

全省党校2015年度工作要点

【编者按】为主动适应新常态，实现党校事业新发展，全省各级各类党校、行政学院以深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话和党的十八大、十八届三中、四中全会精神为指针，按照党中央关于“四个全面”的战略布局和中央、省委关于加强党校工作的系列要求，从严格遵守党的政治纪律和政治规矩的原则出发，立足本职、服务大局，自加压力、深化改革，更加突出“党”字和“训”字，有针对性地谋划提出了各校2015年度推进教学科研、队伍建设、制度治校以及系统建设的工作新思路，为充分发挥各级各类党校“三个阵地、一个熔炉”作用做好了计划和安排。现将各地党校、行政学院及部分企业党校2015年工作要点摘要刊发，供全省各地党校（行政学院）学习借鉴。

中共湖北省委党校
湖北省行政学院
党校（行政学院）工作指导处 编

工作
通讯

2

2015

（总第159期）

目 录

1、中共湖北省委省直机关工委党校 2015 年工作要点	(1)
2、中共武汉市委党校 武汉市行政学院 2015 年工作要点	(4)
3、中共黄石市委党校 黄石市行政学院 2015 年工作要点	(10)
4、中共十堰市委党校 十堰市行政学院 2015 年工作要点	(12)
5、中共荆州市委党校 荆州市行政学院 2015 年工作要点	(16)
6、中共宜昌市委党校 宜昌市行政学院 2015 年工作要点	(19)
7、中共襄阳市委党校 襄阳市行政学院 2015 年工作要点	(20)
8、中共鄂州市委党校 鄂州市行政学院 2015 年工作要点	(21)
9、中共荆门市委党校 荆门市行政学院 2015 年工作要点	(23)
10、中共黄冈市委党校 黄冈市行政学院 2015 年工作要点	(24)
11、中共孝感市委党校 孝感市行政学院 2015 年工作要点	(25)
12、中共咸宁市委党校 咸宁市行政学院 2015 年工作要点	(27)
13、中共随州市委党校 随州市行政学院 2015 年工作要点	(30)
14、中共恩施州委党校 恩施州行政学院 2015 年工作要点	(31)
15、中共仙桃市委党校 仙桃市行政学校 2015 年工作要点	(35)
16、中共潜江市委党校 潜江市行政学校 2015 年工作要点	(36)
17、中共天门市委党校 天门市行政学校 2015 年工作要点	(37)
18、中共神农架林区党委党校 神农架林区行政学校 2015 年工作要点	(38)
19、中共武钢集团公司党校 2015 年工作要点	(39)
20、中共东风汽车公司党校 2015 年工作要点	(41)
21、中共葛洲坝集团公司党校 2015 年工作要点	(43)
22、中共江汉石油管理局党校 2015 年工作要点	(44)

中共湖北省委省直机关工委党校

2015 年工作要点

一、加强理论武装，打造干部培训“升级版”

1. 继续抓好习近平总书记系列重要讲话精神和党的十八大、十八届三中、四中全会精神的学习宣传。要以全面建成小康社会、全面深化改革、全面依法治国、全面从严治党的“四个全面”战略部署为主线，采取理论辅导、专题讲座、课题研究、外请报告等方式，将学习贯彻的“规定动作”和“必修内容”贯穿于党校教学全过程。

2. 进一步优化教学布局，创新教学内容设计。要认真贯彻落实干部教育培训规划提出的“理论武装、党性教育、能力培训和知识更新”要求，进一步创新教学内容设计，力求做到“四个坚持、四个结合”，努力形成更具活力、更有实效的具有湖北特色和机关特点的干部教育培训体系，全面提高干部教育培训科学化水平。

3. 突出抓好中国特色社会主义理论体系的学习培训。要深入学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和党的十八大以来习近平总书记一系列重要讲话精神，引导干部深刻领会中国特色社会主义的科学内涵，准确把握夺取中国特色社会主义新胜利的基本要求，增强中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信。紧紧围绕省委、省政府的重大决策部署，切实加强省情省策的学习研究和宣传教育，着力推进“五个湖北”建设和“建成支点、走在前列”的能力培训。

4. 坚持把党性教育贯穿于干部教育培训的始终。要不断丰富党性教育的内涵，把学习马克思主义基本原理与加强党性锻炼结合起来，把抓好党风党纪、党史国史教育和社会主义核心价值观教育与加强党性锻炼结合起来，切实做到“四个突出”，引导党员干部自觉践行社会主义核心价值观，牢记责任、敢于担当，为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗。

二、争创精品名课，适应教学改革“新常态”

5. 进一步深化办学体制改革。按照省委提出的办好“市场大学”的理念，努力打破以往习惯做法和思维定式，积极创新办学模式。结合省直机关实际，完善、拓展“送教上门”、“异地培训”等培训方式。及时总结创办“东湖创新论坛”、教学研讨会、主题辩论赛和教学实践基地的成功经验，进一步发挥好党校办学体制在打造教学品牌建设方面的保障促进作用。

6. 进一步深化运行机制改革。要逐步建立形成运转高效、科学规范、贴近学员需

求的干部教育培训运行机制，进一步探索和开拓出教学研一体化、管理与服务相统一的教学管理工作新格局。坚持把需求调研作为教学计划生成的首要环节。推行和完善竞争和择优机制，坚持课题“招标制”和“竞标制”。积极发挥业务指导专班作用，加强党校系统的业务联系。

7. 进一步深化教学方式创新。要统筹兼顾、突出重点，科学设置教学板块。坚持以马克思主义基本原理学习和中国特色社会主义理论体系教育为中心，结合党情国情省情和学员的个性化、多元化需求，注重政治理论、党性教育和知识能力三方面的协调充实。坚持完善东湖创新论坛、模拟情景教学、师生互动的主题研讨等教学模式，进一步打造教学品牌。

8. 进一步夯实科研工作基础。健全学科建设和科研规划，完善科研管理制度和科研工作激励约束机制，进一步调动教师、科研管理人员和各处室参与科研工作的积极性和创造性。围绕科研项目和科研课题，积极拓展开放式科研。积极推进科研成果的转化，进一步提升课堂教学的科研含量。完成好“六本书”系列教材编写出版和《机关党校文萃》论文集编印任务。

三、坚持从严治校，营造风清气正“新环境”

9. 抓好作风建设不松劲。要坚持社会主义办学方向，加强思想政治建设和作风建设，培育优良校风、教风、学风。严格执行中纪委关于在干部教育培训中的“25 不”禁令，坚持从严治校、从严治教、从严治学，进一步抓好学风建设，严格落实“8106”学员管理制度和学员量化考核，努力把学员管理工作作为党校的重要品牌来打造，努力形成各方配合、管理严格、服务到位、风清气正的省直机关党校学风特色。

10. 抓好日常管理严考评。要进一步深化党的群众路线教育实践活动成果，以新一轮“三抓一促”（抓学习、抓作风、抓党建，促改革发展）活动为抓手，继续深入抓好作风建设，坚持长期抓、抓经常，确保作风建设“落地生根”。认真贯彻落实《湖北省公务员履职问责办法（试行）》，从完善平时考核入手，严格落实日常考勤、请销假、公务用车、公差报销和对外交往制度。抓好后勤管理，提升服务质量。

11. 抓好制度执行求实效。要牢固树立“制度面前人人平等、制度大于校长”的理念，坚持“一切遵循制度、以制度做出最后抉择”的原则，坚持“制度管人、计算机管事”的有效管理方式，坚决避免制度建设“雷声大雨点小”等现象。进一步修订完善教学、科研、后勤、保密、安保等方面的制度规章，更好地规范并确保各项工作高效运行。进一步抓好“三短两简（俭）”的落实，更好地改进会风、文风、话风、事风。

四、狠抓自身建设，树立奋发有为“新形象”

12. 不断加强校委班子建设。要深入学习贯彻中共中央办公厅印发的《2014-2018年全国党政领导班子建设规划纲要》，切实按照工委领导提出的“三个表率”要求，即“要做团结民主的表率、要做清正廉洁的表率、要做改革发展的表率”，深入抓好班子自身建设，确保政治坚定、作风优良、勇于担当、锐意进取。进一步抓好党风廉政建设，自觉担负主体责任。大力开展批评与自我批评。深入开展谈心交心活动。

13. 不断加强机关党建工作。要深入学习贯彻《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》和《湖北省贯彻〈中国共产党党和国家机关基层组织工作条例〉实施办法》，进一步落实党建工作责任制，提高“三会一课”的质量，充分发挥机关党组织对党员干部的教育、管理和监督作用。加强“支部工作法”的交流学习，完善思想政治工作组织建设链，形成一级抓一级、一级带一级、责任到支部、落实到个人的组织体系。

14. 着力提升综合素质能力。要以能力建设为导向，大兴好学、亲民、清廉、尚能之风，积极拓展党校培训、高校进修、考察学习、上挂下派锻炼等多种培训渠道，加强全员培训、打造骨干队伍、充实后备力量。落实好轮岗交流制度，加强多岗位培养锻炼，激发干部职工干事创业的活力。以适应新形势、新任务、新挑战为重点，进一步加强教师队伍建设。积极做好干部选拔任用和专业技术人员职称晋升工作。

15. 着力提升文明创建水平。要进一步巩固创建全国文明城市活动成果，大力弘扬社会主义核心价值观和武汉精神，积极开展“两型”社会建设示范活动，提高文明创建的水平。认真抓好社会管理综合治理、档案管理达标升级和计划生育工作，进一步抓好法制宣传教育、反邪教警示教育和校园安保、消防安全、食品安全工作，切实做到“看好自己的门、管好自己的人、办好自己的事”，进一步深化“平安校园”建设。

中共武汉市委党校 武汉市行政学院

2015 年工作要点

一、深入学习贯彻落实中央、省、市委精神，谋划好学校未来发展

（一）按照中央和省、市委的要求，深入学习宣传贯彻好党的十八大、十八届三中、四中全会精神和习近平总书记的系列讲话精神，完成全年干部教育培训、理论研究和宣传任务。（机关党委、教务处、公培处、各部门）

（二）深入贯彻落实全国党校工作会议、国家行政学院院长会议精神，大力推进教学改革创新，强化科研咨询服务，提升干部教育培训水平。（办公室、教务处、公培处、各部门）

（三）加强对学校工作的整体科学谋划和统筹部署，有序推进学校“十三五”总体规划以及专项规划的编制工作。（办公室、教务处、公培处、科研处、对外培训交流处、组织人事处、信息中心、总务处、财务处、有关部门）

二、全面深化教学改革与创新，培育教学特色

（四）大力推进学科建设，逐步打造特色优势学科。紧紧围绕干部教育培训需求，制定学科发展规划，坚持“有所为有所不为”的原则，明确学科发展方向和重点，充分发挥学科建设的龙头带动作用，统筹教学、科研、师资队伍等各方的协调发展。（教务处、公培处、科研处、组织人事处、各教研部）

（五）丰富教学内容，凸显校院特色。根据党校、行政学院不同定位、职责，分别重点突出理论武装、党性教育和公务员能力素质提升等教学内容安排，构筑以马克思主义中国化最新成果为重点和以强化法治思维、提升依法行政以及社会治理能力为主要内容的干部教育培训新体系。建设党史教学陈列室，增强党史党建教育的实效性。建成新闻媒体沟通和公共危机管理实训室，研发配套课程，开发相关培训。（教务处、公培处、学工处、党史党建教研部）

（六）进一步规范教学管理，创建教学管理品牌。召开教学专题务虚会，发挥教职工集体智慧为教学管理献计献策。积极开展培训需求调研，推进教学设计的科学化、规范化。认真落实教师听课、讲稿撰写、集体备课、新专题试讲等教学管理制度，加大制度的执行落实力度，打造教学管理品牌。（教务处、公培处）

