

全省党校 2014 年工作亮点

【编者按】2014 年，全省各级各类党校、行政学院深入学习贯彻落实习近平总书记系列重要讲话和党的十八大、十八届三中、四中全会精神，以贯彻落实“两《条例》、一《纲要》”和省委关于推进市县党校改革建设、开展办学水平考核评估为抓手，围绕中心，服务大局，全面加强党校教育培训、科研资政和信息化建设，不断完善基础设施和内部管理，提升办学水平，较好地发挥了党校培训轮训各级党员领导干部的主渠道、主阵地和思想智库作用，党校事业呈现蓬勃发展态势。现将我省各地党校、行政学院及部分企业党校 2014 年工作亮点摘要刊发，供全省各地党校（行政学院）学习借鉴。

中共湖北省委党校
湖北省行政学院
党校（行政学院）工作指导处 编

工作 通讯

1

2015

（总第 158 期）

目 录

中共湖北省委省直机关工委党校 2014 年工作亮点	(1)
中共武汉市委党校 武汉市行政学院 2014 年工作亮点	(4)
中共黄石市委党校 黄石市行政学院 2014 年工作亮点	(10)
中共十堰市委党校 十堰市行政学院 2014 年工作亮点	(12)
中共荆州市委党校 荆州市行政学院 2014 年工作亮点	(16)
中共宜昌市委党校 宜昌市行政学院 2014 年工作亮点	(20)
中共襄阳市委党校 襄阳市行政学院 2014 年工作亮点	(22)
中共鄂州市委党校 鄂州市行政学院 2014 年工作亮点	(24)
中共荆门市委党校 荆门市行政学院 2014 年工作亮点	(26)
中共黄冈市委党校 黄冈市行政学院 2014 年工作亮点	(27)
中共孝感市委党校 孝感市行政学院 2014 年工作亮点	(30)
中共咸宁市委党校 咸宁市行政学院 2014 年工作亮点	(33)
中共随州市委党校 随州市行政学院 2014 年工作亮点	(36)
中共恩施州委党校 恩施州行政学院 2014 年工作亮点	(38)
中共仙桃市委党校 仙桃市行政学校 2014 年工作亮点	(41)
中共潜江市委党校 潜江市行政学校 2014 年工作亮点	(43)
中共天门市委党校 天门市行政学校 2014 年工作亮点	(45)
中共神农架林区党委党校 神农架林区行政学校 2014 年工作亮点...	(47)
中共武钢集团公司党校 2014 年工作亮点	(49)
中共东风汽车公司党校 2014 年工作亮点	(51)
中共葛洲坝集团公司党校 2014 年工作亮点	(52)
中共江汉石油管理局党校 2014 年工作亮点	(56)

中共湖北省委省直机关工委党校

2014 年工作亮点

一、围绕一个“学”字下功夫，不断推进理论武装

（一）认真抓好习近平总书记系列重要讲话精神和党的十八大、十八届三中、四中全会精神的学习宣传。在学习形式上多措并举，通过邀请知名专家学者、优秀领导干部到校进行专题辅导和开展论坛活动。

（二）增强教学计划的统筹性、协调性、针对性。在教学计划的拟定上，注重“宏观着眼，微观着力；统筹兼顾，循序渐进；科学调整，照应各方”，计划安排细致、教学重点突出，紧扣党的创新理论，紧贴湖北和省直机关实际，一年来，共开设校内专题讲座 120 余次，并及时更新培训内容及相关专题。

（三）坚持把党性教育贯穿于干部教育培训始终。充分利用红安革命传统干部教育学院、中共“五大”会址、省反腐倡廉洪山监狱教育基地进行传统教育、党性教育和警示教育，以坚定党员干部的理想信念和宗旨观念。

二、围绕一个“教”字下功夫，全面提升培训质量

（一）着力打造省直党校教学特色。在教学设计与组织实施方面，积极探索具有省直党校特色的干部教育培训规律，及时总结了特色鲜明的经验做法。即：明确一个教学总目标，突出两条教学主线，形成三位一体教学模式，完善四项动态教学考评，拓展五种研讨交流方式，丰富六类外请报告。

（二）大力提升教学精细化管理水平。一方面，着力规范教学日常管理。注重提炼工作经验，总结出一套行之有效的教学管理办法，即坚持做到“三服务、三贴近、三个一线”，抓实“三个环节”，从而使教学管理工作更加“有章可循”，“不打乱战”，提升了工作效率。另一方面，从严抓好教学质量考评。按照“计算机管事”的要求，进一步完善了教学质量评估办法，提高了教学质量评估精细化程度。

（三）深入推进“四名双百”工程。继续开展争当“教学名师”，讲授“精品名课”活动。积极整合校内外优质资源和力量，坚持外请专家学者和领导干部来校讲学制度，全方位满足学员多层次、多视角、多维度以及历史与现实、理论与实践相结合的学习需求。全年共安排各类外请报告 30 余次，整体教学效果良好，受到学员们的普遍好评。

（四）努力开创科研工作新局面。始终以学科建设为主线，以系列教材编写为抓手

手，全面提升科研工作水平，科研工作取得显著成效。积极推进“六本书”系列教材建设，适时提出并上马系列论文集编辑出版工作；对“两刊”进行了改版；设立了校级科研课题并对科研成果奖励办法进行适时创新；科研课题的争取和攻关取得新进展，完成国家级科研课题1项、与省委党校合作科研课题1项、校级课题3项，参与了省委党校学习十八届三中全会精神丛书的编写。全年，共组织20余人次参加了校外有关学术研讨、论文交流等科研活动。

三、围绕一个“严”字下功夫，努力提升管理水平

（一）进一步加强学员管理。重新修订了《学员手册》，校机关纪委还配套出台了举报奖励办法和明查暗访方案。学校还着眼于培养广大学员的防灾减灾意识，制定了《省直党校突发事件应急预案》，并组织全体教职员工进行了突发事件应急演练，达到预期效果。

（二）进一步加强队伍建设。先后选派8名干部、9名教师参加了中组部、工委、省委党校和本校举办的各类党员干部培训班、师资培训班学习；应中直机关党校领导的要求，学校还特意选派了一名副处级以上干部上挂锻炼。加大了专职教师的调研力度。加强了党校系统的交流，先后赴十堰市委党校、咸宁市委党校考察学习；校长带队出席了中直机关党校在北京举办的校际协作会；并通过集体备课、跟班听课、教学研讨、教材编写等活动，带动了青年教师的成长进步。

（三）进一步加强内部管理。提倡和形成良好的会风文风，精简了会议和文件，更加注重工作的执行和落实环节。积极倡导绿色办公，推进了电子政务，能在校园网发布的就不发纸质文件。积极发挥学校业务指导专班“对外联络”作用，加强了党校系统的联系，完成了迎接省委党校纪检组长文汉臣等领导来校调研指导以及浙江省省级机关党校来访接待任务。坚持开源节流、勤俭持校，“三公”经费开支与去年同期相比继续保持明显下降幅度。

（四）进一步加强硬件建设。学校综合楼维修工程 and 多媒体信息网络工程于2014年7月底前胜利竣工，改善了办学条件，校园旧貌换新颜，焕发出勃勃生机。在重点抓好维修工程的同时，还先后启动了网络升级改造、互联网提速、安防监控、荣誉室建设、职工楼主水管道改造、更换教室课桌椅、食堂餐桌椅、办公椅以及学员楼新配电脑、空调等诸多工程项目。通过一系列“大硬件”建设，大大提升了办学实力和形象，使学校发展“升级换挡”。

四、围绕一个“新”字下功夫，不断拓展创新空间

（一）提出治校创新理念。按照省直机关工委常务副书记郭玉吉提出的“四抓、

四字”要求，在继续秉承“外学省委党校，内扬工委作风，加快创新发展，争创全国一流省直党校”办学思路的同时，确立了“在继承中创新，在创新中开拓，在开拓中发展”的指导思想，提出了“民主立校、文化和校、制度治校、精英强校”的创新理论，叫响了“向我看齐、对我监督、给我支持”的工作口号。

（二）创新管理方式方法。在加强团队管理上，注重“三个创新”，即创新管理方式、创新会议方式、创新管理理念。在创新管理方式上，提出了“扁平化联系，层级化管理，项目化运作”的领导方式；提出了“三十字工作规范”，即请示工作拿方案、汇报工作讲流程、总结工作谈体会、布置工作提要求、落实工作有时限；成立了学校督办机构，即由办公室秘书办兼任督办职责，成效显著。在创新会议方式上，提出了“会前广泛协商，会上充分酝酿，力求达成共识，集体决定决议，会后坚决执行”的办会原则。在创新管理理念上，提出了解决“四个群众”的问题。通过“三个创新”的目标引领，提升了科学化、规范化、精细化管理水平。

（三）抓好创新工作落实。在落实工委领导提出的“四抓、四字”要求上，以争创一流省直党校为目标，坚持“5453”做法。即：落实党务教育，注重“五个抓好”；树立校务品牌，着力“四个打造”；提升教务质量，做到“五个坚持”；加大总务管理力度，筑牢“三个树立”。通过全面深化干部教育培训改革、全面提升干部教育培训质量，较好地完成了省委赋予的干部教育培训任务，有效形成了管理严格、服务到位、风清气正的省直机关党校学风特色，在创特色品牌、办优质培训上取得新突破、新成效、新发展。

中共武汉市委党校 武汉市行政学院

2014 年工作亮点

一、全面推进“新常态”下的教学改革，着力发挥好干部教育培训主渠道、主阵地作用

（一）充分发挥干部教育培训主渠道、主阵地作用

截至 2014 年 12 月初，累计办班（合作、承接办班）120 个，16000 余人次。其中，计划内调训 51 个班次（2013 年，48 个），含组织部调训 30 个班次，6044 人次，人社局调训 20 个班次，1640 人次；承办国家行政学院国家机关处级以上干部应急管理培训班 1 个，36 人；联合相关单位合作举办研究生班 5 个班次，431 人；对外培训 32 个班次，4029 人次；另外，与市直单位、部门合作或承接办班 32 个班次，4000 余人次。

（二）深入推进教学管理创新的规范化机制建设

一是坚持学员导向，启动并完成首届“名师名课”工程建设。以学员意见为主导，通过 9 道程序，成功评选出 2 位名师，2 位优秀青年教师，10 门名课，并为两“名师工作室”授牌，充分发挥先进教师的模范引领作用。

二是推陈出新，积极推行新教学专题试讲常态化。对教师申报的专题实行成熟一个、试讲一个、推出一个的管理模式，实现了专题试讲常态化，推出一批教学新专题，促进专题更新，不断扩充教学专题库。同时，积极推行讲授式专题 AB 角制度，努力满足教学培训工作需要。在一个月以上的培训轮训班中，授课专题更新比例达 43.85%。

三是坚持探索完善教学新模式，深入推进教学方式、方法创新。“422”、“481”分段式等新教学模式不断成熟。首次开办了为期 1 个月的市管干部特色理论专题进修班。在教学中广泛运用现场体验式、研讨式、案例式、互动式、情景式等新教学方法，增强了教学培训的吸引和感染力。在一个月以上的培训轮训班中，非讲授式的新教学方法占比达 49.75%。

四是首次在 4 期处任公务员专题班中尝试采用项目制招标管理。面向全校公开招标，打破各教研部之间界限，充分调动了教研部及有关教师的积极性和主动性，教学设计、安排更加科学、合理，效果初显。

五是加大校外教学基地建设和送教下基层力度。协同市委组织部，新增第二批 5 个现场教学基地，现场教学基地累计达 18 个。利用暑期组织骨干教师先后送教到武汉化工区、市工商联、市侨联、市贸促会、红十字会等单位。

（三）着力凸显适应武汉发展需要的办学特色

一是明确校、院定位，突出各自办学特点。根据党校、行政学院性质、定位、要求的不同，进一步优化了教学布局，科学制定了相关教学计划，形成各自风格明显的教学特色，教学针对性和实效性进一步提升。党校坚持紧紧围绕“一个中心，四个方面”的总体教学布局，注重突出“党校姓党”的本质要求，着力强化理论和党性教育，并努力将党性教育和党性锻炼贯穿于教学培训全过程。行政学院坚持提升素质能力为培训重点。根据定位不同，分别设置不同在教学内容。

二是案例教学的实践特色进一步彰显。按照“带着问题参加学习，带着成果回到单位”的培训要求，深入推进案例教学。加强了案例选题、调研、案例撰写的管理和指导力度，增强了培训的针对性和实效性。第 68、69 期市管干部进修班和第 38 期中青班学员共提交案例分析报告 150 篇，为案例教材进课堂增添了新素材。

三是“教、研、咨”一体化成效明显。第 69 期市管干部进修班关于“万亿倍增”的调研报告分别获市委书记阮成发、原市长唐良智、市委组织部长胡志强签批。第 68 期市管干部进修班、第 38 期中青班关于“工业倍增”的调研报告均获原市长唐良智签批。

经管教研部开发的研究式教学专题《武汉地方债怎么看怎么办？》，不仅受到学员好评，而且获省直有关部门领导签批。实现了“教学出题目，科研做文章，成果进课堂进决策”的教、研、咨一体化的循环互动。

四是成功举办中央国家机关应急管理干部业务能力建设专题培训班。在时间紧、要求高、涉及面广、任务重的情况下，4 月 15-25 日，我院成功举办了国家行政学院委托的“中央国家机关应急管理干部业务能力建设专题培训班”，扩大了武汉应急管理工作的社会影响，其教学组织、服务水平得到了国家行政学院领导的高度评价，武汉电视台、长江日报、武汉晨报（晚报）以及长江网、大楚网新闻中心等媒体均对此作了专题报道。

二、完善科研咨询激励机制，大力推进科研、咨询工作的提档升级

（一）聚焦制度创新，修订、完善科研管理制度

创新科研管理机制，加强对科研的科学管理。通过对科研项目的全程管理，将申报的环节前移，加强事中的管理，提高了各类课题的中标率和结项率。修订了科研经费报销制度，规范了科研经费的使用和报销管理。修订《科研管理与资助办法》，完善科研咨询激励制度，加大对科研精品、高端奖项、获签批、咨询成果等的奖励、资助力度。

（二）增强“一流学府”意识，提升学术水平

一是科研数量和质量得到双提升。2014年，学校共有27项课题获准立项，其中市级以上立项数14项，共获校外资助52万元。有国家社科基金课题1项；中央党校重点调研课题1项，湖北省社科基金课题1项。

20项课题获准结项，其中市级以上18项。国家社科基金2项，省社科基金4项。

在各级各类期刊上公开发表学术论文70余篇。其中，省部级或核心期刊上23篇，包括省部级以上期刊4篇，c刊4篇，中文核心期刊4篇，人文社科核心期刊3篇，其他专业核心期刊8篇。

荣获第十届全国党校系统课题项目中标奖。

二是积极参与、开展学术活动，学术氛围得到增强。组织教研人员参与各级各类学术会议数23次，达335人次。组织300余篇文章参加各级各类理论研讨会，200余篇入选国际行政院校联合会、2014年国际应急管理研讨会等各级学术研讨会。组织召开“社区治理和城市治理现代化”理论研讨会、武汉市第七届武汉城市圈党校“两型社会”建设理论研讨会、青年教师暨博士论坛等学术研讨会，不断增强学术氛围。

