 人同时就餐、300 人同时住宿的承载能力。

党校新校园已完成项目立项、资金筹措、规划报批、使用林地报批、用地报批、施工图纸的设计、图审和预算、确定施工单位等前期工作，已完成征地 300 亩，拆迁 5 户、迁坟 200 余棺，平整土地 60 亩、土方近九万立方米，围墙建设近一公里，完成通水通电和两条国防光缆的迁改等，2013 年 12 月 7 日已正式开工建设。目前，基本完成新校园基础工程施工，正全力推进开发片区用地的供地等工作。预计今年 5 月 20 日前所有主体建筑封顶，国庆节前主体工程可竣工投入使用。建成后的党校新校园依山傍水，与“三江生态公园”和“鄂人谷度假中心”等景点一线穿珠，将形成文化景点扎堆效应，成为城市的新地标和新景点。

二、抓体制创新，激发办学活力

1、创新党校教学计划生成机制。在参训单位和参训学员中，我们常态化地开展培训需求调研活动，完善了党校教学计划的生成机制，极大地增强了党校教学的针对性和实效性。

近年来，蕲春县委党校将世情、党情、国情和县情相结合，突出党校特色，确立了成熟的四大教学板块。一是理论武装板块，帮助各级党员干部树立正确的人生观、世界观和权力观。二是党性修养板块，以党性锻炼为红线，加强干部党性教育。三是县情县策板块，围绕党委政府中心工作，强化县情县策培训。四是能力提升板块，以提升执政能力为目标，强化干部综合能力培训。

2、积极探索教学方式方法。积极开展问题式和研究式教学，提高学员学以致用能力。根据班次特点和学员需求，蕲春党校探索了案例研讨式、情景模拟式、现场体验式等多样化的教学方法，并组织学员实地考察我县重大项目和先进典型，参观看守所和观摩法庭审判，在主体班次中精心组织“学员论坛”、辩论赛等活动，激发学员学习的主动性和积极性，显著提高了教学效果。

3、严格学员管理。严格执行学员旷课、请假超过15%不予结业、重新补训制度。建立学员学绩公开通报制度，坚持每个主体班次开展入学前摸底考试和结业考试，定期或不定期抽查学员学习笔记，积极开展学员论文评优活动，将学员考勤、考试成绩、笔记成绩和论文成绩计入《干部培训档案》，并及时将干部学绩寄发学员所在单位。

三、抓队伍建设，提升核心竞争力

党校教师队伍建设是党校队伍建设的关键。一是招才聚智。在全县人员编制十分紧缺的情况下，县委、县政府签批专项编制，引进2名硕士研究生来县委党校任教。同时，选派1名骨干教师到大学深造，攻读硕士学位。二是内外合力。近两年来，县委对党校教师高看一眼，把党校教师纳入到县委中心组学习组网络和蕲阳大讲堂学习体系，先后选派骨干教师8人次到国家行政学院、省委党校、市委党校培训学习。2013年我校副校长石定国被评为“十大名师”并入选我市干部教育师资库。2014年我们将与北京市海淀区委党校建立长期合作关系，对蕲春党校所有教师轮训一次。三是专兼结合。为了解决党校师资不足的问题，我们把二十多名领导、专家学者、先进典型纳入党校师资库建设的范围，目前，党校外请讲座比例达60%以上。四是全员岗位培训。多年来，我们对非教研人员开展一年一技能岗位练兵活动，鼓励非教研人员结合本职工作报考相关专业，取得相应国家资格证书，学校给予奖励，整体提高党校队伍素质。

四、抓制度建设，培育发展潜力

1、建立干部培训统一审批制度。为了避免多头培训、重复培训的现象，从去年开始，县委、县政府整合县内教育培训资源，建立干部教育培训由县委组织部统一审批、在县委党校统一培训的制度，未经审批，一律不得开展培训活动。通过整合教育资源，提高了办学水平和办学效益，也凸显了党校在干部教育培训工作中的主阵地和主渠道作用。

2、建立学员学绩监督制度。校风学风是党风的缩影。今年三月，县委组织部、县纪委和县委党校联合发文，决定对每个主体班次实行“三员

共管制度”（即组织部督查员、纪委学风巡视员、党校组织员），有效地遏制了旷课风和相互宴请风，促进了党校学风建设。

3、建立稳定的资金保障制度。为了建立稳定的党校资金保障制度，促进党校可持续发展，县委副书记、县委党校校长江勇亲自协调财政局，按照鄂组发[2013]1号文件精神，落实对党校主体班次学员实行免费培训制度和党校专项业务经费常态化拨付制度。自2014年起，力争完成将主体班次培训经费100万元和专项业务经费50万元纳入党校年度财政预算。