（七）完善课程体系，打造课程品牌。加强课程建设，系统梳理现有教学专题，做实用好课程库。继续实施“名师名课工程”，集中力量开发基础理论、党性教育“经

典课程”系列、服务武汉市改革发展的“武汉课程”系列和提升公务员能力的“素质提升课程”系列。依托应急管理和媒体沟通两个实训室，组建好实训教学、团队管理，组织好实训教学。（教务处、公培处、信息中心、各教研部）

（八）实施系列教材建设计划，逐步推出一批特色教材。结合学科建设和干部教育培训需要，实施系列教材建设计划，逐步形成具有时代特点和武汉特色的特色教材。（教务处、公培处、各教研部）

（九）深入推进教学改革创新，积极培育办学特色。坚持深化完善“422、481”等教学模式改革创新，积极探索推进各种有效教学模式，坚持推进项目制管理等教学管理改革，不断增强教学针对性和实效性。坚持深入推进教学方式方法的改革创新，抓好讲授式课堂教学，深化案例教学、现场体验式、研讨式等非讲授式教学方式方法的创新应用。科学谋划，系统推进“行动学习法”在学校工作中的深化运用。争取有关部门支持，适时在干部教育和公务员培训中开办“行动学习法”培训班，推进“行动学习法”在全市的学习、应用。加强对各项教学管理和改革创新工作的总结，提炼工作亮点，找出经验和规律，促进教学特色的形成。（办公室、教务处、公培处、学工处、各教研部）

（十）进一步加强学员管理，不断提升管理和服务水平。以学风建设为抓手，修订完善《学员手册》，严格学员管理。进一步发挥班委会和班级党支部的作用，不断探索学员党性教育的新途径、新举措，强化学员党性修养，调动学员参与教学互动的积极性。建立健全主体班学员学习成果集中汇报展示机制，定期通过校园网、展板、橱窗等展示学员班学习成果。加强对学员信息的收集、整理和综合利用，进一步梳理整理整合学员参训、轮训相关信息，推进参训学员动态数据库建设。（学工处、公培处、教务处）

三、打造科研精品，提升参政资政能力

（十一）着力提升为教学服务的学术支撑。结合学校学科建设需要，积极组织教研人员围绕学科发展开展学术研究，增强促进学科发展的学术深度和学术支撑。加强科研日常管理，不定期举办教研人员科研能力培训活动，积极组织国家、省市各类纵向课题申报，力争在国家、省部级科研课题立项上有新突破。严格科研项目的在研管理，严把课题研究质量关，提升课题研究水平。创新《长江论坛》管理，着力加强期刊质量建设，打造校内高水平的学术平台，提升学校学术影响。（科研处、长江论坛编辑部、各教研部）

（十二）推出一批科研精品。建立“名篇名著”工程相关规章制度，实施“名篇

名著”工程，鼓励广大教研人员出科研精品，加大对优秀科研成果结集出版的支持、推介力度，逐步形成科研精品系列。在校园网开设“科研精品”栏目，选编 2015 年优秀科研成果，积极组织出版优秀科研成果。（科研处、财务处、各教研部）

（十三）深入推进教、研、咨一体化。探索建立教、研、咨一体化建设的联动工作机制，探索设立校级教研课题和设置教、研、咨一体化课程。创新校级课题管理模式，启动校级后期成果资助项目。（教务处、科研处、公培处、各教研部）

（十四）着力加强新型智库建设。根据中央、中央党校、国家行政学院有关文件精神，整合校内、外资源，建立健全新型智库建设的体制机制，设立重大调研课题，将中央党校内参报送、市领导决策参考等新型智库建设内容纳入各教研部及有关部门绩效考核范畴。围绕武汉市经济社会发展工作重点，继续开展“走基层、明市情”调研活动，提升资政能力，更好为市委、市政府提供决策咨询服务。（科研处、市情室、理论中心、各教研部）

（十五）积极营造浓厚的学术氛围。鼓励、支持教研人员参加各种学术研讨和学术交流，管理教研部和科研团队开展各类学术活动。积极搭建各类学术平台，加强学术交流。适时组织武汉城市圈党校系统第八届“两型社会”理论研讨会、科研成果交流报告会、学术论坛、专题研讨会、异地调研等形式多样的学术交流活动。（科研处、各教研部）

四、着眼服务全市发展需求，提升开放办学质量

（十六）落实“三个服务”，继续探索完善开放办学新机制。落实“服务于市委市政府中心工作，服务于党校工作大局，服务于干部工作大局，服务于干部能力提升”基本要求，积极推进各项工作的科学化、制度化、规范化。以我市干部教育培训工作为重点，不断完善与有关部门的合作机制，满足我市干部培训需求。继续开展与异地党校、组织人事或其他有关部门的交流与合作，探索特色干部教育培训资源共享机制。通过建章立制，进一步完善开放办学管理及服务工作机制。（对外培训交流处）

（十七）着力提升开放办学水平。以培训需求为导向，通过菜单选学等方式，建立和完善培训计划生成机制。探索实施模块化教学，落实分类培训和定制培训。以师资库和专题库规范化管理为基础，建立授课活动考核评价机制，授课教师及培训内容动态更新机制。落实培训项目规范化管理工作，注重后勤保障及服务质量，全面提升开放办学工作水平。（对外培训交流处）

（十八）协调推进开放办学发展。充分发挥开放办学“两个委员会”作用，积极利用好学校现有资源，提升资产使用效率，增强校内工作合力，协调推进开放办学发

展。（对外培训交流处、总务处）

（十九）有序推进研究生教育改革，确保研究生培养质量逐步提升。进一步规范研究生日常管理，处理好往届研究生办学的遗留问题，抓好现有在校各研究生班的教学管理工作。探索和改进研究生培养方式方法，修改、完善《研究生教育改革工作意见》及相关的配套制度和 workflows。（研究生处）

五、多措并举，促进人才队伍整体素质提升

（二十）认真贯彻落实上级改革精神。根据上级精神，结合学校实际情况，继续贯彻落实事业单位分类改革和事业单位人事管理改革等相关工作。（组织人事处）

（二十一）有序推进机构人事改革。根据学校发展需要，在条件成熟的前提下，启动并推进校内机构改革，进一步梳理完善各部门和岗位职责。认真分析现有人员状况，做好部分干部人事调整、教研部主任、副主任以及主任助理人事聘任工作。（组织人事处）

（二十二）多渠道引进人才。坚持实施“引博工程”，重点引进学科发展急需的高层次人才；争取支持，通过公开招考以及有关渠道，引进高素质的行政管理人员，改善队伍结构，提升队伍整体实力。（组织人事处）

（二十三）加强人才培养。科学制定人才队伍培养规划和计划，有针对性地加强对教研、管理队伍的培养，积极支持服务人员队伍的培养，推进三支队伍共同发展。加强培训需求调研，制定分类培训年度计划，有的放矢地开展分类培训，确保教研人员每两年至少参加一次培训。制定教学团队、科研团队建设办法，加大力度，加快速度，打造高水平的教学团队和科研团队，加快培养高水平的学科带头人和学术带头人。（组织人事处、教务处、公培处、科研处、各教研部）

（二十四）严格人事日常管理。发挥校治理“庸懒散奢”领导小组作用，加强日常工作纪律管理，严格落实相关制度，提高行政工作效能。（机关纪委、组织人事处）

（二十五）认真做好老干工作。落实老干部各项政策和待遇，加强离退休党支部建设，积极推进“文化养老”系列活动的开展，促进实现“老有所乐、老有所为”。（离退休工作处）

（二十六）继续做好精准扶贫工作。积极争取市领导及各方支持，发挥学校智力和资源优势，实施“定点扶贫”，通过协助引进现代农业企业投资等途径，逐步消除对口扶贫村的贫困户。（组织人事处）

六、推进科学化管理和精细化服务，改善办学条件和提升校园功能

（二十七）强化绩效目标管理。认真完成好市绩效目标工作任务。修订完善学校

绩效目标管理办法，科学设置各部门绩效目标。加强对各部门绩效目标完成情况的考核，探索建立绩效目标奖惩机制，提升行政工作效能。（办公室、组织人事处、财务处）

（二十八）加强工作执行和落实。认真贯彻落实《督办工作暂行办法》，加大对校委部署各项工作的督办力度，通过校情通报会、部门工作推进会和校园网站等形式、渠道及时通报工作进展情况，促进工作执行力提升。（办公室）

（二十九）加强校（院）内部风险控制和预算管理。严格遵守上级各项财经纪律，规范财务管理。积极争取支持，筹措学校建设发展所需资金，开源节流，规范、合理使用财政资金，从严实施预算管理，提高财政资金使用效益。（财务处）

（三十）抓好后勤服务的精细化。进一步推进后勤社会化改革，协调好学校与物业公司之间的关系，进一步明确责任权利，提升后勤社会化水平。继续提升食堂管理水平和伙食质量，为学员和教职工提供高质量的伙食保障服务。加强后勤服务队伍培训，探索推进后勤服务标准化，提高后勤管理水平和服务质量，提升后勤保障能力。（总务处）

（三十一）坚持抓好保密、综合治理、人口与计划生育、平安校园、卫生先进单位创建等工作。（相关领导小组办公室）

（三十二）不断改善办学条件和提升校园功能。继续做好教学配套设施、实训室有关收尾工作。争取市有关部门支持，做好校园体育设施、校园园林绿化的提档升级、校园网站及信息化等建设，启动6号学员楼维修改造工程。（总务处、信息中心）

七、加强机关党的建设和廉政建设，打造党校特色的校园文化

（三十三）坚持把思想政治建设放在机关党建工作的首位。认真贯彻落实《2014-2018年全国党员教育培训工作规划》，抓好抓实日常政治学习，提高党员干部思想政治素质。制定学习计划，重点抓好校中心学习组和各支部书记两级领导集体的学习。加强校委自身建设，带头严格遵守中央八项规定、省六条意见、市十一条禁令等精神，落实校委深入联系点和开展市情调研等工作制度。（机关党委）

（三十四）坚持把基层党组织建设作为党建工作的重要基础。重点加强基层党支部“三会一课”制度的落实，严肃党内政治生活。推进党建工作创新课题项目化管理，全面推进支部党建工作创新。坚持开展“书香校园”和“支部活动创新”等党建传统品牌活动，培育好党建特色。（机关党委）

（三十五）坚持不懈抓好党风廉政建设。切实巩固和扩大党的群众路线教育实践活动成果，深入推进作风建设，有效推进作风建设常态化、长效化。开展廉政教育宣

传月系列活动，加强对教职工的廉政教育。认真落实从严治党责任，切实落实“两个责任”和“一岗双责”，履行好党风廉政建设责任制。进一步完善有关规章制度和工作程序，加强对干部选拔任用、采购招标等重点工作领域的监督。（机关党委、机关纪委）

（三十六）坚持加强文明创建工作。根据省级文明单位创建的新要求，建立文明创建工作材料的收集和台账准备的常态化机制，朝争创全国文明单位目标不断努力。继续办好道德讲堂，积极开展志愿者进社区、学雷锋等活动，培育学校文明创建品牌。（文明办）

（三十七）大力推进校园文化特色形成。充分发挥工会、团委等组织作用，调动广大教职工积极性，积极参加上级组织的各项文化活动。创新思路，把全体教职工参加的日常性活动与部分职工参加的竞技性活动相结合，支持职工成立兴趣小组并开展团队活动，适时在校内开展新学期见面会、运动会、文体竞赛、摄影比赛、书画展等丰富多采的文化活动。及时收集整理提炼校园文化活动成果，规划建设有党校特色的文化长廊，逐步形成校园文化特色。（工会、机关党委、校团委）