（三）强化“服务武汉”意识，大力推进思想库建设

聚焦市委、市政府中心工作，突出“为地方党委政府决策服务”导向，围绕阮书记提出的“10大课题”，唐市长提出的“13大课题”和《市领导开展全面深化改革专题调研方案》等重点，采取多种措施鼓励教研人员开展调查研究，为党委和政府提供更多有价值的调研报告，不断提升教研人员决策咨询的水平。全年共有18篇调研咨询报告被各级领导签批，其中被副市级以上领导签批的有12篇。

利用暑期开展了“走基层、明市情”的主题调研活动，涌现了一批高质量的调研报告。147人提交调研报告。经评审有35篇文章获奖（一等奖5篇、二等奖10篇、三等奖20篇）。其中部分调研报告已被有关领导签批。

三、强化队伍建设，不断夯实学校发展根基

（一）坚持多元化引进，不断充实人才队伍

继续坚持“引博工程”，我校具有博士学位的教师人数已达28名；通过双向选择，从年轻干部成长工程班中遴选3名科级干部充实到行政管理队伍；接受军转干部2名，进一步优化人才队伍结构。

（二）加大分类培训力度，推进人才队伍的快速成长

2014年，累计选派教师共计50余人次，先后赴中央党校、国家行政学院、北京大

学、复旦大学、上海财经大学、省委党校等相关培训单位参加专题班、师资班学习。组织“行动学习法”专题研讨班赴广西柳州市委党校等地进行专题师资培训。选派管理服务人员共计40余人次，分别赴中央党校、国家行政学院、北京大学、省委党校以及在我校相关班次中参加学习。有针对性的分类培训，有效提高了教师、干部队伍的业务能力和素质。

（三）积极贯彻落实上级要求，推进人事制度改革

一是完成武汉市事业单位分类改革有关工作。完成学校事业单位改革相关准备及材料报送工作，上报了我校编制的“九定方案”。

二是创新推进教研部主任助理聘任工作。改革完善了教研部内部管理方式，取消教研部秘书岗位，用专职教师替代原有行政管理人员担任教研部主任助理。同时对4名教研部原秘书的工作进行了相应调整，进一步优化我校的人员和岗位结构，有效提升工作效能。

三是按上级要求集中开展了人事档案的清理和整理工作。

（四）规范干部管理，强化中层干部队伍建设

一是接受了市委组织部对我校近三年干部工作政策法规执行情况的检查并进行规范整改。

二是创新开展中层干部履职尽责调研考核。通过中层干部自查和征求各方意见、建议，明确中层自我优势和不足限时整改，促进了中层干部领导力和执行力的提升。

（五）认真落实老干部政策，做好老干服务工作

一是校领导高度重视老干工作，老干工作氛围不断提升。学校坚持邀请老干部参加各类重要会议和活动，常务副校长杨学文带领校委多次向全体离退休老同志汇报学校工作情况及发展思路，征求意见和建议，得到老干部的充分肯定。

二是突出服务保障职能，千方百计落实老干部政治、生活等待遇。继续发挥离退休干部党支部战斗堡垒作用，定期组织支部生活，加强支部建设，组织离退休同志参加学校机关党委换届选举等重大政治活动，落实政治待遇。利用春节、元旦、重阳等节日以及老同志生日、生病住院之时，及时送温暖，开展走访慰问老同志480余人次，发放慰问近19万元、慰问信184份。组织60余人分别参加了市老年大学和市老干部活动中心的书法、音乐、摄影培训，组织开展春、秋游以及书画展等活动，让老同志老有所乐。

（六）坚持做好小康扶贫和“三万”工作

充分发挥学校智力等资源优势，加强智力扶贫，争取各方资源支持，对口帮扶新

洲区余寨村，使该村人均年收入增加 3000 余元。一方面，邀请各方专家、企业家、教授到村为村干部、村民讲课、宣讲政策、上党课，加强智力扶贫。另一方面，争取政府各部门资金 200 余万元，为该村改造汪家佬堤坝、硬化道路、维修机耕桥等，改善村容村貌和硬件建设。积极引进现代化农业公司到该村投资，发展蔬菜种植现代农业。帮助该村配备电脑一台，推进农村网格化管理。

四、大力推进管理服务创新，积极推进学校治理现代化

（一）召开务虚会，群策群力推进校院治理

2014 年初，组织全校教职工利用 4 天时间召开了“聚群力、促发展”专题务虚讨论会，共收集教职工建设性意见 331 条、对策建议 289 条。经校委多次研究，最后梳理出十个大方面的问题，制定 40 条具体整改措施，并融入到 2014 年工作要点。务虚会的做法和效果，得到了市委副书记、政法委书记、市委党校校长胡曙光和市委常委、常务副市长贾耀斌的好评。

（二）积极争取市领导与市直各部门的支持，凝聚合力办党校

根据胡曙光校长在年初校委会上的要求，学校确定了“上接天线，下接地气”的思路，一方面积极争取市领导支持，另一方面要求各部门主动与市直各部门加强联系，争取支持。市园林局来校调研绿化建设，并支持校园绿化改造；市发改委、财政局来校现场办公，解决建设经费困难；市信息产业局支持学校网站建设；市体育局来校调研体育设施建设，指导、支持学校体育设施建设等等。

（三）编制学校发展规划，科学谋划长远发展

为推进学校长远科学发展，迎接省委组织部组织的市、区党校办学水平考核达标验收评估，成立专班启动了学校发展规划的编制工作。组织相关调研小组分赴相关兄弟党校调研、学习规划编制的先进经验。完成了学校 2014-2017 年发展总规划以及学科建设、科研咨询、人才队伍建设、对外合作办学、信息化、校园建设等 6 项专项规划（草案）的起草编制工作。

（四）创新管理形式，加大管理执行力度

创新召开行政管理部门工作推进会，定期听取部门汇报，检查工作落实情况。

创新校情通报会形式，以中层干部轮流述职等形式强化学校领导、中层干部以及教职工之间的交流互动，锻炼中层干部能力，推进校务公开和民主管理。

加强财务预算和规范管理。出台了《专项预算支出备案制度和政府采购专项预算执行督办制度》、《公务卡强制结算目录管理办法》、《差旅费管理办法》等一系列财务规章制度，有效规范预算收入的使用，提高资金利用率。

积极落实综治工作和人口与计生工作责任制。落实市综治委工作要求，有序推进综治联系点（汉阳区建桥街）对口帮扶工作。全年无各类案件、无安全责任事故。组织完成了职工身体健康检查。全年无超计划生育，顺利通过了2014年市人口与计生工作考核验收。

五、加大基础设施建设力度，不断改善办学条件

（一）教学配套设施建设工程基本完成

在市领导和发改委、财政局等部门支持下，今年教学配套设施建设经费2000余万元到位，确保累计投资8800余万元的食堂、体育场改造和风雨操场、学员楼建设顺利完工。

（二）实训室建设有序推进

预算投资320余万元的危机管理情景模拟教学实训室和媒体沟通情景模拟教学实训室将于12月底完成基本施工。

（三）完成多媒体教室改造

投入60万元改造多媒体教室25间。建设了教学督导室，实现教学情况远程实时监控。

六、加强业务指导，促进全市党校系统办学水平整体提升

充分发挥全市党校指导委员会作用，制订并落实了《武汉市党校工作指导委员会2014年度业务指导工作要点》。定期召开教研工作会和常务副校长、分管教学副校长座谈会，及时听取各区级党校工作意见，开展业务指导。为迎接省委组织部即将开展的市区党校办学水平达标验收评估，协同市委组织部深入到9所区级党校开展达标工作专题调研。组织9所区级党校常务副校长赴宜昌、荆门市党校进行专题学习，组织各区级党校常务副校长赴柳州等地进行专题学习。在校内组织专题师资培训班。围绕武汉“两型社会”建设，组织理论研讨会。

2014年，学校还分别获得绩效考核先进单位、综合治理优胜单位、市党建先进单位、区级最佳文明单位等荣誉称号；通过档案省一级复评；我校乒乓球队获市直机关第八名、登山队获全市公务员登山比赛第二名等好成绩。

中共黄石市委党校 黄石市行政学院

2014 年工作亮点

一、教学培训效果明显，充分发挥主阵地作用

一是超额完成培训任务。举办、承办各类班次 17 个、培训 2908 人次。其中主体班 6 个、475 人；短期培训班 4 个、1410 人，入党积极分子班 4 个、504 人；承办全市大型报告会 3 次、960 人；招录 2014 级省委党校在职研究生 45 人。二是突出党校培训特色，服务中心工作。围绕习近平总书记系列重要讲话精神，重点突出理论教育和党性教育，开设了《习近平新论断解读》、《习近平党建思想探讨》等专题；围绕十八届四中全会精神，安排三场辅导报告。三是创新方式方法，提高教学吸引力。课堂教学普遍实行“1.5+0.5”式的教学方法，同时实行案例式、情景式、互动式、研讨式、体验式、结构化研讨式等新的教学方法。各种新的教学方法应用比例达到 50%。四是严格学员管理，锻造优良学纪学风。修订完善《学员管理规定》、《组织员管理规定》、《学员综合考核办法》等制度，全年有 2 名主体班学员因请假超过时限而被劝退；主体班全年到课率平均在 97%以上，全勤学员人数达到历年之最。

二、科研咨政成绩斐然，充分发挥党校智库作用

全年课题立项共计 12 项，包括国家级 1 项，省级 1 项，市级 7 项。获市第八届社会科学优秀成果奖 3 项，市 2013 年度优秀成果奖 1 项。发表理论文章共 70 余篇，其中核心期刊 1 篇，省级公开刊物 10 篇。获省级理论研讨会各级奖项 10 项。编印《干部论坛》4 期，增发专刊 2 期。最具有突破性的成果是：我校一项研究课题参加了“全球 100 韧性城市峰会”，黄石成功入选全球 100 韧性城市。市委书记周先旺同志批示：“黄石能参加‘全球 100 韧性城市峰会’是市委党校的成果和贡献。应借此契机，推动韧性城市建设，提升我市的城市功能和品位。所提三点建议很好，请市政府研究时参考。”市长杨晓波也给予了肯定性批示。

三、机关党建工作特色鲜明

一是深入基层，扎实开展惠民活动。校班子成员先后 6 次深入“三万”活动驻点村开展调研工作，累计投入资金 6 万余元用于整修塘堰、植树造林、环卫保洁、网格化管理等。开展在职党员进社区活动，认领“微心愿”共 46 个，累计投入 3600 余元。二是创新机制，激发基层党组织活力。巩固“结对共建”成果，将老鹤庙社区作为教学实践基地。三是高度重视，认真做好群团工作。

四、新校区建设和党校搬迁准备工作进展顺利

新校区建设工程收尾和初步验收已于年前完成，云电脑政府采购和标牌标识询价工作已完成。新校区物业社会化管理进展顺利，搬迁工作初定于 2015 年 6 月份进行，相关准备工作已经就绪。

五、市县党校办学水平考评迎检工作有序开展

扎实推进市县党校办学水平考核评估工作，在大冶市委党校迎检取得重大进展基础上（综合评定得分 99 分，成为全省首批达标县级党校已成定局），要高标准、严要求推进黄石市委党校和阳新县委党校的新校区软硬件建设，确保 2015 年两所党校顺利通过考评。

六、宣传报道再上新台阶

我校宣传报道稿件全年刊发 16 篇，其中《湖北日报》、《干部教育报》、省委党校《工作通讯》等省级以上媒体刊发我校信息和经验材料 15 篇；《黄石日报》、《黄石信息》等市级媒体刊发我校信息、简报和文章等 31 篇；校园网全年累计刊发信息 200 余条。

中共十堰市委党校 十堰市行政学院

2014 年工作亮点

一、培训质量进一步提升

1、圆满完成了党校、行政学院、社会主义学院主体班培训计划。全年举办县干班、中青班、乡镇班、团干班、局干班、科干班、妇干班共 12 期，举办公务员培训班 1 期，举办首期统战干部培训班，培训学员共计 682 人次。

2、服务基层效益显著。全年面向村社区干部举办了 two 期专题培训班，一是村社区党组织书记示范培训班，二是全市党员干部远程教育暨党员群众服务中心管理员培训班。培训班精心设计教学内容，引进新的教学方式，突出了实用、管用、可操性的教学原则，达到了培训目的。

3、开放式办学实现突破。借鉴昆山经验，立足本市实际，积极推进开放式办学。全年承办全省党校系统“学习贯彻十八届三中全会精神师资培训班、学习贯彻十八届四中全会精神师资培训班”各一期，培训教师近 300 余人次；完成了天门市委党校在我校举办的“群众工作与社会治理专题研讨班”工作，培训学员 52 人。

4、专题培训成果丰富。与部门联合举办了“全市环境监察执法业务专题培训班”，“2014 年新录用公务员初任培训班”，“十堰市政府应急管理干部培训班”，“全市国土资源系统 2014 年业务知识培训班”，“2014 年乡镇统计干部培训班”等各类培训班 12 期，共计培训人数 1153 人。

5、思想引领作用突出。组织骨干教师重点围绕学习贯彻党的十八大、十八届三中、四中全会和习近平同志系列讲话精神、党的群众路线教育实践活动在市直及县市区开展宣讲。全年共派出骨干教师 10 余名，宣讲 100 余场次，直接听众 1.5 万余人，树立了党校形象，扩大了党校教师队伍的影响力，取得了良好的社会效益。

二、教学创新不断深化

1、加强教学设计，进一步完善教学布局。突出理论教育和党性教育，把习近平同志系列重要讲话贯穿教学的全过程和各个方面。紧紧围绕学习贯彻党的十八大、十八届三中、四中全会和习近平同志系列讲话精神及市委市政府重大战略部署和工作重点，及时对专题库不断调整，新增调整十八大精神专题 40 余个，新增学习贯彻习近平系列讲话精神专题 15 个，新增十八届三中全会精神 13 个专题，新增十八届四中全会精神 6 个专题。

2、大胆借鉴移植，教学方式创新有新突破。一是重点突破结构化研讨和案例式教学新的教学方式。在中青班、县干班、局干班、科干班、团干班、妇干班等主体班次探索实施结构化研讨、案例式教学等教学新方法，在师资配备、教学方案、教学步骤、案例编写等方面严格把关，确保了新式教学方法的顺利推进。学员的教学参与度大幅提升，教学效果显著增强。二是继续完善规范项目教学改革。根据不同班次培养目标推行研究式、模拟式、体验式、互动式教学。三是创新工作方法，试行跟班督学制。试行教学管理人员跟班督学，参与到教学活动的各个环节，对于教学活动中出现的问题及时反馈并整改纠正，通过跟班督学，使整个教学活动规范有序，教学质量显著提升。

3、夯实基础建设，加强教学管理。一是强化兼职教师库建设，加大外请讲座的力度。目前兼职教师队伍不仅规模稳定，而且特色明显，既有省市级专家学者，也有著名企业家；既有党政机关领导，也有“最美村官”；既有博士硕士，也有行业里手。截止12月底，外聘兼职教师来校51人次，授课68期。二是加强日常教学组织和管理。进一步强化教学考勤，加强学员从进校到离校的各个环节的协调、组织和管控。定期召开教研室主任及骨干教师会，研究讨论安排教学工作。加强教学业绩考评，进一步规范主体班研究式教学活动的组织管理，对各主体班开展的研究式教学活动进行考评，并将考评结果与绩效考核挂钩。三是加强教学基础建设。在教学资料库、专题库、案例库和教学实践基地、教师调研实践基地建设上有新的举措，图书资料的规范管理取得新的成绩。

