

【编者按】 2016年，全省各级各类党校、行政学院（校）认真学习贯彻习近平总书记在全国党校工作会议上重要讲话、中央《关于加强和改进新形势下党校工作的意见》和全国党校工作会议、行政学院院长会议精神，将党校姓党、行政学院姓党和五大发展理念贯穿工作始终，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，坚持从严治校、从严治教、从严治学要求，加强党的理论教育和党性教育，努力培养造就一支具有铁一般信仰、铁一般信念、铁一般纪律、铁一般担当的教职工队伍。立足本职、服务大局，更加突出“党”字和“训”字，有针对性地提出了各校（院）2016年教学培训、智库建设、队伍建设、制度治校等方面工作新思路，为充分发挥各级各类党校“三个阵地、一个熔炉”作用做好计划和安排。现将各地党校、行政学院（校）及部分企业党校2016年工作要点摘要刊发，供全省各地党校学习借鉴。

中共湖北省委党校
湖北省行政学院
校（院）工作指导处 编

工作 通讯

5

2016

（总第174期）

目 录

1、省直机关工委党校 2016 年工作要点·····	(1)
2、中共武汉市委党校 武汉市行政学院 2016 年工作要点·····	(4)
3、中共黄石市委党校 黄石市行政学院 2016 年工作要点·····	(7)
4、中共十堰市委党校 十堰市行政学院 2016 年工作要点·····	(9)
5、中共荆州市委党校 荆州市行政学院 2016 年工作要点·····	(10)
6、中共宜昌市委党校 宜昌市行政学院 2016 年工作要点·····	(14)
7、中共襄阳市委党校 襄阳市行政学院 2016 年工作要点·····	(17)
8、中共鄂州市委党校 鄂州市行政学院 2016 年工作要点·····	(19)
9、中共荆门市委党校 荆门市行政学院 2016 年工作要点·····	(21)
10、中共黄冈市委党校 黄冈市行政学院 2016 年工作要点·····	(24)
11、中共孝感市委党校 孝感市行政学院 2016 年工作要点·····	(25)
12、中共咸宁市委党校 咸宁市行政学院 2016 年工作要点·····	(27)
13、中共随州市委党校 随州市行政学院 2016 年工作要点·····	(29)
14、中共恩施州委党校 恩施州行政学院 2016 年工作要点·····	(31)
15、中共仙桃市委党校 仙桃市行政学校 2016 年工作要点·····	(32)
16、中共潜江市委党校 潜江市行政学校 2016 年工作要点·····	(34)
17、中共天门市委党校 天门市行政学校 2016 年工作要点·····	(35)
18、中共神农架林区委党校 神农架林区行政学校 2016 年工作要点 ·····	(36)
19、中共武钢集团公司党校 2016 年工作要点·····	(37)
20、中共东风汽车公司党校 2016 年工作要点·····	(38)
21、中共葛洲坝集团公司党校 2016 年工作要点·····	(39)
22、中共江汉石油管理局党校 2016 年工作要点·····	(41)

省直机关工委党校 2016 年工作要点

一、始终坚持党校姓党原则，深入推进理论武装

1、坚定社会主义办学方向，充分发挥党校干部培训主渠道、主阵地作用。抓好思想建党，坚持把学习习近平总书记系列重要讲话精神作为首要政治任务，与学习贯彻党的十八大、十八届三中、四中、五中全会和省委十届七次全会精神以及《中共湖北省委关于落实全面从严治党要求，进一步加强省直机关党的建设的意见》（鄂发〔2016〕3号）作为培训工作的重要内容。

2、突出党的理论教育和党性教育的主课地位。教学计划明确细化，理论教育不低于总课时 50%，党性教育不低于总课时 20%。深化开展马克思主义基本原理学习培训；大力抓好党性党风党纪、党史国史教育和社会主义核心价值体系教育；加强对当代中国马克思主义的学习研究。坚持理论联系实际的马克思主义学风。

3、坚持把党性教育贯穿于干部教育培训的始终，不断丰富党性教育的内涵。深入开展理想信念教育、党的宗旨教育和廉洁自律教育，把党章和党规党纪学习教育作为党性教育的重要内容。党性教育单元要加大力度、增加分量，形成党性教育课程体系，有效改进党性教育的方式方法，提高党性教育实效。

4、狠抓党纪党规教育，筑牢思想防线。深入开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育，认真学习党章、《准则》、《条例》和《习近平关于严明党的纪律和规矩论述摘编》等主要内容。扎实开展“学党章、学讲话、学准则、学条例”学习竞赛活动，把学习教育不断引向深入。

二、不断深化教学改革创新，打造培训特色品牌

5、加强和改进学员需求调研制度。要抓好制度落实，紧紧围绕湖北省直机关工作任务、特点和机关干部实际需要，坚持把需求调研作为教学计划生成的首要环节，进一步增强教学科研工作的针对性。

6、统筹兼顾、突出重点，使教学计划更加符合、体现培养“四铁”干部队伍的要求，力求做到“五个坚持、五个围绕”。

7、不断深化教学规律、教学原则和教学手段的研究实践，进一步创新教学方式方法。更多地运用互动式、启发式、案例式、研究式教学手段，增强教学吸引力和感染力。坚持完善东湖创新论坛、模拟情景教学等教学模式，建立外请报告师资库并颁发聘书，进一步打造特色教学品牌。

8、发挥科研工作的支撑作用，积极推进新型智库建设。进一步完善科研工作激励约束机制，创新党校学员参与决策咨询机制。要在党校智库建设新格局中找准定位，紧紧围绕工委党建主业搞好咨询服务保障，努力打造成省直机关党建智库。充分发挥“六本书”系列教材为教学服务的科研成效，作为教学内容、教学备课、教学研讨的核心资料，建立标准化试题库。

三、从严抓好作风纪律建设，确保制度治校落实

9、继续深入开展新一轮“三抓一促”活动。重点围绕中央统一部署的“两学一做”学习教育进行，重点解决加强学习、严格问责、提升能力的问题，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，营造竞进提能、务实作为、谋事干事的浓厚氛围，持续升腾促进改革发展的强劲气场。

10、从严抓好学风建设，形成严格规范、具有特色的学员管理制度。修订完善“8106”学员管理细则，严格量化考核，力求在学员管理工作的“严”和“实”上迈出新步伐。加强经常性政治思想教育，厉行节约、勤俭办学，落实党风廉政建设责任制，使省直机关工委党校成为反对“四风”的表率。

11、进一步提升办学质量，扎实抓好内部建设。紧紧围绕为教学工作中心，为教学、学员、教师提高更加优质的后勤服务保障，进一步改善办学条件。在现有硬件条件下，不固步自封，着重挖掘和提升“软实力”，做到“小步快跑”，努力把现有办学资源发挥到极致。着力加强干部队伍建设。

12、打造党建铁军，推动党建工作上台阶。以省委《意见》为指导，以“打造机关党建铁军”为目标，着力加强机关党的建设，充分发挥新一届机关党委的作用，进一步提升机关党建工作质量和水平。认真抓好社会管理综合治理、档案管理达标升级和计划生育工作，进一步深化“平安校园”建设。

四、切实加强教师队伍建设，夯实政治思想基础

13、强化思想教育，树立阵地意识。要把教师政治素质的提高始终摆在首位，从讲政治守纪律的高度，要求党校教师必须首先作合格党员，然后才能成为合格教师。积极关心教师的实际困难和诉求，力所能及地为教师队伍安心教学、争创名师创造良好的环境。

14、抓好知识更新，提高业务能力。要把加强经典著作学习、加强教学科研实践，摆在教师队伍建设主要位置，教育引导教师主动适应时代变化，自觉提升能力素质，当好党的科学理论的布道者、党性锤炼的熔炉工、党校形象的代言人。

15、加强团队协作，抓好集体备课。坚持文化和校，打造共赢团队，提高工作效能。传承和保持在长期实践中被普遍接受的行之有效的提高教师素质的好形式，建立健全教研人员集体备课制度，着力发挥团队协作精神，汇聚团队智慧。

16、创新管理制度，推出精品名课。着重抓好“五个创新”，即创新备课试讲制度，创新科研攻关制度，创新评教制度，创新任课教师竞聘和课题招标制度，创新人才评价体系。

中共武汉市委党校 武汉市行政学院

2016 年工作重点

一、认真贯彻全国、全省党校工作会议和全国行政学院院长会议精神，明确发展方向

- (一) 向市委常委会汇报
- (二) 参与组织全市党校工作会议
- (三) 参与编制全市党校系统“十三五”发展规划
- (四) 参与制发市委《关于加强和改进新形势下党校工作的意见》
- (五) 做好迎接国家行政学院检查评估准备工作

二、“十三五”规划，科学做好顶层设计

(六) 完成“1+7”规划(校院“十三五”发展1个总体规划，以及学科(教学)、科研咨询、对外培训、人才队伍、信息化、机关党建、基础设施等7个专项规划)的编制工作。

(七) 各部门结合本职工作，提出1—2个创新目标，加快推进校院工作上新台阶、做新贡献。

三、教学上突出理论教育和党性教育

(八) 更加鲜明地突出理论教育和党性教育作为党校培训的主业、主课、主责地位。确保党校理论教育和党性教育专题占比不低于总课程70%。单独设置教学单元，确保党性教育课程占比不低于20%。

(九) 组织好第二届名师和年度名课评选工作，坚持开展“双优”(“优秀教学讲稿”和“优秀教学课件”)评选，精心培育一批受学员欢迎的“名师名课”。精心组织好中央、省委党校精品课的参评工作。