八、加强对区级党校业务指导，提升全市党校系统办学水平

（三十八）同心协力提升全市党校干部教育培训质量。制定并落实全市党校工作指导委员会工作要点。重点通过安排教师讲课、教研工作联席会、师资培训班、理论研讨、学习调研等方式加强对各区级党校的教学、科研等业务指导，提升各区级党校干部教育培训质量。根据省委组织要求，协同市委组织部开展好对各区级党校进行的区级党校办学达标验收评估工作。（全市党校工作指导委员会办公室）

中共黄石市委党校 黄石市行政学院

2015 年工作要点

一、深化“三大工程”，夯实办学基础

1、深化“教学提升”工程。一是抓好主体班次教学。2015 年全年共计划开设 7 个主体班，分级分类培训领导干部和基层工作者 380 人。二是扩大社会办学和短期专题培训班的规模和影响力。计划在去年 8 期的基础上，今年增加到 12 期以上，同时积极做好 2015 年在职研究生招生工作，加强在职干部研究生班的教学管理。三是整合我校现有 20 个现场教学点，着力打造独具黄石特色的党性教育品牌。四是以“学习讲话精神，建设特大城市”为主题，面向基层开展百人千场宣讲活动。

2、深化“科研提质”工程。一是积极组织并做好各类科研项目的申报、立项，通过校外合作提高立项率。二是以市情研究中心为载体，发挥党校科研资政作用。三是调整《干部论坛》办刊方向，2015 年仍计划出刊 4 期。四是提升图书馆管理水平。

3、深化“学员管理提效”工程。全面修订、严格执行学员管理制度。严格执行请销假制度、考勤制度、就餐公示、约谈等制度。

二、抓好基层党建工作和队伍建设

4、大力加强机关思想政治建设。中心组集中学习全年不少于 12 次，党支部集中学习每月不少于 2 次，党员个人年阅读量不少于 3 本书。

5、大力加强基层党组织建设。落实党建工作责任制，校党委每季度至少召开 1 次专题会议研究党建工作，校领导班子每季度听取 1 次党建工作汇报，并提出意见建议，指导开展工作。扎实开展教育实践活动整改落实工作和“三严三实”教育工作。组织开展惠民服务活动。认真组织开展“三万”活动、对口联系社区帮扶工作，每年至少为基层群众解决 3 件实事，每季度至少开展 1 次志愿者服务活动。

6、持续加强党风廉政建设。认真落实“一岗双责”，及时签订《党风廉政建设责任书》。全校全年开展党风廉政教育活动不少于 6 次。

7、认真细致做好组织人事工作。以干部“三龄两历一身份”为重点，全面开展干部人事档案专项清理工作。本年度，重点制定和完善《工作人员入职及离职管理办法》、《绩效工资考核分配实施办法》等规章制度。

8、队伍建设是党校事业发展的关键。一是提高现有教师队伍工作积极性。二是今年继续引进硕士、博士若干名，壮大教师队伍，充实教研室力量。加大年青教师培养

力度，落实“年轻教师导师制”。三是大力加强党员队伍建设。今年力争在青年教师中发展 1 名党员。

三、强化行政管理、后勤服务和经费保障

9、确保各项创建活动顺利达标。力争 2015 年实现我校档案管理工作通过省特级评审。

10、宣传报道再上新台阶。

11、切实履行社会管理综合治理工作职责。

12、深化平安创建、绿化和普法教育。

13、执行新的福利政策，创建节约型党校。

四、着力推进几项重点工作

14、组织实施党校搬迁。搬迁前，积极与市委组织部、代建公司等沟通、协调工程收尾验收和交接等事宜，做好已采购物品提前进场和新校区生活用品申报等工作，确定最终搬迁方案和搬家公司。搬迁后，相关设备设施进入试运行阶段，后勤保障实现全社会化管理，进一步优化党校资源，切实提高办学水平。

15、扎实推进市县党校办学水平考核评估工作。对照上级要求，力争我校 2015 年示范通过本级考评达标。同时协调、指导、督促阳新党校做好迎接办学水平考核评估准备工作。

16、抓好加挂红安干部学院鄂东分院牌子的争取工作。

17、重视校园人文环境建设。

中共十堰市委党校 十堰市行政学院

2015 年工作重点

突出“一个重点”，抓好“三件大事”。“一个重点”：学习宣传贯彻党的十八大、十八届三中、四中全会和习近平同志系列讲话精神，坚持正确的办学方向。“三件大事”：一是全面推进教学创新，形成内容科学、方式创新、管理规范、实用有效的培训格局；二是精心组织市县党校办学水平考核评估迎评，认真设计方案、分类分层督导、突出工作重点、把握时间节点，以考核评估为抓手，促进全市党校办学水平上新台阶；三是科学编制市委党校“十三五”发展规划，力求立足长远、适度超前、目标明确、措施有效，为党校事业发展规划蓝图。

（一）深入学习宣传贯彻党的十八大、十八届三中、四中全会和习近平同志系列讲话精神

1、调整主体班次教学内容和教学专题设置。全面推进党的十八大、十八届三中、四中全会和习近平同志系列讲话精神进专题、进课堂、进学员头脑，指导工作实践。

2、发挥思想引领作用，积极开展理论宣讲。充分发挥党校优势，主动延伸培训课堂，常态化开展理论宣讲送教下基层活动，突出系统性、大众性和实用性，打造党校理论宣讲品牌。

3、加强与《十堰日报》、十堰电视台等主流媒体的合作。围绕重大理论、重大问题、重大部署，以专栏、访谈等形式，刊发理论文章、传播党的执政理念、解读市委决策部署，提升理论宣传的覆盖面、传播力和影响力。

（二）全面推进教学创新

4、加强教学设计。一是紧紧围绕学习贯彻党的十八大、十八届三中、四中全会和习近平同志系列讲话精神及市委市政府重大战略部署和工作重点，及时更新专题库，调整教学布局；二是继续突出党性教育主题，不断增强学员的理想信念教育。三是突出素质提升和能力培养。将突发事件应急管理、社会治理、依法行政等专题引入教学实践，通过结构化研讨、案例教学、情景模拟、现场教学等多种形式，切实提高学员综合素质和能力。四是围绕中心、服务大局。紧密围绕我市经济社会发展的重大问题和市委、市政府的重大战略部署和重点工作，形成特色系列专题，进一步增强培训的针对性。五是加强需求调研，做好教学设计。根据不同班次特点，突出培训内容和方式特色，强化教学互动，增强教学活动针对性和实效性。

5、深化教学方式创新。不断深化结构化研讨和案例式教学培训模式，并在主体班次全面铺开；巩固并完善情景模拟、课题研究、学员论坛等项目式教学方式，制定项目教学的试行规范。

6、完善教学管理。一是继续完善主体班次的项目化管理、教学协调、教师选聘、教学质量评估、考试考核等各项教学管理制度，优化教学管理流程，形成规范、有序、高效的教学管理机制；二是根据培训目标和对象的不同，探索科学的班次设置方式，初步形成“分类科学、层次合理、长短结合，多元互补”的班次设置模式；三是加强教学实践和调研基地建设，探索发挥教学实践基地、教师调研实践基地作用的方式方法，为教师和学员了解实际、接地气搭建平台。

7、提升研究生培养质量。切实把好招生关，严格执行培养计划，加强考勤管理，抓住考试考核和毕业论文撰写、答辩的关键环节，确保培养质量。

8、探索开放办学机制。深化与有关部门的合作，开展委托培训，拓宽培训领域；积极做好对外宣传和品牌推介，打造面向社会的培训基地；与北京党校开展对口协作，嫁接优质资源，提升培训水平，增强办学实力。

9、建设教学情景模拟实验室。做好前期的调研、论证、设计方案等准备工作，力争年内立项并进入建设阶段。

（三）加快科研工作转型

10、强化决策咨询服务功能。围绕贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中全会和习近平同志系列讲话精神，结合市委市政府“区域性中心城市”、“一核多支点”战略部署，围绕“五城联创”、“生态文明先行示范区建设”、“扶贫攻坚”等中心工作，选准主题，力争完成一批具有较高应用价值的研究报告，为市委市政府决策服务。

11、推进教研一体化。精心谋划和组织课题调研，抓好重点课题，推动调研工作；加强科研和教学结合，做到以教学带调研，以调研促教学，形成良性互动，实现调研水平和教学质量同步提高，推进教研一体化。

12、坚持和完善科研奖励制度。鼓励教研人员多出成果，出精品成果。

13、积极参与全市“十三五”发展规划调研工作。组织和鼓励教研人员积极参与，做好调研，形成对市委市政府决策有参考价值的调研与建议报告，为全市经济社会的改革和发展规划贡献智慧和力量。

（四）加强学风建设

14、提升学员管理水平。一要严格执行中央“八项规定”以及中组部、中央党校、省委组织部、省委党校一系列关于党校学员在校培训期间的相关规定，进一步完善相

关制度和规定。**二**要加强学员纪律教育。进一步加强学员入学教育，制定和发放学员手册。**三**要进一步完善党性锻炼分析形式，把党性锻炼贯穿于培训的各个环节和学员管理的始终，强化党性分析交流活动。**四**是严肃干部培训纪律，加强学员在校期间的纪律督查，努力营造风清气正的良好学习环境。**五**是开展学员综合评价。积极探索对学员在校学习期间的综合评价管理模式，将学员入学到毕业期间的学习生活情况形成学员综合评价，反馈给组织部门和学员派出单位。

（五）加强人才队伍建设

15、优化专职教师队伍结构。继续加大高层次人才引进力度，重点引进特色专业优秀硕士研究生和专业技术管理人才 3-5 名，形成合理的梯次人才结构。

16、加强兼职教师队伍建设。根据办学目标和培训需求，选聘一批实践经验丰富、理论水平较高、善于课堂讲授的党政领导干部、企业管理人员、专家学者、英模人物等担任党校兼职教师，并探索一套科学、规范、动态的管理机制。

17、持续提升人才队伍水平。继续举办高端执教能力培训班，开阔视野，研究新的教法和教学组织方式；积极选调青年教师参加师资培训班，进行系统培训和提高。采取多种方式，为行政后勤人员学习提高创造条件。

（六）全面提升管理和服务水平

18、巩固党的群众路线教育实践活动成果，加强作风建设。切实加强领导班子自身建设。进一步深化党的群众路线教育实践活动，将贯彻执行中央八项规定、省委六条意见和市委实施意见作为改进作风建设新常态，结合校委班子实际抓好落实，以领导垂范带动全员作风改进；严格执行民主集中制原则和校委会议事规则，完善中心组学习、民主生活会，坚持以落实党风廉政建设责任制为重点，积极推行党务公开、政务公开。

19、夯实机关党建基层工作基础。重视党支部和党员队伍建设，全面落实“三会一课”制度，发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用；以改革创新的精神，推进提升校工会、妇委会等群团组织工作，继续做好老干部、结对帮扶等工作，组织开展有益身心健康的文体活动；深入开展“六五”普法活动。

20、提升创建水平。统筹文明单位、党建先进单位、综合治理、人口与计生、卫生先进单位、档案管理先进单位等创建活动，全面规范档案管理，创新工作机制，整合各类资源，加强创建日程管理，提高创建水平，形成符合党校工作目标要求的创建工作品牌，推进文明党校、法治党校、和谐党校建设，树立良好形象，增强干部职工推进党校事业发展的光荣感、责任感和使命感。

21、抓好效能建设。探索实施目标责任管理，提升行政效能；贯彻落实党的群众路线教育实践活动关于制度建设的相关要求，修订完善相关制度；进一步提高综合协调、信息处理、公务接待、应急管理、机要保密、档案文印、车辆服务等工作质量和效率，确保学校重大活动运转顺畅。