4、实施“双名”工程，创新教学激励机制。开展“名课”评选，并进行了首届“名师”评选，共评出《群众路线是党的生命线》、《心灵养育与幸福观的转型》、《当代中国社会的几种主要思潮》、《全面深化改革的科学指南和行动纲领》四个名课，康伟同志获得我校首届“名师”称号。“名课”、“名师”双名工程实施与推动，不仅为全体教师的教学起到了很好的示范、引导作用，而且在名课、名师评选过程中，邀请了市内大专院校专家和组织、人社、编办等部门领导担任评委，使评选活动成为展示我校整体教学水平和教师风采的一个平台，取得了良好的社会效果。

5、采取多种措施，加强师资队伍建设。一是队伍结构得到很大改善。通过公开招聘，引进5名年轻硕士研究生到党校工作，对教师队伍事实存在的青黄不接、专业结构不合理问题，有了较大改善。开展一对一培养指导，尽快适应工作。二是利用高端资源提升执教能力。我校组织全市党校系统专职教师赴北京大学进行了为期一个星期的“教师执教能力培训”，邀请国家行政学院、清华大学、北京大学的著名学者、教

授对教师进行培训指导。三是选派教师参与部门实际工作。利用第二批党的群众路线教育实践活动契机，积极选派优秀年轻教师参加市群众路线教育活动督导组工作。通过参加教育培训和部门实际工作，我校教师的执教能力有了显著提升。

三、科研实力进一步增强

1、**课题研究更接地气。**立足于本市经济社会发展的实际需求，坚持把服务市委、市政府中心工作作为科研工作的重点，结合我市实施“鄂西生态文化旅游圈核心板块的重要支撑”、“打造区域性中心城市”、“五城建设”等重大战略部署，发挥党校人才智力优势，形成了一大批优质的调研成果。

2、**科研水平上新台阶。**教研人员科研成果数量和质量均有大幅度提升，实现了国家级报刊发表论文的突破。校委领导在《学习时报》和《湖北日报》发表文章，教研人员在《人民日报》理论版刊发1篇，《学习时报》刊发5篇，北大核心期刊发表论文2篇。全年教研人员在省级公开报刊发表论文29篇、地市级报刊发表论文20余篇。参加省级研讨会15篇，参加省级以上征文1篇，地市级评奖及征文7篇，发表通讯报道50篇。

3、**学术影响进一步扩大。**一是作为市委、政府决策咨询专家，今年，我校一位校领导和一名教师参加了《十堰国民经济和社会发展第十三个五年规划纲要》的起草工作。二是一批专家、教授成为十堰广播电视台《深度沟通》栏目的主讲嘉宾，十堰市及各县市区《百姓问政》栏目的点评嘉宾，《十堰日报》理论版特邀撰稿人和新闻媒体有关栏目的讲坛学者。三是科研实力在全省党校系统位次也逐步上升，组织参加全省党校系统法学研讨会，我校5篇论文获奖，其中一等奖1篇，二等奖2篇，三等奖2篇。组织申报十堰市第六届社会科学优秀成果奖，我校共申报6项，全部获奖，其中一等奖1项，二等奖1项，三等奖4项。我校一名教师提交的论文入选由湖北省社科联、华中师范大学、十堰市政府、襄阳市政府联合举办的湖北发展论坛并应邀参会。四是《十堰论坛》办刊质量也稳步提高，全年共完成4期校刊编辑、校对、发放工作，编发文章67篇。校刊的社会影响力逐步扩大。

四、学风建设呈现新气象

1、**严把“入学教育”关。**把入学教育作为重要抓手，系统传达有关学员管理的文件、规定及党校学风建设的具体要求，并整理成“市委党校主体班学员‘入学教育’内容提纲”，按照提纲要求展开入学教育，使学员对我们学校新形势下的学员管理从入学教育开始就有了全新的认识，对严肃校纪校规，严格学员管理，起到了积极的推动作用，使党校的学员管理在新形势下翻开了新的一页。

2、认真落实中央“八项规定”。严格执行中央“八项规定”和中组部“关于干部教育培训中进一步加强学员管理的九条规定”，结合自身实际，制定出学员在校期间的六个不准。在“六不准”中，把学员公款相互宴请和公车驻校作为重点，采取小组提醒、班级自查、学校检查三结合的方法抓好监督落实，并对主体班学员在校期间的就餐率做出明确的规定和要求，做到每半个月统计公布一次，从源头上堵住公款吃请。

3、加强党日活动规范化管理。建立“党日活动”常态化机制，校外以纪委廉政教育基地为主，校内以党性教育课、党性分析活动、文体活动等形式为主。组织在校主体班先后参观了市纪委廉政教育基地、武当山道廉基地，观看了保密教育警示片，开展了专题讨论，分班次到茅箭区东沟红色教育基地进行革命传统教育。通过正反两方面的教育，组织学员专题讨论，交流观后感，触动了灵魂。

中共荆州市委党校 荆州市行政学院

2014 年工作亮点

一、以改进作风为抓手，扎实开展群教活动

一是超前谋划。我校立足先学先行，立行立改。组织教职工赴洪湖瞿家湾革命教育基地开展群众路线实地教学活动。春季开学，集中三天时间，组织全体教职工学习了《李新华书记在全市党的群众路线教育实践活动上的讲话》、《党政机关厉行节约、反对浪费条例》，观看了专题教育片《周恩来的四个昼夜》。

二是从严从实。采取领导导学、专家讲学、挑灯夜学、交流议学、集中研学、个人自学、典型引学、影视助学、送教辅学等灵活多样的学习教育形式，突出抓好全体教职工理想信念教育、宗旨意识教育、党性党风教育和道德规范教育。为广泛征求意见，深入到各县市区党校、“三万”活动驻点村听取意见，到离退休老同志和主体班学员中征求意见。通过归纳梳理，共收集“四风”方面的意见 243 条。

三是深查细照。校委班子坚持高标准、严要求，认真对照检查、深刻剖析。按照“四必谈”要求，于民主生活会前，认真开展了交心谈心活动。在民主生活会上，大家开门见山，直奔主题，对照自身“四风”问题，深刻剖析，开展自我批评并对其他同志真诚提出批评意见。督导组组长肖元芳认为我校班子民主生活准备充分，自我批评有勇气，相互批评有辣味，真刀真枪、见筋见骨，是一次高质量的民主生活会。

四是笃行实改。针对干部职工群众提出的意见，校委认真分类，逐项研究，制定了 10 大方面、44 项重点整改任务，并明确责任领导、责任科室和整改时限，形成整改任务书和时间表。坚持边学边查边改，校委班子带头执行中省市办公用房、公务用车有关规定，在第一时间搬出超标办公室、交出公务车钥匙。在完成好规定动作的同时，重点抓好教风、学风、培训收费专项整治，从今年春季主体班开始，取消培训收费。出台了一系列管理制度，做到依规行事、依规行奖。

二、以教学科研为中心，着力聚焦培训主业

一是加强师资队伍建设和提升。注重专职教师能力提升，采取实地调研、理论研讨、在职进修、脱产培训、挂职锻炼、轮岗交流等多种形式，提高教师的综合素质。继续坚持开展对青年教师“传帮带”活动，提高青年干部职工的理论水平和工作能力。采取“走出去、引进来”方式，建立师资区域共享合作机制，聘请市委领导、高校教授、部门负责人为兼职教师，全年外请教师 44 人次、占比达 45%，提高了课堂培训质量。

二是大力推进教育培训改革。在办班形式上由过去单一的组织调训转变为联合办班、委托办班、自主办班相结合的“三位一体”模式；在教学内容上由过去的理论灌输转变到注重提高干部思想素质和能力培养上来；在授课方式上由过去的单一灌输转变为交流式、研讨式、情景式等“多法并举”的方式上来。公安、石首、监利逐步完善异地培训模式，收到良好效果。

三是重视科研咨政工作。坚持“以研促教”，鼓励教师承担科研课题，支持教学人员把教学研究总结上升到理论高度，形成科研成果。荆州区委党校获得全市党校系统科研成果一等奖；江陵县委党校创办科研刊物；公安县委党校杨斌、石首党校李大宏、监利党校施恢红、洪湖党校苏波积极向省市党校刊物投稿。今年，教研人员在各级刊物上发表各类调研文章 27 篇。其中，国家级 1 篇、省级 9 篇、市级 17 篇。努力推动科研成果转化为资政服务，为市委、市政府提供决策参考，编辑出版了《科研论文集》、《言论集》两本专著，《党校专报》有 4 期被市委领导签并批有关部门作决策参考，形成了党校科研工作品牌。

三、以从严治学为己任，不断巩固学风成果

“严”就是制度严、措施严和管理严。成立校学委会、市学风建设督查组和校学风巡查组加强学员管理，春秋两季主体班，校学风建设巡查组分别开展 2 次以上不定期巡查。

“早”就是安排早、部署早、行动早。新学期开学伊始，第一时间将《关于配合做好主体班学员教育管理的通知》发到学员手上；第一时间开展入学教育；第一时间开展组织学风巡查；第一时间组建班委会和校学委会；第一时间签订《廉洁自律承诺书》等。

“实”就是要把各项工作做得认真细致，落到实处，取得实效。力求将学习培训过程作为学员培养意志、锤炼党性、加强纪律教育的过程。一方面突出“他律”，实行全脱产、半封闭管理，做到住在宿舍、吃在食堂。由于平时工作抓得实，今年省级两次暗访都未出现学风问题，受到省纪委和省委组织部的好评。另一方面严格“自律”，通过建立校学委会、临时党支部和班委会，充分发挥班干部在班级管理工作中的积极性、主动性。我校学风建设系列举措受到省委组织部的充分肯定，并在全省党校工作会议上予以推介。

四、以迎评达标为契机，全面推进党校改革

一是抓好本校软硬环境建设。全年投资 70 余万元改造报告厅、装配多媒体考试测评室和电子图书阅览室、学员讨论室、刷黑校园主干道。在经费保障体制方面，从今

年春季开始将培训费纳入财政预算，实行免费培训。注重教研质量、队伍建设、迎评资料等软件建设，以引进人才、开展“质量建设年”活动等措施，全面提升本校软实力。同时，经多方努力，党校外迁新建项目已经立项并着手纳入荆州市“十三五”规划。

二是抓好县市党校迎评达标工作。通过召开情况分析会、现场推进会和示范评估会，促进全市党校改革建设与迎评工作。校委班子成员“分片包干”，每人联系一所县市区党校，加强对迎评工作的指导督办。坚持高标准、严要求，积极促使公安县委在改善现有条件实现达标的基础上，谋划新建一所高标准的党校；江陵县委放弃今年在原校区低标准达标的想法，重新选定新校址进行规划建设。

9月下旬，省委组织部、省委党校在监利召开鄂西片区县级党校改革建设示范评估现场会，通过了对监利县委党校的考核评估；10月份我们对石首市、公安县党校进行了考核评估。目前，江陵党校整体搬迁到原技工学校。松滋党校已经投入700余万元进行校园综合改造。洪湖党校已选定原三中为新校址，并进入图纸设计、资金筹措阶段。

三是着手城区党校办学体制改革。市区三校坚持“整合资源、共建共享”的改革思路，两区党校依托市委党校迎评达标。先期将荆州区、沙市区2个城区党校设置为市校分校。从今年秋季起，两区将主体班调整到我校举办。

五、以“一主两翼”为支撑，努力打造特色品牌

一是利用主体班教学间隙，开展对外培训工作，服务荆州经济社会发展。全年共举办各类培训班47个，培训人数10154人，创收86万余元，实现了社会效益和经济效益“双丰收”。举办的主要班次有：荆州市党的群众路线教育实践活动培训班、妇联干部培训班、入党积极分子培训班、人大代表培训班、省江南高速员工岗前培训班、省地质局青年干部培训班、市政法系统干部培训班等。

二是加强对外宣传，积极拓展培训市场。培训科积极主动与社会各界联系，商洽学习培训事宜，竭力拓宽培训渠道，拓展培训市场，以诚交友，以情感人，争取“回头客”。省地质局已经是第四次在我校开办青年干部培训班，市农商行也是第二次在我校办班，省江南高速在我校连续办了3期培训班，并已相互达成长期办班协议。同时，培训科制作《社会培训指南》，力争通过打荆州文化牌，形成“楚文化、三国文化、水文化”特色培训品牌，向外推介，逐步扩大我校社会培训知名度。

三是实施培训中心规范管理。强化员工优质服务意识，提高工作运转效率。全年保障各类培训班次学员住宿，为接纳大规模培训做出了贡献。

四是做好研究生入学、面授及答辩工作。配合省委党校完成了对 2014 级 91 名新生的学费收缴、登记注册工作，为学校创收 57 万元。组织 2011 级 101 名学员顺利通过毕业论文答辩。组织完成了 2013、2014 级研究生班春秋两季的面授、结业考试和补考工作。

五是全力完成 2015 级招生计划。研究生办公室通过各种途径加大招生工作宣传力度，首次在本校网站上发布招生简章、报名流程及联系方式，简化报名程序。多次在全校大会上动员，实行全员招生、奖励招生的办法，截止到目前已登记在册 55 人。

中共宜昌市委党校 宜昌市行政学院

2014 年工作亮点

亮点一：拓展渠道坚持开放办学

一是**树立开放理念，优化培训模式**。坚持需求导向，完善教学布局。积极开展培训需求调研，广泛收集培训需求，逐步完善教学布局。坚持问题导向，创新研究式教学模式。举办专题研讨班，探索“小班化设置、短期化培训、专题化研究”的教学新模式。专题班学员满意度测评在 98%以上。坚持学员主体，开放学员讲坛。在主体班中每周开展一次学员讲坛，引导学员开展讨论，相互启发，共同提高。在办好常规主体班的同时，以中心工作相关问题研究为导向，发挥干部学员的主体作用，积极探索“小班化设置、短期化培训、专题化研究”的“三化”办学新模式。二是**建立开放路径，聚合培训资源**。引入竞争择优机制，实施“培训项目、重点教学专题、重点科研课题三项招标”，建立起开放办学的格局。建立兼职师资库，拓宽领域借智。从专家学者、党政领导干部、劳模英模和企业经营管理人员中选聘 100 人作为兼职教授。全年共邀请领导干部、专家学者等为主体班授课 166 人次，外请讲座占专题教学总课时量的 52%。坚持走出校门，开展实践教学，组织 25 个班次 739 名学员到教学基地进行实践教学，组织两个班次学员赴井冈山等地开展异地培训。三是**夯实开放基础，提升培训质量**。通过高层次引进，多渠道培养，严考核激励，建设高素质教师队伍。推行卓越绩效管理，建立周例会制度，建设高素质的管理服务队伍。2014 年，我校获评“2008-2012 年度全省干部教育培训工作先进单位”，并作为全省党校系统唯一代表在全省干部教育培训工作大会上作经验交流。

亮点二：科研立项获奖屡创佳绩

全年累计科研成果 160 项，其中公开发表 56 项，包括核心期刊 6 项，国家级报纸 2 项；完成课题成果 23 项，调研资政成果 9 项，获市委、市政府领导签批 4 项，入选或获奖 34 项。15 个课题项目获得立项，其中，《基层养老服务发展对策研究》获得湖北省社科界基层调研课题立项并得到资助，是社科基金课题研究重大突破。宜昌抗战研究深入推进，取得了阶段性的成果，现已完成《宜昌抗战史料汇编》五卷，七个分册，约 131 万字的编撰任务。并邀请来自中国社会科学院、南京大学等知名专家学者，召开宜昌抗战研究成果评审会，《宜昌抗战史料汇编》获得专家们的充分肯定。

