

中共襄阳市委党校工作专刊

【编者按】中共襄阳市委党校贯彻落实《关于加强中国特色新型智库建设的意见》和《中共中央关于加强和改进新形势下党校工作的意见》对党校新型智库建设提出的新要求，聚焦全市经济社会发展等重大问题，以提升围绕党委、政府中心工作和区域发展中的热点难点问题的决策咨询能力为突破口，出台了《关于加强全市党校系统新型智库建设的意见》，努力建设具有党校特色的新型智库，为加快汉江流域中心城市建设提供智力支撑。现将中共襄阳市委党校的经验材料转发，供全省党校系统学习借鉴。

中共湖北省委党校
湖北省行政学院
校（院）工作指导处 编

工
作
通
讯

6

2016

（总第175期）

目 录

1. 建设党校系统新型智库 提升服务汉江流域中心城市发展能力	
..... 中共襄阳市委常委、组织部长、党校校长 成佳刚	(1)
2. 努力提升资政水平 全力构建新型智库	
..... 中共襄阳市委党校常务副校长 黄 进	(8)
3. 中共襄阳市委党校《关于加强全市党校系统新型智库建设的 意见》.....	(15)

建设党校系统新型智库

提升服务汉江流域中心城市发展能力

中共襄阳市委常委、组织部长、党校校长 成佳刚

2015年，中办、国办印发的《关于加强中国特色新型智库建设的意见》和《中共中央关于加强和改进新形势下党校工作的意见》，对党校新型智库建设提出了新要求。贯彻中央精神，坚持“党校姓党”原则，党校应顺势而为，加快新型智库建设步伐，努力提升服务汉江流域中心城市建设的能力。

一、党校智库在汉江流域中心城市建设中责任重大

当今世界，智库已经成为影响政府决策、推动发展的关键性力量。在汉江流域中心城市建设中，襄阳正奋力前行，也面临着诸多问题和矛盾，需要智库提供高质量的智力服务。基于党校职能和地位而成立的襄阳党校智库在汉江流域中心城市建设中大有可为。

1、新型智库建设是党校基本职能之一，理应为汉江流域中心城市建设贡献力量。习近平同志在2015年12月全国党校工作会议上强调，“党校要成为党和国家的重要智库”。中办、国办印发的《关于加强中国特色新型智库建设的意见》，进一步明确了党校、行政学院的新型智库建设职能，《中共中央关于加强和改进新形势下党校工作的意见》也特别提出要“积极推进新型智库

建设”。因此，智库建设是党校的一项极为重要的工作，是党校的基本职能之一。在市委、市政府决策中发挥“思想库”和“智囊团”作用是党校智库建设的主要功能，推动汉江流域中心城市建设是党校智库建设的基本职能定位。

2、实事求是的教育方针是党校智库建设的优势，在汉江流域中心城市建设中发挥作用空间巨大。《中共中央关于加强和改进新形势下党校工作的意见》指出：实事求是马克思主义活的灵魂，是党校姓党的内在要求。实事求是党校教育方针，也是新型智库建设取得成效的关键。推进汉江流域中心城市建设，需要一批既具有理论功底、又有实践根基的深度研究报告提供智力服务。长期坚持实事求是、理论联系实际教育方针的襄阳党校，为新型智库建设提供了深厚的基础条件。党校新型智库在汉江流域中心城市建设中发挥作用，空间巨大，使命光荣。

3、专业多样的教师队伍是党校智库建设的主体力量，服务汉江流域中心城市建设优势明显。党校拥有地域范围内最具特色的社会学科门类，有独特的地方学科优势。襄阳市委党校设置了经济学、法学、现代科技、党史党建、公共管理等多学科教研机构，具有较强专业性。这种专业性培养造就了一批具有高学历、深功底、多门类的教师队伍，他们在长期教学科研实践中积淀了较为深厚的学术知识，在长期的智力服务实践等方面形成了自己的特点和优势，是新型智库建设的基础性力量。因此，党校智库