22、推进后勤服务社会化。学习先进党校管理经验，结合当前实际，健全后勤管理工作机制；与时俱进，大胆创新，强化服务意识，推行精细化管理模式，注重个性化和差异化服务，提升服务效率和品质；坚持勤俭节约的办学方针，严控不合理支出，强化财务审计监督；完善政府采购和校内采购制度，加强资源能源消耗分析监管，推进节约型机关建设；健全固定资产管理制度，加强设施、设备的日常保养维修，提高资产使用效益；改进安保、消防、绿化、保洁等工作，提高物业管理水平。

（七）完善校园功能，提高硬件建设档次和服务水平

23、加快推进新校区功能完善。加快建设校园运动场、篮球场、网球场，做好教室改造工作，力争上半年投入使用。

24、继续加强校园信息化建设。进一步推进“智慧党校”的建设；加强电子政务内网的管理工作。

25、启动校史馆建设工作。精心设计方案，广泛征集资料，力求高品位、精品化、真实性，全面展示我校发展进程和形象。

（八）强化业务指导和系统建设，促进开放型党校建设

26、全面做好市县党校办学水平考核评估迎评工作。认真对照《湖北省市县党校办学水平考核评估办法（试行）》的各项指标，按照考核评估时间节点，对照检查，查漏补缺，认真整改，使我校各项办学水平指标优项更优，弱项达标；继续加强对县市区党校考核评估督导，全面完成县级党校的达标验收工作。

27、加强业务指导工作。根据《中共十堰市委党校业务指导暂行办法》和《关于加强和改进业务指导工作的意见》（鄂党校办发【2014】4号）精神，进一步加强教学、科研、服务和办学资源的全面联系和协作，建立全市党校系统信息交流平台，加强各基层党校信息交流，努力实现教学上优势互补、科研上全面联手、办学资源充分共享。

28、稳步推进全市党校系统建设。继续抓好全市党校系统贯彻落实《2013-2017年湖北省干部教育培训规划》的督促检查工作；认真落实省、市委关于加强市县党校建设的有关精神，积极开展调查研究，广泛征求意见，配合组织部门，提出符合全市党校工作实际的资源整合和提高办学水平工作方案，稳步推进全市党校系统建设。

中共荆州市委党校 荆州市行政学院

2015 年工作重点

一、加强教学工作，提高培训质量

1、**突出培训主业。**按照市委干部培训工作的总体部署和要求，围绕理论武装、党性教育和能力提升，加强需求调研，完善生成机制，创新组织形式，整合培训资源，优化课程设置，提高管理水平，全力办好干部教育培训主体班。

2、**完善教学内容。**坚持党校姓党、实事求是，深入学习马列主义、中国特色社会主义理论和习近平总书记系列重要讲话精神，重点解读以“全面建成小康社会、全面深化改革、全面依法治国、全面从严治党”为主要内容的新的战略布局。深入学习“三严三实”和“四有五好”干部标准和要求，紧密结合荆州发展实际和干部队伍建设的要求，深入贯彻落实市委市政府“五路壮腰”的决策部署的要求和精神。

3、**改革教学方式。**完善“分类别、小班化、专题型”培训和“三段式”培训模式，针对不同类别的班次开展专题研究式培训。实施案例式、探讨式、体验式、情景模拟式、现场式教学，实现教学方法多样化。探索新常态下主体班异地培训模式。

4、**创新教学管理。**完善教学专题生成机制和主体班专职教师新专题试讲制度，构建针对性、时代性、实用性、特色性强的培训课程体系。探索兼职教师新专题招标制度，建设精品课程库和优秀师资库，确保专题更新率达到 30%以上。试行教学质量多方评估机制，推行以学员评教为主体的评教办法，促进专兼职教师提高教学质量。

5、**从严管理学员。**坚持从严要求、从严管理，完善学风督查巡视“五位一体”（巡视组、学工科、纪检室、派出单位及学委会）工作机制，形成工作合力。加强组织员队伍建设，强化校委领导联系主体班制度，形成学员学风建设立体管理模式。建设学员学风建设展示长廊，打造良好校风、学风。

6、**丰富第二课堂。**丰富学员第二课堂活动内容，组织好党校讲堂、校运动会、联欢会、书画摄影和演讲比赛等活动；深化品牌基地创建，组织开展实地调研、现场教学活动，使第二课堂成为教学工作的有益补充。

二、加强科研工作，发挥智库作用

7、**加强科研咨政工作。**按照“教学出题目、科研做文章、成果进课堂、咨政进决策”的原则，完善“以课题申报为抓手、课题转化为重点、课题管理为保障、课题研讨为载体”的科研管理模式，推进教研咨一体化。实施课题申报制度、副县级以上领

导课题牵头负责制度、课题调研月制度、课题结题评比奖励制度，进行项目化管理。认真总结科研经验，提升科研影响力。年底编辑出版市情研究《科研论文集（2015 年度）》。

8、强化决策咨询工作。坚持协作攻关、自我加压，积极争取省委党校等上级课题和市直部门协作课题，主动跟进县市区党校和本级主体班课题，上下左右联动开展党校系统内课题研究。坚持“党委政府想什么、荆州发展需要什么，党校就研究什么”的科研方向，围绕市委市政府的工作重点、工作难点和社会热点问题开展课题研究，力争高质量完成市级以上决策咨询课题 20 个左右，确保公开发表理论文章 30 篇以上，年底编辑出版理论研究《言论集（2015 年度）》。全力办好《党校通讯》、《党校论坛》、《党校专报》。

9、加大科研成果转化工作。加强调研课题、理论研究成果转化利用，推进科研成果进决策、进课堂、进部门、进基层。主动延伸培训课堂，开展理论宣讲送教下乡活动。办好党校智慧校园网站，建设党校宣传新平台。

三、加强队伍建设，着力强基固本

10、坚持以上率下，加强班子队伍建设。按照建设“学习型、服务型、创新型、高效型、廉洁型”领导班子的要求，深入推进党的群众路线教育活动领导班子问题整改工作，确保整改工作落到实处，努力使党校领导班子成为作风建设的标杆。严格执行民主集中制原则和校委会议事规则，完善中心组学习、民主生活会、重大事项集体决策、述职述廉等制度，强化领导班子的示范性和制度执行的严肃性，争当“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的表率。

11、坚持以人为本，加强党校团队建设。引进各类优秀和高层次人才，力争引进特色学科建设亟需的招硕引博人才 2 名。按照“不求所有，但求所用”的原则，聘请 50 名客座教授作为党校兼职教师并充分发挥其作用。加大向内使劲、自我挖潜力度，采取挂职锻炼、脱产培训、学术研讨、教学观摩、集中研讨、网上自习、理论研学、集体备课、“传帮带”互学等形式，培养好、使用好、管理好人才队伍，促进中青年教师快速成长，努力构筑党校人才小高地，增强党校团队核心竞争力。

12、坚持创先争优，加强学校党建工作。持续深入的推进党性党风党纪教育和作风建设，做到在党信党、在党言党、在党爱党、在党兴党，做到言有所戒、行有所止、心有所畏。高度重视校委会、党支部和党员队伍建设，全面落实“三会一课”制度，发挥校委班子的核心引领作用、党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。深入实施“领导干部联系中青年干部、老干部、主体班和全体党员干部联系农村、社区”五联

活动，推动党员干部进课堂、进社区、进农村。按照“三转”要求，落实校委会的主体责任和纪检的监督责任。强化工会、老干工作，抓好计划生育、社会治安综合治理工作，加强校园封闭管理，深化平安党校、和谐党校创建，全方位打造党建工作品牌和文明创建品牌。

四、创新管理工作，提升治校水平

13、更新管理理念。倡导“人本、精细、科学、高效”管理理念，进一步提高综合协调、公文处理、公务接待、应急管理、机要保密、档案文印、后勤保障、安全保卫、财务和资产管理等工作的质量和效率。

14、提升管理能力。坚持制度管人、理事、制权，自下而上全面推进管理制度“废改立”工作，废除不合时宜的制度，修订完善管用的制度，新建管理缺失的制度，确保制度的合法性、合理性、可操作性和可问责性。编辑管理制度“黄皮书”，强化制度执行，提高科学化管理水平。创新机关作风建设，坚持高标准、严要求、依法规范管理干部职工，强化工作督办，提升行政执行力。

15、彰显管理实效。学习先进地区治校经验，不断加强社会培训管理工作，拓展培训业务、完善培训模版、扩大培训规模，增强培训影响力、竞争力，办好鄂西片区社会培训工作年会；加强研究生教育管理工作，认真组织好省委党校在职研究生班的招生、毕业和教学工作；结合实际探索培训中心等后勤服务团队管理改革，推行精细化管理，注重个性化和差异化服务，提升服务质效。

五、推进迎评搬迁工作，增强发展后劲

16、抓好迎接省级评估工作。立足现有基础，对照评估标准，认真查漏补缺，加强基础设施建设，强化资料收集整理，确保省级考核评估顺利达标。同时，按照一校带两区的要求，加强城区党校的业务指导、迎评协调、工作督办，带动城区党校一同达标。完善校领导联系县市区党校工作制度，指导协调县市区党校迎评工作。

17、抓好搬迁前期准备工作。积极争取市委市政府和市直各相关部门支持，将党校搬迁纳入“十三五”全市重点项目建设规划，划定党校搬迁选址，建立搬迁启动基金，实施新校规划设计，确保党校搬迁取得实质性进展。立足市区共建、市带两区，整体谋划市委党校和两区党校的搬迁整合工作。

18、抓好学校规划编制工作。按照“建设魅力党校、打造一流学府”的要求，切实抓好党校“十三五”发展的规划编制工作，加强党校中长远发展的顶层设计，全面推进党校治理能力现代化建设。

中共宜昌市委党校 宜昌市行政学院

2015 年工作要点

2015年，我校将继续坚持实施“人才强校、质量兴校”战略，着力推进教学科研改革、拓宽社会办学领域、扎实推进新校建设，大力加强人才开发、提升管理服务水平。

一是深化改革创新，教学工作力争新成效。不断深化教学模式改革，积极推进开放办学。持续抓好教学组织管理，整合优质教学资源。按照《党校办学水平考核评估办法》的要求，对照考评细则，查找问题和不足，建立健全相关制度，促进教学提质增效。加强师资队伍建设，提升整体教学能力。规范学员管理工作，丰富学习培训形式。

二是加强课题调研，科研水平争上新台阶。积极开展课题研究工作，重点加强课题转化，在出版专著、核心刊物发表和省级以上社科奖上下功夫。全年科研成果要稳定数量，提升质量，提升档次，确保在核心期刊上发表论文4篇以上。着力推进调研资政工作，继续以“一个课题，三个中心”为重点，扎实推进课题调研。继续全力做好《宜昌抗战研究》，修订出版《宜昌抗战史料汇编》，形成高水平、高质量的科研成果。进一步努力完善科研管理工作。

三是培育优质品牌，外训效益力争新突破。不断拓展培训市场，打造外训名牌。不断加大宣传力度，提升学历培训质量。

四是创新管理机制，管理成效力争新提高。2015年，我校将扎实推进新校建设，力争实现新校园2015年底基本建成的预期目标。并进一步加强人才队伍建设，不断提升教学科研和行政服务管理质量，提升党校核心竞争力。深化推进卓越绩效管理，进一步优化工作流程，完善目标管理和绩效考核办法，积极争创机关党建工作先进单位、群众满意机关。贯彻“群众路线没有休止符，作风建设永远在路上”的要求，持之以恒改进作风，不断巩固和拓展教育实践活动成果，全面推进从严治校。进一步加强学习，规范程序，提高行政服务工作质效。选调信息化专业技术人员，进一步充实信息化服务的力量，强化校园信息化建设。以评促建，扎实做好党校考核评估工作。全力迎接办学水平考核评估，抓好市委党校迎评工作。同时加强对县（市、区）党校迎评工作的指导和督办，确保市县两级党校2015年全部通过全省考核评估。加强全市党校系统建设，办好《党校工作通讯》，适时组织召开全市党校系统教学、科研等座谈、交流、研讨会，加强和改进基层党校业务指导。以饱满的工作热情、良好的精神状态、扎实的工作作风把“一校两院”工作提高到新水平，为建设现代化特大城市贡献力量！