亮点三：创新举措抓实党性教育

我校坚持用“党性教育”这一主线贯穿干部教育培训始终，拓展党性锻炼载体，

改以往单一的党性分析活动为七种形式，将党性锻炼主题活动从室内伸展到户外，确定党性分析、宗旨教育、廉政教育、警示教育、访贫问困、民情调研和市情访谈 7 大模块。一是开设“道德讲堂”，注重学员“参与度”，探索开展“四个一”活动，即学唱一首歌（《公民道德歌》）、上好一堂课（《道德讲坛课》）、举办一次演讲（公民道德建设演讲）、写好一篇心得（道德建设征文）系列活动。二是拓宽体验形式，注重“团体性”。开展以整顿学风为主题的军事日等活动，锤炼了学员的意志品质，增强了学员的集体意识和党性意识，受到了学员的欢迎。三是夯实传统教育，注重“仪式感”。组织学员赴革命遗址学习考察，在党旗下宣誓，使学员在“红色”的环境接受“红色思想”的洗礼。同时，在主体班次（长班）广泛开展“群众路线教育活动”党性分析会，通过一系列的活动夯实党性根基，使党性教育真正入脑入心。

亮点四：开发实训创新电教服务

仅用半年时间完成综合实训室项目建设，现已通过验收，投入使用。经过八个主体班“突发事件应急管理”和“突发事件媒体应对”教学模拟演练，实训教学新形式、新做法、新经验获得学员首肯，多所党校慕名前来学习我校实训项目建设的先进经验。此外，综合业务平台建设扎实推进，网络信息服务质量不断提升。

亮点五：强化党性巩固活动成效

坚持以理论学习为核心，以制度建设为关键，围绕群众路线教育实践活动，深化党性教育。一是班子成员坚持带头开展学习调研、带头征求意见、带头进行对照检查、带头整改落实，坚持时间服从质量，进度服从效果，做好带头示范。二是进一步把教育实践活动工作具体化，在制度建设和立行立改上取得成效。以“察担当促有为”专项整治活动为契机，建立健全制度。三是深入开展党风廉政建设和反腐败工作，卓越绩效管理在市直机关党务干部培训班上进行了经验交流，机关党建工作受到市直机关高度评价。

亮点六：开拓市场提高外训效益

一是立足本地市场，拓展异地业务。围绕本市发展的重点课题，创新培训理念，丰富培训内容，积极开展分类宣传、规模化宣传，形成了全方位、广覆盖的社会培训网络。二是强化项目管理，完善体制机制。严格实施项目负责制，创新推行培训项目教学计划生成机制，完善项目结算制，探索项目奖励制度，大大提升了对外培训的“软实力”。三是更新服务设施，强化队伍建设。对宾馆公寓以及食堂设施设备进行了维修改造，实现了宾馆无线网络全覆盖。通过建章立制、规范管理，不断提高了管理质量和服务水平。全年共举办各类培训班 52 期，与 2013 年相比增长 21%。

中共襄阳市委党校 襄阳市行政学院

2014 年工作亮点

1、主阵地作用凸显。为解决我市多家培训机构并存，存在多头培训，重复培训的问题，充分发挥党校干部培训主阵地作用，市委常委会研究决定，将市直机关工委党校、团校合并到市委党校，由市委党校承担其原有培训任务。在市委的关心支持下，培训规模逐步扩大，主阵地地位得到巩固。2014 年，根据市组织人事部门下达的办班计划，全年共培训学员 6000 多人，超额完成市委下达的年度培训任务。

2、教学水平持续提升。进一步突出学员主体地位，综合运用“假如我是学员”大讨论活动成果，探索完善干部培训需求调研制度，适当调整教学内容，科学制定教学计划，使时政学习、市情研究、能力提升、党性教育四个板块特性更加突出、内容更加集中，既满足了理论武装、党性教育等共性要求，也适应了不同层次、不同岗位学员的个性需求。全年教师更新课题近 30 个，课程满意率均在 90%以上。在坚持传统的讲授式教学基础上，大部分课程都综合运用了案例式、体验式、“2+0.5”模式等新教学方法，充分调动了学员的主动性和创造性。贯彻落实省委常委、市委书记王君正同志 2013 年在党校调研时的指示精神，2014 年秋季第一次开设专题班次，实行两地培训，收到了较好的培训效果。

3、科研能力稳步增强。2014 年，我校围绕“两个中心、四个襄阳”建设，坚持贴近中心、服务中心、跟进中心，开展科研工作。组织教师申报参与省委党校、市群教办、市委宣传部、市纪委、市科技局、市史志办等单位的科研课题，全年共计 17 个。截至 2014 年底，已结项或者得到领导批示的科研成果有 8 个，其中，参与撰写的《执政资源向基层组织倾斜问题研究——以襄阳市的实践探索为视角》获全国党的建设研究会调研课题优秀成果二等奖，湖北省委组织部一等奖。撰写的《大力培育新型农业经营主体 助推汉江流域中心城市建设——关于加快构建襄阳新型农业经营体系的与思考》获王君正、郭忠等市领导的批示。7 月，组织专兼职教师深入汉江流域上游和襄阳市内分别开展社会调研，形成调研报告 20 余篇，并将调研成果带进课堂，有效提升了教学的生动性和实效性。10 月，文化旅游专题研讨班经过“两地培训”，形成调研成果 10 篇，已汇聚成册——《走汉江 思发展 建中心》。全年共出版 4 期《襄阳论坛》。12 月，组织召开了以“弘扬延安精神，推动汉江流域中心城市建设”为主题的全市延安精神研讨会。

4、理论宣讲扬声增音。围绕习近平总书记系列重要讲话精神，及市委十二届八次、九次全会精神等内容，结合党的群众路线教育实践活动，组建巡回辅导宣讲团，开展菜单选学，实行上门送学，及时回应机关、企事业单位干部群众的理论困惑和实践关切，共宣讲 80 余场次，受教育干部群众达 30000 多人次。同时，积极参与“报告解读”、“市民问政”等新闻媒体组织的专题活动，发出党校的声音。

5、作风建设成效明显。按照中央、省、市要求，认真开展了以“为民、务实、清廉”为主题的党的群众路线教育实践活动，注重突出党校特色，取得了较好效果，市委常委、组织部长、党校校长成佳刚同志对党校教育实践活动取得的成效给予高度评价，市委第十四督导组也对我校教育实践活动的主要做法给予充分肯定。我校群教活动的经验和做法也多次被市群教办转发。我校“三万”活动工作队被市委办、市政府办授予“全市三万活动先进工作组”称号。我校法学教研室主任史发忠同志获得“襄阳五一劳动奖章”。

中共鄂州市委党校 鄂州市行政学院

2014 年工作亮点

一、教学科研工作取得突破性发展

全年共开设两类培训班 15 期 19 个班次，培训学员 1389 人次。其中，主体班举办了 6 期 10 个班次，包括县级干部培训班 2 期 2 个，培训学员 76 人次；科级干部培训班 4 期 8 个，培训学员 443 人次。与市纪委等单位合办了 9 个短期培训班，培训学员 870 人次；全年在市级以上报刊上发表论文 26 篇；编辑出版《鄂州论坛》2 期；调整教学专题 15 个。

（一）看好“天气”，密切关注理论前沿。十八届四中全会召开后，我们立即安排 12 人次分别到中央党校、北京大学、省委党校等地方进修培训。回来后，认真组织备课，严格进行试讲，形成了 5 个涉及依法治国方面的专题，并进入秋季第二期主体班课堂，确保党的重要理论第一时间在党校讲台上传播；同时，我们还积极围绕顶层设计开展学术研究。《让政府有形之手更有形》、《优化财权约束，打造阳光财政》在中央党校《学习时报》上发表，《正确理解的顶层设计的内涵与要求》获全省党校系统科研成果一等奖。

（二）接好“地气”，突出研究市情市策。一是促进市情市策进课堂。紧密围绕鄂州八大新区建设，建立市委党校教师与沿江滨湖新区“全员挂点”制度，形成沿江滨湖新区建设教学专题。并结合鄂州综合配套改革实际，调整教学结构和教学内容，增强教学的针对性和实效性。《鄂州综合配套改革》、《鄂州市财税制度改革》《鄂州市干部人事制度改革》《鄂州市人才工作研究》《深化农村土地改革，优化城乡资源配置》等 10 余个教学专题均以鄂州为例，理论思考有深度，更接地气，深受学员欢迎；二是开展实践式教学。秋季第四期科干班学员带着老师布置的问题，赴杨叶镇白沙村进行了为期一天的综合调研。经过认真思考、热烈讨论、集思广益，学员们对白沙村的经济和社会发展提出了 20 余个“金点子”，还形成了 3 篇有一定深度的调研报告，教学效果十分显著。

（三）练好“中气”，着力提高教研质量。一是加大教师培训力度。先后安排 31 人次到中央党校、北京大学、浙江大学、红安干部学院、上海浦东开发区、省委党校等地方进修培训。通过培训使大家拓宽了眼界、开阔了思想，提升了业务能力，加强了理论修养，奠定了提高教研质量的基础；二是改进教学方式，深化教学改革。除了

主要在教学内容上增强针对性和实效性、讲授主体采取内外结合以外，教学方式改革也是力度空前，研讨式、答疑式、案例式等多种教学方式在教学中广泛运用，社会调研与课堂教学也更加紧密结合起来；三是抓好专题建设。根据“课题招标和集体备课”原则，确定授课教师 and 教学专题。开班前，结合教师个人自学和外出集中学习培训情况，公开进行课题招标，初选教学专题，全体教学人员集体备课、评课，确定中标课题，中标人进一步细化、完善教学内容。最后由校委会集体研究，确定教学专题，纳入教学计划，责成教务处组织实施。今年共确立了 13 个招标课题，开设了 26 个教学专题，奠定了整个教学工作的基础。

二、扎实开展党的群众路线教育实践活动

按照市委党的群众路线教育实践活动领导小组的统一安排，党校认真完成群众路线教育实践活动每一个环节的任务。特别是进入教育实践活动整改落实、建章立制环节以来，按照“四个回应”要求，把责任明确到位、措施落实到位、问题解决到位。截至 12 月 12 日，党校校委会整改项目 26 项，已完成 17 项，正在整改 9 项。校委领导班子整改项目 74 项，已完成 52 项，正在整改 22 项。

三、围绕中心抓好党建工作

一是加强日常学习。坚持每周一学习制度、学习十八届三中、四中全会精神和习近平同志系列重要讲话精神。二是加强队伍建设，大力倡导风清气正的干事创业环境，认真开展机关干部实绩考评工作，干部干事创业激情得到进一步提高。三是推进作风建设。认真贯彻落实中央“八项规定”和省委、市委实施意见，减少发文数量，减少会议次数，减少公用经费开支，树立节俭、务实的新风。四是坚持防微杜渐，加强廉政建设、认真落实党风廉政建设各项规定，推进机关廉政文化建设，加强监督检查，确保干部干净干事。

四、其他方面

一是夯实办学基础。党校配套工程建设项目已经完成前期准备工作，工程队伍准备进场施工，主体工程今年 4 月份封顶，确保年底在省委组织部、省委党校联合组织的《湖北省市县党校办学水平考核评估》检查验收活动达标。二是精心组织办会。在专业人员缺乏和经费减少的情况下，保质保量地完成 179 场次会务保障任务。

中共荆门市委党校 荆门市行政学院

2014 年工作亮点

一、干部培训工作取得新进展

全年开办各类班次 30 个，培训学员 1697 人次。全年共承担 150 余场次的理论宣讲，受众 2 万余人次。主体班建立学员电子信息资料库，坚持开班前问卷摸底、开学时“三带来”和训后“五个一”模式。市委书记亲自谋划，开设为期一年的全市金融、规划两个专题专题班。成立市社会主义学院联络办公室，确保党外干部培训常态化。对外培训继续深挖联合办班潜力，并与深圳经理学院相互挂牌，资源共享。

二、科研信息收获新成果

全年发表科研论文 100 篇，其中国家级 6 篇，省级 44 篇，市级 50 篇。承担省委党校系统课题 2 项，市级课题 3 项，校级立项课题 11 项，参与其他部门课题 3 项。出版专著 1 部。编辑《决策资讯》4 期，《荆门党风廉政》3 期。成立中国农谷等四个市情调研小组。申报国家行政学院课题《城市矿山经济发展研究》圆满结项。全校 20 多人次被市、县（区）党委政府聘请为全面深化改革领导小组专家组成员。

三、信息化建设呈现新亮点

成功接入国家行政学院智慧校园网系统，7 月我校在全国行政学院系统信息化工作会上作了经验交流。

四、党校建设取得新成效

党校改革方兴未艾。成立以市委书记为组长的“荆门市推进县级党校改革领导小组”，出台考评方案，配合组织部完成对东宝区委党校、钟祥市委党校办学水平评估。队伍建设充满活力。全年引进 4 名专业人才，配齐配优领导班子。选派教师参加师资培训和精品课评选，成为唯一连续两届荣获精品课奖项的市州党校。校园建设稳步推进。市委两次召开党校建设专题工作会议，主要领导到党校现场办公，成立迁建领导小组，全力推进党校建设。

中共黄冈市委党校 黄冈市行政学院

2014 年工作亮点

1、狠抓干部培训，实现了教学质量的新提升。一方面，牢牢抓住干部培训主业。2014 年共举办主体班 15 期，其中县干班 4 期，科局级干部进修班 7 期，中青年干部、乡镇长、共青团干部、党外干部培训班各 1 期，共培训党政干部 757 人，参训率 95%。与市委统战部、市人社局、住建委、国土局、农业局、扶贫办等部门单位开展合作办学，培训干部人数 5000 余人。市直科级干部群众路线教育实践活动专题培训班分三期在我校举办，961 名科级干部参加培训。全市乡镇党委书记培训班在我校举办，市委书记刘雪荣主讲第一课。学历教育发展势头良好，2014 年省委党校研究生班招生人数超过 100 人，在校人数达到了 240 人的规模。另一方面，牢牢抓住教学改革中心。召开全市党校深化教学改革研讨会，推动新一轮的教学改革创新。改革教学内容，以理论武装和党性教育为重点，突出十八届三、四中全会和习近平总书记系列讲话精神主线，完善教学布局，增强各主体班次的差异性、针对性与实效性，形成一批具有黄冈特色的培训专题。我校教师主体班授课 542 次，共讲授专题 71 个，新专题 42 个，更新率为 59.2%，教学质量测评平均分为 95.47 分。外请教师 29 人授课数 113 次。创新教学方式，综合运用案例式、互动式、双讲式、情景模拟式、研讨式，开展党的知识竞赛、主题演讲比赛、苏轼“一词二赋”钢笔书法和背诵比赛，进一步完善研究式教学方法群。举行先进事迹报告会，组织主体班赴城东新区、红安、英山、蕲春、黄梅小池等开展现场教学。党建教研室举行拓展训练和党史知识竞赛，经济学教研室探索开展了新闻发布会和电视问政情景模拟教学方式，政法教研室开展案例教学和道德讲堂活动，学员反响很好。组织开展“送教下基层”活动，分赴浠水县清泉镇、英山县草盘镇、黄梅县孔垅镇等 8 个乡镇送教，听课人数达 1000 余人。坚持从严管理学员。市委党校认真贯彻落实各项学员管理规定，始终紧绷严肃培训纪律这根弦，加大明察暗访力度，班主任切实履行职责到位，打造风清气正的学府。湖北省委党校、安徽省委党校和中央党校《工作通讯》先后刊发了我校办学经验的署名文章。市委书记刘雪荣和市委常委、组织部长、党校校长雷邦贵作出重要批示。