在基层党建、干部队伍建设、社会治理、政府管理等领域开展决策咨询和前瞻性研究，能够为服务党委政府决策、服务汉江流域中心城市建设提供强大的智力支撑。

4、取之不尽的学员资源是党校智库建设的活力之源，也是服务汉江流域中心城市建设的主体力量。随着干部队伍现代化建设的深入推进，党校学员的学历层次和理论水平也在不断提升，学员开展决策咨询的条件越来越成熟。学员在党校学习期间，可以有效地集中时间和精力开展专业性研究，通过理论学习、心得交流、专题研讨、课题研究等多种学习形式，提高和完善了自身的决策力、判断力、分析力和研究力。回到工作岗位后，对推进各项事业的主动性、预见性和前瞻性大大增强，为全市各区域、各领域、各单位在汉江流域中心城市建设中提供了巨大的智力支持，是新型智库建设的重要有生力量。

二、基层党校新型智库建设任务艰巨

基层党校作为地方党政军智库之一，为党委政府提供了一些研究成果和咨询服务，但随着“四个全面”战略布局的提出，党校智库建设不适应、不完善的问题也越来越突出。

1、与新型智库建设相匹配的体制机制尚未完善。从某种意义上说，党委、政府是否采纳智库的研究成果，决定了智库作用发挥的大小和影响力的强弱。而当前党校的科研管理体制和科研人才机制的不健全，影响和阻碍了智库的发展。比如，与智库建

设有关的决策咨询的快速反应机制、智库成果转化与宣传机制、智库人才开发与培训机制、市情调研制度等等还没有真正建立起来，很多地方也只是处于探索阶段，党校智库成果要进入决策视野和决策程序还有很长一段路要走。

2、教研队伍素质与新型智库建设要求还有差距。当前，基层党校教师基本上将工作重点放在中央、省市的重要会议及文件解读上，对科研资政缺乏应有的精力和热情。其次，党校大部分教师缺乏主政经历，基层实践经验少，与当政者思想沟通与交流少，受经费制约下基层调研少，存在学识与信息、视野不对称等问题。再次，当前党校绝大部分教师都走上了参照公务员管理的道路，职称评定不再与工资挂钩，导致教师参与科研攻关的动力不足。即便有些教师仍能潜心研究，也是在“单打独斗”情况下进行，科研协作的团队作用难以发挥，高水平、高素质的科研人才难觅，高质量、高价值的科研成果难现。

3、丰富的学员资源尚未得到充分利用和有效开发。党校学员虽然都是领导干部，实践经验丰富，但由于当前科研体制的不成熟，其实践经验优势难以充分发挥。例如，学员完成一项高质量的科研成果所必需的外出调研经费、工作经费、奖励经费等投入不足，制约了学员参与科研的积极性。同时开展的结构化研讨、主题论文答辩交流等活动仅仅是为了完成教学任务，未完全将课题作为重点进行研究。这种“学”与“教”、“教”与“研”的关

系没有完全理顺，很难实现“教研资一体化”。

三、提升党校新型智库,服务汉江流域中心城市建设

发挥党校“思想库”、“智囊团”作用，提升党校在汉江流域中心城市建设中的资政能力，要牢固树立服务中心、服务大局、服务发展的责任意识，通过建设新型智库推进科研资政，努力在新常态下实现新作为。

1、党校新型智库必须因上而动、触下而研。智库为决策服务，必须善于正确领会市委意图，在破解基层难题上下功夫。一是在市委决策之前要做到超前科研，掌握第一手资料，丰富决策思路。当工作还未展开、问题还未发生时，应在动态环境下循规律，科学预判未来，为市委决策提供各种预案。二是在决策之中要做到动态科研，了解进展情况，完善决策实践。其间的智库成果应全面系统，而不能支离破碎；反映问题应切中时弊，不能不着边际；揭示矛盾应深刻透彻，不能浅尝辄止；提出建议应切实可行，不能流于空谈。对突出的矛盾是什么，解决的主张做什么，达到的目的为什么，应一目了然，给人以“茅塞顿开”之感。三是在决策之后要做到跟踪科研，掌握决策执行情况以及落实效果，以便制定新的决策。跟踪不仅可以验证前期成果应用价值，而且还能发现不足，改进思维，修正误差，完善成果，为市委决策提供更为精准的智力支持。

