

襄阳市党校改革建设和迎评工作专刊

编者按：全省市县党校改革建设和考核评估工作启动以来，襄阳市委、市政府高度重视，先后两次召开常委会专题研究解决党校发展中的困难和问题。省委常委、市委书记王君正多次莅临党校调研，关心党校建设发展。8月27日，襄阳市召开全市县级党校改革建设推进会，通报了各地党校改革建设进度，市委常委、组织部长、党校校长成佳刚同志作重要讲话，并与各县（市、区）党委或政府负责同志签订《襄阳市县级党校办学水平考核评估工作责任书》，要求2015年完成改革任务，全部通过评估达标。省委党校常务副校长陶良虎对此作出重要批示：“襄阳市委党校的做法和经验很好，值得各级党校借鉴”。副校长朱训集、肖卫康批示：“襄阳推进党校办学水平达标工作的情况令人鼓舞，建议党校工作指导处予以宣传。”为贯彻落实校领导批示精神，进一步推动工作，现将襄阳市及所属县（市、区）推进党校改革建设和迎评工作的相关材料予以刊发，供各市、县党校学习借鉴。

中共湖北省委党校
湖北省行政学院 党校（行政学院）工作指导处 编

工作
通讯

8

2014

（总第152期）

目 录

1、襄阳市委党校改革建设和迎评工作情况综述	
.....	中共襄阳市委党校（1）
2、襄阳市召开全市县级党校改革建设推进会……	中共襄阳市委党校（7）
3、襄阳市各县（市、区）贯彻落实全市县级党校改革建设推进会的情况	
.....	中共襄阳市委党校（11）

襄阳市委党校改革建设和迎评工作情况综述

中共襄阳市委党校

为推进市县党校改革建设，提升党校办学实力，提高党校办学水平，更好地满足全市党员干部教育培训需要，我校认真贯彻落实省委《关于推进县级党校改革建设的意见》、《湖北省市县党校办学水平考核评估办法》和全省县级党校改革建设推进会精神，结合自身实际，做好党校工作的“加、减、乘、除”，推动办学水平迎评工作深入开展，并取得阶段性成效。省委常委、市委书记王君正同志多次莅临党校指导工作，对党校工作给予充分肯定。省委组织部分管干训工作的副部长李建红，省委统战部常务副部长盛国玉，省委党校常务副校长陶良虎、副校长朱训集等省直部门领导先后莅临我校检查指导工作。

一、认真做加法，形成工作合力

办好党校是一项系统工程。实践证明，推动党校事业发展，离不开党委的重视和支持，离不开组织部门及其他职能部门的配合和帮助。推动党校办学水平达标工作，就要做好加法，形成党委领导、多方支持的合力，取得“1+1>2”的效果。

1、加强指导支持。自全省市县党校办学水平考评工作启动以来，市委、市政府高度重视、大力支持，为全市党校迎评工作创造了良好的工作环境。市委常委会先后两次专题研究党校工作，会议决定：将党校工作纳入市委、市政府年度考核目标体系，市委常委会每年研究党校工作1-2次，帮助解决党校建设中存在的困难和问题；坚持领导干部上讲台制度，市领导为学员作报告每年不少于6人次，与主体班学员座谈不少于1人次。今年7月，市委印发《2014-2017年襄阳市干部教育培训规划》（襄发〔2014〕12

号), 明确提出, 要“进一步巩固教育培训主阵地, 加强市县两级党校配套设施建设, 促进达标升级”。省委常委、市委书记王君正同志寄语党校要“办得更好, 办出品牌, 真正地办成与襄阳的政治经济地位相匹配的党校, 为襄阳建设一支高素质的干部队伍做出更大贡献”。王君正书记坚持率先垂范, 带头上讲台, 与各类班次学员进行座谈。市委常委王铭德、李跃华、岳兴平、成佳刚、郭忠、朱慧等多位市领导也先后莅临我校开展调研, 与学员代表进行交流。据不完全统计, 2013 年以来, 市领导来我校与学员座谈交流、参与授课、为学员作报告达 30 多人次。

