

【编者按】 2015年，全省各级各类党校、行政学院（校）深入学习贯彻落实习近平总书记系列重要讲话和党的十八届三中、四中、五中全会精神，按照“大规模培训干部、大幅度提高干部素质”的要求，围绕地方党委政府（国企）中心工作，努力服务党委、政府重大决策部署，创新工作思路，加快党校改革建设，在教学培训质量、科研咨政水平、招硕引博以及系统建设等方面取得了新的进步，亮点纷呈。现将各地党校、行政学院（校）及部分企业党校2015年工作亮点摘要刊发，供全省各地党校学习借鉴。

中共湖北省委党校
湖北省行政学院
校（院）工作指导处 编

工作 通讯

4

2016

（总第173期）

目 录

1、省直机关工委党校 2015 年工作亮点	(1)
2、中共武汉市委党校 武汉市行政学院 2015 年工作亮点	(4)
3、中共黄石市委党校 黄石市行政学院 2015 年工作亮点	(6)
4、中共十堰市委党校 十堰市行政学院 2015 年工作亮点	(8)
5、中共荆州市委党校 荆州市行政学院 2015 年工作亮点	(12)
6、中共宜昌市委党校 宜昌市行政学院 2015 年工作亮点	(17)
7、中共襄阳市委党校 襄阳市行政学院 2015 年工作亮点	(20)
8、中共鄂州市委党校 鄂州市行政学院 2015 年工作亮点	(23)
9、中共荆门市委党校 荆门市行政学院 2015 年工作亮点	(26)
10、中共黄冈市委党校 黄冈市行政学院 2015 年工作亮点	(28)
11、中共孝感市委党校 孝感市行政学院 2015 年工作亮点	(31)
12、中共咸宁市委党校 咸宁市行政学院 2015 年工作亮点	(33)
13、中共随州市委党校 随州市行政学院 2015 年工作亮点	(35)
14、中共恩施州委党校 恩施州行政学院 2015 年工作亮点	(37)
15、中共仙桃市委党校 仙桃市行政学校 2015 年工作亮点	(40)
16、中共潜江市委党校 潜江市行政学校 2015 年工作亮点	(42)
17、中共天门市委党校 天门市行政学校 2015 年工作亮点	(44)
18、中共神农架林区委党校 神农架林区行政学校 2015 年工作亮点 ...	(47)
19、中共武钢集团公司党校 2015 年工作亮点	(50)
20、中共东风汽车公司党校 2015 年工作亮点	(52)
21、中共葛洲坝集团公司党校 2015 年工作亮点	(54)
22、中共江汉石油管理局党校 2015 年工作亮点	(56)

省直机关工委党校 2015 年工作亮点

2015 年，省直机关工委党校在省直机关工委的正确领导和省委党校的业务指导下，坚持“外学省委党校，内扬工委作风，加快创新发展，争创一流省直党校”的办学思路，践行“民主立校、文化和校、制度治校、精英强校”的创新理念，不断提升创新发展空间，不断提高办学质量和水平，干部教育培训工作取得新成效、新业绩。

亮点一：加强思想政治建设，坚持正确的办学方向

（一）认真抓好习近平总书记系列重要讲话精神和党的十八大、十八届三中、四中、五中全会精神的学习宣传。全年共组织中心组理论学习 22 次、外请报告 26 次、专题讲座 43 次。处以上干部在线学习学时完成率、参学率皆达到 100%。及时选派 11 名教师，分批次参加了省委党校举办的“贯彻党的十八届四中、五中全会精神”师资培训班。

（二）深入开展政治纪律和政治规矩集中教育活动。校委领导分别讲了“微党课”；组织观看了《忠诚与背叛》、《较量无声》、《苏共亡党亡国 20 年祭》等教育警示片；组织参观了中共五大会址、八七会址纪念馆；邀请并聆听了省直纪工委书记刘刚所作的廉政党课；举办了“学党章·遵法律·守纪律·讲规矩”为主题的演讲竞赛；组织了支部书记党员大会交流。

（三）扎实推进“三严三实”专题教育。认真聆听了工委在我校举办的多场“三严三实”专题教育报告；校委领导作了系列“微党课”教育，组织各支部代表进行了专题交流；召开了民主生活会、组织生活会和党员思想分析会；完成了工委年初下达的“机关有效落实从严治党责任”调研课题；组织学习了《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》。

（四）坚持把党性教育作为党校培训“主课题”。在充分利用红安干院、中共“五大”会址、省反腐倡廉洪山监狱教育基地进行党性教育的传统模式上，今年重点推出了两项创新举措，即创办了以唱革命歌曲为主要内容的“情操培育课”；新开辟了洪湖湘鄂西传统教育基地和随州九口堰再现新四军传统体验教育，进一步丰富了党性教育的形式和内容。

亮点二：狠抓办学质量，不断提升工委党校美誉度

（一）完成了年度培训任务。全年共举办主体培训班和入党积极分子培训班各四期，共计培训 1355 人。其中，副处级干部培训班四期，培训 159 人；科级干部培训班

4期，培训475人；入党积极分子培训班四期，培训721人。在省委组织部对我校处干班培训质量评估中，均取得综合成绩90分以上，连续获得优秀等次。我校自2014年综合楼维修工程竣工后，以崭新的硬件设施设备，先后迎接了浙江、河北、湖南、山东和吉林省直党校的来访考察，展现了学校风貌，提升了美誉度。

（二）优化了教学布局设置。在教学设计环节上始终坚持党校姓党原则，紧跟形势、贴近实际，适应机关干部成长需求，突出了党的理论教育和党性教育两大重点，融会了理想信念、党性修养、政治理论、政策法规、道德品行教育等内容，系统全面、重点突出、时效性强。同时，扎实做好“三进”工作。

（三）深化了培训改革创新。专门召开干部教育培训改革创新研讨会，提出了创新工作思路，明确了创新工作目标。在培训实践中，既坚持并发扬了过去做的比较好、行之有效的做法，譬如科干班的情景教学、处干班的主题辩论赛以及“四名双百”工程，又创办了东湖创新论坛，结束了“满堂灌”的传统教育模式；组织了应急疏散演练，媒体及时予以报道，并在全国党校系统引发了普遍关注和效仿；去年又推出了“情操培育课”的创新举措。同时，积极承办了第一期省直机关新党员培训班。

（四）取得了丰硕科研成果。我校自主编印的《党的建设理论教程》、《中国特色社会主义民主政治建设辅导读本》等“六本书”系列教材和《机关党校文萃》论文集全部付梓；“两刊”（即《干部教育导学》和《理论辅导》）改版工作也取得良好成效。积极拓展科研渠道，组织参加有关课题研讨和论文参会评比，共计30余篇学术文章、科研成果在全省党校系统、相关学术年会、论坛研讨会以及相关刊物和论文集上发表并获奖。其中，青年教师取得了不菲的成绩。

亮点三：坚持从严治校，不断提高管理工作水平

（一）持续抓好作风建设。坚持以“三抓一促”等主题活动为抓手，巩固党的群众路线教育和“四风”整治成果，确保了风清气正的校园环境。严格执行中纪委关于在干部教育中的“25个不”禁令，以“8106”实施细则为抓手，继续深入抓好学员管理及量化考核工作。截止目前，前三期主体培训班共评出优秀学员475名，优秀率达97.34%。突出“规范”，较好地完成了“四项专项整治”的各项任务。

（二）着力加强队伍建设。着眼党校事业发展，叫响了“向我看齐、对我监督、给我支持”的工作口号，更加注重对班子中年轻成员的思想交流和业务帮带；通过创新管理方式、创新会议方式、创新管理理念、创新校园文化，并利用各类会议和交心谈心活动，对处级以上中层干部交方法、压担子、明标准、促规范，以实际行动赢得

了教职工的信任和支持。完善了教学名师和名课的评选办法，顺利组织了第二届教学名师和名课评选工作。

（三）扎实搞好自身建设。认真落实“三短一简一俭”要求，精简了会议和文件，更加注重工作的执行和落实环节。规范了文印工作流程，高质量完成了《年度资料汇编》。建立了校档案局域网。完成了车改、车贴工作和综合楼维修工程的审计及验收工作。继续优化教学环境，完成了学员讨论室的桌椅更新并新装木地板。定期召开安全形势分析会，组织安全大检查。修订完善了《文印管理办法》、《公务接待暂行规定》等规章制度。

（四）加强机关党的建设。广泛开展了校长与教职工谈心交心活动；以“打造机关党建铁军”为主题，组织各支部召开了专题民主生活会。认真开展“红旗党支部”创建活动，大力推广“支部工作法”。我校机关党办党支部获得工委表彰的省直机关“先进基层党组织”的荣誉。广泛开展了廉政谈话活动。纪念抗战胜利70周年，举办了歌咏比赛。完成了机关党委换届工作。

（五）提升文明创建水平。坚持把文明创建工作融入到党校工作的方方面面，重点做好为教职工服务工作。积极做好老干部工作，安全顺利地组织了老干部赴宜昌学习考察，这是“三校合并”以来第一次大规模组织老干部赴武汉市区外学习考察活动，得到了老干部的肯定和赞许。加强了群团工作，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用。认真落实社会管理综合治理责任制，充分发挥新配置的校园安防监控系统功效，确保了校园安全稳定。

中共武汉市委党校 武汉市行政学院

2015 年工作亮点

亮点一：坚持党校姓党，狠抓理论教育和党性教育，形成主体班党性教育“六个一”模块课程，即“一堂党史教育课”，“一堂廉政党课”，“一场英模座谈会”，“一次警示教育现场课”，“一次读书交流活动”，“一次党性分析民主生活会”。

亮点二：立足党校实际，稳步推进《创新与思考——武汉市建设国家中心城市案例选编》、《2014-2015 年武汉国家中心城市建设发展报告》（与市发改委联合编写）等具有武汉特色的教材建设。

亮点三：以问题为导向，在处级任职班探索开展“微”行动学习，荣获 2015 年度全市组织工作十佳创新项目。

亮点四：逐步形成党校特色数字资源体系：设立“教学督导室”，对课堂教学试行远程督导；完成“学员助手”软件工程，为学员管理提供便捷服务。完成 3 部课堂教学片及 2 部电视教育片的拍摄工作。

亮点五：创新师资管理新方式，开展教研教辅主任、副主任竞聘工作，并择优选派 1 名教研部主任赴经济建设第一线挂职锻炼。

亮点六：发挥集体力量，全面推行“三级备课、两级试讲”，努力推进教研部主任“做学问”、“带队伍”双重责任的落实。

亮点七：开展名师工作室“传帮带”工作。成功开展我校第二届名课、首届优秀教学讲稿和优秀教学课件的评选表彰工作。今年，两位教师的教学专题获得“全省党校党校系统第三届精品课”。

亮点八：组织学员开展“我为‘十三五’规划献一策”征文活动，共收集征文 294 篇，编纂《我为“十三五”规划献一策》汇编 6 部。

亮点九：从严治学，增发学员在校学习期间“25 个不”小手册，认真组织参训学员签订《学员在校期间廉洁自律承诺书》。常务副校长杨学文、副校长袁超越带队走访挂职在全市 39 个单位的 50 名中青班学员。

亮点十：创办第二课堂，优化学员知识结构。全年累计开办 16 期，累计受众近 2000 人次。

亮点十一：勇于第一时间“发声”，扎实做好政策的解读。我校 5 位教师做客武汉电视台《武汉新闻》栏目特设“学习贯彻五中全会精神”专题，连续五天逐一解读

十八届五中全会五大发展理念；在武汉成为全面改革创新试验区后，我校龙小康教授第一时间在《长江日报》上发表武汉如何进行创新改革的意见和建议。

亮点十二：在潜江市委党校成功举办武汉城市圈党校学习贯彻十八届五中全会精神暨第八届“两型社会”建设**理论研讨会**，并出版《创新驱动与“两型社会”建设》一书（收录 53 篇优秀论文）。

亮点十三：2015 年，我校共有 3 项国家社科基金课题获准立项，在全国副省级城市党校中排名第一。首次承担国家级软科学课题——国家知识产权局软科学课题《中国知识产权行政管理的理论与实践》。

亮点十四：认真完成市委《武汉市推进全面改革创新试验区总体方案》研究报告起草工作，常务副校长杨学文担任课题组组长，副校长袁超越、丁士松任副组长，撰写的研究报告中若干建议被市委采纳。

亮点十五：首次组织开展 2014-2015 年度“名篇名著”评奖工作，共有 24 项成果参评，其中 11 项成果获奖。

亮点十六：鼓励教职工积极参与“走基层、明市情”调研活动，撰写调研报告，经评审共有 54 篇调研报告获奖。

亮点十七：建立务虚会机制，全面提升校院治理水平

成功召开“深化教改提质量 推进治理促发展”教学专题务虚会。在今年春季第一次校委会上，胡曙光校长听取教学专题务虚会情况汇报后，对务虚会的召开给予了充分肯定和赞赏。

亮点十八：积极支持市直单位业余党校建设，选派优质师资送教上门，支持复校后的市公安局党校完成了 5 期培训任务，培训学员 987 人次。在江汉区委党校召开的全市区级党校办学水平达标验收工作推进会，以现场会形式加快我市区级党校办学水平达标工作进度。

亮点十九：投资 220 余万元建成“危机管理”和“媒体沟通情景模拟”实训室，并投入使用。

亮点二十：加大教学配套设施建设力度，完成 1955 平米的体育馆建设，并引入著名专业体育管理公司“江城健身 e 家”，实行社会化管理，为在校学员提供了良好的健身场所，丰富校园活动、增强学校吸引力。

中共黄石市委党校 黄石市行政学院

2015 年工作亮点

2015 年，我校不断完善办学思路，深化教学培训改革，提升科研咨询质量，加强人才队伍和基础设施建设，党校事业获得长足发展，为我市干部队伍建设和推动“生态立市产业强市，加快建成现代化特大城市”做出了积极贡献。

亮点一：办学理念取得新进步。我校确定“坚持党校姓党，打造一流红色学府”办学理念，结合黄石实际，大力开展党的理论教育和党性教育。目前已经建立 10 个党性教育基地，形成 3 条红色教育线路，设立湖北红安干部学院幕阜山分院教学点，并成功举办一期党性教育专题培训班。

亮点二：教育培训取得新成绩。通过坚持分类别、分层次培训干部，进一步推进教学培训科学化规范化。全年举办各类班次 18 个，培训人数 2112 人。其中，主体班 6 个，共计 257 人。入党积极分子班 3 期，共计 258 人。第一期“召回”管理干部集中训导班 60 人，红安干部学院党性教育专题培训班 65 人。其他班次 7 个，共 1472 人。