2、党校新型智库必须讲质量、求效益。党校新型智库为市

委决策服务的质量和效益尤为重要。低质量的科研成果不仅不能服务党委决策，相反还会对市委决策产生误导。高质量的智库成果一经决策者采纳便会转化为生产力，对政治、经济、社会都会带来丰厚的效益。这样的例证古往今来枚不胜数。因此，科研工作者要牢固树立质量为先、效益至上的经济意识，认真研究、熟练掌握科研工作的特点、规律和要求，不断提高技能；要变封闭、停滞的思维为开放、发展的思维，努力寻找党校科研与市委决策相结合的最佳切入点，真正为市委决策提供高层次、有见地，具有较强参谋性、指导性、可操作性的办法和措施，丰富和完善党委工作思路，更加扎实有效地推进党校科研向新型智库转型。

3、党校新型智库必须内强机制、外增活力。建设新型智库，必须**建立决策咨询的快速反应机制**，紧密跟踪和迅速应对市委的重大决策，及时提供有科学性、预测性、前瞻性的意见，努力做到“快、深、新、准”。**健全成果评价、宣传与转化机制**，组建专家评审小组，完善研究成果的鉴定验收、资助出版和评定奖励的评价标准和评审制度；将研究成果及时报送、反馈党委、政府，促使其转化为决策思路；通过新闻媒体将科研成果以新闻动态、决策参考、学术报告、科普活动等形式向外推广。**健全人才培养与开发机制**，鼓励青年教师、科研人员到政府挂职或各类研究机构全职从事咨询研究工作，参与国家和省部级课题申报活动，在科研经费上给予配套等，探索建立围绕任务和项目要求的人才

柔性流动运行机制,实现人才在政府、企业、高校智库之间的有序流动。**建立市情调研制度**,选择若干社区、企业建立市情调研基地,定期对襄阳经济社会发展的现实问题、重大决策实施情况、市委市政府关注、百姓关心的热点问题开展调研,在摸清市情的基础上研究问题、探寻规律。

努力提升资政水平 全力构建新型智库

中共襄阳市委党校常务副校长 黄 进

中共襄阳市委党校认真贯彻落实习近平总书记在全国党校工作会议上的讲话精神和《关于加强中国特色新型智库建设的意见》，牢固树立服务中心、服务大局、服务发展的责任意识，不断加强党校新型智库建设，深入推进科研资政能力和服务决策水平，努力在新常态下实现新作为。

一、挖潜智能，在新型智库建设上力求新突破

2015年1月，襄阳市委党校出台了《关于加强新型智库建设的意见》，明确新型智库建设以服务党委、政府决策为宗旨，以政策研究咨询为方向，聚焦襄阳经济、政治、文化、社会、党的建设等重大问题，以及人民群众利益密切相关的实际问题进行高层次的应用研究和战略咨询，使智库在湖北省“两圈两带”建设中发挥“思想库”、在襄阳市汉江流域中心城市建设中发挥“智囊团”、在落实“四个全面”战略部署中为襄阳决策者发挥“参谋部”的作用。

在落实智库建设的举措上，我们一是**建立科研信息数据库和互通互动平台**，将全市党校系统教研人员基本信息、专业特长、科研方向等基础信息收集入库，通过建立科研信息平台 and QQ群探讨科研方向，发布科研动态，交流科研信息，反馈科研成果。