2、狠抓理论研究，实现了科研综合实力的新突破。一是重新修订了《科研成果奖励办法》，加大了对优秀成果的奖励力度，健全了科研激励、约束机制。二是采取“走出去、请进来”方式，对全校教研人员开展科研能力培训。三是组织开展了一系列科

研活动。全年组织教研人员到基层、机关和企业，就市情市策和改革发展稳定中的重大现实问题进行调研，累计达 50 余人次；组织召开了全市党校系统理论讨论会；组织教师参加省委党校、武汉城市圈党校举办的各类理论研讨会和征文活动。**四是**科研成果数量和质量上升势头明显。一年来，共撰写各类论文、调研文章、课题、教研宣传共 93 篇（项），参编著作 5 部，编辑出版《黄冈“双强双兴”解读》一书，编办校刊《干部学习导刊》2 期。《求是网》两次在原创频道头版头条全文发表常务副校长梅守福撰写的理论文章。

3、狠抓队伍建设，实现了办学主体素质的新提高。我们在办学过程中，始终坚持以人为本，精心实施“素质工程”。**一是抓班子建设强责任。**经过从 2 月 7 日至 10 月底历时八个多月的党的群众路线教育实践活动，校风为之一变，特别是校委班子和班子成员的作风进一步转变，更加清廉务实，更加民主团结。认真落实校委主体责任和纪委监督责任，进一步健全党风廉政建设责任制度，强化校委在党风廉政建设中的责任，层层传导压力。常务副校长与 5 位校委成员分别签订目标责任书，确保既各负其责，担当有为，又团结协作，分工不分家。**二是抓师资培养聚人才。**2014 年又从实习实训大学生中招录两名研究生，目前，全校教师中具有硕士研究生学历的年轻教师数量达到 18 人。继续推进年轻教师成长工程，大力实施导师制培养，通过一对一“传、帮、带”的方法，促进年轻教师尽快成长。组织青年教师参加省委党校师资班、武汉市委党校专题报告会、赴安徽蚌埠参加教师特训营等进修培训 30 余人次。举行年轻教师学术沙龙活动 10 次，开展新进教师新课试讲活动，一批优秀年轻教师脱颖而出。

4、狠抓新校建设，实现了新校建设的新进展。5 月 6 日，市政府印发《关于研究市委党校新校建设有关问题的专题会议纪要》。完成了选址、规划红线图、土地勘界、预审和报批工作，省政府已下发用地批复，只等支付土地款供地。新校总体布局规划设计方案通过市规委会评审。征用土地的地上附着物评估工作已完成，村民的各项补偿费兑付完毕，完成地质勘探、土地平整土方测算和清表工作，房屋拆迁任务过半，新校建设招投资人工作已经结束。

5、狠抓分校统筹，实现全市党校整体建设新发展。市委党校坚持“教学通盘考虑、科研协同攻关、师资共享共用”，成立了学术委员会，加大师资培训和教学改革力度。县级党校在市委党校的业务指导下，改革步伐加快，教学质量明显提升。**教学业务上**，建立了培训需求调查和教学内容生成机制，教学计划报市委党校备案审批，班次增加，学制延长，扩大了培训覆盖面。对教师授课开展教学质量测评，案例式、体验式、互动式教学等教学方法达 40%以上；**师资管理上**，加大人才引进力度，完善了专兼职师资

库，外请领导干部、专家学者、市委党校教师授课比例达 60%以上；**科研工作上**，围绕中心工作开展调查研究，形成了一批有份量的调研报告，为党委、政府决策提供咨询参考。2 月召开全市党校“三统筹”工作会议，7 月召开深化教学改革研讨会，11 月在蕲春召开全市党校改革建设推进会。各县市区党校分别加挂市委党校分校牌子。每位校委成员具体负责联系两所县级党校，督促帮扶县市党校改革建设与评估达标。10 月对全市县级党校改革建设情况进行了督办检查，加强指导，黄梅、浠水两所县级党校已经通过初评，上报省委组织部和省委党校审批。全市党校呈现抢抓机遇、竞相发展的良好态势。省委党校《工作通讯》第 3 期专刊推介黄冈市县党校改革建设经验做法。

中共孝感市委党校 孝感市行政学院

2014 年工作亮点

1、发挥阵地作用，圆满完成培训任务。全年共举办主体班次 12 期，培训 570 人次，承办短训班次 13 个，培训 1820 人，主体班增设县级领导班子成员轮训班，切实增强领导班子成员履职尽责的本领和良好的作风。全年累计开设专题 142 个，新专题更新率达到 36.6%，邀请党政领导、专家、教授 67 人次，比上年增加 34 次，外请专题率占比 47.18%，其中涵盖中央党校教授 1 人次，省级专家教授 10 人次，县区党校专家 9 人次，市直部门党政领导 47 人次。

2、注重改革创新，教学质量稳步提升。一是完善教学资源建设。建立健全名课评选办法和干部教育培训现场教学基地管理办法，并成功开展全市第二届党校系统名课评选活动。二是筹备课程招标工作。将征求学员意见与统筹全市师资相结合，积极做好筹备工作，拟于 2015 年主体班实行全面开放式课程招标。三是完善教学管理制度。对已有教学制度进行认真梳理，重新修订《教师集体备课制度》、《教师试讲制度》、《教学成果奖励办法》和《绩效考核办法》，强化管理。

3、坚持高位推进，科研成果持续吸睛。我校水延凯主持的国家社科基金重点项目《中国社会调查史研究》成功通过中期审核，其阶段性成果《论社会调查的起源、两次变革和三个时代》于 2014 年 5 月公开发表；熊主武主持的省社科基金课题项目《强化孝感城镇化的产业支撑》圆满结项。在省级以上的科研成果评比中，我校获一等奖 2 人次，二等奖 3 人次，三等奖 2 人次。全年在国家级刊物上发表文章 2 篇，省级刊物上发表文章 7 篇。成功承办了武汉城市圈党校“两型社会”建设第七届理论研讨会。

4、紧扣中心调研，咨政功能得以彰显。为贯彻落实“教学、科研、咨询一体化”的要求，首次大规模组织动员专技教师、主体班学员、县市区党校开展调查研究，强调领导带头参与，强调深入基层，强调“四个服务”，最终形成调研报告 33 篇，由党校系统专家与外聘专家对调研报告进行评选，对优秀调研课题予以奖励，择优报送市委市政府领导审阅。同时建立党校系统调研和奖励工作长效机制。

5、加强学员管理，学风校风不断强化。2014 年我校全面推行无纸化网上报名，同时三管齐下强化学风校风：一是以严格制度加强学员管理。修订并严格施行新的学员管理制度，重点落实“三个严禁、三个一律”要求，狠抓考勤制度和请假制度，对学员在校情况严格实行量化考核。二是以丰富活动增强党性与活力。全年组织开展了 12

个班次的党性锻炼活动，6个班次的拓展训练，演讲比赛2次，体育比赛10场，棋牌类竞技比赛6场，文艺晚会2场。三是以及时反馈提升培训实效。培训结束后会同市委组织部，及时将市直单位学员的考核成绩、考勤和评优情况向各干部教育培训主管部门、各县市区党委政府反馈，在“谁来反馈、反馈给谁、怎么反馈”上下足功夫。

6、强化制度保障，管理履职规范有序。通过学习省委党校做法，借鉴外地党校经验和结合自身党校实际，我校对机关管理、教学、科研、学员管理、图书信息、后勤等各方面制度进行了全面梳理，清理废旧的，承接上面的，完善自己的，最终形成42项新规，明确科室岗位职责，规范办事流程，约束与奖励并行，使党校各项工作有章可循、有据可依，党校风貌焕然一新。

7、改善办学硬件，后勤服务水平提升。一是提高服务教职工水平。为全校教职工配备了新电脑，更换老旧空调。二是提高服务学员水平。完成旧楼改造工作，扩大了学员容纳量；修整学员公寓和宿舍，配备完善了住宿硬件设施；丰富校内文体活动场所，修缮新建了多个文体健身场所。三是提高服务群众水平。对校内群众反映的住房漏雨、阳台加固、垃圾清理车扰民、校内车辆混乱、停放无序、安保等问题一一进行处理。四是做好校园亮化绿化工作。对校内挡道树木、杂乱草木、私种菜园等全面进行清除、移栽。组织教职工定期开展集体劳动，进行评比制，评比结果面向全校公示。

8、做好考评指导，扎实推进市县党校改革。在有序推动本校改革基础上，积极开展县级党校达标考评工作。一是协同省委组织部、省委党校在应城市委党校联合召开了县级党校示范考评工作会议，并对应城市委党校进行了示范评估工作。二是多次联合市委组织部等有关部门到各县市区委党校加强调研督办，采取听取汇报、交流互动、名课展示、实地查看、查阅资料、个别座谈等形式，对申报参加今年考评的汉川、安陆、大悟三所县级党校进行了考评。三是理顺办学体制，县级党校加挂我校分校牌子，实现全市党校系统教学、科研、教师队伍建设等五项统筹，配套起草制定了《关于加强市县党校分校管理暂行办法》。

9、推动党校搬迁，新校区前期进展顺利。在市委市政府作出决定明确新校址位置后，我校全力推动搬迁工作的开展。一是强化组织领导。重新组建了由傅晓波同志任组长，副校长袁胜华同志、副县级组织员罗祥华同志任副组长，三名科级干部为成员的搬迁领导小组，并将党校迁建工作纳入校委会重要议事日程，先后多次召开校委会研究迁建工作。二是积极开展工作。全年完成了迁建工程的立项报批工作、平面设计图设计和新校址可行性报告编制工作，正着手推进新校址的环评工作，环境评估报告书已报请市环保局审批。

10、改进工作作风，深入开展教育实践活动。按照市委统一部署和要求，我校认真贯彻“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，以为民务实清廉为主题，以反对“四风”为重点，以贯彻落实中央八项规定、省委六条意见和市委 75 条具体要求为切入点，坚持学习教育出实招、敞开大门听意见、交心谈心见坦诚、自我剖析触灵魂、相互批评扫灰尘，严肃查摆了突出问题，认真进行整改落实，圆满完成了群众路线教育实践活动各项工作任务，达到了提高思想认识、解决突出问题、改进工作作风、创新体制机制、促进科学发展的工作目标。

中共咸宁市委党校 咸宁市行政学院

2014 年工作亮点

1、突出特色抓教学，培训质量显著增强。全年共举办主体班 7 个，培训学员 311 人。对外培训班 10 余个，培训人数近 3000 人次。新招 2014 级省委党校法学专业在职研究生班学员 70 人。向阳湖文化名人旧址、汀泗桥北伐战争纪念馆和鄂南文化展览馆成为市委党校教学实践基地，累计开展 21 次现场教学，举办《咸宁瞭望》大讲堂 13 期、《咸宁瞭望》论坛 6 期、《香城泉都·大讲堂》6 期。中央统战部专家、省委党校常务副校长陶良虎，省社会主义学院院长黄利鸣、兄弟市州党校领导，知名教授汪连天等主讲《咸宁瞭望》大讲堂。我校常务副校长李城外的“向阳湖文化”专题讲座先后应邀在省院士专家考察团、省委党校研究生院等讲授，教学专题《历史在这里沉思——话说向阳湖文化名人旧址》被评为全省党校系统第三届精品课。成功举办了全市党校（行政学院）系统第一届“名师”“名课”评选活动。《咸宁瞭望》文丛第一辑《党校日记》出版发行，为全国党校系统第一部党校教师和学员合写的日记体专著。新华网、光明网、湖北日报等十多家媒体作了报道。2014 年 4 月，中央党校《学习时报》党校教育专刊刊载了我校题为《以特色品牌强化培训实效》的文章，推介了我校在提升培训实效方面的创新思路与举措。

2、立足市情抓调研，科研水平持续提升。申报省级课题 3 项、市级课题 8 项。其中，市级课题重点资助项目 2 项。在中央党校网站、求是理论网、光明网、《中国文化报》、《新华每日电讯》、《南方周末》等理论网站和报刊上发表理论文章 20 余篇。在中文核心期刊《领导科学》发表论文 1 篇，有 3 篇文章入选《新型城镇化与“两型社会”建设研究》论文集并获奖。入选第五届湖北青年学者论坛文集文章 1 篇，入选“弘扬荆楚文化与践行社会主义核心价值观”学术研讨会论文集论文 3 篇，入选《荆楚文化与文明湖北》论文 1 篇。获得湖北省党校系统“学习习近平总书记党建思想理论研讨会”二等奖 1 项，“学习贯彻十八大精神、推进省级战略咸宁实施”征文竞赛活二等奖 1 项。我校组织的调研报告多篇获得市领导批示。专著《话说向阳湖——京城文化名人访谈录》被译为日文出版，并制作成电子版对外发售，为咸宁首次。向阳湖文化研究会在湖北省社科联组织开展的 2012-2013 年度全省社会科学优秀社团评选活动中被评为优秀社团。著名历史学家章开沅在长江讲坛上高度评价向阳湖文化研究在海内外产生的影响；《新华文摘》第 23 期转载原新闻出版署署长宋木文文章，重点

推介向阳湖文化丛书，为咸宁市社科界历史性突破。常务副校长李城外被武汉大学湖北省高校人文社科重点研究基地建设项目“湖北现代人文资源调查与研究中心”聘为该中心副主任和学科学术带头人。

3、紧扣中心抓重点，机关建设有序开展。一是强化理论宣讲。成立由校领导班子成员和骨干教师组成的理论宣讲团，组织理论宣讲报告近百场（次），培训党员干部8000余人（次）。二是积极开展机关文体活动。组织参加全市春季长跑活动、市直机关职工羽毛球赛、市场大学网络学习和测试等系列活动。三是建立健全机关工作管理制度。建立健全了上下班考勤制度、公务用车制度、财务管理制度和奖惩考核制度等。四是加强队伍建设。引进1位博士研究生，结束了我校教师队伍无博士的历史，带动了科研水平的整体提升。同时，注重教师队伍素质的提升，先后选派10多批近40人次年轻干部外出培训学习。中国社会科学网、省委党校《干部教育报》和《工作通讯》先后刊发了我校在人才队伍建设方面的经验和做法。五是加大宣传信息工作力度。在国家级刊物和网站刊发宣传稿件5篇，省级20余篇。其中，在中央党校《学习时报》发表《以特色品牌强化培训实效》，在求是理论网发表《把握五标准，争做好干部》，在中国社会科学网发表《中共咸宁市委打造人才战略高地》等，均为零的突破。同时，及时维护与更新校园网。七是加强基层指导工作。启动已停滞多年的党校教育研究会的工作，成功召开了第六次代表大会暨全市党校工作经验交流会。

4、注重基础抓考评，迎评工作高效推进。多次召开校委会专题研究部署工作，组织开展调研督办。同时，与市委组织部联合成立调研组，先后赴咸宁各县（市、区）委党校召开座谈会，听取实施情况，为基层党校迎评工作提供具体指导意见，努力推进县市区党校考核评估工作。目前，深化改革建设和迎接办学水平考核评估工作扎实有序高效推进。12月3日，赤壁市委党校通过办学水平的考核评估验收，为全市党校办学水平考评工作开了个好头。省委党校《工作通讯》也曾以专刊的形式向全省推介了咸宁县级党校改革与全市党校迎评工作经验。