中共襄阳市委党校 襄阳市行政学院

2015 年工作重点

1、抓好教学工作，巩固干部教育培训的主阵地。按照市委市政府 2015 年干部教育培训的总体安排，强化主体班次培训，推进专题培训、联合培训、任职培训、对外培训；继续优化教学布局、丰富教学内容，多措并举，做精做优各类培训班次教学工作；按照省委党校的要求，规范在职干部研究生教学管理工作。

2、突出课题研究，建好科研资政的思想库。围绕市委市政府中心工作，加强课题研究，选择一些重点课题开展调研；组织教研人员积极撰写科研论文，争取全年在省级以上报刊或研讨会上发表文章 10 篇以上；全力做好省委党校及其他部门课题、论文、调研报告申报、参评工作；出刊《襄阳论坛》4 期。

3、整合培训资源，做好县级党校改革建设工作。整合全市党校系统培训资源，建立市内培训资源统筹调配机制。按照中央、省委的要求，认真贯彻落实市委《关于县级党校改革建设的意见》，认真做好贯彻落实工作，争取在 2015 年底使我市县级党校全部通过考核评估。

4、坚持从严治校，进一步加强校风建设。在学员管理上，严格执行中组部《关于在干部教育培训中进一步加强学员管理的规定》，深入贯彻中央“八项规定”、省委“六条意见”和市委“二十一条意见”。同时，坚持人本管理，关注学员的学习需求，激发学员的学习动力。在党校自身建设上，坚持从严管理干部，牢固树立党的意识、党性意识和党校意识，把握正确的办学方向，自觉地宣传、贯彻和实践党的理论和政策。

中共鄂州市委党校 鄂州市行政学院

2015 年工作要点

一、抓好各类培训工作

全面完成市委组织部确定的主体班培训任务，积极配合做好相关部门的短期培训；围绕十八届四中全会精神和市委市政府中心工作设计教学专题板块。以培训、轮训十八届四中全会精神为重点，突出思想理论教育、党性教育和道德情操教育，扎实推进党的十八届四中全会精神进教材、进课堂、进头脑。办好研究生函授学历班。

二、加强校外理论宣传

鼓励支持教师到机关、学校、企事业单位、农村、社区进行理论讲座，并把学习贯彻十八届四中全会作为宣传的重点内容。全年到机关、企事业单位讲课 20 场次以上。

三、大力开展理论研究

组织教师开展理论学习和研究，全年教师发表文章获奖论文 20 篇以上，真正使党校成为全是理论高地。围绕市委、市政府中心工作，组织教师深入基层广泛开展调查研究，充分把握民情市情。为市委市政府献计献策，真正发挥党校智库作用。

四、大力开展教学研究

创新教学内容，搞好具有党校特色和优势的能力培训，增强培训的针对性和实效性。每个教师全年更新教学专题不少于 2 个，每个教师参加教研活动不少于 5 次，举办各种形式的评教评学活动。教师间相互听课不少于 5 节次，进行 2 次集体备课会。

五、加强教师队伍建设

招考 2—3 名具有研究生学历的人员充实到教师队伍，安排教师到省委党校和其他院校进修学习不少于 12 人次，同时，不定期安排教师外出学习考察，开阔视野。继续抓好兼职教师队伍建设，提升整体素质。积极认真做好教师重新选择专业技术职称工作。

六、巩固群众路线教育实践活动成果

我校将在巩固前期突出问题专项整治工作成果的基础上，继续抓好专项整治和建章立制工作，推动教育实践活动深入开展，切实做到思想不放松、标准不降低、力度不减弱，确保整改成效让群众看得见、感受得到、大多数人满意，确保党校教育实践活动善始善终、善作善成。

七、完成市委市政府部署的各项工作任务

搞好基层党建、目标考核、文明创建、信访、群团、计生、社会管理等工作。

八、着眼制度建设，强化后勤管理

坚持制度管校，紧紧围绕科学办校总体要求，健全规章制度，优化工作流程，形成一套涵盖党校各项工作的制度体系，实现工作的制度化、规范化、科学化。

九、积极认真做好党校评估工作

党校校委对评估工作高度重视，我们将通过考核评估，推动学校各项事业的发展，抓紧搞好二期工程建设，确保党校基础设施达到评估要求。科学制定干部教育培训中长期规划和年度计划、规范党校班次设置和学制、丰富教育培训内容、创新教育培训方式、提高教育培训效果。

中共荆门市委党校 荆门市行政学院

2015 年工作要点

一、着力提升干部培训质量

扩大培训规模。全年计划培训各类干部 32 个班次 2500 人次。开展理论宣讲和送教下基层，全年完成 50 场次以上的宣讲任务。**创新教学形式。**实现课堂教学、互动式教学、现场体验和警示教育教学各占 1/3。组织结构化研讨，丰富媒体实训教学单元，完善教学线路，利用干部教育培训基地，拓展异地培训的模式和空间，优化教学评估机制。**严格学员管理。**完善学员信息库和学员培训需求跟踪调研制度。运用好学员管理 QQ 平台，加强学员党支部建设。**巩固放大对外培训成果。**发挥“首届鄂西生态文化旅游圈党校对外培训合作与交流荆门论坛”辐射效应，开设信息化建设专题培训班、新疆精河县中青年党政干部培训班。**提升合作办学质量。**抓好省委党校研究生教育，推动公务员培训的正规化和常态化，实现党外干部培训办班常态化。

二、科研咨政争取多出精品力作

加强科研攻关协作。与市纪委搞好反腐倡廉理论研究，提高课题配套和奖励力度，提高省以上课题完成率。**发挥科研咨政作用。**联合高校、发改委、社科联等部门，组织教师团队扎实开展调查研究，围绕经济社会发展难题、全市十三五规划开展对策研究，并加大成果的转化力度。加强与鄂西圈党校图书馆的联系，**加强数字资源建设**，着力打造“智慧党校”。

三、加快党校改革建设步伐

扎实推进党校迁建工作，认真完成我校迎接省级考核评估工作，加大对沙洋、京山两党校迎接达标验收工作的督办力度，推进县市区党校体制改革，成立城区分校，在京山、沙洋、钟祥、东宝等县级党校加挂市委党校分校牌子，出台《校领导联系基层党校制度》。

中共黄冈市委党校 黄冈市行政学院

2015 年工作要点

2015 年工作思路概括起来讲是“一二三四”：“一”就是一项重点：新党校建设；“二”就是“两严”：从严治校，从严治党；“三”就是三个上台阶：教学、科研和党建工作都要上台阶；“四”就是争取夺得四项奖励：党建、精神文明创建、综合治理、党风廉政建设和计划生育、综合目标考核六个综合奖励中的四个。全校党员干部要守纪律规定，按规矩办事，做一个守纪律、懂规矩、明责任、有作为的“明白人”、“带头人”，营造风清气正政治生态。

1、坚持党校姓“党”原则，充分发挥党校、行政学院培训轮训干部主渠道主阵地作用，围绕中心、服务大局，为市委市政府决策发挥好“思想库、智囊团”作用。

2、从严治校、从严治教、从严管理，进一步加强校委班子自身建设，切实履行管党治党责任和两个主体责任，落实中央八项规定和省、市委要求，完成教育实践活动各项整改任务。继续完善各项管理制度，以制度管人管事。坚持从严管理学员，建立健全学风建设的常态化和长效机制。

3、在机关党建上，认真贯彻落实市委文件《关于贯彻落实中央和省委精神推进全面从严治党实施意见》，切实做到“十个从严”、“十个严禁”、“十个一律”，进一步改进机关党的思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设，不断提升机关党建科学化水平，争创基层党建示范点。

4、继续推进教学科研改革。围绕教学中心，坚持“三紧”原则，完善教学布局，抓好教学方式创新和教师队伍建设两个重点，以年轻教师学术沙龙、集体备课和导师制帮扶为平台，加大师资培训力度，继续实施年轻教师成长工程。加大科研集体攻关力度，完善激励机制，实行科研目标量化管理。

5、继续提升行政后勤管理水平。实行全员定岗位定责任定目标定任务，加强日常考勤考核考绩。在行政后勤、研究生等管理上更加规范化和精细化，切实降低成本、提高服务质量，做到节能节水节电。加强校院文明建设，发挥工会、妇委会、老干支部在和谐校院建设中的积极作用。

6、在新校建设上，围绕市委市政府作出的决策，加强力量，抓住机遇，迎难而上，发扬钉钉子精神，加快推进新党校建设。

7、凝聚全市党校发展活力，加大“三统筹”工作力度，开展优质课评比和送教下基层活动，搭建科研协作平台，与县级党校组成课题组进行科研联合攻关，有效整合党校资源，督促县市党校做好评估达标各项工作，扎实推进全市党校改革建设。

中共孝感市委党校 孝感市行政学院

2015 年工作要点

1、抓好干部教育培训。按照《2010—2020 年干部教育培训改革纲要》及《孝感市贯彻落实〈2010—2020 年干部教育培训改革纲要〉的意见》精神，全力做好干部培训工作任务。一是办好主体班和市委市政府部署的其他各类培训班。二是坚持以人为本、按需施教，努力提高培训的针对性和实效性。三是在学习贯彻落实习总书记系列重要讲话和党的十八届四中全会精神活动中积极发挥好党校主阵地、主渠道作用。

2、深化教学改革创新。一是实行主体班课程招标。将征求学员意见与统筹全市师资相结合，主体班课程实行全面开放式招标。二是严格教学环节。教师承担教学任务后，在程序上严格按照备课、试讲、评课、授课、听课的流程进行管理。三是完善评估制度。由主体班学员对本班教师的授课进行评估打分，教务科组织统计，并将结果进行公示，作为考核教师工作实绩的依据之一。四是抓好第三届名课评选工作。五是壮大师资队伍，优化教师结构，继续招录高学历年轻专职教师。

3、提高科研咨政水平。一是围绕学习宣传研究习近平总书记系列重要讲话精神和党的十八届四中全会精神，努力推出高质量的研究成果和授课专题。二是积极承担市委、市政府交办的研究任务，组织开展全市党校系统调查研究和成果评比工作，优秀成果报送市委市政府领导审阅，发挥党校在市委、市政府决策中的“思想库”、“智囊团”作用。三是强化科研管理。加强科研制度的执行力度，切实落实对高层次科研成果、高质量咨政报告的激励办法和教研人员科研工作的约束措施，为科研工作的深入推进和健康发展提供坚实的保障。

4、完善学员管理服务。一是加强学员管理，严格贯彻执行考勤制度、请假制度、学员量化考评制度等学员管理制度，专项整治学员的吃、住、车辆问题及上课早退问题，探索将学员在吃、住纪律情况纳入到学员百分量化考核办法中。二是探索建立双组织员制，实行全天 24 小时值守。选拔年轻教员担任副组织员，跟班上课和活动，了解课堂纪律及学员所思所想，为学员提供精细化服务。三是搭建活动平台，丰富学员的校园生活。根据各类不同班次的特点，组织丰富多彩的课外文体活动，给学员提供展示才艺的平台，创造和谐向上的氛围。

5、加强干部队伍建设。一是加大学习力度。坚持党委中心组学习制度和“周四”政治学习制度，定期制定系统学习内容，增强学习的针对性、系统性和实效性。二是

加大内外交流力度。加大校内各科室间信息互通力度；选派教职工参加各类锻炼和培训、进修，通过与学习单位的交流沟通，增进认识，扩大资源，三是加大制度落实力度。加大对规章制度的落实和督查力度，狠抓日常工作纪律管理，坚持用制度管人管事，使各项工作进入规范化、系统化轨道。