二是**加强科研课题研究与管理**，每年根据市委市政府工作大局、中心任务提供参考选题，组织发动市县两级党校相关人员参与科研申报工作，并对重大课题给予经费资助。每年举办一次学术研讨会，展示科研成果，交流科研经验。三是**加大科研经费投入**，每年按照 30% 的增幅，在开展调研活动、科研成果奖励、改善科研条件等方面，为科研工作提供经费保障。

为激发新型智库建设的活力，我校还配套出台了《新型智库建设成果奖励暂行办法》，明确规定，全市党校系统教研人员以及在校学习期间的学员围绕本地党委、政府中心工作开展的应用性、对策性研究成果，获得省、市、县三级党委、政府领导批示，或市直以上部门书面认定、认可，或在市级以上党委、政府主办的主流媒体发表，或在全省、全市性研讨会上获奖的，纳入奖励范围。党校教研人员在报纸、电视等媒体接受采访，就党委、政府重大决策或人民群众关心的热点难点问题进行解读或提出建议，也将给予奖励。智库成果在实践中得到应用的（转化为有关部门文件或制度规定，产生较好的经济和社会效益），再追加奖励。

我们以县级党校改革为契机，出台了《关于加强全市党校系统科研协作的意见》，建立全市党校系统教科研人员信息库，搭建科研信息互通平台，及时发布科研动态，反馈科研成果。实行科研任务统筹管理，对各分校科研任务既提出了量的规定，又明

确了质的要求，并且每年举办一次学术研讨会，各分校必须有 2 篇以上论文入选，展示科研成果，交流科研经验，形成常态化机制。

2015 年 7 月中旬，我们专门邀请省委党校 4 位专家学者，对全市党校系统的 62 名科研工作者进行集中专项培训，授课内容从基层党校教师科研写作、新型智库建设、党报论文与学术期刊论文撰写等方面入手，给科研工作者传新知、授技能。专家们以案说法的教学方式，向受训者清晰地表明智库在资政辅政中发挥的“智囊团”、公共决策中发挥的“增效器”、平衡分歧中发挥的“减震阀”等作用，使科研人员深刻体会到智库在决策咨询中所发挥的巨大能量、体现的社会价值、展示的平衡功效，激发了他们投身课题研究、推进事业发展的内在动力。

二、开发智力，在推进汉江流域中心城市建设中提供新动力

针对习总书记关于“党校要聚焦党和国家中心工作、党委和政府重大决策部署、社会热点难点问题进行深入研究，及时反映重要思想理论动态，提出有价值的对策建议”这一重要论述，我们把服务襄阳市委中心工作和发展大局作为党校新型智库建设的历史使命来抓。2013 年 12 月，襄阳市委十二届八次全会向全市人民发出了把襄阳建设成为汉江流域中心城市的动员令。为完成宣传、教育、引导这一系列的政治任务，市委党校把全体教职员工以及全体学员的思想统一到市委决策部署上来，把智力统筹

到“建设汉江流域中心城市”奋斗目标中去，应时而动，科学组织，于次年邀请本地区各部门、各领域既有深厚的理论根底，又有丰富的实践经验的权威专家学者加入到专题培训师资队伍，对700余名各县（市）区、市直机关领导班子全体成员以及3000多名科级干部进行了两次大规模轮训。同时在各主体班中开设了《竞进提质，奋发有为，加快建设江汉流域中心城市》、《战略性新兴产业，建设汉江流域中心城市》等4个专题，对市委关于汉江流域中心城市建设的战略部署进行深度分析和解读。把广大党员干部的精力集中到市委的决策部署中，智力运用到汉江流域中心城市建设中，使广大党员干部在思想上主动顺应襄阳人民追求“中心城市”的梦想，行动上自觉担当“建成支点、走在前列”的现实责任，组织上坚定信心走好市委科学选择的这条个性化、特色化的城市发展道路，不辱时代赋予的使命。