亮点三：教学方式方法创新取得新发展。全年开设专题 39 个，其中，新专题 20 个，专题更新率为 51.28%。大力推行“1.5+0.5”式、案例式、互动式、研讨式、菜单式等新的教学方法，创新情景模拟式教学，教学方式创新率为 48.72%。两位教师获得武汉城市圈第三届优质精品课评选二等奖。

亮点四：科研咨政取得新成果。我校坚持教学科研一体化，涌现出一批优秀科研成果，决策咨询影响力不断扩大。发表论文 40 余篇，其中 CSSCI 来源期刊 2 篇，省级 14 篇。专著《生命深处的力量》（人民出版社出版）获得黄石市第九届优秀成果奖著作类二等奖。市级课题 14 项（含两项重点课题），其中，咨政课题——黄石韧性城市建设取得阶段性进展，3 篇报告被市领导批示或交流审阅，1 篇被市纪委采纳。组织 40 多人次参加各级各类理论研讨会和学术交流会。其中，湖北省委党校系统获奖 17 项；武汉城市圈党校系统获奖 6 项。

亮点五：队伍建设取得新进展。全年招聘 1 名西藏生源的法律专业教师，调整部分科级干部工作岗位，办理 5 位同志退休手续和工资事宜以及 6 名专技人员的职称变动相关手续，做好 2 名科级干部赴企业、农村挂职锻炼工作。

亮点六：办学条件取得新突破。我校积极贯彻市委常委会决定精神，制定搬迁工作方案，确定搬家公司，于 8 月 26 日完成整体搬迁，9 月份，新党校全面投入使用。

党校办学条件得到极大改善。

亮点七：从严治校取得新成效。通过对学员实行封闭管理，严格实行双点名、周公示、月通报等考勤制度，主体班到课率达到 98%以上；严格执行请销假制度，全年共有 6 名学员因请假超期或不能坚持住校而退学。

亮点八：对外培训取得新业绩。我校充分利用新党校平台，开创对外培训新局面。全年共承担包括省委党校“全省党校系统学习贯彻党的十八届五中全会精神师资培训班（两期）”在内的 11 个短期培训班，共计 17 期，累计培训 1228 人，创收 140 余万元。

亮点九：考核评估取得新胜利。继大冶党校办学水平考核评估在 2014 年获得 99 分通过后，我校在 2015 年经省委组织部验收，完成考评达标。

中共十堰市委党校 十堰市行政学院

2015 年工作亮点

亮点一：高质量完成政治纪律和政治规矩集中教育培训工作。为落实中央要求和
中纪委总体部署，三月底开始，市委分五期在市委党校举办全市副县级以上领导干部
“严明政治纪律、严守政治规矩”集中教育培训班，共 1574 人参加培训。市委书记周
霁亲自审定培训方案，并在培训班上作了首场专题辅导报告。市委常委、市纪委书记
邬泽华，市委常委、组织部长钟芝清为培训班的学员作了专题辅导报告。这次培训规
模大、要求高、任务重，我们顾全大局，充分发挥“5+2”和“白+黑”的工作精神，
克服各种困难，与市委办、市纪委、市委组织部、市委宣传部等部门相互衔接，互相
配合，确保了培训工作顺利推进。此次培训班见势早、行动快、效果好，实现了两个
“第一”：市委常委会第一时间研究部署政治纪律和政治规矩集中教育培训工作；全
市副县级以上党员领导干部政治纪律和政治规矩集中教育培训在全省地市州最早开
班。

亮点二：实现培训工作重心下移。为进一步增强基层党组织的战斗力、凝聚力，
切实解决全市村两委换届后村级党组织书记能力提升的需求，今年我校共举办 4 期村
党组织书记培训班，全市 10 个县（市、区）共 369 名村党组织书记参加培训。培训期
间，市委常委、组织部长、市委党校校长钟芝清亲临党校召开座谈会，与“十堰最美
村官”谌宏远，大学生村官彭少军等村党组织书记代表面对面交流座谈，听取了建议，
提出殷切希望。通过集中学习、分组讨论、典型介绍等方式，学员对照要求，找差距、
学经验、相互启发强能力，取得了良好的效果。

亮点三：科学制订“十三五”发展规划。明年是“十三五”开局之年，校委领导
班子抢抓机遇，在深入、全面、系统总结“十二五”期间党校事业发展的基础上，认
真分析党校工作面临的新形势、新任务和新要求，紧密结合我市为实现跨越式发展提
出的新目标、新要求 and 干部队伍培训需求，充分发扬民主，广泛征求意见，聚集全校
教职工的智慧，制定了《市委党校“十三五”发展规划》，《规划》立足实际，适度
超前，突出特色，操作性强，为党校“十三五”科学发展和全面推进“特色鲜明的一
流党校”建设奠定了基础。

亮点四：全市党校办学水平考核评估工作扎实推进。为加快十堰市县党校办学水
平考核评估达标工作，市委常委、组织部长、党校校长钟芝清多次亲赴市县党校进行

调研，督导各县市区党校对照标准，查漏补缺，明确重点难点，提出目标要求，确保市县党校高标准通过考核达标验收。市委组织部和市委党校多次专题研究考评达标工作，组成专班加强督办。目前，郧西县委党校已通过考核评估达标验收，房县、竹山、竹溪 3 家县委党校正在进行办学条件的升级改造，张湾、茅箭、郧阳区委党校正按有关要求，积极协调推进县级党校考核评估达标工作。丹江口市委市政府已决定市委党校迁址新建，目前已经完成选址、立项等前期工作，力争早日开工建设，为全面达标奠定基础。

亮点五：精准扶贫工作富有成效。根据市委、市政府关于“精准扶贫”工作的有关要求，我们在对扶贫点高桥村贫困情况摸底调研的基础上，制定了科学的、有针对性的长远发展规划和年度帮扶计划，实施结对扶贫、项目扶贫、教育扶贫。在结对扶贫中，与高桥村贫困户结成帮扶对子，与当地教育部门协调，减免两户贫困家庭子女学习费用，帮助他们完成学业。在项目扶贫中，指导高桥村发展核桃、药材等种植业和牛羊等养殖业。在教育扶贫中，根据自身优势，主动送教下基层，培训致富带头人，丰富村民法律、科技、市场经济等知识，共谋发展路子，增强村民脱贫致富信心。

亮点六：圆满完成主体班培训任务。全年举办县干班、中青班、乡镇班、团干班、局干班、科干班、选调生班、党外班、村党组织书记班、女干班、初任公务员班共 24 期，培训学员共计 1600 人。

亮点七：举办形式多样的专题培训班。协助市委组织部完成“市直单位党办主任（人事科长）培训班”的培训任务，培训学员 122 人。举办“全市综治干部培训班”、“新《环保法》《防治水污染条例》解读培训班”、“全市国土资源系统讲纪律、守规矩专题培训班”、“2015 年全市安全生产专题培训班”、“全市国税系统法制建设培训班”等各类培训班 9 个，培训人数 1670 人。

亮点八：理论宣讲效果显著。开展重大理论、时事政策宣讲，发挥思想引领作用，是我们的优势和责任。今年组织骨干教师重点以学习贯彻党的十八大、十八届三中、四中、五中全会和习近平同志系列讲话精神、“三严三实”、“严明政治纪律、严守政治规矩”集中教育为主题，开展对外宣讲。据不完全统计，我校共选派骨干教师 10 余名，宣讲 100 余场次，直接听众 3 万余人，树立了党校形象，扩大了党校教师队伍的影响力，取得了良好的社会效益。

亮点九：在职研究生培养质量进一步提高。全面完成了 2015 年省委党校公共管理专业在职研究生十堰班学员的招生宣传、录取、开学工作，共注册学员 114 名。认真

完成在籍 2013 级（82 人）、2014 级（162 人）、2015 级（114 人）研究生学员的面授、考核、论文指导、答辩、毕业手续办理等工作。

亮点十：实施“双名”工程，不断创新教学激励机制。按照“名师”、“名课”评选办法，今年共评出《弘扬主旋律 加强思想理论建设》、《积极培育和践行社会主义核心价值观》、《提高公务员沟通协调能力》、《推进国家治理体系和治理能力现代化》四个名课。在全省党校系统第三届精品课评选中，计会云副教授讲授的专题《弘扬主旋律 加强思想理论建设》，从 17 个参评单位中脱颖而出，荣获精品课奖。

亮点十一：学术影响进一步扩大。一是作为市委、市政府决策咨询单位，今年，我校选派相关教研人员参加了《十堰国民经济和社会发展第十三个五年规划纲要》的起草工作，承担了《十堰市“十三五”科技发展规划纲要》委托编制任务。二是一批专家、教授成为十堰广播电视台《深度沟通》栏目的主讲嘉宾，十堰市及各县市区《百姓问政》栏目的点评嘉宾，《十堰日报》理论版特邀撰稿人。三是科研实力在全省党校系统位次也逐步上升。组织教研人员参加全省党校系统纪念中国人民抗日战争胜利 70 周年理论研讨会，获得一等奖 1 项，二等奖 1 项。组织教研人员参加全省党校系统学习贯彻十八届五中全会精神座谈会和理论研讨会，获得二等奖 1 项。四是《十堰论坛》办刊质量也稳步提高，全年共完成 4 期校刊编辑、校对、发放工作，编发文章 66 篇。

亮点十二：加强党日活动规范化管理。根据中央“八项规定”和中组部“九条规定”的要求，主体班学员的党日活动，校外以纪委廉政教育基地为主，校内以党性教育课、党性分析活动、文体活动等形式为主。今年，我们组织主体班学员参观了东沟红色教育基地、城区烈士陵园，通过看图片、听讲解、献花篮等各种形式的正面教育，加强学员的党性信念，提高学员的党性修养，增添学风建设的正能量。同时，我们积极组织主体班学员开展警示教育活动，参观市纪委廉政教育基地，集体观看市纪委近期录制的各种警示片、中央电视台播放的各种巡视曝光专题片。文体活动也是陶冶情操，增强班级荣誉感的有效形式，我们克服各种困难，组织了拔河比赛、各种球类比赛、学练太极拳、太极操、师生联欢等丰富多彩的文艺活动，为师生展示风采搭建了平台。

亮点十三：校园文化品牌聚集效应凸显。我们以“凝聚、和谐、奋进、发展”为宗旨，深化“创建学习型组织、争当知识型职工”活动，致力打造党校学习文化品牌。今年，我们在全校范围内开展了“阅读进机关”活动，参与全市“书香机关”评比活

动。以“传播文明、培育精神、引领风尚”为宗旨，开设“道德讲堂”，传承优秀文化，培育民族精神和时代精神，传播现代文明，不断提高全校教职工的文明素质，营造“重道德，守情操，讲文明，树新风”的浓厚氛围。全年共举办“道德讲堂”6期，参与的学员与教职工达2000余人次。

亮点十四：人才队伍建设进一步加强。一是师资队伍结构不断优化。通过公开招聘，今年有7名年轻硕士研究生进入党校工作，并选派了政治强、业务硬的骨干教师作为导师，一对一培养指导，极大地改善优化了教师队伍年龄、专业结构。二是继续实施执教能力提升工程。7月上旬，组织全市党校系统专职教师赴上海复旦大学进行了为期一个星期的“教师执教能力培训”，围绕“教学方法与教学艺术”和“理论热点”两个主题，邀请浦东干部学院、上海市委党校、复旦大学的著名学者、教授对教师进行培训指导，实现了培训的预期目标。三是积极选派优秀年轻教师到市发改委、市信访局挂职锻炼，接触部门实际工作，在实际工作中提升执教能力。四是实施管理干部能力提升工程。首次选派行政管理人员到中央党校进行培训，提高了管理与服务水平。

亮点十五：党校系统建设进一步提升。重点抓好师资、教学、科研方面的交流与合作，提高全市党校系统教学科研水平。选派骨干教师到各县（市、区）委党校进行教学指导，安排各县（市、区）委党校中青年教师到省、市党校进行教学观摩和学习，进一步加强了党校系统之间教学、科研业务工作的交流合作，推动教学资源统筹和共享，促进了全市党校系统的整体水平提升。

中共荆州市委党校 荆州市行政学院

2015 年工作亮点

亮点一：坚持从严从实，认真开展“三严三实”专题教育活动

一是精心谋划方案。校委班子专门召开“三严三实”筹备会议，讨论有关工作安排，研究制定了《荆州市委党校“三严三实”专题教育实施方案》，并抽调机关党委、人事科、办公室等科室的精干人员组成专班，形成工作合力。为进一步将“三严三实”抓细抓实，市委党校结合工作实际，还制定了《“修身大讨论”工作方案》、《“实践大调研”工作方案》等一系列专题工作方案，突出了特色和亮点。

二是抓好专题研学。市委党校先后开展三次高质量的专题研学，集中学习了习近平总书记一系列重要讲话和中央、省、市关于推进“三严三实”专题教育的相关文件精神。常务副校长别少波亲自为全体教职工讲授《学习“三严三实”要求的几点体会》的党课。8月12日，市委党校召开副县级以上领导干部专题讨论会。对照“三严三实”要求，各位校领导全面查找思想上、作风上、工作上的欠缺不足，共查找各类问题54条。同时，全体参会人员就如何“有担当、争作为、守规矩”进行了深入讨论，制定了48条整改措施，为全校抓好“三严三实”专题教育起到了率先垂范作用。

三是多方征求意见。校委与各职能科室负责同志开展座谈，查找工作中“不严不实”的突出问题；同时到党建联系点听取社区党员干部的意见。从6月初开始，市委党校针对6大类20个问题，在主体班发放征求意见表60份，共征求意见和建议15条；为彻底扫除工作中的“四风”之弊，巩固群众教育路线活动中取得的成果夯实了基础。

四是全面建章立制。针对现有工作制度不合规、不合理的情况，市委党校成立了制度“废、改、立”工作专班，重新梳理科研、教学、管理等各项制度，并将不合时宜的制度加以修改完善，最终形成两大类，26条制度。市委党校将新制度汇编成册，做到以制度管人、管事，确保将权力关进制度的笼子。

通过采取切实有效的措施，市委党校“三严三实”专题教育活动取得了明显成效。从反馈情况看，学员满意率达到99.75%。11月，市委常委、组织部长、党校校长曾庆祝亲临党校参加领导干部“三严三实”专题交流会，不仅指出党校领导班子应该成为践行“三严三实”的典范和楷模，也高度肯定了党校“三严三实”工作取得的成绩。