(十) 逐步建设具有武汉特色的系列精品教材。力争每个教研部根据学科专业方向至少编印一本教材。

(十一) 充分利用“学员助手”等现代化软件，强化学员信息、校园学习与生活的动态管理。

四、科研咨询上进一步推进新型智库建设

(十二) 进一步明确科研主攻方向。按照“党校姓党，决定了党校科研要紧紧围绕党的中心工作展开”要求，将党的中心工作作为校院科研的主攻方向，传播好党的

声音，扩大党的影响。

（十三）积极组织国家、省市各类纵向课题申报，力争在国家、省部级科研课题立项上有新突破。

（十四）适时组织武汉城市圈党校系统第九届“两型社会”理论研讨会。

（十五）围绕市委、市政府中心工作，积极主动争取市委、市政府、市直有关部门出题目、提要求、下任务，提升智库工作实效。

（十六）继续实施“名篇名著”工程。继续开展“走基层、明市情”调研活动。

（十七）探索设立教研咨一体化课题招标，大力推进教研咨一体化取得更大成绩。

五、对外培训上着力提升党校培训的辐射能力

（十八）积极扩大党校工作辐射面。按照市委、市政府要求，坚持与市直部门开展合作，共同办党校；积极参与支持全市业余党校建设，力争实现党校工作全覆盖。

（十九）以落实“模块化教学”和推进“培训项目管理”为抓手，加强现场教学专题的开发利用，深入挖掘培训资源，不断提升对外培训工作的质量和水平。

（二十）推进《关于深化2014级经济学研究生班教学改革的实施方案》、《2014级经济学专业导师提前介入工作实施计划》等改革举措的落实。

六、在队伍建设上着力提升队伍战斗力

（二十一）根据全市统一安排，启动校内机构调整工作，推进人事调整及干部交流工作。积极争取上级支持，充分利用“一校两制”政策优势，保障教职工待遇，提升教职工干事创业积极性。

（二十二）积极探索建立既不同于公务员，又不同于普通事业单位的教师管理机制。

（二十三）坚持实施“引博工程”，继续多渠道引进高素质人才。

（二十四）组织好新一轮教师职称聘任和人事调整工作。

（二十五）发挥好校“治理庸懒散奢领导小组”的作用，加强监督执纪工作力度。

（二十六）按照上级对口部门有关要求，抓好精准扶贫工作。

七、坚持完善校园办学条件，提升治理现代化水平

（二十七）深入推进“行动学习法”在法治校园建设中的应用。及时完善各项规章制度，适时通报相关制度的落实情况。编印《校院管理制度汇编（2015版）》。

（二十八）依据市委市政府“五合一”综合目标的考核要求，进一步修订与完善绩效目标管理办法，科学设置和分解各部门绩效目标和任务。

（二十九）落实好《督办工作暂行办法》、《监察工作暂行办法》和《重大事项督办进度表》制度。通过推进会、通报会、汇报会等形式检查和通报落实情况。

（三十）筹备新建一栋综合服务大楼（包括党性教育、党纪党风、英模榜样教育陈列馆，游泳馆，学员楼和食堂等），力争完成立项工作。

（三十一）积极推进智慧校园建设。

八、充分发挥好党建的保障作用

（三十二）履行“两个责任”和“一岗双责”，提高“三会一课”和“一定双评”的质量。

（三十三）按照上级对口部门有关要求，抓好“两学一做”专题教育。

（三十四）实施以党性教育和技能培训为主要内容的党员“双育”计划，深入开展“立足岗位、争创一流”的主题实践活动。

（三十五）继续巩固“三严三实”专题教育成果，学习宣传好《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》。

（三十六）继续办好道德讲堂和“书香校园”读书活动。

（三十七）探索“互联网+工会”工作模式，逐步实现工会活动网络化。

中共黄石市委党校 黄石市行政学院

2016 年工作重点

一、坚持党校姓党，统领校（院）各项工作

1、把深入学习贯彻全国党校工作会议、全国行政学院院长会议精神作为党校今年工作头等大事抓紧抓好，落实落细。重点抓好校党委中心组的学习，统筹安排好教职工的学习。贯彻落实市委书记、党校第一校长周先旺同志主持召开的第一次校委会精神。

2、筹备召开全市党校工作会议。代拟《中共黄石市委关于贯彻落实〈中共中央关于加强和改进新形势下党校工作的意见〉的实施意见》，全力做好全市党校工作会议各项准备工作。

3、扎实开展“两学一做”学习教育。以党支部为基本单位，以组织生活为基本形式，以落实党员日常教育管理制度为基本依托，引导教职工深入学习党章、《廉洁自律准则》、《纪律处分条例》和习近平总书记系列重要讲话，加强师德师风建设，强化看齐意识、党校姓党意识和纪律规矩意识。

二、深化教学改革，提升干部教育培训水平

4、更加突出主业主课。完善教学布局，优化教学设计和教学内容，党校主体班次按照总课程 70%的比重设置理论教育和党性教育教学专题；回归经典，引导学员读原著、学原文、悟原理，掌握和运用马克思主义立场观点方法；将党性教育作为教学的主要内容，确保学习课时不低于总课时的 20%；全面推进学员“党性日记”工程，提升学员党性锤炼。

5、更大力度创新教育培训方式方法。全面实行教案审核、集体备课、课前试讲制度。组织学员开展课题研究，每个主体班次出一本质量较高的调研成果集。制订完善名师、名课评选奖励办法，实行精品课程开发、科研课题资助，开展优秀科研咨政成果、优秀讲稿、优秀课件评选并实行奖励。

6、建好用好现场教学基地。充分发挥市委组织部第一批命名的 18 个现场教学基地的作用，继续完善红色教育精品路线；按照学科分组，开展工业文明——黄石精神、生态文明——绿色发展精品课程开发，精心打磨“红色鄂东·绿色东楚”现场教学品牌，并使之叫响全省、全国。

7、打造对外培训品牌。加大宣传推介力度，打造干部短期教育培训品牌，力争全

年培训班次达到 30 个以上，培训人数达到 3000 人以上。

8、强化学员管理和学风建设。抓好学员管理制度落实，细化管理措施，推进明察暗访、执纪问责常态化、制度化，对违规学员加大约谈、惩处力度。

三、围绕中心、服务大局，大力推进“智库”建设

9、扎实开展理论研究。加强对韧性城市建设、精准扶贫、产业链招商、基层党组织建设等问题的研究。实施科研能力提升工程，着力引导教研人员成为撰写理论文章、学术文章、咨询文章的行家里手。

10、加强新型智库建设。围绕市委、市政府的重大战略部署和黄石经济社会发展中的热点难点问题，确定 15 项左右重点调研课题，编著出版《黄石绿色发展实践（蓝皮书）》。全年在市级以上报刊公开发表理论文章、调研报告不少于 80 篇。

四、推进人才强校战略，建设一流人才队伍

11、突出抓好师资队伍建设和。坚持学术研究无禁区、讲坛论坛有纪律。根据学科建设规划和师资队伍结构现状，继续引进 4 名全日制硕士研究生以上学历的高素质人才和 2 名参公人员。完善青年教师岗位见习、导师帮带机制。

12、选优配强组织员（班主任）队伍。通过竞争上岗，选择作风正派、认真负责、善于沟通的同志担任组织员（班主任）；加大组织员培养力度，选派组织员外出培训学习或挂职锻炼，不断提高组织员（班主任）能力水平。

五、抓好行政和后勤保障工作，提升精细化管理水平

13、抓好行政后勤管理各项工作。突出党校特色，抓好校园文化和基础设施建设，预计校园文化建设追加投入 15 万元，绿化工程新投入 400 万元。加强对外宣传报道，力争在国家级报刊通讯发稿 2 篇，省级 20 篇，市级 40 篇。

14、积极推进党校信息化建设。启动党校机房建设，完善考试测评室、电子报刊阅览室。配合市委组织部抓好干部教育培训网建设。打造智慧校园，引进省委党校“学习秘书”APP 软件，为教学培训提高更便捷服务。做好党校门户网站的升级改版工作。提高中国知网、中央党校远程教育等资源利用效率。

15、加大对县市党校的工作指导力度。确保今年阳新党校通过办学水平考核达标，建立教学科研合作机制，促进包括中国知网、现场教学点在内的党校资源共享互利。

中共十堰市委党校 十堰市行政学院

2016 年工作重点

2016 年的工作总体思路是：认真贯彻党的十八大、十八届三中、四中、五中全会和习近平同志系列讲话精神，不断巩固和发展“三严三实”专题教育成果，全面贯彻落实《党校工作条例》、《行政学院工作条例》和中共中央《关于加强和改进新形势下党校工作的意见》，围绕建设“一流党校”目标，确定六大工作重点，努力开创党校工作新局面。

1、突出重点，发挥思想引领作用。把学习宣传十八大、十八届三中、四中、五中全会与习近平同志系列讲话精神作为课堂教学、理论宣讲、理论研究的重大任务和核心内容，强化阵地作用。

2、全面深化教学改革。调整主体班次学制、教学内容和教学专题设置，主动延伸培训课堂，建立村（社区）干部培训规范化、常态化机制，积极开展送教下基层活动，完善“流动党校”工作机制，积极开展与北京党校对口协作。

3、推进科研转型。加强新型智库建设，发挥市情研究中心功能，坚持问题导向，聚焦市委和政府重大决策部署、社会热点难点问题，设计系列决策咨询课题，深入调查研究，及时形成有价值的政策建议和调研成果，为市委市政府决策提供参考和咨询。

4、加强学风建设。进一步完善学员培训和管理相关制度和规定，加强学员纪律教育，进一步加强学员入学教育，完善党性锻炼分析形式，强化党性分析交流活动。积极探索对学员在校学习期间的综合评价管理模式。