市委常委、组织部长、党校校长成佳刚同志多次听取党校关于达标工作进展情况的汇报并进行调研, 帮助解决党校建设中存在的困难和问题。今年 8 月 27 日, 市委召开县级党校改革建设推进会, 要求各地一定要按照省委意见要求, 在 2015 年底前顺利实现考评达标, 成佳刚同志出席会议发表重要讲话, 并与各县(市、区)党委或政府负责同志签订《襄阳市县级党校办学水平考核评估工作责任书》。

2、加大资金投入。由于历史欠账较多, 党校办学条件不优, 设施设备老化, 校舍食堂维护不够等问题日趋严重, 投入不足已成为制约党校办学水平迎评工作顺利开展的瓶颈之一。2013 年以来, 市委逐步加大对党校办学的投入力度, 改善党校办学条件。目前, 行政经费(含工资、办公费)按同级党委工作部门的标准由市财政核拨, 培训经费已按照年度培训规模和标准纳入党校年度财政预算。纳入党校培训的学员已实行免费培训(含培训费、食宿费), 其中培训费标准较以往大幅提高, 伙食补助标准参照省委党校标准执行。教学科研、图书资料、信息化建设、教师进修、对外交流等专项业务经费由原来每年 60 万元增加到每年 110 万元。为加快党校教室改造, 更新教学设施, 提升信息化建设水平, 市财政先后拨付 190 多万元专项经费。讨论室、多媒体考试测评室和电子图书阅览室正有条不紊地按照达标细则要求进行建设。学员南楼公寓消防改造经费 50 多万元

已拨付到位。学员北楼公寓改造经费约 350 万元，已经市领导批准，拟纳入明年财政预算。

3、加快资源整合。针对我市市委党校、市直机关工委党校、市团校等多家培训机构并存，多头培训，重复培训的问题，市委常委会研究决定，将市直机关工委党校、市团校合并到市委党校，由市委党校承担其原有培训任务，使培训对象、师资力量、培训项目、培训经费等资源向市委党校集中。同时，鉴于城区党校办学实力较弱、不具备办学条件，市委决定将樊城区、襄城区委党校予以整合，相关培训任务由市委党校承担。通过把各类干部教育培训资源整合到市委党校，改变各部门分散培训、效率不高的局面，逐步形成优势互补、整体联动的干部教育培训工作新格局，更好地体现和发挥了党校培训、轮训领导干部主阵地、主渠道的作用。

二、善于做减法，提升教学实力

做减法，不是要缩小干部培训规模，减弱干部培训力度，而是要“以减增效”。准确把握干部成长规律和党校办学规律，减去低效率、形式化的培训方式，减轻负担，轻装上阵，集中力量，提高实效。党校教育不同于国民教育，一期培训多则两个月，少则三五天，时间有限；党校学员也不同于在校学生，已经具备了较为完备的知识储备和较高的认知水平。所以，党校教育应该以实践为导向，坚持“干什么、学什么，缺什么、补什么”的培训原则，扬长补短，查漏补缺，突出教育培训的针对性实效性，而不是面面俱到、分散用力。

1、从“有教无类”向“因材施教”转变。逐步改变过去干部教育培训“一锅烩”、“齐步走”的模式，探索实行了按需施教、分类培训的新模式，大力推行分类别、分层次教学，结合学员培训需求调查结果，设置不同的教学内容，作出既有区别又相衔接的教学安排，既满足了理论武装、党性教育等共性要求，也适应了不同层次、不同岗位学员的个性需求。2013 年，全年课题更新率高达 75%，仅主体班教学就更新课题 25 个。2014 年，

上半年主体班培训更新课题 20 多个，课程满意率均在 90%以上。

2、从无序松散式培训向“主题教学”转变。改变过去教学计划、课程安排无序松散的状态，探索实行“主题教学”模式，每期主体班结合襄阳发展实际确定一个培训主题，贯穿主体班教学科研活动全程，使培训自始至终都围绕解决襄阳发展过程中的重点、难点问题开展，增强了培训的针对性实效性，提高了学员学习成果的转化率和利用率。中央党校《学习时报》全文转发了我校“主题教学”的经验文章，予以认可和推广。今年春季主体班就以“学报告、重落实、促发展”为主题，将学习习近平总书记系列重要讲话精神、党的十八届三中全会精神以及市委十二届八次全会精神作为重点内容，结合襄阳市情，进行深度解读，推出了 6 个专题讲座。