凝神构建大阵地 聚力实施大培训

中共黄梅县委党校

近年来，黄梅县委党校紧紧围绕建设“全省一流党校、花园式学校”的目标，创新思路，硬化举措，着力构建大阵地，努力实施大培训，有力地促进了教学科研、队伍、基础设施建设大提升。

一、以服务改革为目标，实施大联动大保障

始终坚持“同级党委办党校”的原则，紧紧依靠县委的正确领导，充分挖掘各方积极因素，把握改革方向，发挥联动效应，动员全县上下合力办党校。

一是县委把脉明方向。县委在充分调研的基础上，以县委办、政府办的名义下发了《党校十二五发展规划》，对党校教学、科研、人才建设、信息化建设、校园及基础设施建设等五个方面提出了指导性意见。2012年和2013年，县委依据规划分别召开常委会、常委扩大会，专题讨论党校的基础设施建设和教师队伍建设。根据会议精神，党校完成了大规模的改建，从教育系统引进2名年轻的优秀教师充实了师资，党校的基础设施更完备，教师结构更合理。

二是部门联动增活力。县委2013年下发文件成立了县委党校改革建设暨迎检领导小组，由县委副书记、县委党校校长任组长，组织部长、县行政学校校长任副组长，组织部、财政局、党校等相关单位主要负责人为成员。组织部分管干教工作的副部长为办公室主任，负责组织协调党校改革建设的各项工作，形成了“领导高度重视、组织部牵头抓总、党校具体负责、相关职能部门密切配合”的工作机制，确保党校各项工作高效、便捷、绿色开展。

三是强化保障促落实。从2012年起，我县有效整合干部教育培训资源，切实增强干部教育培训经费保障，按照在职干部基本工资1.5%的比例作为干部教育培训经费，由县级财政统筹，每年53万。学员的培训费，

由县财政据实拨付。2013 年县财政单列 50 万元，作为党校的教学科研、教师进修、信息化建设的专项资金。三项经费保障，为党校改革建设提供了保障。

二、以改革建设为抓手，构建大师资大阵地

牢固树立“教学工作是党校的中心工作”理念，围绕县委提出的目标，坚持一手抓师资队伍建设和一手抓基础设施建设，全力服务教学工作。

一是实施“百十”新项目。紧紧围绕干部教育培训存在的“谁来教？教什么？怎么教？”的突出问题，提出推行“双十双百计划”的创新项目，即：创建十类培训基地；创建十类师资库；组建百人公益讲师团；遴选百个教育培训课件。截止目前，已经建立党群党务、公共管理、经济管理、科教文卫等十类师资库，入库师资达到 126 人。完成了十类培训基地建设工作，在全县范围形成了 25 个较为规范的干部教育培训示范基地，设计遴选了 115 个教育培训课件。创新项目的实施，为大规模培训提供了支撑。

二是构建“高专”大师资。严格执行领导上讲台制度，县委书记、县长及县委常委带头到主体班授课，并和学员面对面交流座谈。2013 年两期县年轻干部成长工程培养对象培训班中，我们邀请了省领导吕东升、知名专家熊召政、华中科技大学李翔博士、湖北经济学院林江鹏博士以及省肿瘤医院叶盛威博士前来讲课。全县农村（社区）党支部书记培训班，我们特邀了邀请以全国人大代表、英山县百丈河村党支部书记王金初，全省优秀共产党员、蕲春县李山村党支部书记田祥森，到主体班现身说法。省市县专家学者构成的师资，保证了大规模培训的质效。

三是建设“实用”主阵地。2009 年党校新建的一栋学员楼，拥有宿舍 36 间，配备液晶电视、空调、热水器、独立卫生间等配套设施，能容纳 101 人同时入住。2013 年 9 月，县财政出资 400 万元的综合楼投入使用，一楼食堂能同时容纳 300 多人就餐，二楼建有两个报告厅，大报告厅能容纳 300 人、小报告厅能容纳 144 人。党校投资 20 多万元，建成了多媒体考试测评室、电子图书阅览室、图书阅览室、乒乓球室、讨论室。同时县财政出资 170 万元，相关部门单位赞助支持，分教学区、休息区、休闲区