5、提升创建工作水平。以争创省级文明单位为目标，创新工作机制，提升党建、综合治理、人口与计生、爱国卫生、档案管理等先进创建水平，增强党校发展软实力。

6、全面完成县级党校办学水平考评达标工作。配合市委组织部，对照考评办法，加强督导和协调，着力解决实际问题，确保县级党校全面通过考评达标验收。

中共荆州市委党校 荆州市行政学院

2016 年工作重点

一、以从严治校为主题，打造风清气正红色学府

1、狠抓机关作风建设。按照市委统一部署，扎实开展“为官不为”专项整治活动，把作风建设引向深入，落实到每个科室和每个干部职工，坚决杜绝消极怠工和工作不主动、不尽心、不尽责、不尽力等问题；巩固群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育成果，认真开展“两学一做”和“守纪律、讲规矩、树形象”主题教育活动，继续抓好“五个专项治理”工作，严防“四风”问题反弹；加强对教职工遵守党的纪律、工作纪律情况进行抽查和检查，强化教职工的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，使党校干部职工作风建设走在全市前列。

2、强化责任落实。树立“私罪不可有、公罪不可无”意识，增强责任、担当与表率意识，压紧压实领导班子成员从严治校的领导责任，使领导班子带头践行从严治校；进一步推动责任压力向下传导，使每一位教职工切实履行从严治校的直接责任，成为从严治校的执行者；摒弃“违纪是小节、违法才处理”的惯性思维，综合运用批评教育、谈话函询、约谈、诫勉谈话、调整工作岗位等手段，推动从严治校责任落到实处。

3、严格教学科研纪律。实行教案审核、集体备课、课前试讲等制度，加强对教师授课内容的审查把关和教师教学行为的规范约束，坚决杜绝在党校课堂和校外讲学中散播虚假信息和与中央要求相违背的言论，确保党校课堂的政治性和严肃性；严格《科研管理及奖励制度》落实。

4、严格学员管理。巩固学风建设年成果，不断创新学员管理方式方法，落实学员管理新要求，完善并严格落实学员课堂、作息、考勤、请假等制度，对学员学习情况、纪律情况等实行综合评分；加强学风建设督查，通过班主任监督检查、校领导随时抽查、联合纪检部门明查暗访，定期向组织部门通报学员在校情况等方式，坚决杜绝学员在校期间发生违纪违规行为。

二、以党的理论教学为重点，突出党性教育，办好各类培训班次

5、抓好主体培训班次。按照全市干部培训工作的总体部署和要求，优化课程设置，创新培训方式，切实办好春秋两季主体班。一是强化党的理论和党性教育。不断推进马克思主义基本原理、经典著作及马克思主义中国化最新成果、中国特色社会主义理论进课堂，加大习近平总书记系列重要讲话精神、“四个全面”战略布局等内容在教学

中的比重，深入开展党史国史教育、革命传统教育，深入开展道德品行教育、法治思维教育、反腐倡廉教育，增强教育的针对性、实效性。二是优化教学方式。在提高讲授式教学质量基础上，针对不同班次，创新教学方式方法，不断打造研讨式、案例式、体验式、情景模拟式教学和现场教学经典专题，提高教学的吸引力、感染力。三是创新教学管理。以学员评教为主体，加强对课堂教学效果的评估管理，促进专兼职教师提高教学质量；构建以中国特色社会主义理论体系为主的马克思主义理论培训课程体系，打造党校精品课程，提升党校理论权威和教学权威。四是拓展教学内容。落实领导干部上讲台制度，实现市级领导及部门主要负责人进党校讲课制度化、常态化、规范化；组织开展实地调研、赴教学基地等教学活动，不断丰富教学工作内容。

6、巩固社会培训班次。巩固以往培训生源渠道的联络工作；立足荆州，面向省内外大力开展对外培训联络宣传工作，深度开发省、市外培训；做好各级各类培训班次的洽谈、管理和服务工作。

7、完成学历教育班次。做好省委党校在职研究生的招生工作和2013级省委党校在职研究生班的毕业论文和毕业工作；改进在职研究生教学管理工作，确保2014、2015级研究生班的到课率达70%以上。

8、对接两区分校干部培训。按照中央、省、市要求，因地制宜推进区县党校办学体制改革，整合教育、培训资源，完善与两城区干部培训合作机制，推动区管干部培训纳入全市教学培训计划，确保两区分校职能不弱化。继续实行校领导联系基层党校制度，加强对基层党校改革建设和业务指导。

三、以智库建设为导向，扩大科研影响力

9、全力办好党校刊物。全力办好《党校通讯》、《党校论坛》、《党校专报》，及时向市委、市政府反映重要思想理论动态、提出有价值的对策建议，提高决策咨询服务水平。

10、突出重点课题研究。组织力量，优化组合，精准选题，推动重点课题研究深入推进；加强对马克思列宁主义、毛泽东思想、中国特色社会主义理论体系研究，加强对习近平总书记系列重要讲话精神研究，加强对“四个全面”战略布局研究，加强对基础理论和重大现实问题研究，为党员干部学习贯彻中央精神提供正确引领和学理支撑；积极推进智库建设，坚持“党委政府想什么、荆州发展需要什么，党校就研究什么”的科研方向，聚焦市委、市政府中心工作、重大决策部署、荆州发展的热点难点问题进行深入研究。

11、加强科研交流。加强同上级党校、兄弟党校、高等院校、科研院所联系与交流，汲取科研经验；组织好全市党校系统理论研讨会征文评奖活动，组织参加全省党校系统理论研讨会，多层次、多方位、更积极地参与高级别、高品位的学术交流合作活动。

四、以效能建设为主线，提高管理服务水平

12、提升行政管理质效。以绩效考核为抓手，突出督查督办，提升行政效能；进一步提高文稿撰写、综合协调、信息处理、公务接待、机要保密、档案文印、车辆服务等工作质量和效率，确保党校重大活动运转顺畅。筹备召开全市党校工作会议。

13、加强后勤服务管理。加强对后勤工作人员的管理，明确职责分工，强化岗位责任意识，提高服务质量；加大巡查、检查力度，确保教室干净、宿舍整洁、食品卫生，为教职员工、学员提供优质的后勤保障服务。积极服务学校整体搬迁筹备工作。

14、加强财务管理及各项工作。继续争取财政经费支持，重点抓好财务预决算管理，严控不合理支出，强化财务审计监督；抓好固定资产管理，提高资产使用效益。

五、以队伍建设为载体，强化机关党的建设

15、加强师资队伍建设和。加大中青年教师的培养培训力度，鼓励青年教师攻读硕士、博士学位，采取挂职锻炼、脱产培训、学术研讨、教学观摩、“传帮带”互学等形式，提高青年教师教学能力；聘请专家、学者、部门领导作为党校兼职教师并充分发挥其作用；加大高层次人才引进力度，力争引进学科建设亟需的硕博人才。

16、抓好干部队伍管理。加大对干部日常工作业绩的考核，以绩效考核为手段，调动干部工作积极性；进一步健全干部培养选拔任用机制，完善后备干部梯队培养机制；根据学校干部实际开展校内部分科室轮岗交流锻炼工作；继续开展理论小组学习、教职工学习、网上学习，推动干部素质提升；继续抓好公务员遴选工作，优化干部队伍结构。切实加强中青年干部职工培养力度。

17、高度重视机关党建。全面加强党支部和党员队伍建设，认真落实基层党组织建设各项工作制度，发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用；继续抓好“转抓晒”活动，深化“万名干部进万企”活动，扎实推进“精准扶贫”工作，推动党员干部进社区、进农村；认真抓好新形势下的计划生育工作，以机关党建带动工会、老干等工作；加大党建创先和精神文明建设力度，全方位打造党建工作品牌和文明创建品牌；深化平安党校建设，加强社会管理综合治理工作，努力建设平安党校、和谐党校。

18、深化党风廉政建设。按照省、市纪委制定的惩防体系建设工作规划，继续分

层级签订 2016 年党风廉政责任书。落实校委主体责任和纪检组监督责任，制定“两个责任”清单，深化廉政风险防控机制建设。继续开展警示教育、廉政教育，不断推进廉政文化进校园。

中共宜昌市委党校 宜昌市行政学院

2016 年工作重点

一、统筹谋划全局，促进党校建设上台阶

1、**对标对表，认真贯彻落实全国党校工作会议精神。**认真贯彻落实全国党校工作会议要求，以中央《关于加强和改进新形势下党校工作的意见》为指南，紧密结合宜昌实际，统筹谋划党校教学、科研及办学活动。

2、**精心组织，全面完成全市党校办学水平迎评工作。**突出工作重点、把握关键环节，加强分类指导，以考核评估工作促进市、县党校基础设施建设大发展，促进全市党校系统办学水平再上新台阶。

3、**整合资源，切实做好城区党校体制调整工作。**进一步落实市委关于城区党校体制机制调整的要求，深入研究城区干部教育培训工作的实际情况和党校工作特点，建立健全城区党校管理和干部培训教育体制机制。

二、深化教学改革，促进教育培训提质量

4、**坚持“党校姓党”，突出党的理论和党性教育，进一步完善教学布局。**结合不同班次特点，单独设置“党性教育”教学单元，充实“理论武装”教学单元；确保党的理论和党性教育课时达到总课时的 70%以上。

5、**积极推进分层分类培训，进一步完善培训班次设置。**高质量完成各类主体班次的教学任务，做好短期专题班次的培训工作。规范履行行政学院职能的途径和方式，突出针对性和实效性，探索公务员培训的新模式。

6、**积极推进实践教学、案例教学、现场教学和专题教学，不断改进教学方式方法。**进一步充实现有教学单元的教学内容，开发“公共事务与公共政策的制定和实施”、“危机管理及应对”等新的案例教学和实践教学课程。总结分析深度问题研究实施情况，改进项目组织和教师选配方式。完善学员调研的参与和组织形式，探索主体班重点班次学员调研成果转化运用的方式和路径。

7、**拓展深化异地培训，不断增强异地培训的实效性。**组织好县干班、中青班等重点班次的异地培训。积极探索完善不同主体班次的外训模式。协同整合资源，探索其他市直部门协作，开展高端异地培训。