3、从课堂教学为主向课堂教学与现场教学并重转变。在完善课堂教学基础上，积极开展现场教学，把现场教学作为课堂教学的延伸和继续。通过开展现场教学，使素材变教材、现场变课堂、实践者变教育者，实现了教、学、研讨、考察的有机结合，学员由抽象的理论学习变为具体的实践体验，提高了学员运用理论知识解决实际问题的能力和水平。目前，我校已与谷城县五山镇堰河村、襄南监狱、襄阳革命烈士纪念馆等 7 个地方（单位）共建党校现场教学基地。

4、从“被动等培训任务”向“主动送培训课程”转变。2013 年以来，我校开始实行“菜单式”选学，精选优质课程，制定“课题菜单”，发送给各县（市、区）及市直各部门，由各地各部门根据工作需要选题培训。通过开展“菜单式”选学，既有利于教师了解各地各部门的所思所需，完善授课内容，提高教学的针对性和实效性，也有效化解“想培训的不知道联系谁”和“办培训的不知道谁需要”的现实矛盾。目前，我校已有 10 多位优秀教师到部分县（市、区）及市直部门开展“送课上门”，受众近 5000 人次。

5、新教学方法实现了从“探索尝试”向“常态运用”转变。在坚持

传统的讲授式教学基础上，大部分课程都综合运用了案例式、体验式、“2+0.5”模式等新教学方法，充分调动了学员的主动性和创造性，进一步提高了学员的学习效率。

三、巧于做乘法，增强科研能力

科研是党校教育的基础。做乘法，可以实现“点燃一盏灯，照亮一大片”的倍增效应，而科研就是提升党校办学水平的乘数因子，有强大的科研作支撑，党校教育才能更有说服力和吸引力。

1、在做优精品上有突破。2013年以来，我校在省级以上报纸、杂志或研讨会上发表理论文章30多篇，其中我校参与撰写的《王运福工作法调研报告》得到省委书记李鸿忠同志，省委副书记、省长王国生等领导的重要批示；我校撰写的《关于襄阳旅游业发展的几点思考和建议》得到省委常委、市委书记王君正同志的批示。在2013年全省党校系统优秀科研成果表彰大会上，我校获得二等奖1个，三等奖4个。多篇调研报告、研讨发言在《光明日报》、《湖北日报》、《政策》、《调查研究》、《党员生活》等省级以上报刊杂志上发表。此外，还有一批调研成果进入市委、市政府决策视野。

2、在成果推介上有影响。积极参与首届长江经济论坛、全省党校系统马克思主义实践观研讨会等省级、市级研讨活动，开展学术交流。积极参与“报告解读”、“市民问政”等市级媒体组织的专题活动，发出党校声音，扩大党校影响。2013年以来，累计在市级以上媒体宣传报道50多次，其中，中央党校《学习时报》1次，省委党校《干部教育报》6次，有效提高了党校的影响力和美誉度。努力办好《襄阳论坛》，去年以来，共刊载文章90多篇，计40余万字。组织召开全市“弘扬延安精神，推进‘四个襄阳’建设”理论研讨会，参会层次较高，市级多家媒体予以报道。

3、在课题承办上有提高。无论在课题数量上，还是在课题层次上，较以往都有较大提高。2013年以来，共参与立项课题16个，其中，省级

课题 5 个。

四、敢于做除法，提高管理效力

做除法，就是要坚持从严治校，以严厉的管理、严实的作风、严格的考核来提升效力，推动党校改革建设工作。

1、换位思考，除作风之垢。认真开展党的群众路线教育实践活动，坚持以“假如我是学员”活动为主体，延伸开展“假如我是教职工”、“假如我是离退休干部”讨论活动，通过换位体验，问计于学员和广大教职工，收集梳理意见建议 54 条，敢于晒问题、晒整改、晒绩效，请学员参与，让群众监督，切实整改“四风”问题，密切党群、干群关系，取得较好效果，省委党校、市群众路线教育实践活动办公室多次刊发我校开展群众路线教育实践活动的经验文章。