把“智能”转化为推进汉江流域中心城市建设的“动能”，是当前党校智库资政的要务。市委党校坚持探索实践、摸准实情、结合实际、务求实效的原则，广泛开展社会调研活动，深入推动汉江流域中心城市建设各类专题研究。2014年分两批次组织党校专兼职老师和主体班学员90多人赴汉江流域的湖北十堰，陕西安康、汉中等地级市，深入到有影响的企业、高新技术开发区、物流园、学校、农村等，对当地的政治、经济、科技、教育、生态等方面进行实地考察和调研，在掌握大量详实资料和数据的基础

础上，通过地理环境、人口密度、资源分布、产业布局、经济指标以及财政收入等综合对比、理性分析、科学研判，分组撰写了集思想性、建设性、探讨性、专业性于一身的专题论文近60篇，内容涵盖经济、文化、环保、水利、交通、旅游、金融等各方面，为把襄阳建成汉江流域中心城市提供智力支撑。其中，《对建设名副其实的汉江流域中心城市的思考》等3篇文章在市级以上刊物发表，《关于襄阳旅游业发展的几点思考和建议》、《大力培育新型农业经营主体，助推汉江流域中心城市建设》2篇文章得到了原省委常委、市委书记王君正的肯定和批示。

三、凝聚智慧，在服务发展中献策答疑谋求新途径

有责任才有担当，有作为才有地位。近两年来，市委党校以“教学决定生存、科研决定水平、咨询决定地位”为办学理念，主动出击，不断扩大科研工作研究半径，努力开拓理论研究的新领域，先后组织多批次人员参与到20多项市级课题研究中，为决策者建良言，为改革者谋思路，为老百姓解疑惑，让科研资政在新常态下焕发出新活力，让科研成果在新时期展示新作为。

2014年，经党校智库人员通过调研、考察、实践自主完成的一系列调研活动纷纷结出沉甸甸果实。在党的群众路线教育实践活动中总结形成的《王运福工作法调研报告》得到省委书记李鸿忠、省长王国生的批示，在全省组织系统发布的研究课题《执政资源向基层组织倾斜问题研究——以襄阳市的实践探索为视角》

获全国党的建设研究会调研课题优秀成果二等奖、湖北省委组织系统调研成果一等奖。2015 年，党校系统科研人员参与市级课题 13 项，县级课题 7 项，个人发表的理论文章 53 篇，其中国家级刊物登出 16 篇，省级刊物发表 21 篇，另有 2 人发表个人专著 3 部。被市委市政府认可的智库成果及课题共计 24 项，获得市级领导批示的有 13 项。《新形势下有效治理“为官不为”问题研究》、《坚持问题导向激发教学活力》等文在《人民网》、《学习时报》发表，《关于“新意见阶层”网络舆论的思考》等文在《党政干部论坛》登出，《襄阳对接“一带一路”发展战略的思考》、《关于医养融合协同养老机制研究》等文被市委《领导参考》杂志刊用，主体班学员联合撰写的《襄阳擦亮“中国书法名城”名片的几点建议》获得原省委常委、市委书记王君正的肯定和批示，《勾勒大城市核心架构，点亮新襄阳文化根脉》等以内参报送市领导参阅，保康县《完善村级治理结构，创造村级治理的良好局面——对中坪村、格兰坪村村级治理的调查与思考》等 9 个县级调研课题被领导批示印发。同时，一批调研成果进入市委、市政府决策视野。2015 年所形成的科研成果为历年之最。

服务于“民”也是智库建设的重要组成部分。为充分发挥好党校的参谋职责、智囊作用，我校先后 15 次组织本校专家学者参与到市级媒体开展的中央、省市委新出台的重大政策解读，以及“市民问政”、“送教进门”等活动，在报纸上作问答题，在讲

座中作必答题，在电视节目中作选答题，内容涉及依法行政、作风建设、汉江流域中心城市建设等。一年来，共组织党校系统 10 多位优秀教师走出校门，分赴部分县（市）区及市直单位开展“送课上门”、“送教下乡”活动 73 场次，把政策宣讲到家门口，把疑虑消除在心里头，让近 5000 人次的基层干部和群众享受到“上门服务”，一方面澄清基层干部群众的思想认识，达成共识，另一方面问计于民，征集民意，在“智囊团”中当好“小诸葛”，以此调动基层群众参政议政的积极性，凝聚全面建成小康社会的正能量。