6、做好宣传载体升级。一是做好校刊升级工作。广开稿源，丰富栏目，完善编辑，不断提高稿件质量和层次，提升办刊水平，扩大刊物影响。二是做好校园网升级工作。采用多种途径和办法，拓展信息来源，打通沟通渠道，丰富网页内容，提高信息质量，全面准确及时的反映全市党校系统工作动态。三是做好图书馆升级工作。按照理论学习和党校教学需要，科学合理确定图书资料的征订数量和种类，提高图书资料的教学利用率。

7、完成市县党校改革。根据省市委关于市县党校改革的具体要求和我校指定的考核达标方案、细则，夯实基础工作，全面开展自查自评，及时查漏补缺并整改落实到位，确保我校通过评估验收。同时进一步督促县市区委党校以评促建，加强基础设施建设，提升整体办学能力，协助省委党校完成孝南、云梦、孝昌三所党校的评估验收。

8、推进党校搬迁工作。积极争取市委市政府相关部门的支持，加大党校迁建工作力度，加快搬迁进程，全年计划完成党校新校区正式立项工作，办理好规划许可证和国有土地权证，对党校旧址用地的拍卖招标和新校区的规划设计工作。

中共咸宁市委党校 咸宁市行政学院

2015 年工作重点

一、突出党的建设，进一步增强党校活力

一是要明确目标任务。要认真做好以群众路线教育实践活动的巩固、省委第四巡视组反馈意见整改落实、“三万”活动和“三严三实”教育活动等为重点的党建各项工作，倡导“走在前列”的精神，弘扬“干在实处”的工作作风，进一步增强党校活力。要继续把学习宣传贯彻落实十八届四中全会精神和习总书记系列讲话精神作为重要政治任务；要深刻领会市委书记任振鹤在市纪委四届五次全会上的讲话精神，进一步强化廉洁自律意识；要认真学习市省委巡视组反馈意见整改任务交办会议精神，按照市委、市政府的统一部署扎实做好整改落实工作；要坚决履行好“一岗双责”，校委班子带头，守纪律、讲规矩，讲觉悟、讲境界，少攀比、多奉献，共同营造谋事创业的良好氛围；要抓好新一轮“三抓一促”活动，在学习中提高觉悟、境界，在实干中提高水平、创造佳绩；要进一步重视工会、青年和妇女工作，充分发挥工会老干处、青委会和妇委会的作用。二是要改进工作方法。工作中要注意虚事实做，被动事主动做，有谋划、有安排；要注重活动载体建设，多搞活动，搞活机关，用正能量吸引人、凝聚人；要重视思想政治工作，加强同全体党员群众的沟通交流，注重在沟通交流中解决干部职工的思想及工作生活方面的问题，消除隔阂，扫除矛盾。三是要坚持民生为本，关心教职工生活。2015 年要积极谋划实施改水改电项目，认真解决旧房整修、屋顶补漏和新进人才的住房问题。

二、强化品牌创建，进一步提升教学科研工作水平

1、用“两库”建设充实教学工作基础，强化品牌的内在支撑。一是着手建立课题库与师资库。要围绕十八届四中全会精神、咸宁市情以及学员培训需求精心设置专题，根据培训任务、目标、对象的特点设置重点学科，建立内容丰富的课题库。按照专兼职相结合的要求，组建更加优秀、更加宽裕的师资队伍，把设立课题库与师资库作为教学培训的基础工作抓实抓好。同时，要注意培养精品课程和党校内部精干的师资队伍。要真正发挥教研室作用。要继续发挥党校教育研究会的作用，继续举办好一年一度的“名师”“名课”评选活动。二是大力支持外训工作。建立相应的激励机制，鼓励外训放开手脚，创新手段，做成培训工作新品牌，争取形成主体班和非主体班培训内外两条腿走路的良好教学格局，以争取更大的办学效益和发展空间。

2、用“智库”建设统领科研工作形式，发挥品牌的整体效用。一是要制定工作方案，增强科研工作的计划性。工作方案要以关注国情市情为主要内容，以课题设计为支撑，完善课题（确立、申报、审定、调研、写作、结项等）制度和激励机制，引导科研工作实现工作程序化、正常化。要把设置校级课题常态化，围绕我校的建设与发展开展科研工作。**二是要重视课题调研工作，增强科研工作的针对性。**鼓励教研人员结伴而行，自行组织调研。鼓励教师外出参加研讨会，开眼界、长见识。**三是发挥学员资源优势 and 全市党校整体优势，整合科研资源。**

三、坚持人才强校，进一步提高队伍整体素质

一是继续抓好人才引进工作。在继续做好“招硕引博”、公务员招考等工作的同时，以更加务实的态度，通过组织调配的手段，多从基层物色引进有经验的实干型人才。**二是进一步抓好人才培养工作。**教学科研人员有人才，行政后勤人员也有人才。要注意培养两个方面的人才，调动队伍整体积极性。同时，要加强理论学习，严格落实学习制度，全面提升个人素质。注重作风建设，坚持高标准、严要求，提高队伍的执行力。**三是进一步抓好人才使用工作。**要坚持正确用人导向，优化干部岗位，激发工作热情。让能干事者有机会、干成事者有舞台、不让老实人吃亏，努力形成“想干事、能干事、干成事”的良好氛围，营造人尽其才、才尽其用、人事相宜的用人环境。

四、夯实基础工作，确保办学水平考评工作顺利完成

1、加强软硬件建设，做好评估达标准备工作。**一是强硬件。**我校将主动作为、超前规划、积极协调，选派精干人员成立基建工作专班，抢抓机遇、突出重点、狠抓落实，加快推进党校建设步伐，确保在年底前顺利达标。在加大党校硬件建设的过程中，要强化“绿化为宝”的理念，凸显我校的优势，进一步重视校园绿化工作。要积极与市林业局联系，把争取创建省级以上绿化先进单位作为我校今年的重要工作目标，要把校园绿化工作列入校级科研课题，开展深入全面的调研工作，形成科学合理的绿化规划，与校园建设同步考虑，并组建工作专班具体实施。**二是抓软件。**首先，制定科学合理、有益于长远发展的整体规划，在落实规划的过程中创建先进党校。其次，完善具体制度，规范工作流程，实施科学管理。认真对照市县党校考核评估方案，积极争取党委政府的重视和支持，加大财政资金投入力度，努力改善办学条件，完善达标硬件和软件建设。

2、加强全市党校系统的联建联动，做好基层党校业务指导。积极指导各县（市、区）党校通过达标验收，适时召开全市党校评估达标工作现场推进会，推动全市党校迎评工作的开展。同时，以市县两级党校改革与迎评工作为契机，加强上下级党校之

间的联络沟通和对下级党校的业务指导。对基层党校的班次、学制、课程设置等工作进行指导，及时组织教学改革研讨、教学经验交流。统筹师资培训和业务培训，有计划地组织教学、科研、管理骨干开展学习考察。适时组织开展送教下基层活动。在师资力量、教学成果、科研成果、教材、网络、信息等方面实现资源共享。

中共随州市委党校 随州市行政学院

2015 年工作重点

一、加大干部培训力度。2015 年拟开办县处级领导干部进修班两期(学制 2 个月), 科局级干部培训班两期(学制 2 个月), 乡局级干部培训班一期(学制 2 个月), 公务员培训班二期, 事业单位干部培训班一期(学制 2 个月), 随县乡局级干部培训班两期(学制 45 天), 随县青年干部培训班一期(学制 45 天), 共计 11 个班次, 培训各类别、各层次干部 550 人左右。此外, 拟开办十八届四中全会培训班、入党积极分子培训班、村支部书记示范培训班等短期班若干期。

二、加大教学改革力度。大力调整教学布局, 把习近平总书记讲话和十八大及三中全会、四中全会精神作为教学重点, 加大“两圈一带”战略、“圣地车都、神韵随州”战略等省情、市情板块教学力度, 为全省、全市经济社会发展服务。把基础理论、党性教育作为党校教育的主要版块。

三、提高科研咨政水平。努力将科研工作与随州实际相结合, 以《领导参阅》和《送阅件》为平台, 积极发挥党校(行政学院)科研咨政, 更好地为随州经济社会发展服务。2015 年党校(行政学院)将围绕“圣地车都”为主题, 积极参与和承担市委、市政府课题研究, 计划完成省级调研课题 5 个, 市级调研课题 10 个, 撰写各类理论文章 30 篇以上, 积极发挥智库作用。为纪念抗日战争胜利七十周年, 开展“抗日战争胜利七十周年”理论研讨会。

四、加大开放办学力度, 扩大党校(行政学院)对外影响力。一方面, 继续坚持引进高端、知名教授学者来我校讲学, 利用党校(行政学院)讲坛这个平台向全市干部传播新理念、新思想; 另一方面, 面向社会、面向全国承接各类培训和服务, 进一步扩大随州影响, 让更多的人了解随州、走进随州。

五、全力加强党校(行政学院)新校区建设。党校(行政学院)将抓住武西高铁建设机遇, 争取把党校(行政学院)新校区建设的各项手续办理到位, 力争党校(行政学院)新校区建设尽快开工。

六、加强党校(行政学院)系统联系交流和业务指导工作。积极完成省委党校(行政学院)布置的各项教学科研任务, 加强党校(行政学院)系统之间业务联系交流。

中共恩施州委党校 恩施州行政学院

2015 年工作要点

一、深化教学改革，进一步提高培训质效

按照州委组织部、州人社局下达的干部调训主体班计划，从教与学两个方面着力，提高培训的针对性和实效性，切实履行干部教育培训职责，圆满完成教育培训任务。特别要集中办好领导干部讲政治规矩培训班、金融班、中青班这三个班。全年参加培训学员满意度要达到90%以上。

1、坚持正确的办学方向。党校不仅是干部学习知识、提升能力的平台，更是理论武装、统一思想的阵地，锤炼党性、传递正能量的熔炉。教学工作必须坚持马克思主义方向、坚持理论联系实际学风，围绕马克思主义理论、党性教育、能力建设和州情州策四个板块组织教学活动。开展好培训需求调研，为科学设置班次和教学内容提供依据，增强教学针对性。建立年度教学专题库，及时开发更新培训内容，专题更新率不能低于30%。抓好学科建设，推进教学、科研、资政一体化建设。

2、不断改进和创新教学方式。综合运用讲授式、互动式、案例式、体验式等教学方式。40%以上的课程要运用互动式、案例式、体验式等新的教学方式。积极推进研究型教学，组织开展现场教学、异地教学，提高教学基地利用率。坚持做好学员讨论交流，邀请校领导和州领导参加每期主体班学员座谈，突出教师主导、学员主体作用。

3、严格教学管理。根据不同班次科学制定并严格实施教学计划。严防教学事故发生，严守讲坛政治纪律。坚持执行教师集体备课、专题审查、教学测评等管理制度。加强对学员毕业论文的指导，严格考试考核。进一步完善教学效果评价指标体系，建立健全教学档案。完善教师年度绩效考核办法。

4、加强师资队伍建设。按照“专职为主、专兼结合”的原则，建设一支政治强、业务精、作风正的教师队伍。制定师资培养计划，通过挂职锻炼、培训、进修等多种途径提升教师素质。加大青年教师培养力度，建立对青年教师的传帮带机制。实行教授学术报告“两月一讲”制度。组织开展“名师”、“名课”创建和评选活动，争取获得省级以上奖励。挖掘利用社会师资资源，邀请州领导和部门领导来校为学员授课，建立外聘特约教师师资库，实行动态管理，增加外聘兼职教师授课比例。