8、**完善考核评价和管理机制，进一步强化学员管理工作。**抓好组织员队伍建设和班委会建设。修改完善《主体班学员量化考核实施细则》。扎实开展好班级党日活动和

课余文体联谊活动，以“书香阅读健脑”为主题，深化“我来推荐一本书”读书交流活动。

三、强化科研工作，促进咨政工作出实效

9、突出咨政研究，推进“教、研、咨”三位一体智库建设。建立“教、研、咨”三位一体智库建设的工作机制和整合系统资源、学员资源的工作机制，建设具有宜昌党校特色的智库队伍。编写出版一部高质量的教学案例，推出一批有较大影响力的咨政成果。

10、加大课题项目工作，提高科研项目管理水平。申报立项省、市、校及全市党校系统等各级各类立体课题项目 70 项以上，加强项目管理考核工作，强化对“宜昌抗战研究”重大项目的管理考核。全年科研成果总量力争保持在 140 项以上，确保形成 10 项有影响力的决策咨询成果。

11、加强重点学科建设，夯实科研人才基础。根据我校教研人员结构及宜昌区域实际，制定重点学科建设规划。大力加强领军人才队伍建设，探索面向高校、党政机关引进紧缺人才的方式和方法。

12、强化制度建设，规范考核激励机制。修订《课题调研及社会实践考核管理办法》、《科研工作量化考核实施细则》等，不断提高调研时效、提升科研成果质量。在县市区建设若干调研基地，推动调研管理工作制度化、规范化。推动课题项目承担者赴调研基地开展调查研究常态化。

四、拓展对外培训，促进宜昌外训树品牌

13、完善体制机制，搭建合作平台，打造全国知名品牌。突出“党校本色、三峡特色”，塑造“宜昌党校品牌”。推动建立三峡城市群区域党校的交流与合作机制，探索互派班次开展异地培训的对外培训模式，推动承办三峡城市群区域党校“区域发展与党校作为”交流活动。加快推进消防培训基地建设，力争早日在我校挂牌建立初级建筑物消防员职业技能考试培训点。

14、拓展培训市场，贴近实际需求，创新培训模式。探索建立网络教学基地，开展与计算机及网络相关的联合培训或委托培训；开展媒体应对、危机管理等能力素质培训。设计培训新模块，努力打造有影响力的对外培训品牌。

15、稳定学历教育，拓展成人教育渠道。稳定发展党校研究生，2016 年争取招生 60 人以上；稳定高校函授专、本科学历教育，实现招生超过 30 人。创新发展执业资格证书培训和高校硕士研究生教育，加快转型发展。

五、加强基础工作，促进新校区建设上水平

16、打造“百年建筑”。坚持一流标准，切实履行职责，强化质量和进度督办，努力实现 2016 年年底新校区建成搬迁总要求。

17、抓好搬迁前期准备工作。探索后勤服务工作“自主管理、外包服务”的新模式，做好各项前期介入和跟进工作，认真研究制定信息化建设实施方案。继续加强校园管理，做好校园维稳、治安工作。

18、抓好学校规划编制工作。认真研究市委党校中长远发展的顶层设计，切实抓好党校“十三五”发展的规划编制工作。

六、创新机关管理，促进服务上档次

19、提高行政服务工作质效。进一步提高综合协调、公文处理等的质量和效率。做好我校发展性项目支出预算和“新校区、新模式”下的后勤管理服务经费预算。加大对外宣传和联络力度。

20、完善管理制度，创新激励机制。做好制度的废改立工作。重点完善卓越绩效管理制度的考核、问责、奖惩制度，探索专技岗位动态管理、能上能下的管理机制。

21、加强人才队伍建设。继续开展教学能力提升高端培训，加强青年教师培养，建立并落实“一帮一”“一带一”导师制。加大人才引进，努力解决教师“断层”问题。改进“三名五优”评选办法和奖励方式。

22、加强机关党建工作。争创党建工作先进单位；做好机关党委换届工作；完成党建“工作清单”；加强党校文化建设；制定本校党建工作考评细则，开展红旗党支部评选活动；切实加强精神文明建设，争创省级文明单位。

23、强化校园信息化建设。增加图书馆购置专用经费，增大资料信息采集量。选调引进信息化专业技术人员。推进新校区智能校园建设，制定图书与信息化建设规划，推进业务平台和学校门户网站建设。完善图书和信息管理制度，加强网络安全管理。

24、持续做好老干部工作。继续加大对退休教师陈人海的宣传；制定离退休干部管理规定，推行老干部服务承诺制，认真落实好离退休干部的各项待遇。

25、加强党校系列业务指导。办好《党校工作通讯》，切实加强和改进对县市区党校的业务指导。

中共襄阳市委党校 襄阳市行政学院

2016 年工作重点

2016 年，我们将认真贯彻落实《中共中央关于加强和改进新形势下党校工作的意见》精神，紧紧围绕全市工作大局，立足岗位、系统谋划，勇于创新、力求作为，以驰而不息、竞进提质的状态，发挥好党校的功能和价值，助力汉江流域中心城市建设。

1、注重系统谋划，巩固提高办学水平。2016 年，我们将在巩固提高办学水平达标工作的基础上，系统谋划，做好统筹，整合资源，促进全市党校系统聚力发展，携手共进。横向上，做好市本级统筹安排。进一步创新党校办学模式，统筹安排培训计划，科学调配教学资源，妥善办好各级各类班次，高质量完成培训任务。纵向上，做好市县两级统筹协调。认真落实市委《关于推进全市县级党校改革建设的意见》，加大对县级党校改革建设指导力度，推行教学、科研、师资、评估“四个统筹”，实现市县党校资源共享、优势互补、良性互动、相互促进，不断满足基层党员干部日益增长的培训需求。

2、突出主业主课，彰显党校培训特色。一是完善教学布局，突出主课地位。把党的理论教育和党性教育作为党校教学首要任务。抓好中国特色社会主义理论体系学习教育，把深入学习习近平总书记系列重要讲话精神作为重中之重，做好讲话精神进教材、进课堂、进课题、进学员头脑工作。深入开展理想信念教育、党的宗旨教育、法治思维教育、反腐倡廉教育，引导学员提升政治修养、道德修养、法纪修养、作风修养。二是丰富教学内容，体现襄阳特色。将市委十二届十二次全会精神作为重点教学内容，进行深入解读，使市委决策和党员干部的学习内容进行深度融合，转化为党员干部推动汉江流域中心城市建设的新思路、新举措。三是创新教学方式，增强培训吸引力。大力推行研究式、案例式、体验式、模拟式等互动式教学方法，加大结构化研讨教学力度。选好用好现场教学基地，提高实践教学比例。四是坚持从严施教，加强学员管理。认真执行中组部《关于在干部教育培训中进一步加强学员管理的规定》，严肃入学教育、严格日常管理、严抓党性教育、严明校风校纪，切实加强学风建设。

3、坚持服务中心，大力推进智库建设。始终把市委关注、市民关心的问题作为科研主攻方向，体现时代特征、区域特点、襄阳特色。坚持按照调查研究本地化、科研项目具体化、成果转化实用化的要求，不断增强科研实力，扎实推进科研攻关，实现科研成果数量提高与质量提升同步化。大力推进全市党校系统新型智库建设，围绕加

快建设汉江流域中心城市战略开展时政研究、实用研究，将市委全会精神转变为推动襄阳科学发展、转型发展、跨越发展的具体思路，关注发展重点，聚焦民生热点，宣传成效亮点，努力提高科研成果的现实针对性、实践对策性和决策参考性，使更多的成果进入市委、市政府的决策视野。积极探索完善教学科研一体化的运行机制，以教学带科研，以科研促教学，努力做到教学出题目、科研做文章、成果进课堂，实现教学和科研良性互动、协调发展。进一步加强党校系统内部以及同党委政府有关部门、高等学校、科研院所的科研协作，形成科研合力。

4、厉行从严治校，持续深入改进作风。坚持党校姓党、从严治校，以党的旗帜为旗帜、以党的意志为意志、以党的使命为使命，严守党的政治纪律和政治规矩，确保一切教学、科研和办学活动都坚持党性原则、遵循党的政治路线，强化政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。完善教学质量评价、科研成果评比、行政管理水平评定等相关办法，加快形成以质量为办学导向的考核评价机制、激励约束机制、责任落实机制，充分调动教职工的积极性创造性，努力培养造就一支具有铁一般信仰、铁一般信念、铁一般纪律、铁一般担当的党校教职工队伍。

中共鄂州市委党校 鄂州市行政学院

2016 年工作重点

2016 年，鄂州市委党校将认真贯彻落实全国党校工作会议精神和《中共中央关于加强和改进新形势下党校工作的意见》精神，必须始终坚持把从严治党要求和从严治校方结合起来，坚持严以治校、严以治教，严以治学，强化党风廉政建设，以校风建设作为作风建设的突破口。把纪律和规矩挺在前面，聚焦监督执纪问责。继续加强对干部成长规律和党校教育规律的研究，着力“六大工程”建设，扎实推进各项改革，加快建设市级“一流学府”，实现由建设年向管理年的转变，促进我校改革建设提档升级。

要点一：理论武装工程

以中国特色社会主义理论、马克思主义中国化的最新成果武装党校教职员工。着力加强教职工党性锻炼。在党校教职工中开展“把党的旗帜亮起来”主题教育实践活动，广泛开展大讨论，解决为什么要亮旗帜，怎么亮旗帜问题；把教职工党性锻炼纳入党校党建的主要内容，切实加强党性修养。大力开展书香校园建设，加强教职工理论修养。开展好书推荐和读书心得交流，营造勤奋读书、努力学习、奋发向上的校园文化环境。巩固“三严三实”专题教育成果，深入开展“两学一做”专题教育。深入学习《准则》、《条例》，坚持从严治校，把纪律特别是政治纪律挺在前面，加强教职工的纪律修养和作风修养。