2、优化结构，除发展之弊。坚持“引才”与“引智”相结合，一方面，坚持“引才为我所有”，先后招录引进 1 名博士研究生、6 名硕士研究生，优化师资力量。另一方面，坚持“引智为我所用”，大力实行“开门办学”，邀请了一批实践经验丰富、理论水平较高、善于课堂讲授的党政领导干部、企业管理人员和知名专家学者担任兼职教师，为学员授课，获得了学员的广泛好评。2013 年以来，共邀请高层次党政领导干部、专家学者作报告 20 多人次。

3、完善制度，除机制之漏。坚持严格规范、高效有序的原则，探索完善符合新时期党校事业特点的干部队伍考核评价体系，激发教职工干事创业的积极性和创造性。努力打通职称通道，较好地解决了困扰党校教师队伍建设的瓶颈问题。进一步完善科研成果奖励办法、科研课题管理办法，将有限的经费向教学、科研倾斜，在学校经费并不宽裕的情况下，实现教学、科研经费较以往增长 30%，并形成了长效机制。

襄阳市召开全市县级党校改革建设推进会

中共襄阳市委党校

8月27日，襄阳市召开全市县级党校改革建设推进会。中共襄阳市委常委、组织部长、党校校长成佳刚同志出席并作重要讲话。会上通报了各地党校改革建设进度，各县（市、区）党委或政府负责同志就继续做好党校办学水平达标工作，加快推进党校改革建设作了表态性发言，并分别与成佳刚同志签订《襄阳市县级党校办学水平考核评估工作责任书》。襄阳市委党校校领导，各县（市、区）委党校校长、组织部分管干训工作的副部长、党校常务副校长参加了会议。

成佳刚指出，县级党校是培训基层党员干部的主渠道，是锤炼党性的重要阵地，市委党校在抓好自身建设的同时，也要进一步加大对县级党校业务工作的指导力度，加强市、县党校教学科研协作，特别是在师资培训、科研协作、业务交流等方面要加大工作力度，搭建交流平台。他强调，各县（市、区）党委要对党校工作认真总结分析，提出加强改进对策，做到明确差距、提高认识，明确要求、积极达标，明确责任、加强领导，争取到2015年完成改革任务，全部通过评估达标，形成与大规模培训干部、大幅度提高干部素质相配套，与加快汉江流域中心城市建设相适应，与干部教育培训改革相衔接，特色鲜明、符合时代要求的党校办学格局。

会上，各县（市、区）党委或政府负责同志就继续做好县级党校工作，积极推进县级党校改革建设和迎评工作作了发言（摘要）：

枣阳市委书记——陈东灵：“培训经费、业务经费等各项经费都已基本上全部纳入了财政预算。下一步，我们将按照今天的会议精神，按照省委的意见要求，坚持以评促改，以评促建，确保枣阳党校改革建设和办学水平评估验收工作圆满完成。一是在办学目标方向上定好位。准确把握县级党校在加强基层党员干部教育培训中的功能定位，从全局和战略的高度来谋划党校改

革发展工作；二是在塑造影响形象上求实效。针对枣阳党校基础设施陈旧，有些设施条件不配套等问题，将加大投入、加快建设。计划投资 1000 多万元改造扩建学员公寓、教学综合楼，更新配套的教学设施和服务设施，推动党校基础设施提档升级，确保按要求完全达标。三是在提升办学水平上见真功。积极稳妥推进党校办学体制改革，大力加强党校师资队伍建设，为党校的建设发展提供有力的智力支撑和人才保障。总之，重视支持党校工作，解决党校发展中遇到的困难和问题，是我们党委分内的事，更是义不容辞的责任。”