亮点二：坚持质量立校，全面提升教学科研水平

一是积极推动教学改革。在课堂教学上，除了传统的讲授式之外，今年加入了互

动研讨式、案例式、双讲式教学，丰富发展了教学形式；在讲授专题方面，加大党的基本理论传播力度，突显了“党校姓党”的宗旨。安排了习近平总书记系列重要讲话解读、依法治国、马列经典导读、“四个全面”等重点课程，全年共讲授专题 50 个，其中新专题 22 个，更新率为 44%；在教学活动上，注重以实践锻炼干部党性。组织全校学员赴洪湖、监利开展革命传统教育，组织两个经济班开展了岑河电商产业发展现场教学，组织青干班学员进行了信访一线体验活动等。

二是加强师资队伍建设和。今年以来，市委党校共选派教师 50 多人次赴中央党校、中国人民大学、湖北省委党校参加十八届五中全会精神以及各类师资培训，教师们通过学习开阔了教学视野。在市委、市政府的大力支持下，党校再次引进 2 名全日制硕士研究生补充进教师队伍，目前我校专兼职教师共 24 人。同时，党校还积极邀请大学教授、部门领导、资深学者为学员授课，今年共外请教师 53 人，比例占到授课教师的 68%，达到了省委党校规定的标准。

三是推进科研成果转化。市委党校紧紧围绕全市的中心工作开展调研，校委领导带头承担科研课题，分别对党性教育、家庭农场、文化旅游、法治荆州等问题开展调研，形成了一批有质量的调研报告和课题研究成果。今年，全市党校系统共完成科研课题 40 个，其中，各县（市、区）党校完成科研课题 8 个，市委党校完成科研课题 20 个，主体班完成科研课题 12 个，市委党校将这些科研课题编辑成《荆州市情研究报告》，努力为荆州的经济社会发展贡献力量。

四是合理整合科研资源。市委党校对原有的党校刊物进行了科学合理的整合，专门成立编辑委员会，形成了“两报一刊”（《党校专报》、《荆州日报“党校论坛”》、《党校通讯》）。目前，《荆州日报“党校论坛”》已出刊 24 期，《党校通讯》已出刊 20 期，《党校专报》已出刊 5 期。其中，有 2 期《党校专报》被省委党校常务副校长和市委常委领导审阅并批转有关部门作决策参考，充分发挥了党校智囊和参谋作用，也为教职工提供了广阔的科研平台。

市委党校还对《科研管理及奖励制度》进行了补充完善，党校教职工从事科研的积极性得到极大地提升。今年，党校教研人员在各级刊物上发表理论文章和调研文章 18 篇。其中，在国家级刊物上发表 3 篇，在省级刊物上发表 5 篇，在市级刊物上发表 10 篇。

亮点三：坚持学风建设，圆满完成各类教育培训

一是建立完善的管理体系。市委党校结合实际先后完善和整合了《党员干部在校

期间加强党风廉政建设的若干规定》、《党员干部在校期间加强作风建设的规定》、《主体班学员学时学分制管理办法》、《学员管理办法》等系列规章制度，形成管理制度体系，做到管理制度化、精细化。

二是树立严明的纪律意识。市委党校以教育、考核为载体，时时刻刻提醒学员守规矩、讲纪律。通过开展入学“四个教育”（市领导提要求，纪委书记讲警示，校长讲党性，分班搞讨论）让学员感受到浓厚的守规守纪氛围；通过贯穿始终的主题教学活动在潜移默化中增强学员对学风学纪的认同感；通过考核学员在校学习的每一堂课、每一个环节，并将考核结果存入学员档案，倒逼学员遵守规则。

三是强化全方位的监督体系。市委党校返聘作风优良的党校离退休老教授、老干部，成立学风巡查队伍，对带车驻校、迟到早退、上课纪律等进行巡查；要求各主体班的联系领导、组织员、助理组织员在跟班管理中起到监督作用；在教室、报告厅等教学场所增设监控设备，监控学员上课纪律。市委党校还定期向组织、纪检部门通报学风情况，建立了横向到边、纵向到底的监督网络。

今年以来，市委党校的教学秩序井然，培训成果丰硕，共举办主体培训班 18 个班次，培训学员 705 人，其中春季主体班 7 个，培训 268 人，秋季主体班 7 个，培训 277 人，两区党校主体班 4 个，培训学员共计 160 人；承接副县级以上党员干部政治纪律和政治规矩集中教育培训，市直机关党员发展对象培训，全市乡镇街道组织员培训等 51 个社会培训班，培训人数达 10790 人；完成了 2015 级在职研究生的招生考试，招录 53 人。有了学风学纪的坚强保障，市委党校的教育培训得到各方称赞，相关做法和经验在全省党校系统得到推介和交流。

亮点四：坚持管理创新，努力促进后勤服务提档升级

一是机关运转协调顺畅。市委党校全年顺利召开全市党校、行政学院（校）长座谈会，“一校两院”工作联席会，全校教职工大会，校委会等各类会议 37 次；高分通过档案目标管理省一级复查验收；公车管理严格有效，没有出现公车私用；文件收发、传阅、归档准确迅速，保持了政令畅通。

二是后勤服务周到细致。为实现校园“洁美亮”目标，市委党校组织 8 次洁校义务劳动，打草 6 次，绿化带剪枝 3 次，累计清运校园垃圾 200 多吨，校园环境卫生状况得到了较大改观，党校也被市爱卫会推荐参与省文明卫生单位评选；为了让学员住得舒心、吃得放心，市委党校对学员宿舍楼 13 台空调、24 台热水器进行更换维修，粉刷了 80 m² 墙面，翻新屋面防水 55 m²；加强了对食堂的监管，把学员提出的建议及时反

馈给食堂管理人员，并加以督促整改，定期检查食品原料和环境卫生情况，确保给学员提供一个良好的就餐环境。

三是校园内外安全稳定。市委党校加大人防、技防投入，规范了门卫值班，保证24小时门卫无空档值班，人员交接科学合理，无论是工作日还是双休日，早晚值班的同志都深入校园各处巡查；为门卫购置了钢叉、盾牌、电警棍等安全器械。投入5万多元升级摄像设备，在49个重要位置配备了摄像头，每栋楼，每个通道基本都有监控覆盖，学校的安全系数大大增加。

四是财务支出清晰准确。今年以来，市委党校进一步规范票据使用、现金支付，公务卡管理。严格按照“零余额账户”有关规定，按时申报用款计划指标，定期与财政、银行进行对帐，并按支出进度合理使用资金；周密分析与安排主体班五项经费的资金使用，财务工作没有出现任何疏漏。

亮点五：坚持服务大局，扎实推进机关党组织建设

一是做好全市中心工作。市委党校高度重视精准扶贫工作，抽调一名校委和机关党委副书记组成专班，赴我校联系点南河洲村长期驻扎工作，并且机关党员干部全部实行“一对一”式扶贫。在扶贫日前夕，党校组织全体教职工开展“慈善一日捐”募集捐款6900元，由主要领导带领机关干部来到驻点村走访慰问部分特困农户。全市“万名干部进万企”开始后，市委党校再次抽调3名机关干部组成专班，定时赴沙钢管道公司了解情况，先后5次到检察院、供电公司等部门为企业协调法律诉讼、用电、融资等问题。党的十八届五中全会召开以后，我校主动作为，积极承担了主要宣讲任务，共派出8名教师作为市委宣讲团成员，到全市县市区和部门系统宣讲，共宣讲近百场，受众近万人次。

二是抓好政治理论学习。市委党校完善了多层次的学习平台，重点抓教职工学习、支部学习和理论小组学习。全年开展8次教职工学习，先后邀请长江大学周中林、邹火明两位教授以及咸宁市委党校常务副校长李城外为全体干部职工进行《创新管理理念 提高管理水平》、《舆论战概谈》和《五七干校史》专题讲座，提升党员干部的理论水平；组织12次支部政治学习，让党员干部熟悉、掌握中央、省、市党委、政府最新的方针政策以及党风廉政建设的新要求；理论学习小组学习讨论23次，外出考察2次，邀请市委政研室主任薛家林讲授“中国梦”专题1次，使党校教师的备课、授课水平不断提升。

三是把服务送到社区。市委党校全面落实“党员干部进社区”要求，认真开展工

作。校领导带领相关科室同志多次深入荆州区东门社区、沙市区章华台社区进行调研座谈，在校领导带领下，党校干部职工两次深入东门社区的居民小区开展义务劳动，在“七一”党日期间，为章华台社区支持党建工作经费 1 万元。市委党校还在家属小区召开现场会，向东门社区干部介绍小区建设、管理经验，帮助联系点小区提升管理水平，为东门社区捐助工作经费 8000 元。

四是营造良好的政治生态。市委党校始终把反腐倡廉，营造风清气正的工作、学习环境作为头等大事来抓，对作风建设落实情况进行了“回头看”，向市纪委上交了自查报告，组织机关党委、监察室、办公室、人事科在全校开展了两次工作纪律专项检查；认真开展了党风廉政建设宣传教育月和“守纪律、讲规矩、树正气”专题教育整顿活动。今年以来，市委党校没有出现贪污腐败和违纪违规现象。

中共宜昌市委党校 宜昌市行政学院

2015 年工作亮点

亮点一：扎实推进迎评搬迁工作。在市委、政府领导的高度重视下，党校迁建项目的各成员单位主动作为。市委常委、组织部长、党校校长吴海涛高度重视新校建设，先后多次听取迁建工作汇报，实地考察新校区建设，对新校区建设提出明确要求。6月29日，新校区建设正式动工。项目2015年年度投资2.4亿元，截止11月底，已完成投资1.6亿元。教学、综合服务楼组团和餐饮中心完成地面一层浇筑，文体会议中心完成基础施工，学员楼正进行基础施工。

亮点二：继续夯实党性教育。2015年，全校18个主体班次937名学员共开展各类主题教育活动近30次，包括参观警示教育基地、到烈士陵园瞻仰献花、到井冈山红色基地接受革命传统教育等。下半年我们组织中青班和县干班近百名学员赴井冈山红色基地接受革命传统教育。要求每位学员参加党性教育活动后撰写党性分析材料1篇，各主体班有效利用课前十分钟学唱红歌，合班上大课前班级之间互相拉歌。

亮点三：深入推行实训教学。推行实训教学以来，我校多次组织教学管理人员及相关教师赴上海、无锡、成都、重庆等地外出学习考察先进党校实训教学经验。同时，我校与市电子政务办合作共投资70万元建成突发事件管理及媒体应对实训室，组织教师开发了“群体性突发事件处置”、“突发事件媒体沟通”等实训专题，并在所有一个月以上主体班次教学中开设实训教学课程。从2015年的教学效果来看，实训教学模式受到了参训学员的普遍好评。学员对实训课程总体评价是：教学方式新颖，互动性强，有利于发挥学员的主体作用，能将现实中遇到的场景搬到网络和大屏幕上，解决了现场演练难以真正模拟的困境，增强了学员的现场体验感，有利于挖掘学员应对突发事件的潜能。

亮点四：探索“深度问题研究”教学新模式。围绕市委、市政府中心工作，在主体班一个月以上学制班次普遍开设“深度问题研究”教学单元，打破班级界限进行专题研究式学习。上半年设置“现代农业发展”、“社会治理能力提升与法治宜昌建设”、“新型城镇化建设”、“打造宜学之城”、“食品安全管理”、“推进宜昌文化旅游融合发展”6个深度问题研究选题，下半年调整补充了“贯彻群众路线 做好群众工作”

选题供学员自选学习。学员普遍认为，这种研讨围绕中心工作，主题鲜明突出，课程设置科学，极大地满足了个性化自主选学需要，针对性强。学员满意度均在 90%以上。

亮点五：宜昌抗战研究取得丰硕成果。由宜昌市委党校“宜昌抗战研究”课题组历时 4 年编纂的《宜昌抗战史料汇编》（全 7 卷，270 余万字）由中央文献出版社公开出版发行。该汇编填补了宜昌地方史、中国抗日战争鄂西地区抗战史史料编纂上的空白，提出了“宜昌抗战”这一新的学术概念，重新定义宜昌抗战在中国抗战和世界反法西斯战争中的重要地位。5 月 22-24 日，“抗日战争与中国社会”宜昌国际学术研讨会在宜召开。中国史学会会长张海鹏、中国抗战史学会会长步平、日本横滨大学教授村田忠禧等 80 余位海内外专家学者交流发言。

亮点六：省、市两级媒体大力宣传陈人海同志先进事迹。2015，我校退休教师陈人海作为省、市老干部讲好中国故事宣讲团成员，走进武汉大学、华中科技大学等 10 所高校和我市机关、学校及市级讲坛、讲堂，宣讲《信仰的力量》，积极宣传社会主义核心价值观，传承和凝聚更多的正能量。中组部领导高度评价：“陈人海这样的先进典型讲故事，说服力和感染力很强，对党员干部具有很好的教育意义。”12 月 1 日，省委宣传部组织湖北日报、湖北卫视、湖北经视、湖北之声、荆楚网、楚天都市报等媒体专程到宜昌深入采访宣传陈人海同志的先进事迹。湖北日报撰写通讯，并配发了评论员文章。湖北卫视、湖北之声在《新闻联播》做深度报道。湖北经视、荆楚网、《三峡日报》等媒体在黄金时间、网站首页、重要版面集中推出报道，在社会上得到广泛关注和好评。

亮点七：对外培训以特色稳市场。培训中心结合时代特征、宜昌特点和党校特色，继续打好“三峡大坝、全国文明城市、全国社会管理创新试点城市”这三张名片，围绕宜昌在经济社会发展中的“宜昌模式”和“宜昌品牌”，重点打造了十几个特色培训模块，并把三峡文化与生态旅游、社会管理创新和新型城镇化建设作为推介重点对外宣传，培训设计更趋科学性，提升了对外培训的吸引力。全年共举办各类培训班 42 期，培训学员 5556 人次，其中，举办异地培训 7 期，培训学员 332 人。

亮点八：智库建设取得新成绩。2015 年，我校以课题研究为枢纽，以咨政研究为重点，不断强化智库建设。全年累计科研成果多达 162 项，同时，历时 4 年编纂的 7 卷 8 册《宜昌抗战史料汇编》已由中央文献出版社出版，“抗日战争与中国社会”国

际学术研讨会也成功在宜召开。立项的《关于推进宜昌智慧治理的建议》等 12 项较高质量的研究成果进入领导决策参考。参与宜昌市“十三五”规划的编制工作，成立由常务副校长任负责人的课题组，完成《宜昌市哲学社会科学研究“十三五”规划》起草工作。全市党校系统课题研究工作取得重大突破。全年共立项 12 项合作课题，26 项自主选题，其中合作课题全部如期结项，均获得相关县市区领导签批；自主选题有 24 项结题，有 6 项获得相关领导签批。