要点二：科研创新工程

紧紧围绕市委市政府中心工作和决策部署开展科研工作。加强科研队伍建设，选派教研人员参加上级党校举办的党校教师科研能力培训班学习，确定每个教研人员研究的重点和主攻方向，明确目标，以科研引领教学丰富教学，培育研究领域带头人。加强党校科研平台建设，充分利用《鄂州论坛》，为市委市政府提供决策咨询服务；积极参加学术研讨和理论交流；加强与市委组织部、市委宣传部、市发改委、市委研究室等部门联系和沟通，根据市委市政府中心工作联合举办理论研讨和学术交流；加强科研考核激励机制建设。制定教研人员科研基本工作量，对圆满完成和超额完成科研基本工作量的教研人员以及高质量的科研成果，给予精神奖励和物质奖励，确保既出成果又出人才。加强智库建设。根据中央、省委、市委中心工作和重大举措，结合鄂州实际，设置调研专题，积极争取课题立项，制订课题管理办法，保证课题质量和成

果的转化。

要点三：学科建设工程

根据党校工作的性质和任务，按照着重于马克思主义基础理论学科、新时期党政领导干部必备知识的相关学科、有关重大现实问题和战略问题的研究课题等要求。结合鄂州党校实际，服务鄂州改革发展的大局，重点加强以鄂州先进先辈事迹和鄂州基层党建为主要内容的党史、党建学科建设；重点加强以临空经济、区域经济为主要内容的经济学学科建设，重点加强以鄂州社会治理为主要内容的公共管理学科建设。培养学科带头人，开展学科分析，带动学科建设。

要点四：机制创新工程

坚持党校姓党，围绕党校教学、科研中心工作，强化管理机制创新和激励机制创新。健全教学、科研管理制度，优化教学工作流程，进一步规范教学组织行为，切实提高教学管理的科学化水平。建立学员量化考核机制，将学员在校学习过程的各环节纳入量化管理范畴，做到有章可循，有章必依，违章必究。深入开展优质课、优秀教案、优秀科研成果和 PPT 课件大赛活动，严格执行以实绩档案为主要依据的绩效考核制度。

要点五：师资队伍建设工程

努力打造一支在党爱党、在党言党、在党忧党、在党为党的教师队伍。加强师资库建设，建立一支由专职教师、市级领导、部门专家学者以及市外专家教授组成的专兼职教师队伍。优化教师队伍结构，注重教师年龄梯次结构，培养一批中青年骨干教师，鼓励教师参加职称评定，培养一批“名师”，形成一批“名课”。加强师资能力建设，促进党校与其他党政机关和单位干部交流，畅通人才交流渠道。鼓励教师到基层挂职锻炼，提升能力水平。

要点六：基础设施建设工程

鄂州市委党校在经历了这轮大规模基础设施建设以后，办学条件已大大改善。下一步要按照管理科学化和服务规范化的要求进行必要的改革，提高管理水平、服务质量和后勤保障能力。基础设施与周边环境配套，最大限度地发挥设施的作用。加大网络化、信息化建设。充分发挥会议中心的“政务”作用，使之成为服务市委中心工作、服务教学科研的有效平台。

中共荆门市委党校 荆门市行政学院

2016 年工作重点

一、落实党校姓党、从严治校

目标任务：坚持党校姓党，从严治校、从严治教、从严治学，树立起风清气正的良好校风。

工作措施：1) 加强组织领导，统筹规划，将党建工作和业务工作一起谋划、一起部署、一起考核；2) 强化政治理论学习，认真组织中心组学习、“月训周讲”活动；3) 定期召开校委会，严格执行民主集中制；4) 严格党内组织生活制度，落实“三会一课”、双重民主生活会等制度；5) 加强和改进作风建设，开展作风建设明察暗访活动，对作风问题开展专项整治；6) 在主体班中加强党的理论教育，开展党性分析、警示教育、革命传统教育等党性教育活动，使党的理论教育和党性教育占 70%以上，其中党性教育不少于 20%。

二、党风廉政建设“第一责任人”责任

目标任务：党组书记认真履行“第一责任人”职责。

工作措施：1) 组织制定全年党风廉政建设工作计划；2) 与班子成员、处室负责人签订《党风廉政建设责任书》；3) 主讲党课；4) 坚持抓班子带队伍做表率，监督领导班子成员廉政勤政、执行党风廉政建设责任制和落实各项党内监督制度；5) 坚持与班子成员、中层干部、普通教职工和学员开展交心谈心活动，对党员干部作风、纪律上出现的苗头性问题抓早抓小，早提醒、早纠正；6) 坚持做到对重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要检查亲自督办。

三、党风廉政建设监督责任

目标任务：协助校党组落实党风廉政建设主体责任。

工作措施：1) 协助校党组制定党风廉政建设和反腐败斗争工作计划；2) 组织和督促常务副校长与校委成员（县干）、校委成员（县干）与各处室负责人层层签订《2016 年度党风廉政建设责任书》；3) 定期组织检查、指导、督促各处室对党风廉政建设的工作部署和落实情况，定期召开党风廉政建设责任制工作汇报会，听取重点督办工作进展情况汇报，了解目标落实情况；4) 与分管处室负责人和校内关键岗位的处室负责人进行廉政谈话，提醒他们律己、律人，切实履行“一岗双责”，推动党风廉政建设责任制的落实；5) 组织开展上党课、观看警示教育片、宣传专栏、学习纪律案例通报

等宣传教育活动；6) 年终对党风廉政建设责任制贯彻落实情况进行检查考核。

四、干部培训工作

目标任务：开办 15 个主体班，750 人；1 个公务员班，60 人；1 个党外代表人士培训班，60 人；12 个外培班，1500 人。

工作措施：1) 坚持党校姓党，确保主业主课占课程总量的 70%以上。2) 发挥党校宣讲职能，在主体班落实“国策进党校、政策进课堂”的要求，坚持送教下基层活动。3) 坚持教学改革，提升教学质量，开展全市党校系统精品课竞赛活动，实施多种形式的教学改革，出台对县市区分校的教学科研“五统筹”指导意见并加以落实。4) 开展党性锻炼课程创新活动，探索有地域特色的课程单元，确保党性锻炼课程常学常新。

五、科研工作

目标任务：在市级及以上刊物公开发表学术论文 60 篇；完成 2 项市级课题、全市党校系统课题 8 项；出刊《决策资讯》6 期；资政报告被市领导签批 3 篇以上。

工作措施：1) 召开全市党校系统科研工作会议，谋划部署年度科研工作；2) 建立开放式课题研究团队，集聚科研工作合力；3) 举办“学术讲坛”，开展对全市党校系统科研培训活动；4) 建立全市党校系统科研工作 QQ 群，高效利用科研资讯；5) 强化内刊编辑管理和报送交流，扩大资政影响；6) 与市委政研室、市政府研究室等智囊机构有效衔接，紧密追踪市委市政府中心工作。

六、人才建设

目标任务：完善党校专兼职教师师资库，优化教师队伍结构。完善激励机制，健全积分制管理等考核评价体系，充分调动教学科研的积极性。着力开展青年教师梯次培养，充分发挥名师、专家作用，完善挂职锻炼、业务培训、参观考察、驻点调研、课题合作等培养机制，提高教师理论素养、教学科研和理论联系实际的能力。

工作措施：1) 引进党史党建等急需专业人才；2) 深入调研，广泛征求意见，制定实施党校积分制管理办法；3) 认真开展新进教师试用期的考核管理，继续开展新老教师拜师结对活动，召开“以老带新”座谈会；4) 选派 10 名骨干教师外出进修学习，组织参加业务培训、挂职锻炼、驻点调研、课题合作。

七、市县党校改革

目标任务：健全分校组织，统筹分校工作。

工作措施：1) 召开市县党校党务副校长会议，对全年工作进行部署，指导分校开展工作；2) 出台对县市区分校的“五统筹”指导意见并加以落实，加强对县市区党校教

学管理、师资培训及师资共享、基地运用等方面的统筹协调，提高全市党校系统的教学水平；3）分解落实科研课题，指导县级党校开展课题研究；4）组织基层党校“走出去”，加强区域党校间的交流合作。

八、新校区建设

目标任务：按照市委的要求，抓好新校区设计、项目前期和开工建设。

工作措施：1)加强专班建设，成立市委党校新校区建设工作专班，落实办公场地；2)面向全国征集新校区设计方案，完成设计方案审批；3)委托相关中介机构编制项目可行性研究报告报批；4)按照规定协调招标办完成施工图设计招标工作；5)协调相关单位和部门完成新校区临航空路部分土地征用手续；6)协调规划部门完成建设工程规划许可证的下发、协调住建部门核发建筑工程施工许可证；7)协调市招投标中心完成部分建筑工程招标工作；8)督促施工、监理单位开工部分项目建设。

中共黄冈市委党校 黄冈市行政学院

2016 年工作重点

2016 年，黄冈市委党校要深入贯彻党的十八大、十八届三中、四中、五中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，认真贯彻全国党校工作会议、省委常委(扩大)会议以及市委四届十四次全会精神，始终坚持党校姓党根本原则，以贯彻中央《关于加强和改进新形势下党校工作的意见》为主线，以教学科研为中心，以新校区建设为重点，以机关党的建设为抓手，以“三严三实”要求推进党校各项工作上新的台阶。

1、举全校之力推进新校区建设，加强基建专班力量，抢抓机遇，真抓实干，将新校区打造成精品工程、廉洁工程。

2、完成好干部培训任务，积极推进办学理念、教学方式、体制机制改革创新，始终聚焦主业主课，建设“互联网+党校”，不断提高教学水平。

3、突出科研资政导向，建立健全科研考核激励机制。

4、抓好师资队伍和干部队伍建设，加大师资培训力度。

5、进一步加强校委班子自身建设，贯彻执行民主集中制，切实履行管党治党责任和党风廉政建设主体责任监督责任，完成“三严三实”专题教育整改任务，坚持严以治校、严以治教、严以治学。