5、强化学员管理。坚持“加强领导、强化培训、严格管理、注重实效”的管理方针，从思想政治教育、学习管理、组织管理和生活管理等方面，抓好学风学纪建设和

管理，不断完善学员管理办法。实行校委领导、教研室联系主体班制度，合理配备组织员。抓好学员入学教育，加强学员在校期间的党性锻炼和党风廉政建设。进一步完善学员培训绩效考核办法，建立健全学员培训学习信息档案，真实完整记载学员在校培训期间的守纪表现、考试考核情况等。加强学风督查，建立干部教育主管部门、纪检部门、学员派出单位、社会部门和个人参与我校学员管理监督的多方联动管理机制，充分发挥班组织自我管理作用。

二、强化科研基础地位，发挥服务资政作用

6、加强课题研究。围绕“双轮驱动”战略、生态文明建设等我州当前经济社会发展存在的突出问题、难点问题，有意识、有组织地选准课题。加强与省委党校、州委政研室等有关单位的联络沟通，精心设置遴选研究课题。注重利用学员、系统、社会力量，进行深入调研，联合攻关。每位教师每学期开展一次以上基层专题调研活动。进一步完善课题申报、审批及结项制度。全年结项课题数量要在上年度的基础上增加20%。

7、办好一会一刊。举办好巴东县委党校承办的全州党校系统第26届理论研讨会，会议主题为对外开放。办好学报《清江论坛》，提高刊物学术质量和影响力。

8、加强学术交流和成果运用。积极组织参加各级各类学术交流活动。通过会议、报刊、媒体等平台展示科研成果，要在党报党刊上发挥理论宣传和舆论导向作用。研究成果要在质与量两个方面有新的突破。全年被州级以上党委、政府认可或作为决策参考的成果要达到4项以上，发挥好资政作用。

9、完善科研激励机制。增加科研预算，加大科研奖励力度，激发研究热情，提高研究水平。

三、大力开展社会培训，服务人才开发提质

10、承办短期社会培训班。坚持近年来社会人才开发与培训的经验做法，进一步挖掘资源，受社会各部门和单位的委托，办好校内短期社会培训拓展班。2015年社会培训的目标任务是办班100期、培训各类人才1.5万人次以上，实现收入120万元以上。

11、开办研究生学历教育。省委党校在职研究生恩施教学点2015年继续招生。做好2013级和2014级在职研究生教学、考试的组织服务和学籍管理等有关工作。

12、积极开展对外宣讲。鼓励教师到县市、乡村、企业、军营进行理论宣讲。每名教师在完成规定教学任务的基础上，每学期开展一次以上“送教下乡”活动。建立教师外出宣讲管理制度，规范宣讲纪律和质效。

13、做好干部在线学习服务。做好恩施州干部在线学习平台和中央党校远程教学

网B级站的管理与维护，搭建视频点播服务系统。提高电子阅览室利用率。

四、加强基础设施建设，提高后勤保障能力

14、完成校园规划，力争启动学员运动中心建设。

15、建成新校门和办公楼前广场，校内道路实现黑色化。大门口安装车辆出入智能系统，规范校内停车秩序。升级监控网络建设，增加布点，保障校园安全。

16、进一步改善学员学习、食宿条件。维修改造教学楼，添置更新教学设备。改造学员公寓楼水、电、气管道，实现学员宿舍设施齐备，干净整洁。学员食堂安全、卫生达标。

17、进一步加强信息化建设。建成校园门户网站，确保网站正常运行和有效利用，适时接入国家行政学院智慧校园系统。新建一间多媒体测评室，开发一套在线考试系统。做好学员、教学、办公近400设备套多媒体的运行管理与服务。

18、实施校园绿化、亮化、美化工程。坚持后勤服务社会化，保持校园环境整洁美观。

五、做好办学水平迎检准备，确保全州两级党校全面通过验收

19、积极向州委、州政府作好汇报。争取党校工作能进州委常委会研究议题并形成会议纪要。加强与组织、人社、财政部门等干部教育培训工作领导小组成员单位的沟通、协调，落实常委会议精神。

20、以《考评细则》为指南，谋划好我校考评达标工作。拟定详细的考评达标工作方案，组建工作专班，对照市级党校办学水平考评细则评分项目，认真进行自评，查漏补缺，积极主动配合州委向上级申报，做好迎评各项准备工作，确保年底前顺利通过评估验收。

21、指导好县级党校的考评达标工作。要加强与县市党委的沟通，加大督办力度。建立校委领导、教师联系县级党校制度，从教学、科研、管理、教师队伍建设等方面加大指导、支持力度，力争年底前实现全州两级党校考评达标全覆盖。

六、坚持从严治校，提高管理和服务水平

22、加强机关作风建设。进一步巩固党的群众路线教育实践活动成果，抓好整改落实活动，建立长效机制，树立党校良好形象。坚持党校姓党根本原则，强化师德师风建设，加强学风建设，严格遵守工作纪律，积极倡导节俭理念，构建责任型、服务型、学习型、效能型、节约型机关。

23、抓好机关党建。以机关党建引领和保障学校中心工作的顺利开展，明确我校事业发展、队伍建设、校园建设的思路、目标和工作举措，寓党建于教学、科研、管

理和服务工作之中。加强对教职工的政治思想教育，开展“三严三实”和讲政治、懂规矩、守纪律教育活动，提高广大党员和教师的政治素质。关注教职工思想动态，定期研究党建工作。加强党的基层组织建设，积极组织和参加有关活动。坚持以党建带工会、妇委会、老干工作。加强党风廉政建设，落实主体和监督“两个责任”。

24、加强机关管理制度建设。对现有的机关管理制度作一次清理，做好制度废、改、立工作。制定和完善机关作风建设、教务管理、学员管理、科研工作、财务管理、基建维修管理、班子民主生活会、公务接待、年度考核、培训进修、考勤、项目采购、公车管理、电教网络管理等制度。抓好制度的落实与执行，发挥制度规范指引作用，坚持用制度管人管事，规范机关常态化管理。加大文明创建工作力度，切实按照上级有关部门的要求作好校园社会治安综合治理、人口和计生、保密、档案、城市建设、环境卫生和扶贫等各项共性工作。

25、加强校园文化建设。突出党性修养，建设廉政文化，开展学民族简史、知民风民俗、唱民族歌曲、跳民族舞蹈“四民”活动。在校园内建成党性修养、廉政教育、民族文化三条文化长廊。

中共仙桃市委党校 仙桃市行政学校

2015 年工作重点

1、坚持开放办学的理念，逐步实现由原来的实施教学为主向组织教学为主的转变。加强课程体系建设，丰富培训内容，优化教学布局。突出“党性教育”、“政治统帅”、进一步完善“团队精神”、“能力提升”、“时事研究”等教学单元，保持教学专题的不断更新。

2、加强课程体系建设，丰富培训内容，优化教学布局。进一步增强课程的针对性和实效性。重点研究解决主体班课程体系设置的问题，逐步形成不同班次不同教学内容的教学新格局。统筹协调各战线、各部门干部培训工作的需要，加强与主管部门协作，量身定制教学专题，开办各类别的专题培训班。

3、加强教法研究，不断探索新的教学方法。结合新的形势和任务要求，完善教学中的互动性、创新性和开放性方式方法。推广研讨式教学方式，引进结构化讨论形式，创建新的教学模式，适当增加案例教学和专题研讨的比重，逐步探索菜单式教学方式。

4、加强党校教师队伍建设。一是建设一支政治强、业务精、作风正，结构合理、相对稳定的专家和领导干部相结合、专职和兼职相结合，适应各类班次教学需要的教师队伍，加强党校师资库建设。二是要加强党校年轻教师培训力度，加快年轻教师成长速度，引导他们掌握教学理念，学习现代培训理论和教学方式，增强科学研究的能力、驾驭课堂教学的能力、组织引导学员学习的能力及运用现代教学方法、教学手段的能力。三是鼓励和支持党校专职、兼职教师开展社会实践活动。如挂职锻炼，社会调研等，加深对社会实际的感性认识，提高理论联系实际的能力。

5、认真落实全省县市党校改革精神，积极推进党校建设，提升党校办学水平，主要是完善党校硬件和软件建设，制定党校工作的考核评估方案，争取早日达标。

中共潜江市委党校 潜江市行政学校

2015 年工作重点

2015 年，我们要在 2014 年的经验和不足上扬长避短，发扬坚持长处，弥补不足。总体目标是高效、创新、完成目标。

确保机关运转的高效。一是提高个人工作效率，全体教职工要严格遵守工作纪律，改变拖拉懒散的工作习惯，在巩固教育实践活动的成果的基础上进一步改进作风。二是加强各科室协调，提高整体办事效率，明确责任分工，杜绝科室间相互推诿扯皮的现象。三是提高办会议事的效率，改会风、开短会是改变作风很重要的一方面，对于机关整体工作效率的提升具有很重要的意义。

教学科研进一步创新。教学方面，要在教学方法、教学课程设置等方面进一步学习先进做法，进行创新。科研方面，要不断创新调研方法，开创新的课题方向。

确保迁建工作完成目标。2015 年我校将接受省考核评估组的考核评估，为了完成这一目标，我们就要确保 2015 年年中完成主体工程，做好各项建设，并且不留历史债务，给党校的长期发展埋下隐患。

中共天门市委党校 天门市行政学校

2015 年工作重点

一、教学科研要继续求是创新

1、开设班次方面。2015 年计划开设主体班 9 个、专题研讨班 3 个、分类办班 4 个、轮训班 8 个，培训干部总人数 1840 人。

2、继续探索新的教学方法，严把教学质量关，改革完善新课评审制度、教学质量分析评估制度。

3、注重师资培养和优化配置，加强教学组织管理，做到需求调研更深入，新课试讲更规范，计划生成更严谨，教学活动有序开展。

4、科研工作要在上新台阶，与相关部门做好结合，努力在结合天门实际上下功夫、出成绩。

5、抓好理论宣讲工作。重点围绕党的十八届四中全会精神、习近平总书记系列重要讲话精神做好宣讲工作，要深入机关单位、乡镇街道，争取进一步扩大覆盖面。

6、做好在职研究生班的培训工作。新招录一个在职研究生班。

二、“迎评”准备工作要全面完成

1、加快硬件工程建设，做好学员宿舍楼的继续建设工作，加快在建工程的扫尾，做到硬件达标。

2、配齐配强师资力量，拓宽兼职教授来源，加大教育培训力度，完成教育培训任务。

3、加快申报进程，确保迎评达标工作圆满成功。

中共神农架林区党委党校 神农架林区行政学校

2015 年工作重点

1、**扎实做好县市党校改革与建设工作。**2015 年是林区党校考核评估验收之年，学校将在林区党校改革专班的指导下，逐步对照细则，一一抓落实，确保达标。

2、**加强党建工作，建设学习型党组织。**深入开展“十八大”精神学教活动，建设学习型党组织、班子和队伍，坚持周例会制度，定期召开民主生活会，建设“职工之家”充分发挥党支部、工会、妇委会等群团组织的职能作用。

3、**加大培训力度，构建多层次办学格局。**按照“大规模培训干部，大幅度提高干部素质”要求，认真落实林区党委干部培训计划，积极配合组织人事部门加大干部培训力度；积极拓展对外培训市场，加大与部门、培训机构合作办学的力度，充分发挥培训资源优势，构建以主体班教学为主、对外培训为辅的多渠道多层次办学格局。

4、**创新培训方式，增强培训的实效性。**推进课堂教学与社会实践相结合的教学模式，力争在研讨式教学上实现新突破；加强与武汉市委党校、省社会主义学院及周边兄弟党校的合作与交流，适时开展“异地”培训。

5、**开展调研活动，发挥咨政育人作用。**紧密结合林区党委中心工作，选定科研课题，组织教师轮流学习考察，实施科研攻关，突出针对性、理论性和现实性，让科研积极为党委政府提供决策参考，为干部教育培训服务。