中共襄阳市委党校 襄阳市行政学院

2015 年工作亮点

亮点一：优化布局，务实创新，干部培训主阵地作用显著增强。2015 年，按照市组织人事部门下达的培训计划要求，培训主体班学员 3600 人次，圆满完成了各项培训任务。**一是党性教育特色彰显。**坚持突出党的理论教育和党性教育的主业主课地位。既安排有党史党章的专题教育，也深入开展了“三严三实”党性党风学习；既组织革命传统教育，也注重进行廉政警示教育，引导学员进一步坚定理想信念，强化宗旨观念，提高党性修养。**二是教学内容紧扣市情。**紧紧围绕市委、市政府中心工作，优化教学布局，丰富教学内容，既说好“普通话”，也讲好“襄阳话”。坚持以“学理论、看襄阳、促发展”为主题，尤其是将市委十二届十一次、十二次全会精神作为重点内容，上接天线，下接地气，进行深度解读，推出 10 多个专题讲座，课程满意率均在 90% 以上。**三是培训方式灵活多样。**在坚持传统的讲授式教学基础上，大部分课程综合运用案例式、体验式等新教学方法。继续完善和运用结构化研讨模式开展课题研究，提高课题的针对性实效性。组织开展现场教学，将现场变课堂，素材变教材，丰富培训内容。**四是学风建设持续向好。**坚持从严施教、从严管理，严格执行中组部《关于在干部教育培训中进一步加强学员管理的规定》，深入贯彻中央“八项规定”，不断加强学风校风建设，相互吃请、公车伴读等不良现象得到有效遏制。

亮点二：围绕中心，联系实际，决策咨询水平持续提升。我们把服务中心工作，聚焦决策需求作为决策咨询工作的着眼点，坚持以“市情研究”为重点，紧密结合市委中心工作开展课题研究，在调研中坚持决策前当好参谋、实施中做好宣传、运行后总结经验的“三部曲”思路，精准发力，讲求时效，不断提升决策咨询工作与市委中心工作的融合度和贴近度，力求做到决策咨询建议与中心工作同步，与决策部署合拍，让市委在重大决策时想得到、用得上，努力实现对策研究与领导决策的“无缝对接”。2015 年以来，市委党校智库建设取得积极成效，在市级以上刊物发表科研理论和实践文章 150 余篇，其中，国家级刊物（媒体）23 篇，省级刊物（媒体）37 篇。一批科研成果，诸如《深入挖掘关公形象文化内涵，充实提升“一城两文化”品牌价值》、《勾勒大城市核心架构，点亮新襄阳文化根脉》等以内部参阅或者专送参阅件的形式报送省、市领导参阅，为党委政府决策提供智力支持。2015 年，市委党校被市委、市政府认可的智库成果及课题共计 24 项，其中获得省、市领导批示 13 次。同时，积极参与

市纪委、市委组织部、市委宣传部、市经信委、市国资委、市科技局等部门的课题合作，加强全市党校系统课题协作，已立项课题 18 项。

亮点三：突出重点，拓展领域，理论宣讲成效明显。意识形态工作是党的一项极端重要的工作。作为党的理论研究和宣传部门，我们充分发挥思想引领作用，努力争当理论宣讲的“排头兵”，进一步唱响主旋律、发出好声音、凝聚正能量。重点围绕十八届三中、四中、五中全会精神，省委十届五次、六次、七次全会精神，市委十二届十次、十一次、十二次全会精神，开展解读和宣传工作。为确保宣讲的针对性和实效性，根据受众的不同特点与需求，坚持用事实说话、用典型说话、用群众熟悉的语言说话，做到用心宣讲、用功宣讲、用情宣讲，确保讲到点子上，讲出重点来，把大道理讲透，小道理讲深，讲得通俗化，力求让最基层的普通党员也能坐得住、听得懂、记得牢，确保了宣讲不是走过场，取得了实效。目前，通过开展菜单选学、干部点课，送学上门、送教下乡等活动，深入到各县（市）区及市直部门组织宣讲 80 余场次，直接受教育干部群众达 3 万多人次，受到广泛好评。同时，积极参与“全会精神解读”、“市民问政”等市级媒体组织的专题活动，多名同志被聘为市委全会精神宣讲员，广泛参与社会活动，发出党校声音，体现党校价值。

亮点四：引导示范，循序渐进，办学水平整体提高。党校达标工作既是新时期提高党校办学水平的具体要求，也是加强党校自身建设的有力抓手，涉及教学、科研、后勤等各个方面，我们坚持从大处着眼、小处入手，以小促大，积小胜为大胜，严格按照既定的时间表、路线图，循序推进，成效明显，得到省委组织部、省委党校调研考核组的充分肯定。在引导示范的同时，我们加大对县级党校达标工作的指导督办力度。2015 年 5 月，全市县级党校改革建设考评验收现场会在南漳召开，市委常委、组织部长、党校校长成佳刚同志莅临会议，亲自指导，安排督办。目前，南漳县委党校已通过市级考评和省级审核。宜城市委党校、保康县委党校、老河口市委党校、枣阳市委党校已通过市级考评。其他县级党校正在按计划有序推进党校办学水平达标工作。

亮点五：领导带头，以上率下，党建工作成果丰硕。我们校委班子坚持以身作则，躬身示范，在党建工作上抓具体、抓深入，抓推进、抓落实。坚持“一盘棋统筹谋划、一张表分步推进，一抓到底落实到位”的“三个一”工作法，结合党校实际，统筹开展“三严三实”专题教育、“两严”集中教育、“三抓一促”活动、以“忠诚、责任、干净，争做好干部”为主题的“假如我是服务对象”大讨论活动、“五强创示范”活动。同时，巩固和拓展教育实践活动成果，继续做好问题整改落实工作，持续深入改

进作风。校机关党委被评为“示范基层党组织”。在全市“两严”集中教育培训班上，我校作典型发言。在认领微心愿活动中，通过多种形式结对帮扶，得到帮扶社区和群众的认可，帮扶群众赠予我校“敬业爱民、为民解忧”的锦旗。

亮点六：典型引路，以点带面，干部队伍建设不断进步。通过严格标准树典型，多元渠道推典型，丰富载体学典型，褒奖有为者，激励想为者，在全校开展评先“红旗支部”，争创“人民满意好干部”活动，评出两个“红旗支部”和15名“学员满意好教师”、“群众满意好党员”、“群众满意好干部”。严格按照组织要求，坚持优中选优，确定多名县处级副职后备干部和中长期培养对象。坚持从严治校、从严管理，以电子日志日常管理和结果运用为抓手，规范办事程序，提高工作质效，不断加强学风校风建设。在全市“转作风、抓落实”活动动员会暨电子日志管理工作推进会上，我校作大会经验交流发言，得到王铭德、岳兴平、成佳刚等市领导的充分肯定。

中共鄂州市委党校 鄂州市行政学院

2015 年工作亮点

亮点一：树立看齐意识，深入贯彻落实全国党校工作会议精神

2015 年 12 月 15 日，全国党校工作会召开后的第三天，市委常委、组织部长、市委党校校长何文同志第一时间到党校进行调研，学习贯彻习近平总书记重要讲话精神。24 日，市委专门召开常委会，专题学习习近平总书记在全国党校工作会议上的重要讲话精神，并就加强和改进党校工作作出决定。市委市政府还组织了专班来校作专题调研，召开协调会，专门协调党校基础建设、经费保障工作，将各项新建、改建工程经费全部纳入全市财政预算。

亮点二：坚持党校姓党，着力打造“育人咨政”主阵地

第一、坚定政治方向，把纪律和规矩挺在前面。始终把坚持正确政治方向作为党校办学第一位的要求，作为党校姓党最重要的标志，一是坚持党建引领，强化整改落实。制定了党校党建问题清单、党建项目清单和责任清单，并将清单上的问题逐一整改销号，统筹推进党的建设和各项工作顺利开展。二是坚持集中学习常态，凝聚共识形成合力。春秋两季开学前，以政治纪律和政治规矩教育、“三严三实”专题教育为载体，分别开展“严明政治纪律，严守政治规矩”、“转思想、扬正气、树形象”专项教育活动。

第二、坚持质量立校，把质量作为安身立命之本。一是突出主体地位，加强教学科研。全年科研成果丰硕，省级以上的成果有 27 项，比上一年度增长 58.8%，大量成果刊登在省部级核心刊物上。《鄂州论坛》争取到了每年 10 万元的办刊经费，申请到了独立的内部刊号，重新设计了封面、栏目，进一步规范了组稿、审稿、出刊，实现了改版升级，刊物质量明显提升。二是严格教学管理，规范教学流程。全年分别进行了三次集体备课会、三次公开观摩示范课。三是，创新激励机制，增强队伍活力。制定“三优一赛”（优质课、优秀论文、优秀教案评比和优秀 PPT 比赛）细则，先后邀请全国、全省党校系统精品课一等奖获得者来校讲学 4 场次，选派教师到中央党校、浙江大学、省委党校学习 4 批 18 人次。

第三、坚持从严治校，将廉政贯穿于课堂内外。一是积极主动作为，落实“两个

责任”。校委会坚持自觉落实党风廉政建设主体责任，全年专题研究、部署纪检监察工作 10 余次，深入开展《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》集体学习和讨论，制定下发《关于实行党风廉政建设责任制的实施细则》，初步建立起全覆盖、立体化的责任体系。二是着力培根固本，加强制度建设。先后制定了《教学教务管理有关规定》、《自主选购专业图书管理办法》、《优秀论文评审方案》、《科研课题资助管理办法》、《公章使用管理办法》等制度。三是严格政治要求，明确宣讲纪律。始终坚持学术研究无禁区、讲坛论坛有纪律，促进教师正确宣传党的理论和路线方针政策。四是，树立学风正气，加强学员管理。坚持严抓学员纪律管理、实抓学习管理、强化学习考核。将学员在校学习的各环节纳入量化管理范畴，实行百分制考核，并做好记载，纳入学员档案。全年未发生一起学员违规违纪事件。

亮点三：坚持主课地位，加强党的理论教育和党性教育

第一、突出主课地位，完善教学布局。全年共调整 17 个教学专题，教学专题更新率达 50%以上，党的理论教育和党性教育课程占总课程比例达 75%以上。

第二、依章依规依纪，强化党性教育。聘请市委、市纪委领导对全校教职工和主体班学员就《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》等党内法规开展广泛学习教育，引导学员守住党规党纪底线，自觉用党规党纪规范言行。

第三、密切联系实际，创新教学方法。突出问题导向、实践导向，注重回答学员关心的热点难点问题。运用案例教学、互动式教学、结构化研讨等现代教学方法，提升课堂的吸引力；注重课堂教学与社会调研紧密结合，组织学员分别赴麻羊垸抗日根据地等 5 个教学基地进行现场教学，全年运用创新教学方法占比上升到 46.9%以上，明显增强了党性教育和实践锻炼的效果。

亮点四：坚持党委领导，落实党委办党校管党校建党校要求

第一、加大经费投入，确保考核评估达标。目前，学员公寓投资 2000 余万元，电教中心投资 180 万元，生态停车场投资 190 万元，体育设施投资 110 万元，校园绿化改造投资 240 万元，大门围墙投资 180 万元，图书馆、档案馆投资 80 万元，总计投入 3200 万元资金，全部纳入 2015、2016 年预算，全额拨付。全部工程自 2015 年 1 月 16 日开工，现已全面建成，创造了党委建党校的“鄂州速度”。

第二、选优配齐领导班子，战斗力明显提高。2014 年 12 月底，市委调整了党校领

导班子，2015年8月，又调任了两名同志、提拔了一名同志分别担任纪检组长和副校长，充分体现了市委对党校班子建设的关切和爱护，给予了班子极大的支持。校委会认真执行民主集中制，坚持党纪严于国法，严格遵守重大问题议事规则和决策程序，根本杜绝“一言堂”，常务副校（院）长坚持末位表态，决策后坚持“一个声音喊到底”；坚持依法依规治校，自觉运用法治思维和法治方式想问题、作决策，把按制度办事作为内部治理的基本遵循。

中共荆门市委党校 荆门市行政学院

2015 年工作亮点

亮点一：加大干部培训工作

主体班次增量提质。我们着力创新培训模式、扩大培训规模，举办主体班 3 期，共培训 15 个主体班 743 名学员，含 24 名新疆精河县学员；举办全市第 5 期公务员培训班，培训学员 67 人；举办全市统一战线学习贯彻中央统战工作会议精神培训班，培训学员 170 人。党校、行政学院、社会主义学院职能有效发挥，主阵地作用明显彰显。

理论宣讲广受欢迎。选派理论骨干送教下基层，深入各镇、街道、企事业单位宣讲党的十八大、十八届四中全会精神百余场次，受众近 2 万人次。

专题培训有序推进。作为湖北省干部培训“市校合作”的首创与典范，金融和规划两个专题班 136 名学员顺利完成为期一年的学习任务，圆满结业。从全市范围精选 66 名学员，与武汉大学计算机学院共同举办为期一年的信息化专题班。成功举办全市招商引资工作专题班。此外，我们圆满完成了 2015 级省委党校在职研究生招生工作，招生人数达 86 人。

创新干部培训模式。在经信委开办干部业余党校，提升近百名干部综合素质，以适应荆门工业经济创新转型、跨跃发展新常态。根据高新区当前的工作特点，在荆门高新区开办夜校，帮助 120 余名高新区干部吃透产业政策、提升实战能力。

深化教学改革力度。主体班在常规教学形式的基础上，拓展教学形式，充分发挥学员的主体作用，深入开展研讨式、情景模拟、演讲、辩论、学员讲坛等多种教学形式，开发运用“中国农谷、大柴湖振兴、城镇化建设、循环经济”四条现场教学路线，形成“车上听情况，台上讲案例，基地观特色，会上深交流”的现场教学模式。丰富学员文体活动，举办庆“五一”、“七一”、“十一”文艺汇演及两场“荆精”两地学员联谊会，开展三次趣味运动会、十场学员代表座谈会。

亮点二：加强“智慧校园”建设

网上报名注册、在线考试、在线学习、教学评估、手机学习秘书、后勤服务满意度调查等 6 大子系统投入应用。创建门户网“学员园地”版块，组建班级微信群、QQ 群，加强学员互动，共享教学资源。