6、强化机关党的建设，把抓好党建作为最大的政绩。在全校党员干部中开展“两学一做”学习教育和“学《意见》、明责任、争一流”大讨论活动。

7、提升内部管理服务水平，积极推行履职尽责管理，加强制度建设。

8、推进市县党校改革建设，深化全市党校系统业务“三统筹”工作，有效整合市县党校资源。

9、积极参加市委、市政府安排的中心工作。

中共孝感市委党校 孝感市行政学院

2016 年工作重点

1、学习贯彻习近平总书记全国党校工作会议重要讲话精神和《关于加强和改进新形势下党校工作的意见》，坚持问题导向，增强看齐意识，努力学深悟透，深入研究谋划，切实把思想和行动凝聚到贯彻落实会议提出的各项任务要求上来。

2、完成市委干部教育领导小组下达的党政领导干部轮训培训任务；承接和服务好市直机关单位的各类业务短期培训班。

3、积极加强党校教育改革创新，提升教学质量。年更新教学专题 35%以上，把十八届五中全会精神、《准则》和《条例》、市委五届八次全会精神作为主体班教学的重点内容，外请教师达 50%以上。

4、围绕市委市政府中心工作，发挥科研咨政作用。在全市人才建设、重大咨政项目编制、重大活动安排等方面发挥好党校独特作用；成立市情市策研究室，与市直理论研究部门联合，建立智库联盟，发挥智库作用；继续开展夏季冬季课题调研活动，不断提升《孝感学刊》、《时政与理论动态摘要》、《领导参阅》等刊物的质量，为市委、市政府领导决策提供参考。

5、坚持人才立校战略，进一步优化党校师资队伍和行政管理干部结构，招录、调入一批专业技术人员和行政管理人员。

6、立足党校现有条件，搞好校园建设，提高后勤服务保障标准和质量。

7、大力推进党校整体搬迁建设进程。扩大迁建专班队伍，积极协调各项工作；搞好方案设计和建筑设计，协调做好前期各种手续和迁建经费筹措等工作，推进党校新区顺利开工建设。

8、加强党风廉政建设和反腐倡廉工作，履行“两个责任”，进一步贯彻落实《建立健全惩治和预防腐败体系 2013—2017 年工作规划》和《准则》、《条例》，严守元旦、春节、端午、中秋、国庆等节日的有关纪律要求，始终把纪律挺在前面。

9、加强精神文明创建、社会治安综合治理、平安建设、普法宣传和法治建设、深化改革、安全生产、计生、节能减排、保密、党建、电子政务等共性工作，维护校园和谐稳定，营造良好的干部教育培训环境。

10、加强同省委党校的联系，争取省委党校的进一步重视和支持，加强对县市区委党校的联系和业务指导，提升基层党建党校办党校的水平。

11、巩固“提升个人能力素质、提升党校形象影响”工作成果，开展争做“勤学、勤讲、勤写、勤思”干部、教师活动，进一步树立干事创业良好形象。

中共咸宁市委党校 咸宁市行政学院

2016 年工作重点

2016 年，我校以党的十八届五中全会精神和习近平总书记系列讲话精神为指导，深入贯彻落实全国党校工作会议精神和《中国共产党党校工作条例》，坚持“党校姓党”原则，以创建先进党校为目标，坚定“教学为先、科研为重、民生为本、绿化为宝”的思路，在加强基础建设、提升教学水平、提高培训质量、扩大科研成果等方面再下狠功。

一、主要目标

1. **贯彻一条主线：**贯彻学习宣传十八届五中全会精神和习近平总书记一系列重要讲话精神这条主线。

2. **突出两个重点：**突出落实全国党校工作会议精神和《中国共产党党校工作条例》这两个重点工作。

3. **加强三项工作：**加强教学创新；加强智库建设；加强机关管理。

4. **完成四大任务：**完成干部培训任务；完成办学水平考核评估达标任务；完成市委党校建设任务；完成“两学一做”学习教育任务。

二、工作措施

第一，抓建设强阵地。按照市委、市政府的要求，配合市直有关单位，按照一流校园的标准，完成党校整体规划、立即组织分步实施，完成综合学术报告厅建设和水改、电改工程。

第二，抓考核促成绩。积极指导各县（市、区）党校，适时召开全市党校评估达标工作现场推进会，推动、帮扶、督促市县党校，特别是嘉鱼县委党校和通城县党校改革建设与评估达标。优化整合市县党校办学资源，构建业务指导新格局。抓好市委党校软硬件建设，完成办学水平考核评估达标任务。

第三，抓培训上水平。完成市委、市政府下达的 2016 年干部培训、轮训任务，举办好各类专题培训班和研讨班。突出优势和特色，继续办好《咸宁瞭望》大讲堂和《咸宁瞭望》论坛，按照要求，完成市领导讲课制度，学习好宣传好习近平总书记系列重要讲话精神。建立有咸宁特色、与教学班次布局相适应的教学课程体系，变零散为专题，集中力量，以典型带动，推出精品班次、精品专题、精品课程。

第四，抓科研树品牌。紧紧围绕党委、政府的中心工作，建设“咸宁智库”，发挥

好党校“主阵地”、“思想库”的作用。坚持以《咸宁瞭望》论丛文丛、党校日记、向阳湖文化研究为主的科研品牌，做到教学出题目、科研做文章、成果进课堂，实现教学和科研良性互动、协调发展、共同提高。深化对我市发展思路、发展战略、发展目标、发展重点、发展路径等问题的研究，深化对人民群众关注的热点难点问题的研究。积极为教师调研工作牵线搭桥，创造条件，鼓励多出精品，建立完善科研激励约束机制。

第五，抓队伍转作风。校委带头学习贯彻党的十八大和十八届五中全会精神；坚持民主集中制原则，全面落实分工负责制；严于律己，落实好党风廉政建设责任制。深入开展“三严三实”专题教育。继续在教职工中开展争先创优评比活动，选派优秀年轻骨干教师外出进修。

第六，抓机关立形象。把纪律和规矩挺在前面。组织教师赴通山县革命烈士陵园开展警示教育活动、汀泗桥北伐战争纪念馆开展红色教育活动；坚持每月一次“主题党日+”活动。制定完善日常管理、业务工作、后勤保障管理制度并汇编成册，致力打造“人性化、精细化、规范化”管理。全面加强对学员日常学习、出勤情况、班级研讨、学员论坛等项目的百分制量化考核。

中共随州市委党校 随州市行政学院

2016 年工作重点

一、加大干部培训力度

2016 年拟开办县处级领导干部进修班两期（学制 2 个月），科局级干部培训班两期（学制 2 个月），乡局级干部培训班一期（学制 2 个月），县市区局长培训班一期，公务员培训班二期，随县乡局级干部培训班两期（学制 2 个月），随县青年干部培训班一期（学制 2 个月），初任公务员班一期，在职公务员培训班一期。此外，拟开办入党积极分子培训班、村支部书记示范培训班等短期培训班若干期。

二、加大教学改革力度

按照会议和文件精神，我校在 2016 年教学布局以省委党校的教学安排为参考，在教学培训工作中进一步突出了理论教育和党性教育教学板块。在教学内容上力争达到三个量化，即理论教育和党性教育不低于总课时的 70%，党性教育课不低于总课时的 20%，领导干部授课比重不低于 20%。以市委办文件下发《领导干部到市委党校讲课制度》。同时，按照“深化教学改革，提高教学质量”的总体目标，认真组织开展教学改革年活动。

三、提升科研咨政水平

努力将科研工作与随州实际相结合，以《炎帝学刊》、《领导参阅》和《送阅件》为平台，积极发挥市委党校科研咨政的作用，更好地为随州经济社会发展服务。2016 年市委党校将围绕市委市政府中心工作，紧密结合十三五规划，积极参与和承担市委、市政府课题研究，拟计划完成省级调研课题 2 个，市级调研课题 8 个，撰写各类理论文章 30 篇以上。

四、加强学员学风建设

今年学员管理的重点是发挥纪检、组织部门的监督作用。由市纪委、市委组织部、市委党校联合成立学风巡视小组，不定期到党校对学员到课率、相互吃请、驾公车上学等情况进行明查暗访，对违规违纪行为在全市通报批评。

五、推进人才强校战略

一是加强党校干部队伍建设。拟引进和遴选 3-5 名教师和行管人员。二是引入竞争机制。实行课题招标制，对申报同一专题的教师，实行竞争上课，切实建立起能够

使优秀青年教师脱颖而出的竞争机制。三是完善激励机制。我们将建立一系列教学激励规章制度，对教师在职称评聘、职务晋升等各方面实行倾斜政策。

六、推进党校新校区建设

目前新校区建设已经完成了立项、选址、红线图绘制、项目可行性报告、建筑设计方案招标、红线图实际范围界划定、拆迁农户还建点选址、林地手续办理、环评、文物勘探、土地手续办理的前期工作等相关工作。2016年，将按照市委、市政府要求，加快推进党校新校区征地、拆迁、补偿还建工作，启动通往党校新校区基建道路建设，力争上半年新校区建设尽快开工。

七、积极参与市委、市政府中心工作

重点做好街道整治、驻点村三万活动、精准扶贫、社会管理综合治理等各项工作，力争圆满完成各项任务。

中共恩施州委党校 恩施州行政学院

2016 年工作重点

一、指导思想

以习近平总书记在全国党校工作会议上的重要讲话精神和《中共中央关于加强和改进新形势下党校工作的意见》（以下简称《意见》）为指导，认真贯彻落实省委、州委的实施意见，坚持党校姓党的根本原则，坚持质量立校，坚持从严治校，坚持服从服务于全州工作大局。

二、主要工作任务

1、进一步加强干部培训，发挥主阵地作用。一是精心组织好全州领导干部法纪教育专题培训；二是高质量完成州委组织部和州人社局下达的调训任务；三是充分利用培训资源，大力开展社会培训；四是积极开展对外宣讲；探索网上党校建设。