对党校进行了规划重建，达到了黑化、绿化、美化、亮化的要求。功能完善的教学设施，为大规模培训提供了硬件保障。

三、以提高能力为重点，开展大培训大教育

牢牢把握“教学必须服务县委县政府中心工作”的方向，以提高党员干部能力为重点，采取主体班、轮训班、“周末学校”相结合的培训模式，实施大培训。

一是围绕县委发展战略，抓好主体班培训。围绕县委确定的“十六字”发展战略，2008年以来，我县共举办30余个不同层次、不同类型主体班次。重点举办科局级、股级干部培训班、新任村（社区）书记（主任）培训班，并于2012年起有针对性举办了4期年轻干部培训班，进一步加大优秀年轻干部培训力度。教学内容上突出地方特色，设置了黄梅县情与县级发展战略、项目策划、禅宗文化与旅游开发、城镇规划、生态建设、群众工作等课程。教学方式上增设了结构化面试、无领导小组讨论、学员小组讨论、学员论坛等教学活动环节。学员管理更加严格，形成组织部协调管理、班主任跟班管理、学员自我管理的格局。通过主体班的教学改革，提高了培训的针对性。

二是围绕县委中心工作，抓好轮训班培训。去年党的十八大培训班，我县组织1000多名乡科级领导干部集中3天进行封闭培训活动，分9个专题进行轮训，邀请省委党校、市委宣传部领导前来专题授课，同时县主要领导都亲自带头授课。在今年党的群众路线教育实践活动和今年十八届三中全会轮训班上，我们4批次组织全县正科级及以下干部在县委党校集中开展培训活动，除县主要领导亲自授课外，还邀请省党史专家方城，省委党校常务副校长陶良虎、任大力、郝国庆教授以及黄冈市委党校全体班子成员前来授课，同时还有针对性邀请相关职能部门主要领导就黄梅县情况与发展战略、黄梅重大决策部署、黄梅招商引资等专题进行授课。授课结束后，组织全县4000多名在职干部进行了闭卷考试。

三是围绕党员干部需求，抓好双休日培训。在党校开设“周末学校”，利用中央党校优质教学资源丰富的外聘教师资源，组织党员干部在周末

开展自主选学。参学对象包括县直单位股级以上干部、乡镇班子成员、优秀村干部、45 周岁以下的党员干部，每年培训 9000 多人次。教学内容涵盖包括十八大、十八届三中全会精神、《党章》、招商引资、工业企业与产业发展、金融政策、组工业务、公共礼仪、领导干部心理健康等课程，做到培训内容紧贴干部工作实际，紧贴干部个人需求，受到广大党员干部的一致好评。

多措并举 助推县级党校改革发展

中共团风县委党校

一、组织保证坚强有力

团风县委始终坚持把党校工作纳入县委总体工作部署和党建工作之中，高度重视党校班子建设，由县委常委、组织部长兼任党校校长、县政府常务副县长兼任县行政学校校长，党校常务副校长推选为县委候补委员。县委领导定期听取党校工作汇报，研究解决工作中遇到的困难和问题。2014 年，县政府与行政学校签订目标责任书，明确全年 6 期主体班、300 人次的培训任务。春季主体班开学时，常务副县长、行政学校校长胡凯同志，县委常委、组织部长、党校校长张敏同志均亲自出席开班典礼，与科干班交流座谈，面对面听取学员心声，提出每期主体班至少聘请一名省委党校教授授课的要求，并给予专项经费支持。

二、校园新建高质高效

2013 年，黄冈市委常委、组织部长雷邦贵带队到团风党校实地调研，提出“将白鹤林农村党员干部人才实训中心建设与团风党校建设有机统一”的发展思路。团风县委高度重视，结合考评要求，高标准建设培训基地，积极整合培训资源，坚定不移地推进党校改革发展。县委书记刘应文深入白鹤林培训基地现场办公，指导新党校建设工作。县委组织部、县委党校主要负责人组成工作专班，对培训基地建设工程进行督办。新校区位于团风镇白鹤林村，规划净用地面积 40 亩，建筑面积 11306 m²，总投资 4000 万元，由接待中心、教学会议中心、餐饮部和省农业厅服务中心四个功能区组成。建成后，具备 500 人同时培训学习、300 人同时就餐、280 人同时住宿的承载能力，揭开了团风干部培训工作的新篇章。新校园风景怡人，交通便利，适应大规模培训党员干部的新要求。培训中心于 2013 年 5 月正式开工建设，主体建筑于 2013 年 9 月封顶，现正在进行内部装修，预计 2014 年 4 月竣工。目前我校正在按照《湖北省市县党校办学水平考核评估办法（试行）》考评细则的要求，进行功能区规划设计，采购教学办公和后勤保障设施。