中共襄阳市委党校

关于加强全市党校系统新型智库建设的意见

为贯彻落实《关于加强中国特色新型智库建设的意见》文件精神，进一步做实做大党校思想库和智囊团，提升围绕党委、政府中心工作和区域发展中的热点难点问题开展决策咨询的能力，经研究决定，加强我市党校系统新型智库建设。现就新型智库建设提出如下意见。

一、指导思想

全市党校系统新型智库建设要以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入贯彻党的十八大、十八届三中、四中、五中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神，以及市委十二届八次、九次、十次全会精神，以服务党委、政府决策为宗旨，以政策研究咨询为方向，聚焦襄阳经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设和党的建设中的重大问题，以及与人民群众切身利益密切相关的实际问题进行高层次的应用研究和战略咨询，努力建设具有党校特色的新型智库，为加快汉江流域中心城市建设提供智力支撑。

二、基本原则

1、坚持党的领导，把握正确导向。党校智库建设必须具有明确的价值取向，具有鲜明的政治立场，立足于服务党委、政府

中心工作，牢牢把握正确的政治方向，始终坚持马克思主义的指导地位，善于运用马克思主义的立场、观点和方法观察、分析、研究和解决问题，推动汉江流域中心城市建设。

2、坚持围绕大局，服务中心工作。紧紧围绕党委、政府决策急需的重大课题，围绕加快汉江流域中心城市建设，突出抓好事关襄阳改革、发展、稳定的重点、难点和热点问题的研究，把党校智库建成党委、政府名符其实的思想库和智囊团，做到研究视野有广阔性、研究角度有前瞻性、研究动机有超功利性、研究成果有实效性、成果影响有深远性。

3、坚持问题导向，转变研究观念。全市党校系统教研人员要改变传统的“书斋式”研究模式，树立深入生活、融入社会、进入市场的研究思维和价值取向，在现实生活中发现问题、研究问题，在经济社会实践中确定课题，提高研究解决现实工作难题的能力和破解理论难题的能力，真正成为智囊型人才。

4、坚持兼收并蓄，实行资源整合。全市党校系统要调整科研思路，形成“大科研”格局。充分发挥党校学员优势，整合校内外科研力量和资源，加强与上级党校、市直部门、大专院校、科研机构的科研合作、协作，开展联合攻关，提升决策咨询的品位和层次。

三、建设目标和定位

全市党校系统要持续不断地推进新型智库建设，力争到 2020

年实现以下目标:

1、建成具有襄阳特色的党校系统新型智库。使我市党校系统成为改革发展决策的建言者、社会舆论和民意的引导者,成为在襄阳乃至省内、国内有一定影响的重要思想库和创新源。

2、建成高水平的学术交流与合作平台。通过“走出去,请进来”,打造与省内外大专院校、科研机构和企业事业单位合作交流的新平台,跟踪学科发展前沿,积极承担高层次科研项目,开展跨学科、多学科的综合研究。

3、建立健全支撑党委、政府决策的咨政平台和决策咨询制度。完善咨询研究成果传播推广机制,着力构建咨询研究成果的生产、发布和应用转化机制,使之成为党委、政府决策可信任、可依赖的咨政服务平台。

4、建成高端应用型人才集聚的高地。通过建立合理的评价和激励机制,激发优秀人才参与决策咨询的能力和活力,实现高水平应用型人才的有效集聚,打造一流人才集聚的高地。

四、新型智库建设具体举措

1、健全完善决策咨询的快速反应机制。市委党校各教研室和各县(市)区委党校(市委党校各分校)要整合研究力量,紧密跟踪和迅速应对党委、政府的重大决策,及时提供有科学性、预测性、前瞻性的咨询意见,努力做到“快、深、新、准”。各级党校校委成员要带头调研,开展决策咨询工作。市委党校各教