亮点三：创新对外培训工作

举办首届鄂西生态文化旅游圈党校对外培训合作交流荆门论坛。

亮点四：科研资政结硕果

全年科研成果丰硕。在国家级刊物发表文章 7 篇；省级 50 篇、市级 57 篇。出版《循环经济示范市建设路径新探》《党性镜鉴——党性教育案例汇编》两部教材。2 项课程入选中央党校、国家行政学院网上课程，1 份教学案例入选中国浦东干部学院案例课题并结项评优，参与省委党校重点课题 3 项，市政府课题 2 项，市社科联课题 5 项，校级立项课题 24 项。有 8 项成果获荆门市首届改革发展研究奖、荆门市第八届社会科学优秀成果奖，编辑发行《决策资讯》8 期，《荆门党风廉政》1 期。

加强科研资源整合。加强市委党校对县市区党校课题指导，成立了由校委成员牵头，教师参加的课题指导小组，对县市区党校承担的校级课题进行协调和指导，提高市委党校和县市区党校科研的协同。

服务“十三五”规划。党校把理论研究的重点放在全市经济建设与社会发展的热点、难点和焦点问题上，部分教师受邀参与了我市“十三五”规划的调研、讨论、撰写工作，参与“生态立市战略”、“幸福荆门建设”的课题调研和专题协商会，应邀出席市电视台“电视问政”栏目担任点评嘉宾。

办好党校资政刊物。《决策资讯》主要刊载主体班学员调研论文中的优秀文章和校内教研人员的调研文章，呈请市委常委和政府领导参阅。今年扩大刊物报送范围，新增校外相关职能部门如市委办公室、市政府办公室、市委政研室、市政府研究室、市人大政协研究室、市社科联、市发改委等，扩大了党校内刊的影响力。和市纪委合作出版发行《荆门党风廉政》1 期，围绕我市反腐败斗争的热点、难点、重点问题，登载文章 14 篇。

亮点五：办学体制改革创新

在京山、钟祥、沙洋加挂市委党校分校牌子，在屈家岭挂牌设立“中共荆门市党校中国农谷分校”，进一步加强对基层党校工作的指导，统筹全市党校系统培训资源，推进市、区县两级党校办学体制改革。同时，基本建设是党校建设的重要组成部分。开设市委党校新校区建设基建专户，报请市政府落实到位 1890 万元的土地收回补偿款，土地现已收回。完成地形地貌测量，与设计单位签订了概念性设计合同，在广泛征求意见的基础上完成了新校区设计任务书。委托中介机构制定项目建议书，完成立项审批。启动党校西区建设，已完成一期工程范围内的拆迁工作，协调规划、土地、住建等部门完成了图审、规划许可证发放、施工招标前期工作。

中共黄冈市委党校 黄冈市行政学院

2015 年工作亮点

亮点一：坚持质量立校，着力提升干部教育培训质效

一是抓好干部培训。全年共举办主体班 12 期，学制均为两个月，其中县干班 4 期，科干班 5 期，乡镇长、中青年干部、党外干部培训班各 1 期，培训县级干部 184 人，科局级干部 398 人，参训率 95.1%。此外，还举办女村支部书记示范培训班 1 期，培训 135 人。全市领导干部政治纪律政治规矩集中教育暨全面推进法治黄冈建设专题研讨班、第一期召回干部培训班均在我校举行。与市委统战部、市人社局、国土局、扶贫办、烟草、税务等部门单位合作办学十多期，培训干部 4000 余人次。全年新招省委党校在职研究生 108 人。

二是改革教学内容。我们以党的理论教育和党性教育为主课，将十八大、十八届三中、四中、五中全会和习近平总书记系列重要讲话精神作为教学主要内容，加强道德品行和廉洁从政教育。主体班专题设置、教学布局按照“紧跟时代、紧扣中心、紧贴实际”要求，因班制宜，突出针对性和实效性，形成了一批具有黄冈特色的培训专题。2015 年，我校教师主体班授课 468 次，共讲授专题 66 个，新专题 38 个，更新率为 57.58%，教学质量受到培训对象的充分肯定。还外请兼职教师 30 人授课数 114 次。

三是创新教学方式。我们综合运用案例式、互动式、模拟式、体验式、研讨式等现代教学方式，进一步完善研究式教学方法群。举行先进事迹报告会，组织主体班赴武穴、麻城、罗田、红安等县市开展现场教学。举行拓展训练和党史知识竞赛，探索运用新闻发布会、电视问政、媒体面对面情景模拟教学方式，开展案例教学和道德讲堂活动。组织党校教师分赴黄梅五祖、武穴花桥、蕲春横车、罗田骆驼坳等乡镇送教，听课人数达 2000 余人。

亮点二：坚持科研兴校，着力增强科研工作影响力

2015 年，全校教研人员在各类刊物发表文章 62 篇；参加国家、省及相关部门组织的理论研讨会 9 次，参加各级别学术征文 11 次，共提交 36 篇理论文章，40 人次获 33 项科研成果奖；完成省级科研课题 2 项，参与完成部门横向课题 2 项；组织开展大型调研活动 5 次，形成 9 份调研报告；编办《干部学习导刊》2 期。2015 年的科研成果，无论是在数量还是质量上，都有新的突破。

亮点三：坚持人才强校，着力推进党校事业可持续发展

全校教师中 80 后有 14 人，具有硕士研究生学历的教师数量达到 18 人，占教师总数的 53%，教师队伍的年龄结构和学历结构得到优化。持续实施导师制培养和年轻教师成长工程，通过骨干教师与青年教师一对一“传、帮、带”的方法，促进青年教师尽快成长。选派教师到省委党校师资班进修培训，举行学术沙龙，开展青年教师优质课评比，成立“书香校园”教师读书小组，一批优秀年轻教师崭露头角。

亮点四：坚持从严治校，着力加强校风教风学风建设

市委党校坚持把从严治党要求和从严治校方针结合起来。2015 年，党校作为市委书记刘雪荣同志的全面从严治党联系点，刘书记两次对党校从严治党工作进行调研，听取汇报。《黄冈日报》分别以《“五子”下活满盘棋》和《风清党旗别样红》两次刊发党校办学经验文章。黄冈电视台“黄冈新闻”专题报道了市委党校从严治党工作典型经验。

一是切实加强班子建设。校委班子认真履行管党治党责任，从严从实开展专题教育，聚焦对党忠诚、个人干净、敢于担当，班子的创造力、凝聚力和战斗力不断增强。校委成员坚持高标准严要求，扎实抓好个人自学、集中研讨、专题调研、专题党课、专题交流和专题民主生活会、整改立规等规定动作。

二是切实加强机关党建。围绕贯彻市委四届十二次全会精神，推进“3536”基层党建体系建设，坚持每周五下午为党日活动时间，坚持以问题为导向开展党建活动，不断提高党内政治生活的严肃性、规范性。我们注重在“学”上抓示范、在“教”上抓引领，在“研”上做文章，党校党建亮点突出特色鲜明。

三是切实加强作风建设。我们对主体班学员管理规定进行再升级，严格要求、严格教育、严格管理学员。在日常管理中，实行学风承诺制、考勤公示制、考试公示制、进餐刷卡制、晚间查寝制度、学分通报制等。结合党校工作实际，我们制定了《市委党校从严治校教风学风作风打造庄严党校的实施细则》，就从严施教、从严治学、从严管理进行了具体部署，特别是针对专兼职教师授课纪律提出严格要求，明确要求严守政治纪律，坚持学术研究无禁区，讲坛论坛有纪律。对机关工作纪律采取督查制，每天四次打卡考勤，每周由分管副校长对各处室进行抽查，由带班副校长对主体班学员进行巡查，并将教职工考勤签到和学员考勤情况分别予以公开通报。

亮点五：坚持改革活校，着力发挥党校系统整体优势

各县（市、区）委党校统一加挂“中共黄冈市委党校分校”牌子。与市委组织部联合制发《关于推进市县党校业务“三统筹”建设的意见》，对市县党校教学、科研、

师资调配实行统筹，各分校的调训计划和教学计划要备案审批。建立市县两级党校师资库，共有 300 余名领导、专家、教师入选，精选 15 个示范性现场教学基地。2015 年 11 月，召开全市推进党校改革建设暨迎接考核评估验收工作座谈会。目前，全市 10 所县级党校有 8 所党校搬迁新建，浠水、黄梅党校原地改扩建并已通过办学水平评估达标初步验收。全市党校呈现抢抓机遇、竞相发展的良好态势。

亮点六：坚持实干建校，着力加快新校区建设

在市委、市政府的高度重视、有关部门的大力支持下，党校新校区建设各项工作依法依规依程序扎实推进。现已完成土地征收、房屋拆迁、鱼塘清退等，克服建设资金短缺困难，顺利推进新校建设项目的立项报批、初步设计、可研报告评审报批、清单计价、投资评审、“四证一书”手续办理、主体工程施工图纸设计、图审等工作。经过基建谈判小组 8 轮艰苦谈判和 5 次专题会议讨论研究，2015 年 6 月 18 日与中标企业签订建筑施工合同，6 月 27 日正式开工。目前，学术报告厅、餐饮中心、图书信息中心均完成基础施工，文体中心已开始二楼施工和高支模搭建，教学主楼和教工周转房完成试桩钻探，学员住宿楼正进行基础处理。

中共孝感市委党校 孝感市行政学院

2015 年工作亮点

亮点一：主体班培训规模有扩大。按照全市干部教育培训计划要求，2015 年共完成 12 个主体班次，565 人的培训任务，班次和人次与往年相比均达最大规模。

亮点二：教学方式有较大调整和创新。今年累计开设专题 110 个，专题更新率达 40%以上，外请专题率超过 60%，特别是下半年达 70%以上。突出高端讲座，邀请党政领导、专家教授 70 余人次。综合运用讲授式、案例式、模拟式、体验式等教学方法更加灵活，针对性、实效性更强。开展专题研讨 26 次，实地教学 30 余场次，拓展训练 12 个班次，组织文体活动 24 场次。

亮点三：科研咨政作用发挥有突破。内部刊物质量进一步提高。《孝感学刊》全新改版，由季刊变双月刊；新增内刊《时政与理论动态摘要》和《领导参阅》，已向市领导、市直单位赠阅《时政与理论动态摘要》12 期、《领导参阅》2 期，达 5000 余册。全年组织教职工开展“大调研”活动 2 次，召开调研座谈会 5 次，形成调研报告 7 篇，其中《关于我市文化发展的调查与思考》得到市委宣传部仇平贵部长的高度赞扬和肯定；召开全市党校系统理论研讨会 2 次，评选优秀论文 36 篇。今年教职工在省市以上刊物发表论文 47 篇（其中省级以上 22 篇），参选省级以上研讨会获奖论文 10 篇，市级 12 篇。

亮点四：从严治校有经验有影响。完善修订制度规定 41 项，编印成册印发各科室，严格按制度管人管事。学员培训期间，严格按照中央、省委《关于党员干部在党校（行政学院）学习培训期间加强作风建设的规定》要求，加强学员的作风纪律，培育优良学风校风。通过实行封闭管理，签订《学员廉洁自律“六不”承诺》书，规范请假制度，发挥“两委”作用，实行巡视制、公示制、正副组织员制、学员现实表现反馈制等措施，使学员管理更加规范，使从严管理成为常态。其经验做法在省、市纪委网站刊发，得到省委党校领导肯定，并向全省党校系统转发经验。

亮点五：干部队伍学习培训成常态。全年组织职工集中学习 31 次，干部学习交流 9 次，召开专题座谈会 6 次。选派专兼职教师 40 余人次到北京大学、中央党校、省委党校等高等院校和其他省市党校学习，实现学习培训全覆盖。教职工的素质能力得到提高，工作热情，奉献意识更强，争创一流地市党校的信心更足。

亮点六：校园环境更加和谐优美。加强和完善了基础设施建设，将主干道进行修整、黑化；篮球场、羽毛球场铺装绿色防滑塑胶，安装太阳能灯光；扩改、修缮学员宿舍和公寓；新建乒乓球室、台球室、健身房、羽毛球馆等文体活动场所；对校内环境进行全面清理整治；制作校园、教室等地的文化宣传牌，“党校姓党”的文化氛围更加浓厚。

亮点七：党校搬迁建设力度加大。及时成立迁建领导小组，常务副校长傅晓波同志任组长，纪委书记曹勤同志直接负责迁建工作。先后组织人员到省委党校、省内6所地市新建党校学习经验。目前，市高新区管委会已完成用地预审，对划拨用地进行了征收，正在省国土厅报审中，预定12月底前完成。党校新区的概念设计方案基本完成。为加快推进党校迁建工作进程，12月，市政府专题召开党校迁建工作会议，成立迁建协调指挥部，市委、市政府相关领导亲自任总指挥，研究解决相关问题。

中共咸宁市委党校 咸宁市行政学院

2015 年工作亮点

亮点一：立足主业，外请报告层次高。教学是立校之本。我校已累计举办《咸宁瞭望》大讲堂 58 期、《咸宁瞭望》论坛 24 期。先后邀请中央党校副教育长王怀超教授，国家行政学院教务部副主任杜正艾教授，省委党校常务副校长陶良虎，原常务副校长周大仁、马哲军，省社会主义学院院长黄利鸣，前驻法国、瑞士大使、著名外交官蔡方柏，市领导任振鹤、丁小强、陈树林、王远鹤、王济民、曾国平等主讲。外请报告层次高、内容深、效果好。中央党校《学习时报》专刊推介我校教育培训的思路与举措。

亮点二：整合资源，教学基地实力强。确定向阳湖文化名人旧址、汀泗桥北伐战争纪念馆、鄂南文化展览馆、羊楼洞志愿军烈士墓等 4 个教学实践基地。由单一的课堂讲授式向互动式、启发式、情景式、实践转变。

亮点三：扎实奋进，专题课程精品响。李城外应邀在中央党校研究生院和北京市委党校讲授《中共党史研究的一片新天地——向阳湖》与《向阳湖“五七”干校研究的价值和意义》，均为咸宁市历史性突破，也为湖北省党校系统争得荣誉。《“五七”干校——共和国一段不可忘却的历史》走上国家行政学院大讲堂，入选湖北、山西、安徽三省干部在线学习课程，并被确定为全国行政学院系统共建共享网络课程。

亮点四：内强师资，人才强校实力足。李城外被受聘为省委党校硕士研究生导师、武汉大学兼职教授，他还被聘为武汉大学“湖北现代人文资源调查与研究”中心副主任和学术带头人。同时，近几年来，通过“招硕引博”、公务员招考、遴选、组织调动等途径新招 9 名硕士研究生、6 名公务员和 1 名博士研究生。自党校新班子成立以来，共引进人才 16 人，占党校在职在岗人数的三分之一，改变了过去青黄不接的状态，打造了一支理论功底扎实、勇于开拓创新的教师人才队伍。