三、教学科研彰显特色

一是科学制定培训计划。2014年初，我们围绕团风“三举三进”的发展战略定位，把它作为全年干部培训的主题贯彻始终，形成了一个主题（临港经济示范区）、两个层次（科级、股级）、和三个精神（十八大、十八届三中全会、习总书记系列讲话）、六个主体班次的科学培训计划，每期制定工作方案具体实施。二是创新教学方式方法。探索运用互动式、案例式、体验式等新教法，学员满意率达到90%。主体班组织学员到项目建设基地、企业车间现场观摩学习，体验团风加快发展的火热态势，增强推动试验区建设和临港示范区发展的干劲和能力，罗霍州大桥、闽台产业园、鸿路钢构、海大水产、黄湖新区、东坡粮油等一大批现场教学实践基地展现了团风新亮点。2014年精心设制了两期外训主体班，一期赴清华大学学习城镇化和新农村建设专题班，一期到苏州学习借鉴工业园区建设和金融等现代服务业发展专题班，坚持“走出去”和“引进来”有机结合。三是“名师名课”有成果。积极打造“名师名课”提高教学水平，2011年两位教师参加全市党校系统优质课评选，分别获得二等奖、三等奖；2013年，常务副校长霍世文主讲的《弘扬老区精神，加快临港经济示范区建设》课题被评为全市党校系统精品课程。四是社会调研有作为。十八届三中全会以来，我们围绕团风改革建设新情况，以“三万”活动为载体，深入团风实际开展调研。2014年第一期主体班上，党校全体教师带领部分学员深入马曹庙镇、但店镇，调研团风乡镇财政体制改革试验工作，形成了一份供县领导决策参考的高质量调研报告。

四、培训质效明显提升

一是开展实名培训。2013年，由县委组织部牵头，党校组织实施，成立工作专班，将全县近五年以来轮训过的所有干部登记建档，形成了《团风县干部培训情况登记册》，记录了全县3000余名在职干部近五年参加县党校培训情况，为大规模、全方位、系统性培训党员干部提供了依据。干部培训情况实行动态管理，每培训一轮记录一次，调训情况实行计划分配，每调训一期选调一批，干部调训工作更加系统科学。二是合理设置培训内容。实施“菜单式”教学，围绕县委“三举三进”重大战略，及时开发更新培训内容，专题更新率达到40%以上。2014年的主

体班学制统一设置为 25 天。三是注重加强学员管理。在主体班学员中全面推行百分制量化考核管理办法，对参训学员理论学习、党性锻炼、学风建设等方面进行百分量化考核。根据考核分数，按一定比例确定优秀学员，进行表彰奖励。严格执行中央、省市、县委关于党校学员管理的各项规定，培训期间，所有学员中午一律在校就餐，县纪委、组织部、县治庸问责办公室成立学风建设督查专班，抽调专人每期班不定期对学员在党校学习纪律情况进行抽查。

五、队伍建设不断加强

我校坚持人才强校，着力打造一支优秀的师资队伍。全校 12 名教职工中 7 名是教师，占比近 60%；进一步充实完善了团风干部教育师资库，40 多名领导、专家、企业家成为我校兼职教师，极大地丰富了课堂，优化了队伍结构。

距离党校考核达标已进入倒计时，我们将进一步统一思想，再上措施，再加力度，加快建设，力争顺利通过评估验收，努力建设一流县级党校。

主 办：中共湖北省委党校 党校（行政学院）工作指导处
湖北省行政学院

责任编辑：陈祖明 袁建军 周进德

地 址：武汉市江汉区万松园路 18 号

电 话：（027）85306903 85306905

传 真：（027）85306904

邮 编：430022

电子邮箱：xygzzdc@163.com

印刷日期：2014 年 4 月 23 日