研究室每年围绕襄阳改革发展的应用性研究成果或决策咨询成果不少于1项。各县（市）区委党校（市委党校各分校）每年围绕本地改革发展的应用性研究成果或决策咨询成果不少于2项。

2、建立市情调研制度。市委党校各教研室和各县（市）区委党校（市委党校各分校）根据应用对策研究的需要，选择若干机关、社区、企业、农村建立市情调研基地，以研究襄阳、服务襄阳为重点，定期或不定期对襄阳经济社会发展的现实问题和重大决策实施情况开展调查研究，有针对性地围绕党委、政府关注，广大百姓关心的焦点热点问题开展调研，在认清市情的基础上研究问题，探寻规律，形成高质量的研究成果。

3、建立学员科研机制。要充分发挥各级党校学员来源广泛、实践经验丰富、智力密集的优势，开展调查研究工作。健全党校教师和学员共同调查与研究的科研机制，每期党校主体班各班次高质量的应用性研究成果或决策咨询建议不少于1项。

4、鼓励和支持各类课题申报、政府购买投标、联合研究工作。要围绕汉江流域中心城市建设建立课题库，组织申报，开展主动研究。组织和鼓励党校教研人员、党校学员积极参与申报国家级、省级、市级、县级课题。创造有利条件鼓励教研人员、党校学员参加当地党委、政府部门竞标购买的招标咨询项目，建立党校智库对党委、政府重大决策征求意见的回应和反馈机制，鼓励对外进行合作研究和横向课题研究。

5、健全成果评价与宣传、转化机制。建立健全与各级党委办公室、政府办公室、政研机构的联络沟通机制，将研究成果进行及时报送、反馈，争取党委、政府主要领导对党校研究成果的批示，促使研究成果转化为党委、政府的决策思路、决策参考，并将之作为衡量党校智库建设的关键指标。积极主动与有关媒体合作，建立长期的合作关系和合作机制。通过举办研讨会、座谈会，组织论坛、开办讲座，在新闻媒体、政府网站刊登消息，接受媒体采访等形式，将各类科研成果分别以决策参考、学术报告、科普活动、媒体媒介等不同形式向外传播，确保科研成果能更好地为襄阳经济社会发展服务，逐步建立适合我市党校系统实际的，满足市场需求的科研成果推广运用体系。

6、建立与新型智库建设相协调的人才机制。建立以品德、能力和业绩为重点的人才评价、激励制度，创造有利于优秀人才脱颖而出的环境。探索建立围绕任务和项目要求的人才柔性流动运行机制，建立吸引和集聚人才的政策环境和管理模式，吸引高层次专家“驻库”研究。加强对中青年人才的发掘和培养，鼓励中青年教师到政府部门、各类研究机构、基层挂职或从事咨询研究工作。

7、建立经费投入和保障机制。各级党校要为智库提供专门的场地和设备，设立专门的管理机构和人员，建立实体化管理体制，负责智库的建设和日常管理，为参与智库研究的教研人员和

学员提供良好的工作保障和服务支撑系统。市委党校每年对智库建设的专项经费投入不少于 10 万元，各县（市）区委党校（市委党校各分校）每年的专项经费投入不少于 3 万元，并随着经济社会发展逐步增加，专门用于党校智库建设的课题调研、必要的设备购置、成果奖励等方面。加大对重大项目、精品力作的奖励力度，加大联合攻关项目的支持力度，加大对应用对策研究项目的支持和奖励力度，对获得重大经济、社会效益的优秀成果给予重奖。

主 办：中共湖北省委党校 校（院）工作指导处
湖北省行政学院

责任编辑：吴维明 袁建军 周进德 张远理

地 址：武汉市江汉区万松园路18号

电 话：（027）85306903 85306905

传 真：（027）85306904

邮 编：430022

电子邮箱：xygzzdc@163.com

印刷日期：2016年5月11日