2、重构教学体系，凸显主业主课地位。按照《意见》中“党校姓党，决定了党校工作的重心必须是抓党的理论教育和党性教育”的要求，重构教学专题、师资队伍、教学方式、评价方式。

3、创新培训方式，进一步探索完善开门办学、开放办学模式。积极与校外培训机构联合，让主体班学员走出去，锻炼党性，开阔视野，提升能力。

4、提升科研质量，提高咨询决策水平。进一步围绕党委政府的中心工作，深入调查研究，增加“批示率”，提高“转化率和运用率”，发挥党校新型智库作用。

5、更加从严管理，发挥党校在履行党风廉政建设主体责任上的引领示范作用。

6、改善基础设施。积极向州委、州政府汇报，争取政策和资金改善办学条件，提高办学水平，不断满足新形势、新任务、新要求下的干部培训需求。

中共仙桃市委党校 仙桃市行政学校

2016 年工作重点

2016 年，我校将认真贯彻落实全国党校工作会议精神和习近平总书记在全国党校工作会议上的重要讲话精神，以理想信念教育和党性教育为重点，加大改革创新力度，创立自己的办学特色。

1、举办理想信念教育和党性教育轮训班。今年我校计划对全市市直各单位在职党员干部进行全覆盖式轮训。以战线为单位，以专题班、研讨班为主要轮训形式，以理想信念教育和党性教育为主题，对全市机关干部集中培训。

2、编写《理想信念与党性教育读本》。为配合全市理想信念教育和党性教育轮训工作，我们将组织 10 多名教师，系统梳理习近平总书记系列重要讲话、党的十八届三中、四中、五中全会精神、《党章》、《廉政准则》与《条例》、毛泽东的《党委会的工作方法》等重要内容，完成《理想信念与党性教育读本》编写工作。

3、突出重点班次，强化培训针对性。为配合市镇换届工作，今年，我们在以往科级干部培训班、公务员培训班的基础上，增加 1 期年轻干部素质提升班，培训对象为 30 岁左右年轻干部、女干部和党外干部；为推进精准扶贫工作的深入开展，完成精准扶贫工作任务，3 月下旬，将开办精准扶贫专题研讨班，主要培训 95 个重点贫困村工作组组长，核心是拓展扶贫工作思路；为强化我市干部队伍政治素质和理论水平，我们将开办以市直各单位在岗干部职工为培训对象的理想信念教育和党性教育轮训班，预计班次为 30 期，每期 200 人。

4、落实全省县市党校改革精神。认真贯彻落实全省党校工作会议精神和，对照评估标准，查漏补缺，尽快启动党校学员宾馆、信息化建设等硬件建设工作，制定党校迎接考核评估实施方案，争取早日达标。

5、实施年轻教师成长计划。通过发挥年轻教师专业特长，组织年轻教师到省委党校、国家行政学院、中央党校等地学习，深入了解最新最前沿知识，实施集体备课，相互交流评课，校内试讲，骨干教师带年轻教师等形式，对近年来通过招考引进的研究生进行跟踪培训，促进年轻教师迅速成长，适应现代党员干部培训需要。

6、加大新课开发力度。有计划安排全体教师外出学习和调研，要求每名教师开发1、2个新专题，保证我校课程更新率在60%以上。

7、启动党校智库建设工程。坚持教学出题目、科研做文章、成果进课堂，以教学带科研，以科研促教学，努力实现教学科研一体化格局。围绕市委、市政府重点工作，着力在提高服务决策水平、提升服务决策能力上做文章，发挥理论优势和人才优势，积极搭建服务咨询决策平台，充分发挥党校智库作用。

中共潜江市委党校 潜江市行政学校

2016 年工作重点

一、具体目标

- 1、高质量完成市委干部教育工作领导小组下达的培训任务。
- 2、开展党的十八届五中全会精神、习总书记系列重要讲话精神的学习宣讲活动。
- 3、以市委、市政府开展的主题实践活动为抓手，努力加强思想理论和党风廉政建设，树立党校良好的社会形象。
- 4、不断提升党校科研能力和水平，加强智库建设，为市委、市政府决策献计献策。
- 5、全面完成新区党校建设。

二、具体措施

1、全面贯彻中央、省委党校工作会议精神。一是切实贯彻党校姓党原则，结合实际拟定党校“十三五”期间党的理论教育和党性教育规划。二是强化理想信念教育的主导作用，实施主体班“理想信念提升”工程。

2、科学谋划教学工作，加强师资队伍建设。一是紧紧围绕市委、市政府十三五规划的中心工作及我市经济、文化和社会发展的需要，科学设置教学内容，不断创新，保证干部培训工作取得良好的效果。二是深入开展干部教育培训需求调研，多方位了解党员干部培训的需求，增强干部教育培训的针对性、时效性。三是推进师资队伍梯队建设。继续完善“五大讲坛”，邀请高校、省委党校专家教授以及市域内专家领导来校授课，增强党校讲坛的吸引力，提升党校办学水平。

3、不断加强党建工作，积极参与各类主题活动。充分发挥市委党校党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，进一步提高党组织建设的整体水平，推动我校党建工作的顺利开展。

4、努力开展科研工作，大力加强党校智库建设。一是突出党校特色，围绕服务大局开展科学研究。结合潜江市情民情和十三五规划的战略部署，就党的建设、五大发展理念、四化同步发展、提高人民幸福感和获得感、保障和改善民生、五个潜江建设等方面积极开展科学调研。二是统筹党校资源。加强与省委党校和武汉市委党校的科研协作，聚合整体优势、形成整体合力。

5、全面完成新区党校建设。全面完成新区党校建设并迁址新党校，确保市委党校在全省市县党校办学水平评估中达标，也为建设高素质干部队伍和培养大批实用人才、服务潜江经济社会发展做好准备。

中共天门市委党校 天门行政学校

2016 年工作重点

1、加强思想政治建设，增强看齐意识。着力抓好“两学一做”学习教育，把“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”的学习教育作为教职员工和培训对象最重要工作任务认真实施，组织教职员工和培训对象认真学习党章和《廉洁自律准则》《纪律处分条例》等党章党规，特别是加强学习《中国共产党党校工作条例》和《关于加强和改进新形势下党校工作的意见》，明确基本标准，树立行为规范，做合格共产党员。通过“两学一做”，促使广大党员增强看齐意识，更加自觉地尊崇党章、履行党员义务，更加坚定地爱党忧党兴党护党，更加主动地立足岗位作贡献。

2、加强“十三五”规划的制定与实施。结合天门市情和市委党校实际制定市委党校“十三五”发展规划，并做好开局之年的各项工作。

3、进一步贯彻落实“加强和改进干部教育培训，提高干部素质和能力”精神，满足我市大规模培训干部的要求。2016 年市委党校培训班次为：两期乡科级干部进修班、一期青年干部培训班、一期社区党组织书记培训班、一期共青团干部培训班，一期预备党员、入党积极分子培训班，一期社区书记培训班，两期社区副职培训班；同时，将对全市农村党支部书记进行一次全面轮训；市行政学校培训班次 5 个，即：两期期公务员培训班、一期精准扶贫专题培训班、一期应急管理专题研讨班、一期新型工业化专题研讨班；市社会主义学院班次 1 个，即党外人士培训班。

4、鼓励教职员工参与科研工作。形成良好的科研工作氛围，为市委、市政府提供科研咨询、决策参考，为市委党校成为市委、市政府决策智库创造条件。

5、加强人才培养和队伍建设。坚持从严治党，从思想上、组织上、能力培养上加大力度，造就一支具有铁一般信仰、铁一般信念、铁一般纪律、铁一般担当的领导班子队伍和教职员工队伍。

6、加强基础设施建设。不断改善办学条件和提升校园功能。加快陈列室、电子测评室、学校门户网站等基础设施建设力度，做好校园体育设施、校园园林绿化美化的提档升级。

7、加大中心工作力度。推进“法治校园”、“平安校园”、“书香校园”、“智慧校园”、“和谐校园”建设，积极完成市委、市政府布置的“三万”活动精准扶贫、文明创建、环境整治等各项中心工作；认真做好社会管理综合治理、计划生育、工会、老干部等工作。

中共神农架林区委党校 神农架林区行政学校

2016 年工作重点

1、找准办学定位，充分发挥党校特色和优势

- 一是把理论教育和党性教育作为主业、主课、主责；
- 二是坚持联合办学、委托培训，办出自己的特色；
- 三是推进和指导乡镇党校建设。

2、拓展培训阵地，向建设全省县级一流党校迈进

将党校后面的区级文物保护单位（玉皇阁）搬迁，无偿划拨给党校使用，拓展党校空间，向建设全省县级一流党校迈进。

3、加强科研工作，推进科研工作上新台阶

- 一是强化科研协作；
- 二是明确功能定位；
- 三是深入调查研究。并完成《神农架区情》修订工作，纳入党员干部教育培训教材。

4、重视队伍建设，打造作风过硬的师资队伍

通过送培、挂职、外聘等措施，切实加强教师队伍建设，实现教师由注重理论教学向理论联系实际转变，努力造成一支高素质党校教师队伍，更好地为教学服务，为林区党委、政府决策服务。

中共武钢集团公司党校 2016 年工作要点

一、强化“新武钢人”培训

企业党校不同于行政党校之处，在于发挥融合党建和业务的培训和研究，在于落实“对党忠诚”与“创造效益”，为此，武钢党校历年来将干部成长作为一项主业来抓。在武钢党校认真学习的干部，时常回到武钢党校的干部受益丰厚。为此，一是继续开发重点人群的任职资格培训，将廉政教育、党性教育融入到各层级干部资格培训中，严把入口关以加强责任意识与纪律意识；二是加强优秀年轻干部的职业发展培训，将职业素养、岗位综合素养融入到优秀年轻干部轮训中，建设具有忠诚度的“新武钢人”。三是注重核心人才培养，对领导干部、首席师、首席技师开展有针对性的、系统化的培训，提升核心人才的荣誉感和角色意识。