亮点五：围绕中心，科研品牌份量重。形成了以《咸宁瞭望》论丛文丛、党校日记、向阳湖文化研究为主的科研品牌。《咸宁瞭望》论丛是全省市州级党校唯一公开出版物，发往全国交流，产生一定影响。《咸宁瞭望》文丛由华中师范大学出版社出版。第 1 辑《党校日记》由教师、学员以日记合著，为全国首创；第 2 辑推出校领导的学术专著《解码咸宁经济》。武汉大学与咸宁市政府签约，创办“向阳湖文化史迹与文化名人研究中心”。咸宁市情研究基地和向阳湖文化研究基地名列市政府首批确

定的五个社科“重点社科基地”。中国五七干校研究中心系全国党校系统唯一研究五七干校的机构。

亮点六：苦练内功，论文发表势头劲。2015年，我校共在各级杂志期刊发表论文98篇，其中国家级5篇，分别是《光明日报》2篇，《中华读书报》1篇，《学习时报》2篇。李城外论文《自觉维护中国共产党内生权威的利器》在全国中文核心期刊《湖北行政学院学报》上发表，并被《新华文摘》“论点摘要”采用；中央党校《学习时报》“学者访谈”栏目对李城外进行长篇专访，为全国市州级党校所罕见。

亮点七：走在前列，干校研究影响大。我校向阳湖文化研究和五七干校研究位于全国领先地位，吸引了美国、德国、英国、澳大利亚学者前来考察学习。李城外编著的《向阳湖文化丛书》获全国城市出版社优秀图书一等奖，《话说向阳湖——京城文化名人访谈录》荣获第五届冰心散文奖，并由日本著名学者秋野修二翻译成日文出版。《中华读书报》推出专版《五七干校研究：从文学到史学》。

亮点八：加强交流，理论研讨硕果丰。有23篇论文参加全国各地研讨会，其中11篇获得各级奖项。李城外《我与“冰心散文奖”背后的故事》获中国散文学会一等奖；卢曰才《咸宁建设生态旅游市的构想及其体制机制创新研究》获武汉城市圈两型社会建设理论研讨会一等奖；《日本发动全面侵华战争的动因分析》、《创新“不能腐”制度机制建设的探索与思考》获全省党校系统论文一等奖。

中共随州市委党校 随州市行政学院

2015 年工作亮点

亮点一：创新教学管理

在改革教学上，在教学布局方面，基本形成以习近平总书记系列重要讲话精神、理论教育和党性教育、市情与市策、知识更新和能力提升为主的“四大板块”教学体系；在课程内容更新方面，春秋两季补充更新 21 个新专题进入主体班课堂，课题更新率达到 33.3%；在教学方式上，进一步探索和完善了讲授式、研讨式、案例式、模拟式、菜单式、体验式等教学方法，开展了拓展训练教学项目，完善了现场教学基地建设，深化了学员讲坛、演讲比赛、情景模拟式教学、结构化研讨教学、选修课、警示教育等多种教学方式。今年春秋两季的教学测评，我们所有教师的测评结果都是优秀等次，平均分达 96.5。

在强化学员管理上，坚持从严治学、从严治院（校）、从严管理，继续实行实名公示制度，如实记载每周两次的不定期抽查结果，并及时实名公示在校公示栏里。全年学员平均到课率 98.75%。学员迟到、早退、请假、脱岗的现象明显减少，学员相互吃请、驾公车上学的现象基本杜绝。

在推进对外培训转型上，安排教师在院（校）外为有关单位和部门讲课 51 次，学习人数达 5042 人。与市烟草专卖局（公司）形成长期合作的关系，举办了三期脱产学习培训班，对该公司的 170 名干部普遍进行了一次综合素质提升的培训，同时还承担了该公司内部大部分政治理论辅导任务。

亮点二：重视科研资政

我校（行政学院）主要通过《送阅件》和《领导参阅》服务于市委市政府中心工作。今年，我院（党校）与市政府合作课题 3 项，与发改委合作课题 5 项。我院（党校）完成 6 期《送阅件》，受袁市长邀请我校参加了在北京举办的“中国随州编钟音乐文化创意产业园筹划方案”座谈会。为了扩大市委党校（行政学院）的宣传和影响力，今年我们正在着手编写三本专著。其中一本是把已经得到领导批示的《送阅件》编辑成册并公开出版，一本是把我校教职工 2008 年以来公开发表和获奖的论文编辑成册，另一本是市情教育培训教材。同时，今年我校教职工在省级及以上刊物公开发表理论文章 5 篇（其中在《干部教育报》发表理论文章 2 篇），在《随州日报》理论版发表文章 9 篇，参加各类年会和理论研讨会获奖论文 24 篇。在科研咨政方面，我们随

州市行政学院（党校）走在全省地市州行政学院（党校）中前列。

亮点三：注重队伍建设

近几年，我校（行政学院）已有研究生学历的教职工 18 名，其中硕士研究生达 13 名，教师队伍结构得到优化，整体素质得到了很大提高。今年我们先后组织教师外出学习达 18 个批次，共计 56 人次（加中央党校党性教育培训共 85 人次），分别到省委党校、北京大学、中央党校、复旦大学、浙江省委党校、山东潍坊市委党校、云南腾冲市委党校等地方参加师资培训及后勤管理培训等。

亮点四：夯实基础建设

今年，党校（行政学院）在硬件建设上，学术报告厅换上了 4 套全新的地插式电源，更换、安装了 30 米的高清投影仪视频线及高品质音频线。同时，为全校（行政学院）教职工更新换代办公信息化设备，为相关科室工作人员更换或新购办公台式电脑 4 台；更换打印机 5 台，为每位上讲台的教师配备了一块移动硬盘。我们新建了党校（行政学院）内部食堂。在新党校搬迁方面也取得了新进展，召开了区委党校整体迁入市委党校办学的工作协商会，推动新党校的搬迁建设向前迈了一大步。

中共恩施州委党校 恩施州行政学院

2015 年工作亮点

亮点一：州委充分担当办党校的主体责任

一是州“四大家”主要领导带头到党校讲课并参与学员的座谈交流。全年共有12位州“四大家”领导到党校讲课或与学员座谈交流68场次。二是州委书记王海涛同志认真履行党校第一责任人职责，亲自主导党校培训，坚持“四必审、两必到”，即年度培训计划和每期培训方案必审、学员名单必审、培训内容必审、主体班调研课题和测试试题必审，开班或结业必到、座谈交流必到，其中州委王海涛书记到党校讲课或参与学员座谈交流12场次。

亮点二：干部培训有新成效

本年度，我校完成各类人员培训2万余人。一是承办了全州领导干部严明政治纪律和严守政治规矩培训班16期，共1537人。二是全年按照州委组织部和州人社局的调训计划，共培训学员816人。三是对外培训共举办短期培训班118期，培训各类人员18334人。四是紧紧围绕中央、省委、州委的重大决策部署，我校教师在各级各部门宣讲94场。

亮点三：开放办学有新模式

2015年，举办两期中青班，均采取了与中南民大合作办学的模式，即在中南民族大学培训30天、在州委党校理论学习10天、州内专题调研5天的异地联合式培训。

亮点四：教学方式有新办法

一是主体班实行了“三段式”培训模式的探索。即30天校内课堂理论学习、10天围绕全州中心工作调研、5天进行讨论交流。今年以来，先后组织主体班学员对全州精准扶贫和“六城”同创工作以及“两个责任”落实情况进行了调研，并撰写了高质量的调研报告，促进了全州中心工作的开展，也使学员在实践中锻炼了党性，提升了素质和能力。

二是在讲授式、研究式、情景模拟式等授课方式的基础上，增加了互动交流授课的新方式。本年度，所有州领导的授课都实行了领导讲授2/3的时间、与学员互动1/3的时间的方式。在州领导的带动下，我校部分正高级职称的教师也试行了这种方式，以问题为导向、实践为导向，回答学员关心的热点难点问题，增强了培训的针对性和实效性。

亮点五：学员管理有新体系

中青班探索建立了学员管理的“三个体系”，让学员自觉维护教学秩序。一是建立了自我管理体系。强化入学教育，成立班委和临时党支部，由班委、支部、学习小组负责班级日常管理工作。二是建立健全了全程跟踪管理体系。州纪委、州委组织部派1名学员跟班学习。为严肃培训纪律，中青班学员制定了“管理办法”、“处罚问责办法”、“八不准规定”和“负面清单10条”，规定培训期间上课一律不准带手机，不准迟到早退。州委党校也选派1名教师全程跟班，对每名学员的课堂表现、作业完成情况、测试成绩、遵守校纪校规等情况建立培训台账。三是建立健全了考核评价体系。实行量化评分，制定《中青班学员考核量化评分表》，按照理论学习45分、党性锻炼45分、加分项目10分，对学员进行量化考核排序，考核结果归入干部个人档案。

亮点六：科研咨询有新贡献

一是围绕州委政府的中心工作，今年完成课题58项。其中，完成省纪委招标课题1项，省委党校合作课题1项，省社科联“基层社科研究资助”项目课题6项，其他州级课题34项，校级课题13项，协作课题3项。2014年、2015年度获得州人民政府通报的社会科学重大课题2项、重点课题5项、优秀课题8项。

二是积极搭建交流平台，不断加强学术交流。一是落实州委书记王海涛的指示，成功组织了“2015长江经济论坛·绿色发展论坛（恩施）”。二是承担了恩施发展研究院在恩施开展工作的沟通协调和后勤保障服务工作。三是与州商务局、州社科联联合主办了“恩施州开放发展暨党校系统第26届理论研讨会”，研讨会收到135篇理论文章，为恩施州的开放发展提出了许多良好的建议。四是学报《清江论坛》出版学术期刊4期，文章80篇。五是积极参加了中国人口学会、中国行政管理学会、省委党校、重庆黔江党校等各级各类理论研讨会，获表彰成果83项。

三是积极参与咨询决策，努力发挥智库作用。我校被州委州政府任命为党政智库，积极参与决策咨询。全年有62项成果得到州领导肯定性批示。2014年“基层社科研究资助”项目阶段性成果在湖北省社科联主办的《领导参阅》（市州版）第37期刊发，州委书记王海涛对该文作了批示；4期《党校科研报告》、6期《学员调研报告》21篇文章、2015年秋季第一期主体班学员检查精准扶贫和“六城”同创工作36篇检查报告、调研报告、典型案例分析获州委王海涛书记、州纪委陈江龙书记等州领导批示。同时，党校教研人员围绕州委政府的中心工作积极撰写理论文章，全年在各类报刊发表理论文章80篇，其中《恩施日报》刊发48篇（评论文章37篇），发挥了理论宣传和舆论导

向的作用。

亮点七：基础设施有新变化

我校积极改善办学条件和水平。在州委政府的大力支持下，今年投入了 312 万元改善基础设施，完成了校门的新建，行政楼前后场地的硬化，校园绿化、亮化、文化长廊建设，教学楼、学员公寓楼的维修改造，教学设施、学员宿舍设备添置，多媒体测评室新建及信息化建设，校园安全设施设备的添置等，校园面貌有较大改观。

中共仙桃市委党校 仙桃市行政学校

2015 年工作亮点

亮点一：干部培训探索新模式。2015 年是我校干部教育培训取得重大成果的一年，是我校近年来培训人数最多、受训学员反映最好的一年。全年共举办培训班 20 期，培训干部 3696 人，其中主体班 2 期，各类专题研讨班 18 期。尤其是为推进全市“三抓一促”暨“治三官促两为”活动，12 月特举办了 1 期“治三官促两为”专题研讨班，对 26 名召回干部进行了全封闭式强化培训，此次培训教学严谨，设计科学、准备充分，既安排了精品课程，又加强了互动。通过这种新模式，培训强化了干部的纪律意识、规矩意识、从严治党意识，转变了干部的作风，也开启了我校首次尝试“问题”干部培训模式。

亮点二：科研工作有了新突破。一是完成《仙桃市党员干部理论考学题库》的编写、印刷、发行工作。10 多名教师在短时间内完成 3000 多道题目的审查、核对、编排、校正工作，发行 1000 多本，得到社会的高度认可。在全市干部考学过程中，党校教师参与了命题、监考、阅卷等工作。二是联系省情、市情、开展科研工作，完成人才办调研课题《农民金融权利法律保护的对策分析》，《从容适应、准确把握、善于引领新常态——有感于党内两项法规修订》、《准确把握从严治党新常态下的本质要求》；武汉城市圈党校理论研讨课题《长江中下游城市群战略视角下仙桃市新型城镇化发展路径探究》参与武汉城市圈党校理论研讨会，并获二等奖。

亮点三：中心工作取得新成效。一是扎实开展“三万”活动工作。根据市委安排，我们完成了长埠口镇江台村、太洪村和雷家村的驻村工作，校委领导成员和机关干部以机关党员干部和教师身份分期分批到驻村点开展调研和帮扶工作，对农村工作展开深入细致的调查研究，为教学教研积累素材，对群众的疾苦，精准扶贫项目进行认真研究，并为驻点村在资金和项目上给予了帮助。二是抓实精准扶贫工作，校委班子成员和教职工与左脑村贫困户“结亲戚”。机关党支部组织党员对贫困家庭进行了访贫问苦，为贫困家庭送去慰问金和物质。我校还出资支持左脑村党员群众服务中心建设。三是开展“千名干部进千企”活动，我们到中粮集团开展了调研活动，与企业负责人

商讨企业发展中存在的困难及解决办法。

亮点四：师资结构出现新变化。2015 年，我们通过全省公务员招考和市人才办研究生招考形式，又引进研究生 2 名，进一步充实了教师队伍，优化了师资队伍结构，丰富了教师专业配制，为党校持续发展积淀了专业人才。

中共潜江市委党校 潜江市行政学校

2015 年工作亮点

亮点一：认真履行党校工作职责，扎实推进干部培训

业务培训分类施教。根据不同层次、不同类型的培训对象选择培训内容。今年以来，我校先后举办各类培训班 17 期，培训学员 1511 人次，圆满完成了市委干部教育领导小组下达的干部教育培训任务。

课题设置紧贴实际。注重围绕市委、市政府的中心工作，适时增加符合全市发展思路的教学课件和调研课题，积极引导干部深入思考和探讨加快经济社会发展的思路 and 对策，使得学与用不脱节，学与思相促进。