5、围绕民生抓基建，校园面貌不断改观。先后投入30多万元资金改造运动场地，兴建了两块羽毛球场地和一块标准化篮球场地；筹措资金近30万，安装节能路灯，实施校园亮化工程；新购图书800多本，征订报纸28种，内刊期刊分类200多种，上架杂志3100余本；一次性缴清拖欠多年的职工社会保险金50多万元；加大了校园绿化管理与投入力度。8月4日，市委书记任振鹤、市长丁小强等领导来党校召开专题调研座谈会，要求加快党校建设步伐，并强调要从政权意识的高度来重视党校建设，要从阵地建设的强度来加强党校工作，要从统筹规划的角度来做好党校各项工作，为党校

的建设与发展带来了新的机遇。12月3日，市领导召集相关部门负责人召开加快党校建设专题会议，就解决市委党校报告厅和教学楼重建等具体问题，进行了研究部署，要求尽快落实，以迎接2015年全省党校系统考核评估检查，确保按时达标。党校报告厅和教学楼的重建，明确“交钥匙工程”，由市住建委负责有关建设事宜。目前，我校已做好立项、规划等前期准备工作，并将于近期进入开工建设阶段。

中共随州市委党校 随州市行政学院

2014 年工作亮点

一、全力加强干部培训工作

2014 年共开办各类班次 12 个，全年共培训学员 658 名。其中主体班 9 个，培训学员 439 名。短期培训班 3 个，培训学员 219 名。在社会理论服务方面，2014 年教师外出辅导 60 多场次、辅导人次达 6000 余人次，特别与市烟草专卖局、国家电网公司、地税局、国税局、中心医院等单位建立了长期合作培训的关系。

在教学布局上，我们按照中共中央组织部《关于在干部教育培训中加强理想信念和道德品行教育的通知》精神要求，安排了党员干部理想信念教育、社会主义核心价值观、如何做人做事做官、行政伦理与官员道德等系列专题，分别在县处级干部培训班中开展了“坚定理想信念 提升道德素质”的主题研讨活动，在市直科级干部培训班开展了“新形势下党性教育存在的问题和对策”的主题研讨活动。在教学方式上，围绕新农村建设、革命传统教育、社会管理创新、反腐倡廉、“圣地车都”、“神韵随州”等五个方面主题，由市委组织部和我校联合授牌，建立一批具有一定代表性和典型示范意义的干部教育培训现场教学基地（10 个）。在学员管理上，我们始终坚持“党校姓党”的原则，牢固树立管理服务意识，改革创新，博采众长，不断提升学员管理质量，打造学员管理品牌。今年我们实行了实名公示制度，如实记载每周两次的不定期抽查结果，并及时实名公示在校公示栏里。全年学员平均到课率 98.14%。春秋两期主体班先后有五名学员因不能保证培训时间而中途退学，三名学员因请假超过规定天数受到暂缓结业处理。通过强有力的纪律约束，使参训学员在学习上更加自觉、生活上注重自律，促进了良好学风的形成。

二、高度重视科研资政作用

2014 年，完成申报省级课题 4 项，参与撰写市领导交办的理论文章及材料 6 篇，完成调研课题 7 个，各类理论文章 70 余篇，其中在市级及以上刊物媒体上公开发表文章 42 篇。编辑《领导参阅》8 期，《炎帝学刊》2 期，《送阅件》4 期。《送阅件》获得市委书记刘晓鸣、市长鄧英才、市委副书记彭明方、常务副市长陈传根、组织部长郭永红等主要领导的批示。

三、加强教师队伍建设

为了切实端正教师教学态度，净化年轻教师思想，提升教师综合素质，我们在全

体教师中组织开展了“提升四种意识，做好党校教师”为主题的内部教育活动。为促进党校系统课程体系建设和师资队伍建设，今年秋季我们举行了全市党校系统首届精品课评选活动。来自市委党校、曾都区委党校、广水市委党校的 9 名教师参加了评选活动。此次活动有效促进了党校系统的教教相长、学学相长、资源共享。

在教师培养上，全年分 10 个批次安排教师 50 余人次赴中央党校、北京大学、国家行政学院、复旦大学、省委党校、河北省委党校、武汉市社会主义学院、十堰市委党校等院校学习、交流，进一步开阔了视野，解放了思想，提高了能力。

在加强专职教师培养力度的同时，我院（校）先后聘请国家行政学院、中国社科院、省委党校、省内外高校知名专家教授和实践经验丰富、理论水平较高、善于课堂讲授的党政领导干部、企业管理人员担任兼职教师，改善了师资队伍的结构。今年我们邀请国家行政学院周文彰教授、中国社科院辛向阳教授来我院讲学，市委中心组参加学习，受到一致好评。

四、新校区建设顺利开展

2014 年，市委党校获得了良好的战略发展机遇期，按照搬迁建设新党校要求，积极推动工作进程，已经召开四次协调会，与各部门单位协调，先后完成了红线图绘制、建筑设计方案招标及方案修改完善、红线图实际范围界划定、拆迁农户还建点选址、林地征收可行性报告、土地手续办理的前期工作等相关工作，推进了新校区建设工作的开展。

五、积极促进驻点村经济发展

2014 年，我们还按照市委、市政府的要求，积极参与驻村帮扶工作，共帮扶驻点村 5.7 万元资金。我们认为，驻点村比较贫穷，主要是村干部的思想还不够解放。为了进一步解放思想，找差距、学经验、促发展，今年 6 月，我们组织驻点村何店花湾村干部及村民代表赴荆门彭墩村、新街凤凰寨、三里岗吉祥寺、广水桃源村、大堰坡核桃等地学习考察新农村建设，了解新农村建设的先进经验和做法。在此基础上，为促进驻点村的发展，我们多方想办法进行招商引资，最终引进湖北花湾生态农业旅游开发有限公司。湖北花湾生态农业旅游开发有限公司将投资 8000 万元建设花湾生态农业文化旅游产业园。市委党校课题组基于何店花湾村生态农业旅游园项目的实证调查分析以送阅卷的形式送市委主要领导阅批，认为很有借鉴意义。

中共恩施州委党校 恩施州行政学院

2014 年工作亮点

一、深化教学改革，提高培训质效

按照州委组织部、州人社局的调训安排，全年共举办干部调训主体班 32 个、培训党政干部 1114 人，专题研讨班 8 期、培训干部 970 人。干部调训主体班的教学秩序井然，教学效果良好，学员对授课教师的课堂教学测评平均分为 98.39 分。

一是进一步完善优化了教学布局。按照“一个中心、四个方面”的总体布局，分成基础理论、州情州策、党性修养与能力提升三大板块内容实施教学。全年在主体班次开设专题共计 142 个，其中新专题 88 个，专题更新率 62%。专题内容突出了党的十八大、十八届三中、四中全会精神和习近平系列讲话精神，突出了“双轮驱动”、生态文明建设等州情州策，突出了干部党性修养、法治思维和能力建设，增强了教学针对性、实效性。

二是加强了师资队伍建设。着力构建法学、党史党建、经济学、马克思基础理论、文化五大学科体系，据此拟定教师培养计划，全年先后派出教师 22 人次到中央党校、北大、省委党校等地参加培训进修学习。同时为弥补师资力量不足，全年外请领导、专家 23 人来校讲授专题 24 个，授课 32 场次。州领导主动到校授课 10 余次。

三是进一步创新教学方式方法。注重以互动式教学为主，辅之以结构化、研究式、案例式、情景式等多种教学方法。坚持做好学员调研、讨论交流，调动教员和学员的积极主动性，实现教学相长、学学相长。

四是强化学员管理。坚持抓好学员入学教育和党性教育。严格从理论学习、党性锻炼、学风党风廉政建设三大方面对学员在校期间的表现进行量化考核。干部教育主管部门、教学实施单位、派出单位三方做到联动管理，用制度和纪律规范学员言行。学员学习、研究任务更重，要求更高，学风明显好转。

二、强化科学研究，实现“两个服务”

科学研究是党校教育的基础，我校科研工作坚持突出应用性的原则和宗旨，紧贴州委州政府决策部署脉搏，超前研究，联合攻关，为提高教学质量服务，为决策资政服务。2014 年全体教研人员共完成各级组织认定的科研成果 198 项次，其中发表论文 101 篇，撰写专著 1 部，获得各级各类奖励 66 项；完成了 4 期《清江论坛》季刊的编辑出版，还将“恩施州综合扶贫改革暨党校系统第 25 届理论研讨会”获奖文章进行选

编形成增刊一期。

本年度科研整体水平有了较大的提升，“两个服务”作用非常明显，促进了教学质量的提高，发挥了“思想库”作用。特别是在决策资政、舆论引领方面，反响很好。本年度我校科研成果被州委州政府州人大决策采用 19 项，其中州委会议决策采用 7 项、州政府决策文件采用 6 项、州人大会议决策采用 3 项。得到州领导批示 15 项，其中州委书记王海涛同志批示 10 项。这些成果对于会诊综合扶贫、研究人口问题、建设生态文明等方面起到了较好的资政作用。全年教研人员在《恩施日报》发表理论文章 46 篇，其中评论文章 34 篇，4 人被聘为特约评论员，传递了正能量，对于宣传党的路线方针政策起到舆论引领作用。可以说，学校目前学术氛围浓厚，“教学-科研-资政”一体化格局基本形成。

三、开展社会培训，拓宽教育渠道

学校在确保办好主体班的同时，充分挖掘利用教育资源，通过举办短期社会培训班、对外宣讲、学历教育等形式和途径，大力开展社会培训教育工作，丰富干部教育主渠道。全年受社会有关单位委托，在校内举办短期社会培训拓展班 125 期，培训各类人才 1.9 万余人次，实现经济收入 170 余万元，圆满完成年初预定目标任务，取得良好的社会效益和经济效益。学历教育方面，2014 年顺利毕业 162 人，完成了在校两个年级三个班的面授教学和考试相关工作。

社会宣讲方面，全年共有 19 名教师应邀到县市、党政机关和企事业单位就党的十八大、十八届三中、四中全会、省委十届四次全会和州委六届五次全会、七次全会精神做理论辅导报告 300 多场。这种向社会大课堂送理论、促进理论进机关、进企业、进社区、进农村的培训方式，是推进马克思主义大众化的重要措施，也是党校发挥宣传重大战略思想阵地作用不可缺少的工作。

四、加强学风建设，强化学员党性锻炼

注重学风建设，把党性锻炼落到了实处。每期学员开学典礼都集中学习省委组织部、省委党校、省行政学院联合印发的《关于党员干部在党校（行政学院）学习培训期间加强作风建设的规定》、省纪委《关于党校学员违反中央八项规定精神和省委六条意见的通报》、《恩施州委党校学员管理工作办法》等，同时要求学员认按照学风学纪的要求讲话精神，对学习纪律、生活纪律作出郑重承诺。相互吃请风基本杜绝，学风明显好转，学员党性得到进一步锤炼。

注重完善制度，学员管理工作更加规范科学。进一步完善了与组织（人事）纪检部门、各级派训单位的协调联动；完善了校委联系主体班制度、学风巡查机制和班主

任 24 小时值班制度、学员生活考勤记载制度、学员量化考评机制等十项措施。全年学员到课率达到 95% 以上，没有出现在校期间学员违法违纪现象。学员普遍反映“党校现在管理更紧、更严、更规范了”、“跟以前不一样了”。

五、加强基础建设，提高管理和服务水平

建好基础设施，提升办学条件。本年度的基础设施建设投入主要在信息化建设和学员学习、住宿条件改善上。一是教学楼多媒体教室的教学电脑全部进行了更换添置。二是两栋学员公寓楼房间添置电脑 187 台，全部开通宽带网络，方便了学员学习查阅资料。三是更新添置了学员公寓楼房间的床铺、被子。学员学习住宿条件有较大改观。四是启动了中心机房改造、校园网设备配置及运行调试工程。五是启动了校园就地改造项目，校门及办公楼前广场建设即将完成。

六、加强业务指导，推动全州党校系统改革建设

加强业务指导，推进改革建设。对照省委《关于推进县级党校改革建设的意见》、《湖北省市县党校办学水平考核评估办法及考评细则》精神，加强了对县级党校的业务指导。在咸丰成功召开了县级党校办学水平考评现场观摩暨办学体制改革推进会，并对咸丰县委党校办学水平进行了严格考核评估，作为合格党校上报了省委组织部和省委党校，有力推动了全州党校的改革和发展。

中共仙桃市委党校 仙桃市行政学校

2014 年工作亮点

一、圆满完成全年各类班次培训工作任务

2014 年，我校按照市委干部培训计划，圆满完成了全年干部教育培训工作，共开办各类培训班 9 期，培训学员 886 人次。

一是主体班培训情况。2014 年，按照市委要求，我校完成了两期主体班培训，分别是一期科级领导干部培训班，一期公务员综合素质培训班，培训人数达 169 人次。

二是非主体班培训情况。与市委组织部和市直各部门联合开办研讨班 5 期，培训各级各类干部 462 人次；举办全市入党积极分子培训班 1 期，培训入党积极分子 164 人次；开办石首市乡科级干部培训班 1 期，培训乡科级干部 91 人次。

二、教学教研工作进一步加强

一是集中学习新理论，重点开发新课题。2014 年，围绕在全市开展的党的群众路线实践教育活动要求和中央重大活动和会议精神，集中学习，共同研讨，开发了《为民务实清廉 践行党的群众路线》、《践行社会主义核心价值观》、《习近平总书记系列重要讲话精神解读》、《延安精神 永放光芒》、《全面推进依法治国》等教学课题，先后在各类培训班上和市直单位、镇办等地宣讲，宣讲效果明显，受到参训学员好评。

二是承接上级课题，开展科研活动。2014 年，我校成立 3 个科研专项小组，承接了省委党校、省社科联和武汉城市圈党校理论研讨会课题等 3 个省级课题。截止到 12 月，3 个课题都已完成，其中，《仙桃小城镇发展调研报告》获得武汉城市圈“两型社会”建设研讨会二等奖。《仙桃市支持非公有制经济建设发展的对策研究》、《推动仙桃思想大解放 促进经济社会大发展》已经市领导批示，并已上交。此外，2014 年主体班学员在各类报刊杂志上发表各类文章 20 多篇，展示了学员风采，扩大了学校的影响力。

三是培养年轻教师，加速成长步伐。一方面，我们组织年轻教师到省委党校、国家行政学院、中央党校等地学习，进一步巩固其专业知识，熟悉党校干部培训专题和教学方法；另一方面给他们施加压力，每个年轻教师都跟班学习，并独立承担 1-2 个专题，目前，年轻教师从经济、法律、管理、创新等专题作好了充分准备，为 2015 年专题讲座奠定了基础。

三、提升教师队伍素质

一是进一步优化了教师队伍结构。2014 年，通过市人才办招考，引进法律专业研究生 1 名，充实到教师队伍中来，既给党校带来生机活力，又增添新生力量。

二是进一步充实兼职教师队伍。我们聘请了市内外 30 多名资深专家、学者、领导干部成为我校兼职教师，形成了一支稳定的师资力量。在主体培训班，兼职教师课程安排达到了 60%。教学质量与教学效果有了极大提高。