宜城市委书记——李诗：“回去以后，我们将按照会议精神，抓好三件事。第一，按照党校改革建设要求落实好。严格按照考核细则，逐条逐项落实到位，确保在今年年底各项测评指标全部合格，达到省里和襄阳市的验收标准。第二，不找理由，不讲代价，实实在在地解决我们存在的问题。一是准备从秋季开始，政府经费拨到位，学员入学培训全部实行免费；二是在‘十一’前，把多媒体测评室搞好；三是关于教学楼建设，我们已经在做规划，按照达标要求，积极把宿舍和教学楼搞好。第三，把党校的工作和教师的智囊作用发挥出来。市里重要会议、重要工作、重要安排部署，请党校有关人员参加。现在我们所有的市民问政、电视问政、民主决策、政府智囊，都有党校的教师参与。要重视党校工作，使党校工作在社会上有地位，工作上有位置，促进党校工作向前推进。”

南漳县委书记——黄其洲：“县委非常重视党校改革发展，常委会多次听取并研究党校工作。下一步，我们将按照会议精神，坚持两个原则：一是落实改革建设目标不放松。我们提出要建设全市一流县级党校的目标。按照这个标准，进一步自查，进一步把各项达标任务做好。二是加强经费保障不放松。党校教学科研、图书资料、信息化建设、教师进修、对外交流等五项业务经费，以及培训经费，争取达到标准。在坚持这两个原则的前提下，重点做好以下工作：一是校园建设。特别是设施建设，包括学员宿舍，要进一步提升；二是整合资源。特别是教育资源，要整合全县的包括县以外的教育资源，不求所在，但都为党校所用；三是创新教学方

式。要多出名课、出名师，加快新专题的更新力度，加大教学实践的能力；四是按照标准要求进一步加强信息化建设；五是建设实践场所。加强县里的一些资源利用，推进教学实践基地建设。”

保康县委书记——叶丛：“前一段时期，我们围绕整个基层党校改革建设，重点抓了三件事：一是成立了领导小组；二是制定了工作方案，并对方案实行了量化及目标任务的考核；三是突出解决实际问题。在财政并不宽裕的情况下，安排县财政资金 150 万元化解历史债务，每年另外预算 50 万元作为党校工作经费。在此基础上，又安排财政资金 1100 万元新建党校学术报告厅和教学楼，这两项建设目前基本快完工了。通过招商引资，解决了 200-300 名学员住宿问题。今天会议之后，我们将按照要求进一步加大工作力度，重点做好三件事：一是加强领导保障，二是做好经费保障，三是加强师资队伍建设保障，严格按照市委要求，无条件实现达标。”

谷城县委书记——艾文金：“抓好党校的改革建设和达标工作，我认为是党要管党、抓好干部队伍建设的一个具体举措和具体体现。我们回去之后要抓好三件事：第一，认识要及时到位。进一步统一思想，真正把党校建设、改革和达标作为党的建设的重要内容之一，纳入党建考核目标。第二，抓紧落实党校搬迁到位。此前，县“四大家”领导分别表态，县委常委会和政府常务会也一致认为，现有的党校面积不足，报告厅不够，餐厅没有，宿舍楼没有，必须要搬迁。目前的进展情况是，我们考虑把党校和老年大学整体规划、同步建设。党校 30 亩，老年大学 30 亩，用谷城最好的位置用来建党校。目前，地址已经选了，正在进行设计和土地指标的报批，争取在年前把招投标搞好，并做好相关安置工作，力争年前实质性动工，明年底确保完成。第三，在搬迁之前，把党校现在的保障、培训，特别是经费落实到位。明天上午召开县委常委会，把党校工作、达标活动的整改工作作为一个专题，进一步明确和落实。”

老河口市委副书记——郭方芳：“会后，我们将严格对照标准，积极改善党校的办学条件。一方面是硬件建设。党校坐落在老城区，没有拓展空间。所以，我们想借一中整体搬迁的契机，在老一中的院子里划拨部分