亮点二：强化教学管理创新，提高培训质量水平

科学安排培训内容。保持党性修养、政治理论、法律法规、专业技能、市情研究和知识更新“六大板块”的设置，突出理想信念的教育，充分体现了“党校姓党”原则。

完善班级管理措施。进一步完善“三级管理”模式，实行“三查一测试一通报”教育培训考核办法，严格管理，严格要求，增强管理实效，营造良好的学风和校风。

亮点三：多措并举，打造科研咨询平台

2015 年 11 月学校成功举办武汉城市圈党校第八届“两型社会”理论研讨会，省委党校、武汉城市圈党校的领导专家齐聚潜江，把脉潜江经济社会发展，取得良好效果。学校在科研制度上不断创新，增强教师开展科研的积极性。全年共撰写 30 余篇科研论文和理论文章，其中《依托湖北科教优势，创新长江中游城市群发展驱动》在武汉城市圈党校第八届“两型社会”建设理论研究会征文中荣获一等奖；杨义祥同志被湖北省纪委监察厅、省委宣传部聘请为特约网评员，其论文《“四个全面”实现中国梦的科学指南与行动纲领》入选 2015 年湖北省党校系统党史党建专业年会暨“全面从严治党”理论研讨会一等奖。

亮点四：着力加强队伍建设，壮大党校整体实力

加大党校教师培训力度。一方面定期加强校内教师的政治学习与业务培训，使教师的政治学习和业务学习常态化；另一方面狠抓教师的教育进修培训。今年我校共选派教师参加师资培训达 40 余人次，进一步提高教师的业务素质，拓展教师业务能力。

丰富党校兼职教师信息库。一是继续聘请中央党校、省委党校、各高校的知名教

授、学者、专家，市委主要领导、某领域的专家或工作在第一线的专业技术人员与业务骨干进党校授课；二是对外聘教师建立好个人信息档案，形成兼职教师信息库，根据不同班次要求，有目的选择兼职教师。我校各类主体班授课教师中兼职教师达到 40% 以上。

亮点五：强化后勤服务保障，营造良好校园环境

党校整体搬迁工作有序推进。学校整体搬迁项目按计划如期推进。目前食堂、学员楼主体建设已完成，教学楼、报告厅正在施工之中，预计 2016 年 10 月完成基础设施配套工程并投入使用。按照规划设计，建成后的新党校将拥有高规格高质量教学办公综合楼、学员公寓楼、学员餐厅以及报告厅、多媒体教室、图书室、电子图书阅览室、室内活动室等基础设施。

后勤管理日趋完善。为加强后勤保障，我们通过委托专业的物业公司负责学校相关物业管理，后勤服务逐步走上社会化、专业化、规范化的运营轨道，校园卫生和安全得到保障，平安校园、和谐校园建设成果显著，综合治理水平得到进一步提升。

中共天门市委党校 天门市行政学校

2015 年工作亮点

亮点一：推进“教、研、咨”一体化成效明显

1、充分发挥干部教育培训主渠道、主阵地作用。按照《中共天门市委党校（行政学校）2015 年教学计划》，全年共举办各类培训班 13 期，其中：乡科级干部班 4 期，公务员培训班 3 期，宣传干部培训班、妇女干部培训班和党外人士培训班各 1 期，土地确权颁证专题研讨班、农业现代化专题研讨班和依法行政专题研讨班各 1 期；另外，继续教育培训中心完成了省委党校在职研究生班天门教学点的各项授课任务，市委党校还与市地税局合作办学 1 期，培训地税党务干部 42 人。全年培训各类人员 963 人，圆满地完成全年所有培训任务，其培训规模和数量均超过全市干部人数的 20%，为实现干部五年轮训一次迈出了坚实的一步。

2、深入推进教学管理创新和教学改革。一是坚持教学内容的推陈出新。我们始终坚持党校姓党的教学理念，今年推出了严明政治纪律和政治规矩，践行“三严三实”、加强党性修养和作风建设，认真学习贯彻中央十八届三中、四中全会精神，进一步提高对深化改革和依法治国的认识，实现“四个全面”、贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，“精准扶贫”、完成全面建成小康社会最艰巨的任务，以及国防教育、保密、茶文化等系列知识内容的新课题，既紧跟了时代旋律，又丰富了教学内容。二是坚持教学方式不断创新。在各类培训班中，案例式教学、现场教学、研讨式教学、情景模拟式教学、互动式教学、体验式教学等新的教学方法运用达到 40%以上。特别是开展互动教学成效显著，通过营造学员“敢问”的课堂气氛，培养教师“能答”的授课能力，整堂课从头到尾全是问题，教学过程从头到尾全是互动。学员普遍评价“过瘾”，纷纷给老师“点赞”。同时，每一期学员培训班都开设了学员论坛，进一步丰富了教学形式。三是坚持拓展教学多元化平台。除积极推进市领导上讲台外，还进一步完善了兼职教师队伍聘用手续，省内外专家学者、市内党委书记、局长、外请教师逐年增多，各类主体班外请老师授课比例达到 60%以上，短期专题培训班几乎全部是外请教师；同时，积极创造条件，鼓励教师们走出去学习，2015 年，14 人次走出校门接受了各种培训。四是坚持推进“名师名课”工程建设。为提升授课质量，学校制定了《中共天门市委党校名课评选及奖励办法》，经常开展教研活动，组织教师试讲、评课，打造一流教案。在 2015 年武汉市委党校组织的城市圈党校第四届“名师名课”评选活动中，

王永副老师的《而今迈步从头越-毛泽东诗词鉴赏》专题荣获武汉城市圈党校系统第三届优质课竞赛一等奖。五是坚持送教下乡和加大校外教学基地建设力度。各位教师除完成党校规定的教学任务外，还积极开展“送教下乡”活动。以今年十八届五中全会精神“十三五”规划宣讲为例，市委党校就有4名教师和1名退休干部是宣讲团成员到全市各地宣讲。此外，我们还加大了校外教学基地建设力度，目前已有4个教学基地挂牌。其中天门市革命烈士纪念馆和彭家塆党支部旧址为革命传统教育现场教学基地，华丰农业合作社为新农村建设现场教学基地，天门高新园为工业教学基地。全年主体培训班组织学员开展现场教学在10次以上。

3、扎实开展科研咨政工作，积极发挥市委智库作用。汪丽群同志的论文《全面从严治党是协调推进“四个全面”的关键》被评为湖北省党校教育研究会哲学专业委员会和科社专业委员会2015年年会优秀论文一等奖；王永副同志的论文《加强干部监督管理防止干部“带病提拔”》入选2015年湖北省党校系统党史党建专业年会暨“全面从严治党”理论研讨会并获二等奖；周少斌、王永副同志的论文《天门市统筹城乡发展推进城乡一体化情况调查》入选“第八届武汉城市圈党校‘两型社会’建设理论研讨会”并获三等奖；田启红同志的论文《树立五种理念推动天门农业现代化》获“学习贯彻党的十八届五中全会精神”专题论文三等奖；市委党校向市委提出了建立“领导干部上讲台制度”的意见，得到了市领导的高度认可和大力支持，仅2015年就有10位市领导到党校为学员授课；农业现代化专题研讨班编撰的《农业现代化专题研讨班调查报告汇编》得到了分管农业市领导的肯定。

亮点二：着眼从严立校、发展强校，打造一流学府

1、立足教学为天门经济发展服务。今年举办的三期专题研讨班：土地确权颁证专题研讨班、农业现代化专题研讨班和依法行政专题研讨班都具有鲜明的针对性和实效性，目的就是为天门经济增量提质、跨越赶超，推进“五城同创”、建设“四化”同步发展先行区服务。

2、立足党要管党，创造优良学风。为巩固党的群众路线教育实践活动成果，我们用将近两年的时间，推出了《中共天门市党校管理制度》，特别是坚持把党校学风建设作为检验改革成果来抓，从考核细节抓学员学风，把学员在校期间的各种情况设置具体分值，包括学员上课迟到、接听电话、进出教室次数等情况均进行量化管理，如实记载，并以学时学分制方式反馈给主管单位和学员所在单位。目前，全市干部培训期间公款宴请、聚餐吃请等不良现象得到有效遏制，形成了学风端正、作风优良的

新气象。

3、立足积蓄发展后劲，加大人才引进和培养力度。针对学校师资力量不足，学校积极争取市委给政策、给编制、给经费，引进高学历、高素质人才。2015 年，一次性引进研究生学历人才 6 名。及时给他们定目标、压担子，通过学习、培训、试讲、评议等方式，帮助他们迅速进入角色，走好进入工作岗位的第一步。

4、立足打造一流党校，进一步完善了基建工程。今年完成的基本建设项目包括：学员楼 3-5 层装修、学员楼观光电梯的安装配套、党校电子监控全覆盖、陈列室的装修等较大型工程，投入资金超过 250 万元。几年来，学校基本建设经费按党校建设与发展规划稳步推进，到目前为止，市已拨款 5420 万元用于新校建设，为实现党校办学水平考评达标创造了过硬的硬件条件。

中共神农架林区委党校 神农架林区行政学校

2015 年工作亮点

亮点一：严格标准，全力推进县级党校改革工作

1、**精打细算，认真规划，做好维修改造预算工作。**3月初，根据省委办公厅、省委组织部文件精神及校长周世云的工作要求，学校迅速组织专班，按照县级党校改革达标要求，对学校教学楼、办公楼、住宅楼以及相关设施设备进行规划设计，拿出预算，上报相关部门。经林区政府批准，启动维修改造工程及设备配备购置工作。整个项目投资300多万元，即：采取政府投资一点（50万）、市场融资一点（250万）、部门协助一点（家属楼维改）。

2、**严格监督，从严管理，保证维修改造工程质量。**后勤人员全天候对工程质量及进度进行管理，全程监督，周末也安排专人现场指导。现已完成了教学楼、办公楼、住宅楼、学员楼和学员餐厅的维修改造工程，校园面貌焕然一新。

3、**细化目录，督办落实，确保考核评估资料完备。**在进行维修改造的同时，林区党校对照《湖北省县级党校考核评估资料汇编目录》要求，把每项工作任务分解到相关科室，每一科室又把任务细化到人头，做到条条作对照、层层抓落实，目前，各项资料已收集准备充分并自筹资金拍摄了反应党校工作的专题片。

亮点二：积极谋划，精心准备，培训显实效

1、**承办组织部2015年全区村主职干部培训班。**针对全区村两委换届选举以后，部分年轻人充实到村两委班子的实际情况，承办了全区村主职干部培训班，培训课程的设置既有党章、党的基本知识、习近平总书记系列重要讲话精神、党的十八大、十八届三中、四中全会精神、社会主义新农村建设的政策法规和重大部署，又有心理辅导、依法治国、民主管理的基本程序、群众工作方法及优秀村党支部书记现身说法，通过白天听课、晚上讨论，培训学员反响很好，培训达到了预期的效果。

2、**做好全区2015年科级干部理论培训班的管理工作。**今年上半年的科干班进行异地培训，培训班在北京市委党校二分校举行的，学校派出跟班班主任全程跟班、学习、管理、服务，学员们克服了很多困难，圆满完成了培训任务，得到了北京市委党校和林区党委组织部的称赞。

3、**发挥党校优势，在服务大局中争取更大作为。**林区党校始终秉承“早学一点、先行一步”的理念，认清形势，不断明确新形势、新目标和新任务，坚持周一例会集中

学习，强化个人自学、争取机会选派教师外出培训，通过内强素养、外树形象，不断提升学校教职工整体素质，打造了一支政治素质高、业务能力强、思想作风正的党校教师队伍。紧紧围绕林区党委的中心工作，立足党校干部教育培训主阵地，充分发挥“流动党校”作用，组织教师深入三大局、各乡镇、区直各单位开展“送理论下基层”活动，广泛宣传十八大、十八届三中、四中、五中全会精神、“两严”教育、“三严三实”专题教育和习近平总书记一系列重要讲话精神，截至目前，已宣讲30场次，培训2000多人次。

亮点三：上下联动，扎实开展“三万”及精准帮扶工作

第五轮“三万”、精准帮扶及“万名干部进万企 创优服务稳增长”活动启动后，我校立即召开会议传达精神，成立工作领导小组，制定了《实施方案》，并安排专人负责驻村、进企业工作，扎实推进“三万”及精准帮扶和干部进企业工作。一是走访慰问，宣传惠农惠企政策。二是建立档案，科学推进帮扶服务工作。三是动员各方力量，积极筹措资金。四是加强与区直部门联系，助推活动落到实处。比如在帮村的工作中，龙潭村2015年“十件实事”落到实处。目前已为8户具有发展潜力的贫困户每户拨付启动资金各5000元，合计4万元。以“绿满荆楚”和中央农村环境连片整治工作为契机，争取到了龙潭村硯登垭到财神庙沿线的绿化。

亮点四：狠抓进位升级，加强党建工作

1、**认真开展了一系列组织活动。**组织党员开展公开承诺活动1次、民主评议1次、谈心谈话20人次，集中政治学习30多次，协助全区“两严”教育相关工作2次，举行党纪党规测试3次。

2、**出色完成承办全区“学党规、守党纪、践行‘三严三实’”党史党建知识竞赛工作。**一是学校领导高度重视，迅速召开会议安排部署，并把此项活动作为单位党建工作的一部分，层层压实，与正在开展的群众路线教育实践活动整改落实工作、“两严”活动、“三严三实”专题教育活动、法治神农架创建等活动相结合，要求全体教职工进一步深入、认真学习党的十八届三中、四中全会精神、习近平总书记系列重要讲话精神、《党章》、《中国共产党纪律处分条例》、《林区党委关于进一步加强和改进全区党组织基层基础工作的意见》、党史等党的知识，进一步强化党性原则，进一步明确干事创业的行动准则。二是精心准备，周密安排。赛前、预赛、复赛、决赛落实每一个环节步骤。阶段，全体教职工以饱满的工作热情、认真负责的态度、扎实严谨的作风完成了出题、监考、阅卷、统分、公示和赛场布置与服务，确保了整个活动的公平公正、万无一

失，整个活动赢得良好社会声誉。

3、学习宣贯五中全会精神。学习领会新修订的《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，组织拟订“三严三实”专题教育活动中党委提出的八看八问治八症的活动方案。

4、扎实开展“在职党员进社区”活动。全校在职9名党员干部按照要求到狮象坪社区报到并领取岗位，组织开展进社区活动4次，全体党员志愿服务社区时间达108小时。

5、党校牵头与统计局联合举办道德讲堂2期——诚信篇和党风廉政篇。以诵读名句佳话、讲故事、看短片等形式，陶冶干部职工道德情操，树立干部职工特别是党员干部讲纪律守规矩做表率意识。明底线、知敬畏，常念紧箍咒，把好廉洁关。