四、圆满完成了市委“中心”工作

一是完成了党的群众路线教育实践活动各项任务。在群教活动中，我校迅速进行了传达贯彻落实。成立了工作专班，制定详细计划，在市委群众路线实践教育活动办的指导下，认真完成了党的群众路线教育实践活动各环节任务。

二是积极参与全国卫生城市创建工作。在创建活动中，我校包保了全市重点部位，全体机关工作人员起早摸黑和园区的同志们一道，完成了包保任务，受到市领导的充分肯定。

三是全员参与全国文明城市创建工作。我校领导亲自带队参与路段自愿者执勤；利用透视围墙、电子显示屏、宣传专栏等开展宣传工作，为创建全国文明城市营造了良好的氛围。

四是开展“驻村帮扶”活动。2014 年，我们组织校委领导班子成员 6 人与驻村工作的同志一起开展驻村蹲点工作。班子成员与驻点村的村民同吃、同住、同劳动，帮助村民解决力所能及的事情，撰写了民情日记，接受了教育。

中共潜江市委党校 潜江市行政学校

2014 年工作亮点

一、充分发挥职能，教学科研宣讲稳步推进

教学方面，不断强化教学管理革新：一是在主体班次设置上，坚持把综合素质培养和实际工作能力提升紧密结合起来；二是在培训内容的设置上，保持了“六大板块”的设置；三是在教学方式方法上，力求做到理论联系实际，学以致用；四是在班级管理上，进一步完善“三级管理”模式。通过这些途径切实提高了干部培训质量和水平。今年，我校先后举办了市“四大家”领导开展党的群众路线教育实践活动封闭式培训班、学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神及党的十八届三中全会精神培训班等各类主体班及各类社会办班十几期，较以往相比，培训规格更高，培训规模和范围不断扩大，培训领域进一步拓宽，培训效果进一步凸显。

科研方面，我校一贯坚持“教学出课题、科研出成果、成果进课堂”的原则，今年更是采取多种措施促进科研工作的有效开展。一是结合实际，科学配置资源，党校在五个教学科研小组的基础之上开展学习、备课和调研工作，为进一步推动科研工作的发展奠定了基础；二是建立了个体研究与集体攻关相结合的科研工作机制；三是围绕市委市政府工作中心和战略重点，有针对性地开展课题调研；四是进一步完善了科研制度；五是进一步加强了同省委党校和周围县市党校科研工作的交流。这些措施有效地促进了党校科研工作上新台阶，一共有四篇调研文章获奖，二十多篇发表在各类书籍、报刊以及网站。

宣讲方面，由于今年理论宣讲的任务重，我校不断加大宣讲力度，大力拓展校外讲坛，提升党校社会形象。我校积极配合市委宣传部，组织宣讲团，深入全市 100 多个区、镇、场、办事处、社区、企业和市直各单位开展党的十八届三中全会、四中全会精神和习近平系列重要讲话精神的宣讲，共达 150 多场次，有力地推动了党的最新理论和理想信念的宣传，在全市引起强烈反响，党校社会形象明显提升。

二、坚持党校姓党，党建工作走上新台阶

第一，扎实开展各类主题实践活动。今年以来，我校开展了党的群众路线教育实践活动、“三万”、“六型机关建设”、“三抓一促”、“全民读书月活动”等系列主题实践活动，在这些活动中，做到领导重视，真抓实干，创新方法。一是突出群众需求，通过召开座谈会、设置意见箱、发放征求意见表等多种形式，向广大干部群众

和学员收集意见 30 余条；二是突出人本关怀，校党委多次组织党员干部走访慰问困难退休教职工和开展向困难党员群众捐款献爱心活动，“名誉书记”多次到保安村履职；三是积极开展“两进”活动，全校党员深入红庙社区联系户，收集并向有关部门反映困难群众诉求，真心实意为群众办实事、办好事；四是进一步完善内部管理机制，提高工作绩效，先后完善了《小车管理制度》等十余项制度，坚持制度管人管事，促进作风的极大改变。

第二，队伍建设不断加强。一年来，校党委致力于强化党员干部队伍建设，不断提升干部队伍整体素质，增强党组织战斗堡垒作用，第一，加强领导班子建设，提高班子凝聚力和战斗力；第二，强化师资队伍建设，着力增强发展后劲；第三，壮大党员队伍；第四，建立兼职教师“师资库”。

三、专班凝心聚力，全力推进党校整体搬迁

一是工作专班职责分工明确，每位党员在征地、进场、设计等关键环节充分发挥模范带头作用，极大地推进了搬迁工作的开展。二是强化工作部署，加强进度管理。每周有工作进度表，按进度计划认真落实，积极推进。目前，项目招商、征地、地勘、施工图设计及前期手续办理等工作已完成，

四、提升办学层次，大力拓展学历教育途径

学历教育是干部教育的有效形式，是党校培训的重要补充。校委高度重视学历教育的发展，特别是招生、管理和互动上的可持续发展。2014 年，我校与华中科技大学联合开办了法律硕士、公共管理硕士两个在职研究生班，在校学员 55 人；与长江大学合作开办的公共事业管理本科班和商务管理专科班注册学员 64 人。

五、提升综治水平，后勤管理日趋完善

一是加强环境整治。今年以来，我们采取各项措施美化校园环境，修缮学员楼和教室、硬化路面、整治操场、重修校门、路灯亮化、绿化校园等；二是规范运作。为加强后勤保障，我们通过委托专业的物业公司负责学校相关物业管理，后勤服务逐步走上社会化、专业化、规范化的运营轨道，校园卫生和安全得到保障，平安校园、和谐校园建设成果显著，综合治理水平得到进一步提升。

中共天门市委党校 天门市行政学校

2014 年工作亮点

一、各类培训下实功

共举办各类培训班 13 期，培训人员 723 人，其中主体班次 8 期，培训人数 633 人，举办群众工作与社会治理创新专题研讨班 1 期，培训学员 50 人；举办青年干部培训班 1 期，培训学员 40 人。其培训规模和数量，为实现全市干部每五年轮训一次迈出了坚实的一步。同时，加强对教职员工的培训，选送 3 人到省委党校进行了为期一个月的教学培训，为配合传达十八大三中、四中全会精神，先后选派了 6 个专班到外地学习，有效地提高了教职员工的教学水平。

二、教学改革讲实效

一是重转变，积极推进教学方式改革。由单一的讲授式向互动式、启发式、体验式、情景式转变，开展素质拓展训练，各种先进教学方式得到大胆尝试并逐步探索广泛应用，切实增强了教育培训的针对性、实效性。二是拓空间，不断拓展现场教学内容。每个班次都至少安排一次外出乡镇、企业参观学习，进一步深化“以现场为课堂、以素材为教材、以实践者为教育者”的培训模式。三是聘名家，坚持客座教授制度。深度挖掘社会优质师资资源，提升教学层次。选聘实践经验丰富、理论水平较高、善于课堂讲授的党政领导干部担任我校的兼职讲师，并且落实了市领导上讲台制度，今年以来市委书记柯俊，市委副书记、市长吴锦等 9 名市领导走上讲台为学员授课，深受学员好评。此外，我们还邀请了上级党校和兄弟党校具有突出成就的专家学者来校授课，全年共邀请兼职教授授课 10 多场次，较好地满足了干部培训的需求，提升了教学培训的质量。四是联名校，大胆尝试“走出去”办学。在十堰市委党校开办了“群众工作与社会治理创新”专题研讨班，培训效果明显。

三、学员管理出实招

一是加强学风建设。学校会同市纪委、市委组织部着重加强对学员到课、就寝情况的抽查力度，并定期进行点名通报，促进了学风的好转。二是实行过程化管理。狠抓班主任、班集体、班活动“三班”建设，要求班主任全程跟踪参与整个培训流程，严把纪律关，做到真抓实干，不断提高学员管理工作的规范化、科学化水平。

四、外出宣讲贴实际

一年来，学校教员进机关、到乡镇，为全市干部群众作宣讲达 30 余场次，受众超

过 3000 人次。把握好三点：一是宣讲内容求“深”。在突出宣讲主题的前提下，结合对国情、市情、民情的认识展开宣讲。二是宣讲形式求“新”。提供菜单式宣讲服务，做到因人、因地、因时宣讲。三是宣讲效果求“好”。坚持正面宣传、团结鼓劲的宣讲方针，同时和解决实际问题相结合，增强宣讲的针对性和实效性。

五、科研工作出实绩

杨豪、王永副、雷建华三位共同撰写的《超前谋划实现中等城市向大城市跨越》在第七届武汉“城市圈”新型城镇化研讨会的论文评比中获二等奖；杨炎坤同志执笔的《以思想的跨越推进经济社会发展跨越》调研文章先后在《天门日报》和市委内刊《调查与研究》上刊载，并得到市委书记柯俊同志的批示。

六、继续教育工作结硕果

圆满完成了 2014 年省委党校在职研究生班 41 名学员的面授、考试工作；完成了 2011 级“一村一名大学生计划”毕业工作，确保了 64 名学员顺利毕业，至此，我市的“一村一名大学生”工作全面完成。

中共神农架林区党委党校 神农架林区行政学校

2014 年工作亮点

一、以“群教”活动为载体，加强党建及廉政建设

党的群众路线教育实践活动是林区党校（行政学校、社会主义学院）2014 年党建工作的中心任务，是开展各项工作的重中之重。自活动开展以来，全校 10 名党员参加教育实践活动，参与覆盖面达 100%。校支部在严格执行林区党委统一部署的基础上，立足于不同阶段的不同特点，创造性地开展工作，使整个活动“规定动作做到位，自选动作有特色”。突出“为民、务实、清廉”主题，围绕作风建设的根本，切实反四风、转作风，摒弃作风之弊、行为之垢，形成风清气正、心齐事成的良好氛围。截至目前，各环节任务已全面落实，列为 2014 年完成的整改工作任务已全面完成，后续整改工作也已作出有序安排。

二、以目标管理为重点，推进学校各项工作发展

1、认真开展业务工作。今年以来，根据林区党委政府的要求，充分利用党校（行政学校、社会主义学院）培训党员干部中的主渠道作用，在全区大规模开展党员干部的培训工作。全年共举办各类培训班 21 期，培训 2100 人次。其中：主题班一期，培训 40 人；安全生产培训班 10 期，培训近 700 人。同时，围绕党的群众路线教育实践活动和《党章》的学习，充分发挥“流动党校”的作用，积极开展“送理论进万家”宣讲活动，深入三大局、区直各单位、乡镇、社区宣讲达 70 场次，培训党员干部近 3000 人次，得到了全区广大党员干部的好评，为推进全区党的群众路线教育实践活动做出了重要贡献。十八届四中全会召开后，迅速组织教师外出参加培训，及时赴全区进行宣讲，目前宣讲已达 12 场，培训近 700 人，依法治国、依法治区的理念深入人心，尊重法律、敬畏法律的意识不断增强，领导干部的法律思维进一步夯实，为法治神农架建设打下坚实基础。

2、扎实做好基础性工作。学校根据党委政府及各主管部门要求，始终把党建及党风廉政建设、机关效能建设、社会管理、计划生育、安全生产、文明城镇创建、档案管理、普法工作等学校基础性常规性工作纳入议事日程，在实施中，严格执行标准，推进规范动作，有力促进其稳步、健康发展。办公室严格按照《工作规则》、《机关效能建设细则》和《奖惩制度》，对阶段性工作任务完成情况及教职工工作情况进行抽查督办，建立并完善周例会工作通气会商制、检查督办通报制、记录备案公示制，把常规工作与年度目标考核和奖惩挂钩，年底结硬账。

3、强力推进宣传工作。一年来，广大教师紧紧围绕学校中心工作，撰写各种宣传报道 20 余篇。宣传报道分别在《干部教育报》、《神农架信息》、《政务信息》、《群众路线教育实践活动简报》、《“三万”活动简报》等刊物上刊发，其中《干部教育报》刊登 2 篇，群众路线教育实践活动信息 4 篇，党政信息 13 篇。学校还采取强有力措施，实行学校与单位联动，科室联合，教员与学员联手，前勤与后勤联体，推进学校教育主阵地、主渠道及局域网络建设。同时，还加强了 OA 办公平台维护与运行，确保了无纸办公的有序运转；培养和提升了无纸办公的习惯与操作水平。

4、稳步做好后勤服务。针对学校后勤服务现状，成立了总务科，配备工作人员 2 名，严格按照后勤工作要求，精心组织安排，加大督办协调力度，后勤保障及服务等工作水平有大幅度提升。在设施维护修理、校园绿化、环境保洁、安全保卫、会务服务等工作中发挥了应有的作用。

三、以考核评估为契机，提升党校事业迈上新台阶

7 月初，林区党委政府成立了林区党校改革专班，积极推进党校改革工作。在人手少、任务重的情况下，大家团结一致，共同努力，严格按照评估标准，紧抓每一个得分点，加班加点，全力做好迎评准备。在林区党委领导的高度重视和大力支持下，考核评估准备工作按计划顺利实施。经过近一年的认真筹备，截止目前，各项准备工作基本完成。

四、以教学科研为基础，提升党校社会影响力

立足于党校作为党委、政府决策思想库的定位，始终把科研工作作为全校的重点工作抓紧抓实抓好，积极关注全区社会发展的重点难点及人民群众关心的热点问题、重大理论问题和区委、区政府的重大项目论证等，结合学校自身优势，组织人员开展科研活动。一年来，全校教师在省、区级刊物（网站）上发表论文 2 篇，荣获湖北省党校系统“学习习近平总书记党建思想理论研讨会”论文三等奖一篇，鄂西生态文化旅游圈党校对外培训合作交流材料一篇，打牢了科研基础，进一步提升了党校（行政学校、社会主义学院）的社会影响力。

五、以人才建设为核心，加强党校教师队伍培养

为了进一步提升党校（行政学校、社会主义学院）师资队伍素质，学校采取了多种形式加强对青年教师的培训，除了坚持常规的能力提升训练与工作实绩考核外，鼓励教师业余自学，努力创造条件让教师外出参加培训。今年以来，共选派 10 人次教师赴省委党校、省社会主义学院、省委组织部、省委宣传部讲师团、武汉市委党校参加学习培训。党校在理顺体制机制的同时，增添班子力量，改选了党支部及工会组织，强化了组织及队伍建设。学校在强基固本的同时，加强了与省、县市党校的联络，扩大了兼职教资人才库和专题库，做好人才工作的内培外联，切实为教育教学服务。

中共武钢集团公司党校 2014 年工作亮点

一、坚持理想信念教育主题

（一）理想信念教育以坚定武钢广大党员政治方向为根本目标。

武钢青山本部万名党员，在武钢的生产、管理、技术、操作的各个岗位上发挥着党员的模范作用，影响着青山本部的广大职工。在钢铁寒冬时期，如何砥砺前行，守住钢铁生产一线成为新形势下一个重要课题。在 2014 年，武钢党校确立了理想信念教育主题，开展了形式多样的理想信念教育，坚定广大党员政治立场。

（二）理想信念教育以建立武钢领导干部政治立场为根本原则。

武钢中层以上领导干部共近 700 人，担负着行政、党委的决策、管理、领导等各项工作，他们的坚定立场将影响到各项工作中。集团公司一直对领导人员的党性教育作为党委的一项重点工作来落实。