面积，解决党校场地不足的问题。土地划拨到位以后，我们就立马开始建设新的教学用房，争取在 2015 年底全部建设到位。另一方面是经费保障。从 2015 年元月份开始，学员培训全部免费，教学科研、图书资料、信息化建设、教师进修、对外交流等专项经费，按照省委意见要求足额纳入财政预算，达标评估的基建费用纳入到政府项目投资计划，资金由财政全额保障到位。会后，我们将迅速召开我市党校评估达标建设领导小组专题会议，明确各部门工作职责，把工作任务分解到单位，分解到人，制定并落实达标评估的时间表和路径图，定期召开会议，研究解决达标评估中存在的问题，确保 2015 年能够顺利进行达标评估。”

襄州区委副书记、区长——王士金：“襄州区多年来始终把党校工作置于党委工作的大局中去推进、去认识，党校干部培训工作取得了一定的成绩。但是，对照省委文件的标准，通过自查，发现了以下薄弱环节：第一，干部培训的理念和方式方法还没有完全适应形势发展的需要，培训的针对性、实效性不强。第二，教师队伍结构有待进一步改善。教师队伍的年龄结构、专业结构、知识结构不能适应干部培训任务的要求。第三，学员住宿和信息化建设相对滞后。目前，我们计划用 600 多万改造学员宿舍楼。第四，党校财政预算虽然有较大增长，但是与省里的评估标准相比还有一定差距。今年将 62.8 万培训经费全额列入了预算，学员培训都实现免费培训。下一步，我们将借这次会议的东风，进一步加强区委党校改革发展，精心组织，加大力度，确保 2015 年顺利通过考评验收。”

襄城区委副书记、纪委书记——刘文宝：“一是坚决拥护上级对城区党校撤并的决定，认真与市委党校做好相关工作的移交，确保按时按质完成任务；二是认真做好党校撤并后人员安置工作；三是积极配合市委党校，完成我们的干部教育培训任务。”

樊城区委副书记、区长——刘智勇：“第一，坚决拥护市委及市委组织部精简重组城区党校的决定，怎么决定我们怎么执行；第二，作为樊城来讲，城区干部拿到市委党校统一培训，减轻了城区负担，这是一个好事情。”

襄阳市各县(市、区)贯彻落实全市县级党校 改革建设推进会的情况

中共襄阳市委党校

襄阳市县级党校改革建设推进会议召开后，各县（市、区）委相继召开了党委常委扩大会议，就进一步做好党校办学水平达标工作，加快推进党校改革建设进行了安排部署。

一、枣阳市贯彻落实情况

1、市委、市政府进一步加强对评估达标工作的领导。建立具体指导协调机制，加快学员公寓改建、教学综合楼改造装修及校园绿化美化步伐，制定工作路径图，倒排工期，确保按时间节点完成任务。

2、进一步加强队伍建设。一是配齐配强领导班子；二是加大人才引进力度，优化教师队伍结构，计划下半年从乡镇选调 2 至 3 名优秀年轻干部充实教师队伍，并把党校干部内外交流纳入整个干部交流工作。三是按照《党校工作条例》和省委贯彻意见中“党校各班次设置组织员，由相应级别的干部担任，职数单列”的要求，设置 2 至 3 名副科级组织员。

3、进一步强化经费保障。按照中央和省、市委文件要求，从 2014 年起，纳入党校培训的学员实行免费培训，相关经费由市财政解决；党校工作所需的教学科研、图书资料、信息化建设、教师进修、对外交流等专项经费按每年不少于 50 万元的标准列入财政预算，并随财政收入的增长而增加。

下一步，计划投资 1000 余万元，改造扩建学员公寓、教学综合楼，实现校园绿化美化提档升级，更新配套教学设施和服务设施。目前工程设计已经完成，进入项目审核和招投标阶段。改建工程完成后，整个校园环境将焕然一新。

二、宜城市贯彻落实情况

8 月 29 日上午，宜城市委常委扩大会专门研究党校改革和评估达标事

宜，会议决定，今年9月底以前，高标准建好多媒体测评室。从今年秋季主体班开始，参训学员全部免费培训；在目前还没有学员宿舍的情况下，严格管理与党校签订住宿合同的会仙楼、新丝路两家旅馆，确保学员应住尽住并且住好。