6、**加强制度建设，提高机关管理水平。**结合党校工作实际，修订完善各项管理制度，强化管理制度措施，提高管理水平。开展多种形式的精神文明创建活动，争创区级最佳文明单位。

7、**加强后勤管理，提高后勤服务水平。**加强党校（行政学校、社会主义学院）的硬件和软件建设，积极争取上级支持，发挥党校自身造血能力；抓好后勤管理工作的规范化教育，努力提高后勤服务水平。

中共武钢集团公司党校 2015 年工作要点

一、紧扣习近平总书记依法治国讲话精神，开展依法治企研讨

为了深入学习贯彻党的十八届三中、四中全会精神和习近平总书记治国理政思想，加强党的建设，迎接新常态、新挑战，全面推进公司改革创新、转型发展，公司拟举办 6 期 E 层级以上领导人员学习习近平总书记治国理政思想及深化改革、转型发展培训班。

所有专题都由集团公司领导、武钢党校选派优秀教师参与授课，主要探讨“新常态下的中国钢铁工业”、“新常态下的“十三五”规划”、“党要管党，从严治党”、“新常态下的钢铁主业如何提质增效”、“实现转型发展必须要思想、文化、观念支撑”、“新常态下的信息化与相关产业”、“依法治企与深化改革”、“新常态下的资本运营”、“治国理政综述——治国新常态 执政大智慧”、“《习近平谈治国理政》的时代背景、精髓实质和实践要求”。

二、延续广大党员理想信念教育，开展从严治党系列培训

2015 年将突出中青年干部党性锻炼教育，与焦裕禄干部学院联合设计“3+2”的模式，学习焦裕禄精神，思考新形势下党员领导干部的世界观、价值观、人生观。

2015 年两会后，武钢党校已经开展了全公司范围内的宣讲工作，发挥武钢党校与青山区检察院共建廉政教育培训基地的作用，围绕从严治党、廉政教育、党史回顾等模块进行设计。

三、突出武钢特色，持续开发武钢领导力九大标准培训系列

武钢作为中央级特大型企业，担负着钢铁强国的重要使命，武钢党校在课题研究的基础上，开发系列培训项目：

2015 年开展新任领导人员九大标准研修：“忠诚武钢、钢铁报国的**坚定信念**”是武钢领导力标准体系的领航系统；“追求卓越、争创一流的**使命感**”是自觉强化领导力建设的动力源泉；“富有远见卓识的**决策力**”和“解放思想、敢于变革的**创新力**”是加快企业腾飞的两翼；“基于问题导向、持续改进的**执行力**”是领导力在日常工作中的运行系统；“以管理为主要特征的**管理方法**”是保证企业按照预定战略正常发展的控制系统；“善于调动员工积极性的**凝聚力**”是企业创造活力和持续发展的推进系统；“深入细致、雷厉风行的**工作作风**”和“甘于奉献、品德高尚的**自我管理**”则是确保领导力建设取得成效的基本保障。

2015 年选拔优秀中青年领导人员加强执行力研修，“3+7”的模式，前三天重点探讨组织执行力，武钢执行力如何建设，后 7 天赴军事经济学院进行封闭学习，体能训练与军风养成建设的同时，学习感悟军队执行力和团队建设，重点研讨军队执行力与企业执行力的借鉴意义。

中共东风汽车公司党校 2015 年工作要点

一、把发挥党性教育作用放在首位，在从严治党新常态下发挥党校独特作用

1、把党性党风党纪教育放在首位，全力做好相关工作。强化党建学科建设，落实各级负责人责任，发挥骨干作用，加快青年专才成长。及时学习、研究、传播新精神、新要求、新认识，善于抓问题，以问题研究和宣讲提高针对性。提高政治敏感性，坚持把组织需要作为唯一原则，拿出精品专题课随时回应各方需要。在从严治党新常态下，勇于担当，办好总部直管高管学习班，并为基层领导干部学习提供师资支持。充分用好各方资源，使党性教育课程有新意、有吸引力、有影响力。

2、坚持党校姓党，从严治校，做从严治党的可靠思想阵地。领导班子和员工都要严守党的政治纪律、政治规矩、组织纪律、作风纪律，严格依据党组织和公司的各项工作制度，与党中央保持高度一致，与公司各项要求精神保持一致。严守教育培训台纪律和规范，坚持正确的政治方向和立场、观点和价值追求。严格行为考评和日常管理，坚持谦虚谨慎、严于律己的好习惯好传统，服务要有服务之心、有服务之态、有服务之效。严格学员管理和培训过程管理，树立良好学风，严守各项规定和纪律。严格执行制度，切实身体力行公司“和”文化以及党校的党性文化，做到言必信、行必果，促进新常态下有新风貌，以良好的政治素养和精神素养，保证党校正确贯彻有关方针政策，执行党组织的各项任务，发挥在从严治党中的表率作用、引导作用、教育作用。

二、贯彻公司党委和总部的部署，干部培训数量、质量、创新性再上新台阶

1、主体办班数量增加 25%，继续拓展规模，进一步增强转型和可持续发展的根基。实施总部人事干部部和其他部门 36 个项目和班次。党校将把公司干部培训和思想理论教育放在首位，深度参与人事干部部 2015 年培训的各项合作，使干部培训实施工作更加具有系统性、突出亮点。

2、拓展新领域、新项目。筹备人才测评项目和网络学习项目的启动工作，培训 3 名测评专家，2 名网络学习专家。筹划人力资源咨询服务项目。

3、主推 6 至 8 门新课，并形成“青年骨干党性培训”、“基层骨干管理新理念培训”、“班组长管理能力培训”三个系列课程。围绕党的十八届四中全会精神、公司企业文化宣贯、转型升级发展、廉政建设等重要主题，开出新课，按照党委要求，配合党工部等部门，贯彻公司党代会精神和新的战略发展。

三、继续加强科研工作，发挥思想库作用

围绕公司发展重要问题开展重点科研工作，提供 5-6 项重要课题成果。更加突出科研工作的组织和落实，根据能力和公司需要，从公司重大工作中选题，做好公司企业文化战略落地研究、管理成果总结推广研究、心理疏导机制建设研究等。

四、加强办班能力和研究能力，创新工作方式

1、强化对公司战略和相关工作的了解和研究，提高培训项目设计、实施质量。把掌握公司战略和主要工作当做基本知识，组织教研人员开展相应的调研学习活动。

2、与部门结合。培训项目实施包括科研，尽可能结合部门实际，征求部门意见建议。完善和人事干部部培训处合作机制，分工不分家，互相合作。以党建思想研究、企业文化提升、公司战略研究平台、工会干部学校和班组长培训、廉政教育、青年骨干千人培训等为载体，与党工部、公司办、工会、团委密切合作。

3、优化项目工作的要求、标准、工具、资源收集方法、实施办法。编写《培训项目设计要素与标准》、《培训项目质量保障条例》，提高项目实施效率和质量。把项目研发能力、项目管理能力、科研咨询能力、讲课能力统筹贯通，系统提升。善于进行能力搭配，通过团队组织，形成完整能力链条。

4、加强专业能力建设。强化教师“讲、写、研、领”素养和各项业务的专业化水平。强化教研室负责人的专业建设责任，把能力提高落实到个人能力提升和工作安排之中。

中共葛洲坝集团公司党校 2015 年工作要点

创建培训新常态，实现培训新跨越的动力：(1)集团政策支持要求我们顺势而上，乘势而为；(2)新的党校培训团队有活力；(3)干部培训的主体班次的品牌建设已初见成效，课程资源、师资资源管理已经成熟；(4)培训流程管理、过程管理、质量评价、信息管理、后勤保障体系建设日趋完善。实现培训新跨越条件已经具备，具体布局如下：

1. 以干部培训为龙头，实现重点班次模块化、规范化、信息化来带动其他班次的规范管理。重点办好企业家管理类培训班如中青班、中层班、董（监）事班等；技术业务类培训班如：项目经理班、总工班、国际项目经理班、EPC/PPP 模式开发班、总经班、总会班、新兴业务高级管理培训班等；技能操作类培训班如：班组长、国际带班长、架子队管理培训等；员工素质提升培训等。

2. 建立“培训信息平台”，创建“培训学习简报”，研究国际、国内经济形势、企业大事、培训之事，为集团提供政策资讯，为培训提供正确导向，为学员学习提供正能量。

3. 研发和开发符合集团战略发展的培训新项目，指导集团子公司培训策划，协助其培训项目实施，为集团的战略落地提供一线的人才保障和智力支持。举办商业模式创新、投融资、国际经济形势、企业家综合素质提升等专题大讲堂或论坛，为集团战略推进助威。

4. 打造高效、精干、能干、务实的党校培训团队，提升培训班主任的综合素质，提高政策研究教师的理论研究水平，使之适应集团发展要求，走在集团发展的前列，为集团的快速发展提供人才保障。

中共江汉石油管理局党校 2015 年工作要点

1、以推进培训创新，提高培训质量为着眼点。要在推进培训创新，提高培训质量上下功夫，坚持培训质量是培训工作的生命线。大力推进培训创新，注重以进培训创新促培训质量提升。持续推进培训规范化管理，注重以培训管理的规范化保障培训质量提升。深化三参与，以项目组为基础，学校两级领导班子及管理人员全程参与到重点培训项目开发、组织与实施全过程。开展培训项目开发和组织实施论文展评；培训项目开发方案展评；培训项目典藏（e 册）展评；重点培训项目案例展评；微课件展评。围绕重点培训项目，抓实培训需求调研，抓好培训创新，规范培训管理，严格学员管理，提高培训质量，着力建成示范，树立品牌。

2、以能力提升为着力点。2015 年将突出抓好培训创新能力、队伍业务能力、综合管理能力三个方面的提升。培训创新能力提升上，以新观念、新要求来推动培训方式、方法、内容的创新，根据不同培训对象、班次、规模和学员需求，科学设安排，在培训学员的组织、管理、考核、服务各环节上创新方法，以培训创新来促进培训质量提升。在队伍业务能力提升上加强业务学习。按照上级业务部门校要求，不断提高教师授课能力、培训项目开发能力、培训组织实施能力和培训科研能力。加强培训项目开发，做好培训项目的组织、协调、服务工作，为培训项目由开发转化为具体培训提供有力保障。加强党建理论研究工作，紧紧围绕油田党的建设和思想政治工作、企业生产经营的热点、难点、焦点找课题力争出成果。在综合管理能力提升上，提高对上级工作要求的执行力和工作实效，将上级要求与工作实际相结合，抓好落地和落实。按照上级各项工作要求加强管理，严格执行规章和纪律，注重提高党校干部培训的影响力。

3、以服务油田为落脚点。2015 年将借助油田开发五十周年、涪陵页岩气建成 50 亿产能的契机，紧密结合践行社会主义核心价值观、共筑伟大复兴中国梦的活动，以“社会主义核心价值观，中国梦、油田梦”为主题开展形势任务教育和社会主义核心价值观宣讲，为油田开发五十周年和页岩气建成 50 亿产能鼓与呼。同时围绕这一主题开展相应理论研究，力争以一个主题、两种形式的成果展现出来。2015 年将把中青年后备干部培训作为培训工作重点，做好培训需求调研等各项工作，通过做好中青年后备干部培训，助推油田人才队伍建设，服务油田发展。

主 办：中共湖北省委党校 党校（行政学院）工作指导处
 湖北省行政学院

责任编辑：陈祖明 袁建军 周进德 张远理

地 址：武汉市江汉区万松园路18号

电 话：（027）85306903 85306905

传 真：（027）85306904

邮 编：430022

电子邮箱：xygzzdc@163.com

印刷日期：2015年3月20日