二、谋划理想信念教育内容

如何结合广大党员的教育实际需要，武钢党校开展了不同层面的教育工作。

（一）党员领导干部的理想信念教育突出目标的先进性。党员领导干部党性教育的标准和境界高于普通党员。领导干部党性修养的先进性不仅体现在自身的表率作用上，还体现在对广大党员和群众的影响、帮助和引导上。

2014 年初，在集团公司党委的支持下，武钢党校与党工部联合举办领导人员学习习近平讲话精神研讨班。全体 E 层级以上领导干部分七期进行了培训，主题明确，步骤严谨，在钢铁严峻形势下统一了领导干部的思想，坚定了理想信念。从改革篇、发展篇、总论篇、理想信念篇进行设计，培训采取了会议云系统，所有讲义资料上传至云端，学员通过“你云我云”进行实时互动。集团公司七位常委在七期班上分别做报告，党校优秀师资统一着装、统一模版开展教学。

（二）广大党员的理想信念教育突出群众路线教育的实践性。成立宣讲专班，赴厂矿基层送教宣讲。

宣讲工作是党校的重要工作任务，党校按照早部署、早谋划、早安排的步骤成立专班开展工作。开发出“党员理想信念”专题，优秀青年教师获得湖北省国资委优秀共产党员称号；资深教授结合形势，提出“如何践行担当精神”主题报告；宣讲团赴厂矿 50 余场次，过万余人次的宣讲获得了广大党员的热烈回应。

三、延伸理想信念教育项目

2014年7月，中央组织部印发《关于在干部教育培训中加强理想信念和道德品行教育的通知》，要求各地区各部门加强理想信念和道德品行教育，引导和帮助干部始终坚定共产主义理想和中国特色社会主义信念，始终坚守共产党人的精神家园。武钢党校及时响应，将理想信念教育延伸到各项干部培训项目中。

（一）开展新任党委书记研修。为提升新任党委书记的理论素养和履职履责能力，帮助新任党委书记尽快进入角色，找准职责定位，认真履行好“参与决策、带头执行、有效监督”三大职责，根据2014年公司职工教育培训计划，按照“突出业务培训、兼顾理论提升”的总体思路举办武钢新任党委书记研修培训班。

（二）开展中青年领导人员党性锻炼研修。为提高中青年领导人员的理论素养，增强党的意识和党性观念、培育忠诚意识、纪律意识、大局意识和担当意识，引导中青年领导人员牢固树立正确的人生观、价值观、世界观，按照“坚定理想信念、培育担当意识、增强纪律观念、保持优良作风”的总体思路举办武钢中青年领导人员党性锻炼研修班。

通过一系列的围绕理想信念教育的举措，武钢党校获得了武钢集团公司的高度认可，发挥了作用，也切实履行了企业党校的职责，成为集团公司党委重要平台。

中共东风汽车公司党校 2014 年工作亮点

一、主体培训工作实现了三个跨越

2014 年，实施公司干部培训主体班项目和其他重要项目，培训数量、质量、创新性实现了跨越。全年共培训 186 期，完成 3616 课时，培训 18495 人。

公司干部培训规划框架和体系进行了新的设计，根据中央要求，公司制订了干部五年培训规划，经过与人事干部部的两年合作，党校真正成为这一规划的培训主渠道和主阵地。

2014 年承办各类重点培训项目 25 个，其中全新项目 19 个，全部达到优良以上评价，取得一批精品项目成果。在中央党校举办公司“学习习近平讲话精神”集训，完成公司党委中心组《马灯精神》讲座，新开办了“东风大讲堂”，中青班两期都进行了课程优化，高管人员新媒体与网络舆情培训班、财务高管全球管理会计准则与财务共享服务培训班、技术人员创新管理培训班均得到高度评价。

第一次“班组长管理能力竞赛”和“项目管理”竞赛取得圆满成功，创新了竞赛形式，获得公司颁发的“竞赛特别贡献奖”。党校获得全国总工会颁发的“全国女职工培训示范学校”授牌。

二、突出重点，围绕公司需求，集中力量做好大课题

2014 年的科研咨询工作围绕公司需求，重点立足于和部门合作，集中力量做好一批大课题，并参加了公司领导咨询、党代会报告修改等活动，获得较大的研究影响力：参与东风文化提升研究和《东风文化战略大纲》编辑、制作东风文化宣讲讲义和课件、参与机械工业思政协会课题《培育和践行社会主义核心价值观与机械行业核心价值体系的构建研究与探索》课题、参加十堰管理部课题《建设东风特色服务文化》，获得中国企业文化研究会研究成果优秀奖（最高奖项）、与组织信息部合作“创新管理论文评审推荐项目”第一批合作成果获得国家级一等奖一篇，二等奖两篇。

中共葛洲坝集团公司党校 2014 年工作亮点

一、2014 年培训情况

2014 年葛洲坝党校（职培中心）完成培训 48 个班次，培训 7000 人次，770 天，培训收入 1060 万元，培训满意度达 92%，培训合格率 98%。

二、点赞培训亮点

1、干部培训：凸显一个“高”字

(1)集团领导重视程度高：仅中青班凯总在百忙之中两次亲临指导教学，就科技管理、商业模式、治理结构、集团管控、国际业务、新兴业务等问题进行研讨式教学。集团公司领导付俊雄、和建生、邢德勇等都为干部培训班亲自授课，集团二级单位领导和集团部门负责人的 90%都为干部培训班作相关专题讲座。

(2)培养目标设定高：中青班培养后备企业家；中层班培养践行《指导意见》具有公司治理能力的企业家；项目经理班培养适应国际开拓国内的项目管理专家；商务经理班培养不仅能算钱还能赚钱的能手；总工班培养既懂技术又善管理的技术管理专家；董（监）事班培养现代企业“独立”董（监）事；新闻发言人班培养企业对外发言人。

(3)移动学习档次高：中青班的中科院学习，国际公司对标；董（监）事班的清华悟道，国际工程项目经理的天津大学“闭关”修炼等。

(4)师资配备知名度高：原公安部的新闻发言人武和平在新闻发言人培训班的舆情处理大讲堂、北大企业文化研究名家邹广文在中青班讲授企业文化创新、清华厚德培训师田力教授亲任董（监）事班负责人、中央党校教授谢鲁江为易普力中层班讲解中国宏观经济分析、华中科技大学水利水电工程研究专家周建中教授为总工班传授技术管理创新等等。

(5)学员学历、职称高：学员经过严格审查，初始学历本科者达 90%，中高级职称者达 88%，还有相当一部分的学员拥有研究生学历和教高职称，足以显现学员的素质高。

(6)学员觉悟高、学习热情高：自学《指导意见》、自讲学习心得、自觉组织活动、主动与专家互动、主动向集团领导提问、自我完成课后作业、互评作业、互改论文，以空杯阳光心态、以学生低架姿态完成培训任务。

2、技术技能培训：凸显一个“新”字

(1)建新流程，立新规矩：取证类培训项目重在“考试关”，“严”字当头是必然的，由此，流程建设一定要环环相扣，一个环节都不能少，报名-录入信息-培训-考试

-办证每一个环节按流程执行，建立一人一班级全程管理模式即所有流程班主任一人负责。培训环节一改过去代报代培代考现象实现不培训不考试，考勤不达标不考试的新规定，保证学员考试通过率，杜绝代考，减少重考现象。

(2)新团队，新做法：建立“班主任+培训师+学员”教学管理团队，班主任管资源协调和考务，培训师管专业教学，学员管学员组织和日常班级事务。实现班主任管培训项目，培训师管理专业班级的新模式。

(3)开发新项目，收获新成果：国际公司国际工程项目管理实务培训、海外机构人员培训、EPC/ppp 项目模式开发培训、国际工程项目管理千人培训计划等新项目开始启动；承办的“中国技能大赛——第九届全国电力行业职业技能竞赛（水工爆破工决赛）”职培中心获得了中国电力企业联合会和中国能源化学工会全国委员会联合颁发的“突出贡献奖”，集团公司获得团体第一名、第二名，个人单项第一名、第二名的好成绩；卓有成效地完成了第六届湖北省职工技能大赛参赛选手的集训工作，维修电工、电焊工均第一次登上全省职工技能大赛荣誉榜。

3、新员工入职培训：凸显一个“和”字

(1)迎新入校，营造和美环境，让新员工有“家”的感觉。

(2)开班典礼，集团各级领导亲和接见，让新员工有亲人的存在。

(3)大型拓展活动、优秀青年的现场说法、开展和谐团队，阳光团队的比拼，让大家有向上的激情和感受团队的温暖。

(4)培训汇报，即兴演出，师生、新同事和和气气，八期培训都洋溢着祥和的气氛。

三、盘点培训变化

1、教学设计模块化、科学化

主体班次课程设置的总体要求：以落实《指导意见》为主线，通过学习，切实提高企业家“五个富有”（战略眼光、理论素养、商业头脑、创新能力、社会责任）的素质和能力，增强企业家的战略执行力、科学管理力和人格影响力，为《指导意见》的有效实施奠定坚实基础。中层班教学内容分三个模块：企业家的战略思维、企业家的治企能力、企业家的领导艺术与人格魅力。中青班教学内容分四个模块：战略思维、理论素养、领导能力、治企方略。其他班次一样形成相关知识体系的模块，2014 年培训中心中青班、中层班、项目经理班、总工班、商务经理班五大主体班的课程模块已形成，正在使用中完善更新。

2、教学方式优化，教学师资高端化、实用化

在完善教学内容的同时，不断优化学习方式：以每课一得、课后作业促知识消化

和理论内化；以教学互动、讨论交流促教学相长和知识转化；以精彩十分促经验分享；以每日故事促知识积累；以课题研究促学习深化；以学习标杆促实践转化。提倡案例教学，鼓励多向交流，开展拓展训练，组织小组讨论，开展精彩十分演讲，开辟学习书屋等。教学方式的改变使学员体会到了“四个以前从没有”：一是以前从没有在一次培训中有过这么多的课堂互动和交流；二是以前从没有在一次培训中做过这么多的课后作业，许多学员零点以后，仍在冥思苦想、与电脑键盘亲密结触，有的学员没带电脑，用手机完成作业后，短信发送给小组长；三是以前从没有在学习时间内领略这么多名师专家的风采，这里既能感受名校名师的儒雅与睿智、广博与精深、幽默与风趣，又能聆听集团领导的殷切期盼和希望、部门专家对《指导意见》的精细解读和相关实用专题的讲授；四是以前从没有感到培训有这么累、这么紧张，听课、思考、交流、做作业、课程梳理、研讨，一环扣一环，环环有压力；许多丢不开的本职工作，很多学员只能利用课间、午间、晚间的休息时间来处理，但是累并快乐着，苦和累也是人生的重要收获，短短的培训，给每位学员留下以前从没有的记忆。

3、教学管理规范化简练化，实现一班一班主任，统一管理保留特色

(1)严把考勤关。每天坚持学员签到制度，班主任每天至少 2 次不定时地考勤，将学员出勤情况记在考勤表上，特别是对迟到、早退详细记载，严格把关，三次一小时以内的迟到或早退，折合半天旷课，两天（含两天）以上旷课者报集团人力资源部处理。

(2)严格请假制度。凡半天及其以上请假，一律由集团人力资源部审批，未经人力资源部审批，缺课一律作旷课处理。有紧急特殊情况者，先向说明情况，事后补上人力资源部核准的假条。通过严把考勤关，严格请假制度，出勤方面出现了集团中层领导培训从未有过的“两高三低”现象，“两高”即到课率高，达到了 97%；全勤率高，达到 80%；“三低”即缺课率、旷课率、迟到早退率都创了新低。

(3)积极开展班级活动，提升集体凝聚力。课间休息，培训班统一要求做广播操、眼保健操。班与班之间经常组织拔河、球赛、拓展活动。

(4)严格遵守八项规定，坚决反对“四风”。培训期间，尤其是干部培训班安排学习了集团纪委转发的《中共湖北省委纪委关于党校学员违反中央八项规定精神和省委六条意见情况的通报》，严格遵守八项规定，坚决反对“四风”，不用公款私款相互宴请，坚持在学校餐厅凭票就餐，学习期间不许“带彩”娱乐，一改过去“学习学习、休息休息、密西密西”的风气。

(5)教学质量实现三级评估：领导评价、举办单位评价、学员评价。培训主体班次

每班每科每个教师每个班主任都有评价档案，每个学生也有学习档案，评价体系已基本形成。

4、培训资料标准化，学习成果常态化

培训资料格式化标准化是 2014 年新要求，培训指南、培训课件、培训胸牌、培训简报等都按集团标识规定精心设计，统一格式，实行标准化；培训有收获，学习出成果成为 2014 年培训新常态，尤其是主体班次都根据学习内容的特点制定了相应的专题讨论和案例研究，班主任组织学员资源，利用课题讨论、专家点拨、深入企业调研考察等方式，截止 12 月完成三个调研报告、五个研究课题、编辑十个典型案例。

5、教学服务组织化、专业化

一站式服务成为现实即学习、休息就餐、拓展、参观等培训相关项目整体服务打包设计和实施，简单地说就是培训项目 EPC 模式，2014 年逐步组织化、专业化，具体做法是班主任组织下的专业单位实施。2014 年两期中青班等都运作很好。

去年春光虽烂漫，羊年春色倍宜人，2015 是集团公司的“管理年”，也是深入贯彻落实《指导意见》关键年，集团 2015 战略实施研讨会刚刚落幕，新的精神已沐浴党校，培训的号角就要吹响，创建培训新常态，实现培训新跨越是新的党校培训团队必然选择。

中共江汉石油管理局党校 2014 年工作亮点

一、持续推进培训规范化管理

持续改进、不断细化《培训项目规范化管理手册》，2014 年为规范培训管理，提升培训质量，设计、编辑、制作了《培训质量管理手册》，印发至全体管理人员和专任教师。手册共分《规范流程》、《工作制度》、《工作表单》和《参考案例及相关资料》四大模块共 57 款项。

二、强力推进专任教师转型发展

广泛开展“三个正确认识，三个增强”教育；深入开展“三参与”教研活动，实施结构化研讨，强化教师转型理念灌输；将教师转型发展与培训规范化管理的持续推进有机结合，借助外脑开展项目负责人强化培训，集聚内智实施“导师带徒”和项目负责人助理制度，参与立项开发和重点培训项目建设，着力培养培训骨干；在广泛调研的基础上，开展教师转型线路图的研究、设计，形成教师转型发展的初步方案。

三、教学培训质量再提高

教学质量是培训的生命线，不断围绕提高教学质量来做文章。在油田基层党组织示范点书记班，针对培训对象特点，无论是在培训讲师、培训内容的选择上，还是在培训形式的设计、班级管理的实施上，都进行了大胆的创新突破，课程设计主题化，班级管理积分制，学习方法混合式，培训成效显著，得到了局领导、参培单位和学员的高度肯定，被油田党委组织部誉为“示范班”。在油田处级干部轮训班上加强班级管理，采取了学员开结课制度、签到考勤制度、课堂作业制度，使处级领导干部学员的满勤率达到了 76.4%，培训质量大大提高，给油田党委交上满意的答卷。

主 办：中共湖北省委党校 党校（行政学院）工作指导处
湖北省行政学院

责任编辑：陈祖明 袁建军 周进德 张远理

地 址：武汉市江汉区万松园路 18 号

电 话：（027）85306903 85306905

传 真：（027）85306904

邮 编：430022

电子邮箱：xygzzdc@163.com

印刷日期：2015 年 3 月 15 日