目前，市政府已投入100多万元，先后对学校围墙、办公楼、教学楼装修改造，校园的水电、道路、绿化配套完整，办公设施、后勤服务设施均高标准配置。同时，在市财政不算宽裕的情况下，保证党校经费足额拨付，做到了随着财政收入的增长逐年增加，年预算总额排在全市前列，并在年底专门解决党校缺口资金。

三、南漳县贯彻落实情况

8月30日，召开党校办学水平迎评专题会。县委常委、组织部长、党校校长朱永刚出席会议，县委组织部分管干训工作的副部长，县委党校、县财政局负责人参加会议。重点研究解决县委党校达标工作中存在的师资队伍结构不优，多媒体考试测评室、电子图书阅览室建设等问题。

四、保康县贯彻落实情况

8月29日，襄阳市委常委、组织部长、党校校长成佳刚同志在县委书记叶丛，县委常委、组织部长陈晓斌及县委党校领导班子成员陪同下，莅临县委党校调研指导，对保康县委党校基本建设情况进行了实地察看。考察中，成部长对保康县委为迎接省委对县级党校改革建设和办学水平考评验收所做的工作和取得的成绩给予了充分肯定。

近期，保康县委准备专题研究党校达标验收有关工作，针对达标工作中存在的主要问题，认真研究，加以解决，确保顺利达标验收。目前，由县财政投资1100万元、建筑面积约2800平方米的新建教学综合楼，已经进入装修阶段。通过招商引资1600万元、建筑面积达7000余平方米的学员食宿中心已投入运营。

五、谷城县贯彻落实情况

8月30日上午，召开县委常委扩大会议，在家的党政领导班子成员和

县政协的主要负责同志参加会议，县委办、县政府办、县委组织部、县委党校、县编办、县委老干局、县财政局、县发改局、县国土资源局、县人社局、县规划局、城关镇主要负责同志列席会议。县委书记艾文金同志作总结讲话，要求各部门无条件支持党校达标工作。2013年12月2日县委常委会和2014年7月28日县政府规委会已同意县委党校搬迁新建的意见，要搞好规划，按照功能需求，匡算好用地面积，运动场地设计。搞好工程建设的预算，确定好建设的路线图。

同时，县委常委会决定，成立高规格的党校建设达标工作领导小组，由县委书记艾文金同志任第一组长，县委副书记、县长龙小红同志任组长，县委副书记、党校校长路辉同志，县委常委、常务副县长、行政学校校长黄克立同志，县委常委、组织部长张宏同志任副组长，县委办、县政府办、县委组织部、县委党校、县发改局、县财政局等单位领导同志为成员，领导小组下设办公室，县委常委、组织部长张宏同志任办公室主任，具体负责县委党校改革达标建设的组织协调和落实工作。

9月1日上午，县委常委、组织部长张宏同志主持召开有关职能部门负责人参加的专题会议，研究各部门职责分工，落实党校达标建设路线图，要求县发改局迅速立项，国土部门迅速办理土地征用有关手续，规划部门尽快落实规划红线，设计部门迅速做好设计，城关镇尽快做好腾地的准备工作，以确保党校达标建设工作快速推进。

六、老河口市贯彻落实情况

老河口市委党校负责人向市委相关领导专题汇报了襄阳市县级党校改革建设推进会精神。

七、襄州区贯彻落实情况

1、8月28日，襄州区委党校起草了向区委常委会汇报的《全市县级党校改革建设推进会会议精神及贯彻落实意见》。

2、9月1日，襄州区委党校启动了“学员宿舍楼改造工程”的设计、预算工作；启动了“电子图书阅览室、多媒体考试测试室”所需费用的测算工作。

主 办：中共湖北省委党校 党校（行政学院）工作指导处
湖北省行政学院

责任编辑：陈祖明 袁建军 周进德

地 址：武汉市江汉区万松园路18号

电 话：（027）85306903 85306905

传 真：（027）85306904

邮 编：430022

电子邮箱：xygzzdc@163.com

印刷日期：2014年9月15日