二、强化企业规律学习和形势任务教育

武钢党校作为武钢自己的党校，始终把服从和服务于公司改革发展大局作为出发点和落脚点，坚持贴近公司基层组织建设、贴近公司生产经营管理、贴近公司人力资源开发、贴近公司职工思想实际开展业务。为此，2016 年，将重点围绕钢铁主业“质量 效率 效益”提升，开展“战危机 保生存”形势任务分析与解读；围绕相关产业“聚焦 向外”开展商业模式创新、市场经营能力提升培训。

三、创新干部教育培训方式方法

大力推进《武钢学习在线》项目建设，实现与人力资源信息系统的对接，构建武钢网络化的学习平台、互动平台、知识分享平台。在公司人力资源优化后续定岗定编工作中，将岗位标准-职务说明-素质能力-培训培养充分融合，引入人才测评手段，建设技术员工培训发展档案，为公司选人用人提供基础培训发展信息。发挥新媒体培训优势，开发微课堂，并通过公司内部相关平台与系统，发布优质网络培训课程和精品课件，推行员工选学、自学，满足员工多样化学习需求。

中共东风汽车公司党校 2016 年工作要点

2016 年的工作重点是：贯彻十八大和十八届三中、四中、五中全会及习近平系列讲话精神，贯彻中央和公司党委关于加强党校建设的精神，坚持围绕服务从严治党、落实公司战略、加强理论教育党性教育的主业发挥作用，巩固主业教学工作总量，加强主课建设，大力提升教研能力和办学水平，增强品牌影响力，探索开拓党校发展新局面。所以工作主题应当是“巩固、提升、探索”。

要点一：深入学习贯彻中央党校工作会议精神和中央《关于加强和改进党校工作的意见》精神，学习贯彻《干部培训工作条例》

坚持党校姓党，增强看齐意识，从严治校，与党中央保持高度一致，与公司各项要求及精神保持一致。向公司党委提出加强党校建设、改善党校发展条件、培养党校新能力的建议，探索党校发展新愿景，把党校下一步发展的路径具体化。

巩固主业，重视主课。着重培养党校核心能力，抓好学科建设，加强对公司战略的了解及与公司各部门的合作，巩固与人事干部部等 7 个部门的合作平台，发挥独特的教学与科研能力。

严格遵守党的政治纪律和政治规矩，坚守思想阵地，教师首先做到坚持正确的思想政治立场和观点。在与外部合作中，特别是选择外部师资时，应当把好政治观。

要点二：力争保持培训工作总量稳定

把思想理论和党性教育专题作为重中之重，办好班、讲好课。吃透公司重要会议精神，吃透党校工作会议有关精神，主抓学科建设，提升核心能力。集合和形成跨部门、跨职能的学科专业教师队伍。制定规范，创新相应的学科建设办法；打造精品专题课；办好思想理论教育主体班；坚持备课制度和评课制度，保障备课质量，建立分层次的教学质量责任制。

主推 6 至 8 门新课，并形成“青年骨干党性培训”、“基层骨干管理新理念培训”、“班组长管理能力培训”三个系列课程。

要点三：科研选取重要主题，提供更高质量的成果

抓好重点选题。选取一批对公司有直接帮助的现实问题和课题进行科研。一是从从严治党的相关课题，二是公司和文化与软实力研究，三是人事效率课题研究等。

中共葛洲坝集团公司党校 2016 年工作要点

一、加强教学创新促进培训升级

一是**教学策划创新**。认真做好研修班的准备工作，聚焦企业家基本素质培养、拓宽眼界、提升战略思维、思考“怎样当好一把手”四个方面的问题，加强培训策划创新，制定研修班最新培训方案。梳理前五期研修班问题库、案例库、书库、资料库，遵循教育规律办好研修班，努力将研修班在原有良好基础上办出品牌。同时，系统总结近年来中层干部班、中青班、项目管理班的办班经验，把握培训规律，提炼培训成果，结合公司转型升级要求，持续在干部培训、国际项目、新兴高端业务培训等项目上实现策划创新。

二是**教学思路创新**。课程的设置和培训过程遵循问题导向，通过回答问题澄清认识，通过解决问题增强实效。在重点班次将强化问题的提炼和聚焦，指导学员分清真伪问题、识别个性与共性问题，引导学员奔着问题去，带着问题学，追着问题走，带着方法回，从而实现思维的突破，通过培训研讨寻求解决问题的思路与启示，通过培训促进解决某一类问题的机制形成，避免总是在实践中出现相同问题，达到“举一反三，持续改进”的目的。

三是**教学方式创新**。将专题讲座、案例教学、互动研讨三种基本教学方式有机整合用于教学。专题讲座作为教学主模式，案例教学实现重点班全覆盖，互动研讨确定为每堂课的硬要求。通过培训学习强化各级领导干部理论功底，并培养把理论知识内化为自身心智和思想的能力。强调“活学活用”，突出培训的“致用”目的，提升领导干部总结提炼归纳能力，引导他们从复杂多变的重点问题中抓住主要矛盾和矛盾的主要方面，从缤纷零碎的信息中选取最有价值的观点进行吸纳和改造。

四是**教学评价创新**。不仅要进行全过程评价，更要注重培训后评价，加强培训效果评估反馈。重视培训调研，吸取公司领导、内训师、子分公司、学员对培训的建议，调整培训设计，更新培训师资，优化课程体系。建立和完善学员档案，及时将评估报告反馈给主办单位和用人单位，准确把握学员个人成长动态。

二、加强成果研究促进思想引领

党校教职工将紧密结合国家《关于深化国有企业改革的指导意见》等一系列改革精神和公司改革创新实际，重点突出“如何促进公司《指导意见》落地”和“聂凯董事长系列讲话精神”的研究，全面理解公司战略、经营、管理、制度、文化等方面的

重大举措，力争出思想，出文章，出成果。组织精干研究力量，拿出切实可行的研究方案，从战略管理体系、治理管控体系、改革创新体系、企业文化体系、学习培训体系等方面开展董事长系列讲话精神专题研究，突出董事长的治企思想，以一系列文章和案例作支撑，精心编写《企业家战略思想与治企方略》教材，在公司内宣讲。并积极申报公司外部企业管理创新奖项，力争在全国企业中共享葛洲坝的成功经验。将前五期研修班的实践总结、研究成果进行系统梳理，进一步提升其理论高度，逐步形成《葛洲坝干部教育系列读本》。

坚持教学出题目、科研做文章、成果进课堂。做好董事长系列讲话等研究成果转化工作，特别是及时把研究成果引入课堂，创造性地将公司改革的重要思想、重大决策、重点措施融入到培训内容，增强培训的针对性、时效性。

三、加强体系建设促进管理提升

党校将继续以培养公司发展所需的高层次人才、创新型人才、急需人才为重要使命，以做高质量、高品质的培训为核心理念，以建设一支高水平、高素质的公司总部部门负责人为主、外聘教师为辅的培训师资队伍为基本方法，不断为教学改革、科研转型、管理升级注入新能量、增添新动力、激发新活力。

面对新形势，葛洲坝党校既要牢牢把握“党校姓党”根本原则，更应该坚持突出“葛洲坝”特色。既要认真遵循党校教育培训规律，又要全面适应公司改革创新要求。系统总结近年来培训创新的经验和做法，按照总部部门系统建设总体部署，重点加强培训体系建设（包括培训工作体系、课程体系、队伍体系、制度体系、保障体系），积极探索完善“葛洲坝企业家培训”的成功路径，为公司发展做出新的贡献。

中共江汉石油管理局党校 2016 年工作要点

1、**在党员干部培训中突出党的理论教育和党性教育的主课地位。**油田党校各类党员干部培训班次在教学安排中充分体现理论教育和党性教育的主课地位。进一步强化党的理论教育、党性教育和党章党规党纪教育。坚持把马克思主义中国化最新成果作为理论教育中心内容，在各类党员干部培训班次中设置“党性教育单元”，确保党性教育课时量，抓好党章党规党纪学习教育，引导学员守住党规党纪底线，自觉用党规党纪规范言行。

2、**加速推进培训信息化。**加快推进培训线上管理，充分利用当前中石化远程培训平台，结合现有的网络化建设，大力推行培训系统线上管理和培训办班的二维码扫码链接，力争于 2016 年集团公司和油田重点培训班次全部实现线上管理；大力推广混合式培训。组织专班，认真总结混合式培训试点经验，结合油田党校和油田实际，形成一套具有极强操作性的培训项目混合式培训方案、操作流程及相关制度。同时，选定 2-3 个项目进一步开展混合式培训试点，力争形成具有油田特色的混合式培训工作机制和培训能力。

3、**做好党建理论研究工作。**在党建理论研究上早定题，早调研，结合油田党建工作热点，难点焦点，制定党建理论研究的年度方案，积极开展理论研究，适时与上级有关部门进行党建理论研究的交流，撰写党建理论研究论文，确保党建理论研究成果上新台阶。

4、**加速推进队伍建设。**以页岩气培训开发和油公司体制机制下人才培养开发为核心，进一步加大教师送培进修、挂职锻炼力度，完善教师轮训学习机制。同时，科学设计年度教学活动，为广大教师立足岗位强素质长才干搭建平台。继续推进兼职教师聘任步伐，积极争取政策支持，建立油田兼职教师库，建立兼职教师尤其是企业兼职教师管理制度，力争将油田各条战线上的优秀人才聚集到油田党校，成为发展教育培训的主体力量，建设一支素质优良、结构合理、专兼结合的师资队伍，着力打造油田人才聚集高地。

主 办：中共湖北省委党校 校（院）工作指导处
湖北省行政学院

责任编辑：吴维明 袁建军 周进德 张远理

地 址：武汉市江汉区万松园路18号

电 话：(027) 85306903 85306905

传 真：(027) 85306904

邮 编：430022

电子邮箱：xygzzdc@163.com

印刷日期：2016年3月16日