亮点五：以法治建设为载体，强化学校管理

1、坚持从严治校，确保党校姓党。一是实行岗位职责制，学校工作实行每周公示制度，坚持每周二次以上机关效能绩效检查，杜绝了“庸懒散软”现象，全面提升工作执行力度。二是坚持党校姓党，狠抓教风建设。坚持要求教师既要做到为人师表，更要高站位。坚持政治立场与政治方向，作清醒人、明白人，不作局外者、旁观者，忠诚于党，不指指点点、说三道四，保证了讲台上的政治纪律与规矩，做到了党校姓党。

2、深化后勤改革，确保校园安全。学校内设有总务科负责校园的后勤和安全工作。党校是林区党员干部教育培训重要基地，时常开展不同层次的培训工作，学校培训中心又对外承租，同时校内还有32户住户和11个门面房，每天进餐住宿进出校园的人员繁多杂乱，频次极高，安全保卫工作尤显重要。学校除了添置摄像头进行监管外，还以市场化方式聘用安全保卫人员，坚持24小时值班制，对进出车辆和人员进行监管和相关登记。现如今，进行维修改造后的党校校园净化、绿化、美化、亮化和文化氛围建设全面提档升级，学校后勤管理服务和综合治理方面取得了明显成效，做到了学员满意，办班单位满意，领导和干部职工满意。

中共武钢集团公司党校 2015 年工作亮点

亮点一：以领导人员“三严三实”专题培训班为重点，在培训对象坚持上下联动、突出全覆盖。武钢党校按照集团公司要求，积极谋划、主动部署、精心设计以处级领导干部为重点，涵盖科级领导干部和一般管理人员的全员培训体系，并按照培训计划积极落实各项培训工作任务。2015 年 5-6 月，举办了六期武钢领导人员“三严三实”专题培训班，对全公司近 700 名处级以上干部进行为期 3 天的脱产培训。为办好本次培训班，武钢党校从课程内容、培训师资、教学管理等方面进行精心安排，学校老师讲授的《〈习近平谈治国理政〉导读》、《依法治国》等专题受到学员广泛好评。在党员领导干部层面，还举办了领导人员理想信念专题教育培训班，通过在本校课堂学习和到焦裕禄干部学院、红旗渠干部学院接受培训等有机结合，学员们感到收获很大。

亮点二：以“千名支书进党校”轮训班为重点，在培训设计上坚持进阶推进、突出全流程。根据安排，2015 年 9-10 月，举办了“千名支书进党校”轮训班。集团公司 1000 多名党支部书记分 10 期参加了学习。在课程设计上，既有形势任务宣传，又有工作经验交流；既有党建知识讲解，又有实际案例分析，学员们纷纷称赞这是一顿“饕餮大餐”，感觉很受用。“千名支书进党校”轮训班，是武钢党校按照集团公司要求，为党支部书记这一群体而设计的培训体系中的一环，属于党支部书记的全员性培训，针对的是所有在任的党支部书记。此外，还有两环：一是针对新任党支部书记的资格培训；二是针对优秀党支部书记的研修培训。通过三个环节的设计，将党支部书记这一群体的培训做成闭环，环环相扣，确保实效。

亮点三：以干部梯队建设为重点，以经营能力培养为抓手，大力实施管理人员培训、突出“党管干部”。从干部素质的测评到人文建设，紧密结合武钢改革发展需要和生产经营情况，成立“武钢人才测评中心”建设青年技术人才素质发展档案，开展人才测评和人才开发等方面工作。大力开展经营管理人员能力素质提升培训。自建校至今，举办中层干部岗位职务任职资格培训班 51 期，中青年干部研修班 42 期，领导干部“学管理”、“领导力”、“执行力”、“学财务”研修班多期。

亮点四：以全国干部教育基地为资源，以树立武钢党员培训品牌为目标，加强与中央及地方业务部门联络、突出外部交流。在焦裕禄干部学院挂牌成立“武钢党性教育基地”，与青山区检察院联合挂牌成立“武钢廉政教育基地”，与湖北军事经济学

院形成“年轻干部培训”合作关系，与湖北省国资委合作进行“全省支部书记培训”，来自全省各国有武钢的近 200 名党支部书记和有关人员参加了为期三天的培训。此举不仅扩大了学校的影响力，也提高了老师的知名度，开创了武钢党校业务工作新局面。

中共东风汽车公司党校 2015 年工作亮点

亮点一：把发挥理论教育、党性教育作用放在首位，为公司党委落实从严治党发挥多方面的支持作用

1、把党性党风党纪教育放在首位，全力发挥主渠道主阵地功能。在中央党校举办公司领导干部党性教育集训和党委书记宣传思想文化工作培训班、基层党委书记延安党性教育培训班、党工部长井冈山党性教育培训班等。为公司党委中心组学习提供 4 讲专家服务。参与策划公司党建论坛。面向公司各单位宣讲党的十八大、十八届三中、四中、五中全会精神，宣讲习近平总书记系列重要讲话精神，宣讲东风企业文化。

2、坚持党校姓党，从严治校，做从严治党的可靠思想阵地。认真开展“三严三实”专题教育活动。总支书记主讲了《忠诚、担当、干净》的主题党课。按阶段展开学习安排，针对党校正处于转型期考验、能力考验突出的特点，做到了“不松、不虚、不乱”。领导班子和员工都严守党的政治纪律、组织纪律、作风纪律，与党中央保持高度一致。保证党校正确贯彻有关方针政策，执行党组织的各项任务，发挥在从严治党中的表率作用、引导作用、教育作用。

亮点二：贯彻公司党委和总部的部署，干部培训数量、质量、创新性再上新台阶

办班数量 232 期，同比增长 29%。

1、培训项目总数量实现跨越。干部培训主业占据绝对主体地位。办班 41 期，增长 164%，超预期拓展了规模。其他方面的培训项目数量也实现了增长。积极开发和推广自主培训项目，增长 36%。以送教上门的方式为各单位进行中心组和中层干部专题培训、宣讲。

2、创新性进一步提升。2015 年承办各类重点培训项目 41 个，其中全新项目 36 个。与国资委培训中心合作举办“投知管理”培训班、与清华大学合作举办战略整合与卓越领导力培训班、移动互联与商业模式创新、TRIZ 创新理论与思维等。进一步优化中青班课程设置，调整师资。《东风大讲堂》举办 7 期，影响力进一步增强。

亮点三：协调用好力量，科研工作有新突破，发挥思想库作用

围绕公司中心工作，完成《推动形成全面从严治党新常态》、《培育和践行社会主义核心价值观与机械行业核心价值体系的构建研究与探索》等七大课题咨询成果。教研人员发表论文达到人均一篇。

亮点四：加强办班能力和研究能力，创新工作方式，继续优化办学机制

1、强化对公司战略和工作的了解和研究，提高设计、实施质量。提供公司高层动向资料供教师学习，把掌握公司战略和主要工作当做教研和教学开发人员的基本知识，组织开展相应的调研学习活动。

2、与 7 个部门结合建立了 7 大项目平台。完善和人事干部部培训处合作机制。以人才培养、党建思想研究工作、企业文化提升、公司战略研究、工会干部学校、廉政教育、管理成果案例库建设、青年骨干千人培训等为载体分别与党工部、公司办、工会、纪委、组织信息部、团委密切合作。

3、加强专业能力建设。强化教师“讲、写、研、领”素养和各项业务的专业化水平。召开了“教研项目主管工作研讨会”，培训和提高项目专家的领导力。把能力提高落实到个人能力提升和工作安排之中。

中共葛洲坝集团公司党校 2015 年工作亮点

亮点一：构建符合集团战略发展需要的分层分类培训体系。2015 年，初步构建面向公司企业家后备企业家、面向公司职能系统、面向成员企业管理干部、面向基层班组长、面向新入职大学生、面向公司专项培训的六层次培训体系。2015 年，新增开发了 PPP 项目管理培训、金融财税高级研修、商业模式创新培训、分包管理宣贯培训等培训新项目。在所承担的中层领导干部培训、中青年后备干部培训、项目管理高级研修、成员企业总部人员国际项目管理培训、等重点培训班均取得了较好效果，逐步树立了部分培训品牌项目。全年所有培训班次学员满意度、主办单位满意度测评均在 90 分以上。4 月 8 日，国务院国资委副主任、党委委员、全国总工会副主席徐福顺来到党校调研，对党校办学思路、办学模式和办学经验给予高度评价。

亮点二：精心设计培训方案，严格过程管理，做到有的放矢。首先是培训设计专业化，突出内涵性。根据集团转型升级对人才的要求，调整培训目标。如将中层干部培训目标由理论提升培训向培养企业家转变，总工班培训目标由技术提升培训向技术管理转变。其次是培训内容模块化，突出实用性。在重点班次培训内容上形成了“形势与策略(制度)+相关主体理论体系+相关主体实务+综合素质”的固定模块，业务短训班内容设计直奔主题，更强调专业知识的实用性。第三是培训方式多样化，突出实效性。采用专题讲授与互动交流结合、问题研讨、案例分析、课程心得分享、微课程视频、校内与校外分阶段培训、领导交流等多种形式，帮助学员消化知识。第四是培训对象差异化，突出针对性。重点班次按 1:1.5 比例推荐报名，人力资源部筛选培训对象，党校实施学前测评，保证学员素质与培训层次相符。第五是培训考核多维化，突出激励性。从学员、主办单位和领导三个维度测评培训质量，组织四项考核评估，学员考核更加注重过程考核。

亮点三：推进资源库建设，借用外力外脑，培训品质不断提升。出台了课程库、师资库、案例库建设及管理办法。构建了具有 300 名集团内外优秀教师规模的师资库，并能根据授课评价动态管理。构建了层次分明、分类科学的课程库，涉及 26 个学科门类，336 个课程或专题讲座。精心研发了《2015 年董事长工作报告引读》、《国际项目质量管理》、《公司治理与内部控制》、《PPP 政策分析与项目运作》等 10 门重点课程和 3 门精品课程。初步完成了项目管理、商业模式、企业治理案例集。加强与清华大学、中国科学院大学、武汉大学等知名教育培训机构的合作，提高师资整体水平

和管理能力。

亮点四：积极开展政策研究，努力提升办学能力和水平。编写《让<指导意见>更加鲜活》、《以训代会，增强新法新规执行力》、《加强科技管理，撬动技术创新》等培训简报 11 期。学习整理聂凯董事长系列讲话，初步完成《公司战略思想和治企方略》摘编读本编辑工作。系统梳理公司制度流程，编印企业治理、基础管理、党建及企业文化新规新法汇编。修订编写《新入职大学生培训手册》。在重要班次引导学员梳理提炼企业文化，参与企业文化部相关课题研究。收集子公司“两会”材料，研究公司转型升级期战略部署、治理调整、管理提升、文化建设，与中青班学员合作，完成《新常态下的葛洲坝》论文集。

亮点五：把控重点工作，完善管理体系，深化内部改革。对培训项目策划与实施、政策研究、品牌建设、对外合作等年度重点工作任务进行了分解落实，研究了具体措施。系统实施培训制度流程再造，制定了《党校（培训中心）员工绩效考核办法》，实施了“师带徒”工程，完善了内部管理体系。

亮点六：建立“上通下联”对接机制，促进培训工作有效沟通。安排每位老师联系 2-3 个总部机关职能部门，搭建了与职能部门的沟通机制，使培训工作与部门系统建设形成良性互动。要求每位老师联系 2-3 家子分公司，形成了培训中心与成员企业的联系纽带，通过培训促进战略落地、制度输出、价值导入。

中共江汉石油管理局党校 2015 年工作亮点

亮点一：抓培训管理和创新，着力提升培训实效。油田党校部以加强培训管理和创新为着力点，扎实做好培训规范化管理，积极推进培训创新，以培训创新促培训项目开发，力求打造有特色的干部培训。充分利用中石化集团公司远程培训系统，大力推行培训运行线上管理，在总部培训项目和油田重点培训项目中，全面试行线上管理，培训运行正式从传统管理向网络化、远程集中管理的迈进。全年举办党员干部培训班 54 期，培训人员 4178 人次。其中，开办党性锻炼主体培训班次 13 期，培训 869 人次，干部岗位提升培训班 40 期，培训 3319 人次。

亮点二：抓党建理论研究，力促党建研究出成果。油田党校部积极承担党建理论研究的职能，把党建理论研究放在更加突出的位置，2015 年党建理论研究再出新成果。《服务型党组织实践与探索》被评为集团公司优秀理论成果二等奖；《论抗战时期党员干部理想信念教育及启示》获“全省党校系统纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯胜利 70 周年”论文二等奖；《遵循绿色发展理念 构建合理消费模式》获“全省党校系统学习贯彻党的十八届五中全会精神座谈会”论文二等奖；讲师团宣讲的《高举旗帜 抢抓机遇 奋力推进美丽幸福油田建设——江汉油田学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神专题讲座》代表油田参赛，第二次获湖北省“神龙杯”优秀宣讲报告二等奖。

亮点三：抓党校讲师团宣讲，传递油田发展正能量。油田党校理论讲师团以“加大油田科学发展观、党的创新理论和中央最新精神的宣讲力度，提高油田党建思想政治工作水平，加强改进新常态下油田党员干部教育培训工作”为己任，先后开发《2015 年油田形势与任务》、《习近平总书记系列重要讲话精神辅导》、党的十八届五中全会精神、《自觉践行“三严三实”要求，树立忠诚、干净、担当新形象》等 10 多个专题，深入各厂处开展各类宣讲 30 多场次，听众超 2000 人次。

亮点四：抓队伍建设，提升师资能力。以强化教师“授课能力、培训项目开发能力、培训组织实施能力、培训科研能力”为核心，以教研室、教研部、培训部为主体，以培训项目为平台，精心设计“453”教学主题活动，广泛开展培训项目开发组织实施论文；培训项目开发方案；培训项目典藏（e 册）或回顾视频展、重点培训项目案例、微课件等五个方面的展评，营造了全员关心培训、参与培训的良好氛围，教师的培训开发、培训管理、培训教学、培训研究等能力正逐步提升。

主 办：中共湖北省委党校 校（院）工作指导处
湖北省行政学院

责任编辑：吴维明 袁建军 周进德 张远理

地 址：武汉市江汉区万松园路 18 号

电 话：（027）85306903 85306905

传 真：（027）85306904

邮 编：430022

电子邮箱：xygzzdc@163.com

印刷日期：2016 年 3 月 16 日
